



## **ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO CON LAS METAS O PROGRAMAS DE LA CORPORACION VIGENCIA 2023**

**A la Corporación Autónoma Regional de Caldas de acuerdo con el campo de aplicación de la ley 909 de 2004, Se aplica solo a los servidores de carrera administrativa, razón por la cual se ha adoptado la política de trabajar con informes de Gestión, tenemos por tanto, en las áreas estratégicas de apoyo y misionales Empleados de Libre Nombramiento y Remoción en la modalidad de Subdirectores de entidad descentralizada. Nos nace entonces la inquietud de saber si hay coherencia o correspondencia entre los resultados de EDL y los resultados del plan de acción entendido esto como Programas y metas del plan de acción.**

**Para el presente ejercicio hemos tomado las 7 mestas que nos demandan el 80% de nuestro trabajo y desarrollaremos el correspondiente análisis a partir de observar el presente video.**

[https://corpocaldasmzls1-my.sharepoint.com/:v:/g/personal/josejdiaz\\_corpocaldas\\_gov\\_co/EXB1MK3kJtdGs0mzUx1IXgYB7FKJAQvFQve5Ozsqq6KULQ?e=Z8nUzK&nav=eyJyZWZlcnJhbEluZm8iOnsicmVmZXJyYWxBcHAiOiJtdHJlYW1XZWJBcHAiLCJyZWZlcnJhbFZpZXciOiJTaGFyZURpYWxvZy1MaW5rliwicmVmZXJyYWxBcHBQbGF0Zm9ybSI6IldlYiIsInJlZmVycmFsTW9kZSI6InZpZXcifX0%3D&referrer=Outlook.Web&referrerScenario=email-linkwithembed](https://corpocaldasmzls1-my.sharepoint.com/:v:/g/personal/josejdiaz_corpocaldas_gov_co/EXB1MK3kJtdGs0mzUx1IXgYB7FKJAQvFQve5Ozsqq6KULQ?e=Z8nUzK&nav=eyJyZWZlcnJhbEluZm8iOnsicmVmZXJyYWxBcHAiOiJtdHJlYW1XZWJBcHAiLCJyZWZlcnJhbFZpZXciOiJTaGFyZURpYWxvZy1MaW5rliwicmVmZXJyYWxBcHBQbGF0Zm9ybSI6IldlYiIsInJlZmVycmFsTW9kZSI6InZpZXcifX0%3D&referrer=Outlook.Web&referrerScenario=email-linkwithembed)

Programas que en nuestro plan de Acción corresponde liderarlo a la misionalidad de la Subdirección de Biodiversidad y Ecosistemas

**Informe de  
Gestión**

**Vigencia  
2023**



**PROGRAMA 1  
CONSERVACIÓN DE LA  
BIODIVERSIDAD Y SUS  
SERVICIOS ECOSISTÉMICOS**

**Inversión**

**\$5.124.299.183**

**% Inversión  
2023**

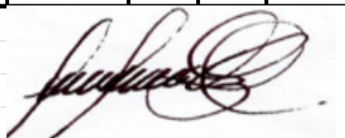
**87%**

**% Avance  
físico 2023**

**99%**

EDL BIODIVERSIDAD Y ECOSISTEMAS **96,25/100** PUEDE OBSERVARSE QUE PARA EL CASO DE LA SUBDIRECCION DE BIODIVERSIDAD EL ESFUERZO REALIZADO ES CONSECUENTE CON LOS NIVELES DE EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA EMBLEMATICO

2023 - 2024	30398200	SANDRA PATRICIA MORALES LOAIZA	01/02/2023	31/07/2023	99	14,89	MUY ALTO	99,15	31/08/2023	HUGO LEON RENDON MEJIA
2023 - 2024	30398200	SANDRA PATRICIA MORALES LOAIZA	01/08/2023	18/01/2024	100	15	MUY ALTO	100	26/01/2024	HUGO LEON RENDON MEJIA
2023 - 2024	24339860	SONIA CORTES BEDOYA	18/02/2023	31/07/2023	100	15	MUY ALTO	100	08/09/2023	HUGO LEON RENDON MEJIA
2023 - 2024	24339860	SONIA CORTES BEDOYA	01/08/2023	18/01/2024	100	15	MUY ALTO	100	26/01/2024	HUGO LEON RENDON MEJIA
2023 - 2024	10285673	WILMAR GALVEZ GALVEZ	01/02/2023	31/07/2023	99,1	14,62	MUY ALTO	99,24	08/09/2023	HUGO LEON RENDON MEJIA
2023 - 2024	10285673	WILMAR GALVEZ GALVEZ	01/08/2023	18/01/2024	100	15	MUY ALTO	100	26/01/2024	HUGO LEON RENDON MEJIA



Jose Jesus Diaz Corrales

Admor. Sistema EDL

96,25



El promedio de EDL de la Subdirección de Biodiversidad y Ecosistemas es de 96,25/100

Fragmento tomado del Reporte de evaluación evidenciado en la Pregunta 3.I de la Política del Talento Humano. La subdirección tiene 18 servidores de carrera administrativa.

Área de responsabilidad directa de la  
Subdirección de Evaluación y Seguimiento  
ambiental

**Informe de  
Gestión**

**Vigencia  
2023**



**PROGRAMA 2  
SECTORES  
AMBIENTALMENTE  
SOSTENIBLES**

**Inversión**

**\$9.218.062.440**

**% Inversión  
2023**


**92%**

**% Avance  
físico 2023**

**83%**


EDL de EVALUACION Y SEGUIMIENTO AMBIENTAL 95,81/100 PUEDE OBSERVARSE QUE PARA EL CASO DE LA SUBDIRECCION DE BIODIVERSIDAD EL ESFUERZO REALIZADO ES CONSECUENTE CON LOS NIVELES DE EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA EMBLEMATICO. Se observa un pequeño desvío que no alcanza a afectar la coherencia entre esfuerzo y meta

2023 - 2024	29543663	RITA ESCOBAR CAMACHO	01/08/2023	31/01/2024	85,5	14,87	MUY ALTO	87,68	18/04/2024	ADRIANA MERCEDES MARTINEZ GOMEZ
2023 - 2024	70098225	RUBEN DARIO OSORIO SUAREZ	01/08/2023	31/01/2024	98	15	MUY ALTO	98,3	15/04/2024	ADRIANA MERCEDES MARTINEZ GOMEZ
2023 - 2024	1056614096	VICTOR HERNANDO HEREDIA VALERO	01/02/2023	31/07/2023	100	15	MUY ALTO	100	19/12/2023	ADRIANA MERCEDES MARTINEZ GOMEZ
2023 - 2024	1056614096	VICTOR HERNANDO HEREDIA VALERO	01/08/2023	31/01/2024	100	15	MUY ALTO	100	18/04/2024	ADRIANA MERCEDES MARTINEZ GOMEZ
2023 - 2024	1056614096	VICTOR HERNANDO HEREDIA VALERO	01/02/2023	31/01/2024	360	0	SOBRESALIENTE	100	18/04/2024	ADRIANA MERCEDES MARTINEZ GOMEZ



**Jose Jesus Diaz Corrales**  
Admor. Sistema EDL

95,81



La evaluacion de Desempeño Laboral de la Subdirección de Evaluacion y Seguimeinto ambiental tiene un promedio de 95,81 compuesta por 34 servidores que han sacado adelante la meta.

Las dependencias que participan directamente de la ejecución de esta meta son:

Subdirección de Infraestructura  
Planificación Ambiental

**Informe de  
Gestión**

**Vigencia  
2023**



**PROGRAMA 3  
GESTIÓN DE RIESGOS  
AMBIENTALES Y CAMBIO  
CLIMÁTICO**

**Inversión**

**\$9.709.117.609**


**% Inversión  
2023**

**91%**

**% Avance  
físico 2023**

**88%**

**99.32/100** esta es la evaluación de 34 personas que durante el año 2023 sacaron adelante la meta

2023 - 2024	30393230	SANDRA PATRICIA RESTREPO GARCIA	01/02/2023	31/07/2023	100	15	MUY ALTO	100	27/09/2023	MARCELA CARDONA MEJIA			
2023 - 2024	30393230	SANDRA PATRICIA RESTREPO GARCIA	01/08/2023	03/01/2024	100	15	MUY ALTO	100	19/02/2024	CLAUDIA MARCELA CARDONA MEJIA			
2023 - 2024	1053781935	SERGIO ALONSO LOPEZ CASTAÑO	01/02/2023	31/07/2023	98,1	14,55	MUY ALTO	98,39	31/10/2023	JHON JAIRO CHISCO LEGUIZAMON			
2023 - 2024	1053781935	SERGIO ALONSO LOPEZ CASTAÑO	01/08/2023	08/01/2024	99,3	15	MUY ALTO	99,41	29/01/2024	JHON JAIRO CHISCO LEGUIZAMON			
2023 - 2024	75091330	WILLINTON COTRINI VALENCIA	06/06/2023	31/07/2023	100	15	MUY ALTO	100	16/10/2023	JHON JAIRO CHISCO LEGUIZAMON			
2023 - 2024	75091330	WILLINTON COTRINI VALENCIA	01/08/2023	31/01/2024	100	15	MUY ALTO	100	11/01/2024	JHON JAIRO CHISCO LEGUIZAMON			
 Jose Jesus Diaz Corrales Admor. Sistema EDL									99,32				
<div> <div></div> <div>La evaluacion de desempeño promedio entre las dos areas responsables de la meta es equivalente a 99,32 y los responsables del éxito en la meta son 27 funcionarios de carrera administrativa</div> </div>													

Fragmento tomado del Reporte de evaluación evidenciado en la Pregunta 3.I de la Política del Talento Humano. El equipo de Trabajo tenía para 2023 tiene 27 servidores de carrera administrativa.



Meta a Cargo de la subdirección de Evaluación y Seguimiento Ambiental y la Subdirección de planificación ambiental del Territorio

**Informe de  
Gestión**

**Vigencia  
2023**



**PROGRAMA 4  
GESTIÓN INTEGRAL DEL  
RECURSO HÍDRICO**

**Inversión**

**\$6.662.777.227**

**% Inversión  
2023**

**96%**

**% Avance  
físico 2023**

**81%**

**96,85** es la evaluación alcanzada por el equipo de trabajo que sacó adelante la meta en cuestión equipó compuesto por 46 personas que obtuvieron una nota de EDL acorde con el trabajo desarrollado.



2023 - 2024	30322118	CEBALLOS DUQUE	01/08/2023	03/01/2024	100	15	MUY ALTO	100	20/02/2024	CARDONA MEJIA
2023 - 2024	30393230	SANDRA PATRICIA RESTREPO GARCIA	01/02/2023	31/07/2023	100	15	MUY ALTO	100	27/09/2023	CLAUDIA MARCELA CARDONA MEJIA
2023 - 2024	30393230	SANDRA PATRICIA RESTREPO GARCIA	01/08/2023	03/01/2024	100	15	MUY ALTO	100	19/02/2024	CLAUDIA MARCELA CARDONA MEJIA
2023 - 2024	1056614096	VICTOR HERNANDO HEREDIA VALERO	01/02/2023	31/07/2023	100	15	MUY ALTO	100	19/12/2023	ADRIANA MERCEDES MARTINEZ GOMEZ
2023 - 2024	1056614096	VICTOR HERNANDO HEREDIA VALERO	01/08/2023	31/01/2024	100	15	MUY ALTO	100	18/04/2024	ADRIANA MERCEDES MARTINEZ GOMEZ
2023 - 2024	1056614096	VICTOR HERNANDO HEREDIA VALERO	01/02/2023	31/01/2024	360	0	SOBRESALIENTE	100	18/04/2024	ADRIANA MERCEDES MARTINEZ GOMEZ

Se trata esta meta de una gran aspiración de la Corporación y de ella participan Biodiversidad y Ecosistemas, Evaluación y Seguimiento, Subdirección Administrativa y Financiera, Planificación Ambiental del Territorio

## Informe de Gestión

Vigencia 2023



### PROGRAMA 5 GOBERNANZA PARA LA GESTIÓN AMBIENTAL

Inversión

**\$3.082.178.964**

% Inversión  
2023

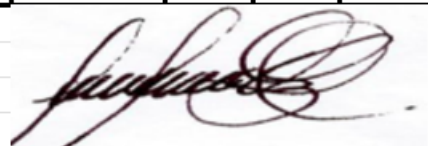
**80%**

% Avance  
físico 2023

**95%**

A esta meta se aplicaron 82 servidores que obtuvieron por esta gestión una evaluación de **97.13/100** calificación que se encuentra muy acorde con los resultados obtenidos

2023 - 2024	1056614096	HEREDIA VALERO	01/02/2023	31/07/2023	100	15	MUY ALTO	100	19/12/2023	MARTINEZ GOMEZ
2023 - 2024	1056614096	VICTOR HERNANDO HEREDIA VALERO	01/08/2023	31/01/2024	100	15	MUY ALTO	100	18/04/2024	ADRIANA MERCEDES MARTINEZ GOMEZ
2023 - 2024	1056614096	VICTOR HERNANDO HEREDIA VALERO	01/02/2023	31/01/2024	360	0	SOBRESALIENTE	100	18/04/2024	ADRIANA MERCEDES MARTINEZ GOMEZ
2023 - 2024	75079718	WILLIAM OCAMPO AGUIRRE	01/02/2023	31/07/2023	100	15	MUY ALTO	100	25/08/2023	NIDIA SEPULVEDA TABARES
2023 - 2024	75079718	WILLIAM OCAMPO AGUIRRE	01/08/2023	14/01/2024	100	15	MUY ALTO	100	04/03/2024	NIDIA SEPULVEDA TABARES
2023 - 2024	10285673	WILMAR GALVEZ GALVEZ	01/02/2023	31/07/2023	99,1	14,62	MUY ALTO	99,24	08/09/2023	HUGO LEON RENDON MEJIA
2023 - 2024	10285673	WILMAR GALVEZ GALVEZ	01/08/2023	18/01/2024	100	15	MUY ALTO	100	26/01/2024	HUGO LEON RENDON MEJIA



Jose Jesus Diaz Corrales

Admor. Sistema EDL

97,13



Un equipo de 4 subdirecciones sacaropn adelante la meta y por ellos obtuvi  
equivalente a 97,13/100

Esta meta del plan de acción corresponde a la subdirección de Evaluación Ambiental del Territorio

**Informe de  
Gestión**

**Vigencia  
2023**



**PROGRAMA 6  
PLANIFICACIÓN Y  
ORDENAMIENTO AMBIENTAL  
TERRITORIAL**

**Inversión**

**\$2.388.633.554**

**% Inversión  
2023**

**87%**

**% Avance  
físico 2023**

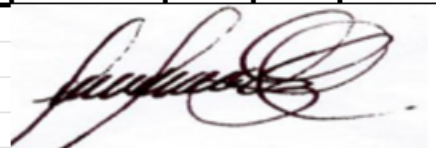
**99%**

**100/100**

Hubiera podido pensarse en un desfase en la calificación de EDL , pero realmente la meta física del desarrollo de la meta obtuvo un nivel de ejecución del 99% lo que implica una vez mas que hay coherencia en la relación desempeño meta

2023 - 2024	63395767	MARTHA PATRICIA GARCIA GOMEZ	01/08/2023	31/01/2024	100	14,93	MUY ALTO	100	19/02/2024	MARCELA CARDONA MEJIA
2023 - 2024	30299372	OLGA PATRICIA QUINTERO GARCIA	01/02/2023	31/07/2023	100	15	MUY ALTO	100	19/09/2023	CLAUDIA MARCELA CARDONA MEJIA
2023 - 2024	30299372	OLGA PATRICIA QUINTERO GARCIA	01/08/2023	03/01/2024	100	15	MUY ALTO	100	31/01/2024	CLAUDIA MARCELA CARDONA MEJIA
2023 - 2024	30322118	SANDRA CLEMENCIA CEBALLOS DUQUE	01/02/2023	31/07/2023	100	15	MUY ALTO	100	20/02/2024	CLAUDIA MARCELA CARDONA MEJIA
2023 - 2024	30322118	SANDRA CLEMENCIA CEBALLOS DUQUE	01/08/2023	03/01/2024	100	15	MUY ALTO	100	20/02/2024	CLAUDIA MARCELA CARDONA MEJIA
2023 - 2024	30393230	SANDRA PATRICIA RESTREPO GARCIA	01/02/2023	31/07/2023	100	15	MUY ALTO	100	27/09/2023	CLAUDIA MARCELA CARDONA MEJIA
2023 - 2024	30393230	SANDRA PATRICIA RESTREPO GARCIA	01/08/2023	03/01/2024	100	15	MUY ALTO	100	19/02/2024	CLAUDIA MARCELA CARDONA MEJIA

100



Jose Jesus Diaz Corrales

Admor. Sistema EDL

El equipo de 17 personas que trabajo esta meta obtuvo una calificación de



La meta se relaciona con la Gestión del Conocimiento y en ella trabajaron según compromisos de EDL dos subdirecciones Planificación Ambiental del Territorio y Subdirección Administrativa y Financiera

## PROGRAMA 8 CONOCIMIENTO PARA LA GESTIÓN AMBIENTAL

Inversión

**\$1.844.057.960**

**Informe de  
Gestión**

**Vigencia  
2023**



**% Inversión  
2023**

**63%**

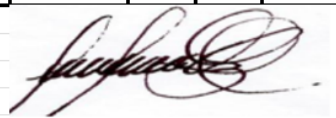
**% Avance  
físico 2023**

**69%**

En esta meta se observa un gran desfase y es evidente que no hay relación entre ni coherencia entre la gestión y la calificación porque de acuerdo con la calificación obtenida es como si la meta hubiera llegado al 100/00 pero solo llegó a 69 %. Se pondrá el tema en conocimiento de evaluadores y evaluados .

2023 - 2024	30406960	FERNANDEZ	01/08/2023	14/01/2024	100	15	MUY ALTO	100	04/03/2024	TABARES
2023 - 2024	30393230	SANDRA PATRICIA RESTREPO GARCIA	01/02/2023	31/07/2023	100	15	MUY ALTO	100	27/09/2023	CLAUDIA MARCELA CARDONA MEJIA
2023 - 2024	30393230	SANDRA PATRICIA RESTREPO GARCIA	01/08/2023	03/01/2024	100	15	MUY ALTO	100	19/02/2024	CLAUDIA MARCELA CARDONA MEJIA
2023 - 2024	10286486	SERGIO DE JESUS QUINTERO	01/02/2023	31/01/2024	360	0	SOBRESALIENTE	100	01/03/2024	NIDIA SEPULVEDA TABARES
2023 - 2024	10286486	SERGIO DE JESUS QUINTERO	01/01/2024	31/01/2024	100	15	MUY ALTO	100	01/03/2024	NIDIA SEPULVEDA TABARES
2023 - 2024	75079718	WILLIAM OCAMPO AGUIRRE	01/02/2023	31/07/2023	100	15	MUY ALTO	100	25/08/2023	NIDIA SEPULVEDA TABARES
2023 - 2024	75079718	WILLIAM OCAMPO AGUIRRE	01/08/2023	14/01/2024	100	15	MUY ALTO	100	04/03/2024	NIDIA SEPULVEDA TABARES

8826.91



Jose Jesus Diaz Corrales

Admor. Sistema EDL

Este equipo de trabajo alcanzó una calificación de EDL de 99.17 y esta compuesto por 30 servidores

Ctrl

## CONCLUSIONES

1.- En la mayoría de las evaluaciones frente al desarrollo de Metas se evidencia una clara relación simétrica en el sentido de que entre la meta ejecutada o lograda y la calificación obtenida hay menos de 10% de diferencias. Esto a excepción de la última meta relacionada con Gestión de Conocimiento, algo que no extraña porque es uno de nuestros puntos débiles en todo el proceso de evaluación de la Gestión institucional.



2.- La Corporación tiene claros los contenidos de un verdadero equipo de trabajo y los evaluadores también hacen sus reconocimientos de una manera adecuada.

3.- El logro de las metas del plan de acción y los reconocimientos obtenidos por los servidores a través de su EDL reflejan una satisfacción del deber cumplido.

A handwritten signature in dark ink, appearing to read 'Jose Jesus Diaz Corrales', with a stylized, cursive script.

JOSE JESUS DIAZ CORRALES  
Proceso para el desarrollo Humano  
CORPOCALDAS