



ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO CON LAS METAS O PROGRAMAS DE LA CORPORACION VIGENCIA 2023

A la Corporación Autónoma Regional de Caldas de acuerdo con el campo de aplicación de la ley 909 de 2004, Se aplica solo a los servidores de carrera administrativa, razón por la cual se ha adoptado la política de trabajar con informes de Gestión, tenemos por tanto, en las áreas estratégicas de apoyo y misionales Empleados de Libre Nombramiento y Remoción en la modalidad de Subdirectores de entidad descentralizada. Nos nace entonces la inquietud de saber si hay coherencia o correspondencia entre los resultados de EDL y los resultados del plan de acción entendido esto como Programas y metas del plan de acción.

Para el presente ejercicio hemos tomado las 7 muestas que nos demandan el 80% de nuestro trabajo y desarrollaremos el correspondiente análisis a partir de observar el presente video.

https://corpocaldasmzls1-my.sharepoint.com/:v/g/personal/josejdiaz_corpocaldas_gov_co/EXB1MK3kJtdGs0mzUx1IxgYB7FKJAQvFQve5Ozsqq6KULQ?e=Z8nUzK&nav=eyJyZWlcnJhbEluZm8iOnsicmVmZXJyYWxBcHAIoIJTdHJIYW1XZWJBcHAIoIJCJyZWlcnJhbFZpZXciOijTaGFyZURpYWxvZy1MaW5rliwicmVmZXJyYWxBcHBQbGF0Zm9ybSI6IlldlYilsInJlZmVycmFsTW9kZSI6InZpZXciF0%3D&referrer=Outlook.Web&referrerScenario=email-linkwithembed

Programas que en nuestro plan de Acción corresponde liderarlo a la misionalidad de la Subdirección de Biodiversidad y Ecosistemas

**PROGRAMA 1
CONSERVACIÓN DE LA
BIODIVERSIDAD Y SUS
SERVICIOS ECOSISTÉMICOS**

Inversión

\$5.124.299.183

Informe de Gestión Vigencia 2023



% Inversión
2023

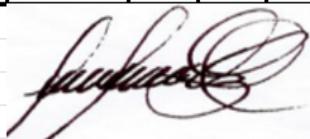
87%

% Avance
físico 2023

99%

EDL BIODIVERSIDAD Y ECOSISTEMAS 96,25/100 PUEDE OBSREVERSE QUE PARA EL CASO DE LA SUBDIRECCION DE BIODIVERSIDAD EL ESFUERZO REALIZADO ES CONSECUENTE CON LOS NIVELES DE EJECIUCIÓN DE SU PROGRAMA EMBLEMATICOO

2023 - 2024	30398200	SANDRA PATRICIA MORALES LOAIZA	01/02/2023	31/07/2023	99	14,89	MUY ALTO	99,15	31/08/2023	HUGO LEON RENDON MEJIA
2023 - 2024	30398200	SANDRA PATRICIA MORALES LOAIZA	01/08/2023	18/01/2024	100	15	MUY ALTO	100	26/01/2024	HUGO LEON RENDON MEJIA
2023 - 2024	24339860	SONIA CORTES BEDOYA	18/02/2023	31/07/2023	100	15	MUY ALTO	100	08/09/2023	HUGO LEON RENDON MEJIA
2023 - 2024	24339860	SONIA CORTES BEDOYA	01/08/2023	18/01/2024	100	15	MUY ALTO	100	26/01/2024	HUGO LEON RENDON MEJIA
2023 - 2024	10285673	WILMAR GALVEZ	01/02/2023	31/07/2023	99,1	14,62	MUY ALTO	99,24	08/09/2023	HUGO LEON RENDON MEJIA
2023 - 2024	10285673	WILMAR GALVEZ	01/08/2023	18/01/2024	100	15	MUY ALTO	100	26/01/2024	HUGO LEON RENDON MEJIA



Jose Jesus Diaz Corrales
Admor. Sistema EDL

96,25



El promedio de EDL de la Subdirección de Biodiversidad y Ecosistemas es de 96,25/100

Fragmento tomado del Reporte de evaluación evidenciado en la Pregunta 3.I de la Política del Talento Humano. La subdirección tiene 18 servidores de carrera administrativa.

Área de responsabilidad directa de la
Subdirección de Evaluación y Seguimiento
ambiental

Informe de Vigencia Gestión 2023



PROGRAMA 2 SECTORES AMBIENTALMENTE SOSTENIBLES

Inversión

\$9.218.062.440

% Inversión
2023

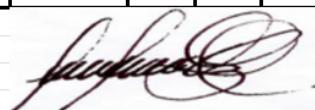
92%

% Avance
físico 2023

83%

EDL de EVALUACION Y SEGUIMIENTO AMBIENTAL 95,81/100 PUEDE OBSREVARSE QUE
PARA EL CASO DE LA SUBDIRECCION DE BIODIVERSIDAD EL ESFUERZO REALIZADO
ES CONSECUENTE CON LOS NIVELES DE EJECUCIÓN DE SU PROGRAMA
EMBLEMATICOO. Se observa un pequeño desvío que no alcanza a afectar la coherencia
entre esfuerzo y meta

2023 - 2024	29543663	RITA ESCOBAR CAMACHO	01/08/2023	31/01/2024	85,5	14,87	MUY ALTO	87,68	18/04/2024	ADRIANA MERCEDES MARTINEZ GOMEZ
2023 - 2024	70098225	RUBEN DARIO OSORIO SUAREZ	01/08/2023	31/01/2024	98	15	MUY ALTO	98,3	15/04/2024	ADRIANA MERCEDES MARTINEZ GOMEZ
2023 - 2024	1056614096	VICTOR HERNANDO HEREDIA VALERO	01/02/2023	31/07/2023	100	15	MUY ALTO	100	19/12/2023	ADRIANA MERCEDES MARTINEZ GOMEZ
2023 - 2024	1056614096	VICTOR HERNANDO HEREDIA VALERO	01/08/2023	31/01/2024	100	15	MUY ALTO	100	18/04/2024	ADRIANA MERCEDES MARTINEZ GOMEZ
2023 - 2024	1056614096	VICTOR HERNANDO HEREDIA VALERO	01/02/2023	31/01/2024	360	0	SOBRESALIENTE	100	18/04/2024	ADRIANA MERCEDES MARTINEZ GOMEZ



Jose Jesus Diaz Corrales
Admor. Sistema EDL

95,81

La evaluacion de Desempeño Laboral de la Subdirección de Evaluacion y Seguimiento ambiental tiene un promedio de 95,81 compuesta por 34 servidores que han sacado adelanta la meta.

Fragmento tomado del Reporte de evaluación evidenciado en la Pregunta 3.I de la Política del Talento Humano. La subdirección tiene 34 servidores de carrera administrativa.

Las dependencias que participan directamente de la ejecución de esta meta son:

Subdirección de Infraestructura
Planificación Ambiental

PROGRAMA 3 GESTIÓN DE RIESGOS AMBIENTALES Y CAMBIO CLIMÁTICO

Inversión

\$9.709.117.609

Informe de Gestión Vigencia 2023



% Inversión
2023

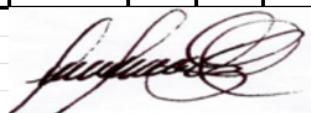
91%

% Avance
físico 2023

88%

99.32/100 esta es la evaluación de 34 personas que durante el año 2023 sacaron adelante la meta

2023 - 2024	30393230	SANDRA PATRICIA RESTREPO GARCIA	01/02/2023	31/07/2023	100	15	MUY ALTO	100	27/09/2023	MARCELA CARDONA MEJIA
2023 - 2024	30393230	SANDRA PATRICIA RESTREPO GARCIA	01/08/2023	03/01/2024	100	15	MUY ALTO	100	19/02/2024	CLAUDIA MARCELA CARDONA MEJIA
2023 - 2024	1053781935	SERGIO ALONSO LOPEZ CASTAÑO	01/02/2023	31/07/2023	98,1	14,55	MUY ALTO	98,39	31/10/2023	JHON JAIRO CHISCO LEGUIZAMON
2023 - 2024	1053781935	SERGIO ALONSO LOPEZ CASTAÑO	01/08/2023	08/01/2024	99,3	15	MUY ALTO	99,41	29/01/2024	JHON JAIRO CHISCO LEGUIZAMON
2023 - 2024	75091330	WILLINTON COTRINI VALENCIA	06/06/2023	31/07/2023	100	15	MUY ALTO	100	16/10/2023	JHON JAIRO CHISCO LEGUIZAMON
2023 - 2024	75091330	WILLINTON COTRINI VALENCIA	01/08/2023	31/01/2024	100	15	MUY ALTO	100	11/01/2024	JHON JAIRO CHISCO LEGUIZAMON



Jose Jesus Diaz Corrales
Admor. Sistema EDL

99,32

La evaluacion de desempeño promedio entre las dos areas responsables de la meta es equivalente NTE a 99,32 y los responsables del éxito en la meta son 27 funcionarios de carrera administrativa

Fragmento tomado del Reporte de evaluación evidenciado en la Pregunta 3.I de la Política del Talento Humano. El equipo de Trabajo tenía para 2023 tiene 27 servidores de carrera administrativa.

Meta a Cargo de la subdirección de
Evaluación y Seguimiento Ambiental y la
Subdirección de planificación ambiental
del Territorio

PROGRAMA 4 GESTIÓN INTEGRAL DEL RECURSO HÍDRICO

Inversión

\$6.662.777.227

Informe de Vigencia Gestión 2023



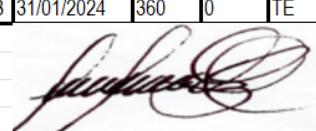
% Inversión
2023

96%

% Avance
físico 2023

81%

96,85 es la evaluación alcanzada por el equipo de trabajo que sacó adelante la meta en cuestión. El equipo, compuesto por 46 personas, obtuvo una nota de EDL acorde con el trabajo desarrollado.

2023 - 2024	30322118	CEBALLOS DUQUE	01/08/2023	03/01/2024	100	15	MUY ALTO	100	20/02/2024	CARDONA MEJIA		
2023 - 2024	30393230	SANDRA PATRICIA RESTREPO GARCIA	01/02/2023	31/07/2023	100	15	MUY ALTO	100	27/09/2023	CLAUDIA MARCELA CARDONA MEJIA		
2023 - 2024	30393230	SANDRA PATRICIA RESTREPO GARCIA	01/08/2023	03/01/2024	100	15	MUY ALTO	100	19/02/2024	CLAUDIA MARCELA CARDONA MEJIA		
2023 - 2024	1056614096	VICTOR HERNANDO HEREDIA VALERO	01/02/2023	31/07/2023	100	15	MUY ALTO	100	19/12/2023	ADRIANA MERCEDES MARTINEZ GOMEZ		
2023 - 2024	1056614096	VICTOR HERNANDO HEREDIA VALERO	01/08/2023	31/01/2024	100	15	MUY ALTO	100	18/04/2024	ADRIANA MERCEDES MARTINEZ GOMEZ		
2023 - 2024	1056614096	VICTOR HERNANDO HEREDIA VALERO	01/02/2023	31/01/2024	360	0	SOBRESALIENTE	100	18/04/2024	ADRIANA MERCEDES MARTINEZ GOMEZ		
												
<p>Jose Jesus Diaz Corrales Admor. Sistema EDL</p>												
<p>Las áreas responsables del logro de esta meta generaron un promedio en EDL de 96,85/100 y el equipo estuvo conformado por 46 personas</p>												

96,85

Se trata esta meta de una gran aspiración de la Corporación y de ella participan Biodiversidad y Ecosistemas, Evaluación y Seguimiento, Subdirección Administrativa y Financiera, Planificación Ambiental del Territorio

PROGRAMA 5 GOBERNANZA PARA LA GESTIÓN AMBIENTAL

Inversión

\$3.082.178.964

Informe de Gestión 2023



% Inversión
2023

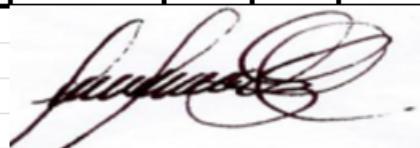
80%

% Avance
físico 2023

95%

A esta meta se aplicaron 82 servidores que obtuvieron por esta gestión una evaluación de **97.13/100** calificación que se encuentra muy acorde con los resultados obtenidos

2023 - 2024	1056614096	HEREDIA VALERO	01/02/2023	31/07/2023	100	15	MUY ALTO	100	19/12/2023	MARTINEZ GOMEZ
2023 - 2024	1056614096	VICTOR HERNANDO HEREDIA VALERO	01/08/2023	31/01/2024	100	15	MUY ALTO	100	18/04/2024	ADRIANA MERCEDES MARTINEZ GOMEZ
2023 - 2024	1056614096	VICTOR HERNANDO HEREDIA VALERO	01/02/2023	31/01/2024	360	0	SOBRESALIENTE	100	18/04/2024	ADRIANA MERCEDES MARTINEZ GOMEZ
2023 - 2024	75079718	WILLIAM OCAMPO AGUIRRE	01/02/2023	31/07/2023	100	15	MUY ALTO	100	25/08/2023	NIDIA SEPULVEDA TABARES
2023 - 2024	75079718	WILLIAM OCAMPO AGUIRRE	01/08/2023	14/01/2024	100	15	MUY ALTO	100	04/03/2024	NIDIA SEPULVEDA TABARES
2023 - 2024	10285673	WILMAR GALVEZ GALVEZ	01/02/2023	31/07/2023	99,1	14,62	MUY ALTO	99,24	08/09/2023	HUGO LEON RENDON MEJIA
2023 - 2024	10285673	WILMAR GALVEZ GALVEZ	01/08/2023	18/01/2024	100	15	MUY ALTO	100	26/01/2024	HUGO LEON RENDON MEJIA



97,13

Jose Jesus Diaz Corrales
Admor. Sistema EDL



Un equipo de 4 subdirecciones sacaron adelante la meta y por ellos obtuvieron un resultado equivalente a 97,13/100

Esta meta del plan de acción corresponde a la
subdirección de Evaluación Ambiental del Territorio

Informe de Vigencia Gestión 2023



PROGRAMA 6 PLANIFICACIÓN Y ORDENAMIENTO AMBIENTAL TERRITORIAL

Inversión

\$2.388.633.554

% Inversión
2023

87%

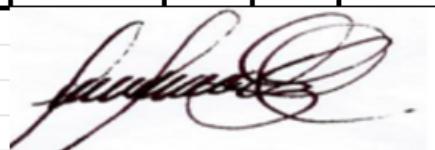
100/100

% Avance
físico 2023

99%

Hubiera podido pensarse en un desfase en la calificación de EDL , pero realmente la meta física del desarrollo de la meta obtuvo un nivel de ejecución del 99% lo que implica una vez mas que hay coherencia en la relación desempeño meta

2023 - 2024	63395767	GARCIA GOMEZ	01/08/2023	31/01/2024	100	14,93	MUY ALTO	100	19/02/2024	CARDONA MEJIA
2023 - 2024	30299372	OLGA PATRICIA QUINTERO GARCIA	01/02/2023	31/07/2023	100	15	MUY ALTO	100	19/09/2023	CLAUDIA MARCELA CARDONA MEJIA
2023 - 2024	30299372	OLGA PATRICIA QUINTERO GARCIA	01/08/2023	03/01/2024	100	15	MUY ALTO	100	31/01/2024	CLAUDIA MARCELA CARDONA MEJIA
2023 - 2024	30322118	SANDRA CLEMENCIA CEBALLOS DUQUE	01/02/2023	31/07/2023	100	15	MUY ALTO	100	20/02/2024	CLAUDIA MARCELA CARDONA MEJIA
2023 - 2024	30322118	SANDRA CLEMENCIA CEBALLOS DUQUE	01/08/2023	03/01/2024	100	15	MUY ALTO	100	20/02/2024	CLAUDIA MARCELA CARDONA MEJIA
2023 - 2024	30393230	SANDRA PATRICIA RESTREPO GARCIA	01/02/2023	31/07/2023	100	15	MUY ALTO	100	27/09/2023	CLAUDIA MARCELA CARDONA MEJIA
2023 - 2024	30393230	SANDRA PATRICIA RESTREPO GARCIA	01/08/2023	03/01/2024	100	15	MUY ALTO	100	19/02/2024	CLAUDIA MARCELA CARDONA MEJIA



Jose Jesus Diaz Corrales

Admor. Sistema EDL

100

El equipo de 17 personas que trabajo esta meta obtuvo una calificación de

La meta se relaciona con la Gestión del Conocimiento y en ella trabajaron según compromisos de EDL dos subdirecciones Planificación Ambiental del Territorio y Subdirección Administrativa y Financiera

**PROGRAMA 8
CONOCIMIENTO PARA LA
GESTIÓN AMBIENTAL**

Inversión

\$1.844.057.960

**Informe de
Gestión** Vigencia
2023



**% Inversión
2023**

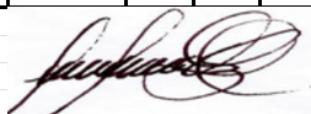
63%

**% Avance
físico 2023**

69%

En esta meta se observa un gran desfase y es evidente que no hay relación entre ni coherencia entre la gestión y la calificación porque de acuerdo con la calificación obtenida es como si la meta hubiera llegado al 100/00 pero solo llegó a 69 %. Se pondrá el tema en conocimiento de evaluadores y evaluados .

2023 - 2024	30406960	FERNANDEZ	01/08/2023	14/01/2024	100	15	MUY ALTO	100	04/03/2024	TABARES
2023 - 2024	30393230	SANDRA PATRICIA RESTREPO GARCIA	01/02/2023	31/07/2023	100	15	MUY ALTO	100	27/09/2023	CLAUDIA MARCELA CARDONA MEJIA
2023 - 2024	30393230	SANDRA PATRICIA RESTREPO GARCIA	01/08/2023	03/01/2024	100	15	MUY ALTO	100	19/02/2024	CLAUDIA MARCELA CARDONA MEJIA
2023 - 2024	10286486	SERGIO DE JESUS QUINTERO	01/02/2023	31/01/2024	360	0	SOBRESALIENTE	100	01/03/2024	NIDIA SEPULVEDA TABARES
2023 - 2024	10286486	SERGIO DE JESUS QUINTERO	01/01/2024	31/01/2024	100	15	MUY ALTO	100	01/03/2024	NIDIA SEPULVEDA TABARES
2023 - 2024	75079718	WILLIAM OCAMPO AGUIRRE	01/02/2023	31/07/2023	100	15	MUY ALTO	100	25/08/2023	NIDIA SEPULVEDA TABARES
2023 - 2024	75079718	WILLIAM OCAMPO AGUIRRE	01/08/2023	14/01/2024	100	15	MUY ALTO	100	04/03/2024	NIDIA SEPULVEDA TABARES



Jose Jesus Diaz Corrales

Admor. Sistema EDL

8826.91

Este equipo de trabajo alcanzó una calificación de EDL de 99.17 y esta compuesto por 30 servidores

Ctrl (Crtl) ▾

CONCLUSIONES

- 1.- En la mayoría de las evaluaciones frete al desarrollo de Metas se evidencia una clara relación simétrica en el sentido de que entre la meta ejecutada o lograda y la calificación obtenida hay menos de 10% de diferencias. Esto a excepción de la última meta relacionada con Gestión de Conocimiento, algo que no extraña porque es uno de nuestros puntos débiles en todo el proceso de evaluación de la Gestión institucional.

2.- La Corporación tiene claros los contenidos de un verdadero equipo de trabajo y los evaluadores también hacen sus reconocimientos de una manera adecuada.

3.- El logro de las metas del plan de acción y los reconocimientos obtenidos por los servidores a través de su EDL reflejan una satisfacción del deber cumplido.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "JESUS DIAZ CORRALES".

JOSE JESUS DIAZ CORRALES
Proceso para el desarrollo Humano
CORPOCALDAS