

AUTODIAGNÓSTICO PARA LA GESTIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES

Entidad	CORPOCALDAS 2023					Calificación Total	86	
Componente	Calificación	Categoría	Calificación	Actividades de Gestión		Opciones de Puntaje (0 - 100)	Puntaje	Observaciones
Planeación	100	Diseño de la estrategia para la gestión de conflictos de intereses	100	El Plan anual Institucional de la entidad para la vigencia actual establece acciones, productos o metas para la gestión de conflicto de intereses		Si= 100 No = 0 Indirectamente = 50	100	Se programaron y realizaron charlas sobre conflicto de intereses al personal de la Corporación.
				En el componente de Gestión de Riesgos - Mapas de Riesgos de Corrupción del Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano - PAAC, se identificaron riesgos y controles frente a conflictos de intereses.			100	En la actualización de la matriz de riesgos de corrupción se identificaron los riesgos y controles frente a conflictos de intereses.
				En el componente de Iniciativas Adicionales del Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano - PAAC, se programaron actividades de pedagogía, gestión o seguimiento a los conflictos de intereses.			100	En el Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano - PAAC, se programaron actividades de pedagogía, gestión y seguimiento a los conflictos de intereses.
				El Plan Institucional de Capacitación para la vigencia actual contempla acciones de capacitación o sensibilización sobre integridad, ética de lo público o conflicto de intereses.	Si= 100 Si, solo código 50 Indirectamente = 25 No = 0		100	Se programaron y realizaron charlas sobre conflicto de intereses al personal de la Corporación.
Condiciones institucionales	97	Comité de Gestión y Desempeño	94	La entidad cuenta con el grupo de trabajo para la implementación de la política de integridad pública (MIPG): código de integridad y la gestión de conflictos de intereses, designado por el Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Si = funcionando = 100 Si, solo código = 50 Si, pero inactivo = 25 No = 0		100	En una de las actas del Comité de Gestión y Desempeño se designó el responsable de la implementación de la política de integridad pública (MIPG).
				Con que frecuencia hace seguimiento a la implementación de la estrategia de gestión de conflicto de intereses el Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Mensual = 100 Trimestral = 75 Semestral = 50 Anual = 25 Nunca = 0		75	Trimestralmente el Comité Institucional de Gestión y Desempeño hace seguimiento a la implementación de la estrategia de gestión de conflicto de intereses
				El Comité Institucional de Gestión y Desempeño ha definido las dependencias encargadas para implementar una gestión de conflictos de intereses en la entidad.	Si = 100 En proceso = 50 No = 0		100	El Comité Institucional de Gestión y Desempeño definió las dependencias encargadas para implementar una gestión de conflictos de intereses en la entidad.
				La entidad tiene definida una dependencia para que servidores, contratistas, supervisores, coordinadores o jefes inmediatos tengan asesoría legal o técnica para la declaración de conflictos de intereses o decisión de impedimentos, recusaciones, inhabilidades o incompatibilidades.	Si = 100 Si, impedimentos, inhabilidades o incompatibilidades=50 No = 0		100	Se tiene control interno disciplinario, gestión humana y los enlaces web.
		Procesos y procedimientos	100	La entidad identificó las áreas con riesgo de posibles conflictos de intereses en los procesos o dependencias	Si = 100 En proceso = 50 No = 0		100	La entidad si identificó las áreas con riesgo de posibles conflictos de intereses en los procesos o dependencias
				La entidad cuenta con un canal de comunicación interna (correo, buzón, intranet) para recibir declaraciones de impedimentos o recusaciones de impedimentos.			100	La entidad habilitó un canal de comunicación interna (correo, buzón, intranet) para recibir declaraciones de impedimentos o recusaciones de impedimentos.
				El manual de contratación de la entidad establece orientaciones para que los contratistas realicen su declaración de conflictos de intereses			100	El manual de contratación de la entidad efectivamente se establecen orientaciones para que los contratistas realicen su declaración de conflictos de intereses
				La entidad estableció un procedimiento interno para el manejo y declaración de conflictos de intereses de conformidad con el artículo 12 de la Ley 1437 de 2011.			100	La entidad tiene una resolución de creación de la política.
Pedagogía	68	Sensibilización y capacitación	75	La entidad ha adelantado campañas de sensibilización sobre la importancia de declarar conflictos de intereses	Si = 100 No = 0 Indirectamente = 50		100	El área de control interno disciplinario ha adelantado campañas de sensibilización sobre la importancia de declarar conflictos de intereses
				La entidad ha realizado acciones de capacitación del trámite de los impedimentos y recusaciones de acuerdo al artículo 12 de la Ley 1437 de 2011			50	La entidad ha realizado acciones de capacitación del trámite de los impedimentos y recusaciones de acuerdo al artículo 12 de la Ley 1437 de 2011. Sólo esta pendiente enviar el formulario
		Realización del Curso de integridad, transparencia y lucha contra la corrupción	62	Cuál es el porcentaje de gerentes públicos que han terminado el curso de integridad, transparencia o lucha contra la corrupción.	% Sin seguimiento = 0		0	En la corporación no aplica la Gerencia Pública
				Cuál es el porcentaje de servidores que han terminado el curso de integridad, transparencia o lucha contra la corrupción			85	El 70% de los servidores han terminado el curso de integridad, transparencia o lucha contra la corrupción
Seguimiento y evaluación	80	Declaración de bienes, rentas y conflictos de intereses Ley 2013 de 2019	60	Cuál es el porcentaje de contratistas que han terminado el curso de integridad, transparencia o lucha contra la corrupción	% Sin seguimiento = 0		100	El 100% de los contratistas han terminado el curso de integridad, transparencia o lucha contra la corrupción
				Cuál es el porcentaje de servidores públicos de la entidad obligados por la Ley 2013 de 2019 que han publicado la declaración de bienes, rentas y conflicto de intereses.			100	El 100% de los servidores públicos de la entidad obligados por la Ley 2013 de 2019 han publicado la declaración de bienes, rentas y conflicto de intereses en la página del Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP).
		Registro de las declaraciones de conflictos de intereses	100	Cuál es el porcentaje de contratistas de la entidad obligados por la Ley 2013 de 2019 que han publicado la declaración de bienes, rentas y conflicto de intereses	Si, a todos = 100 Si, pero a servidores= 50 No = 0		20	Aproximadamente el 20% de los contratistas de la entidad obligados por la Ley 2013 de 2019 han publicado la declaración de bienes, rentas y conflicto de intereses
				La entidad tiene definida una dependencia encargada del registro de conflictos de intereses que han surtido trámite			100	El área de Gestión humana de la entidad es la dependencia encargada del registro de conflictos de intereses que han surtido trámite
				La Oficina o dependencia de control interno hace seguimiento a la publicación de la declaración de bienes, rentas y conflictos de intereses de los servidores públicos, incluyendo contratistas			100	La Oficina o dependencia de control interno hace seguimiento a la publicación de la declaración de bienes, rentas y conflictos de intereses de los servidores públicos, incluyendo contratistas.