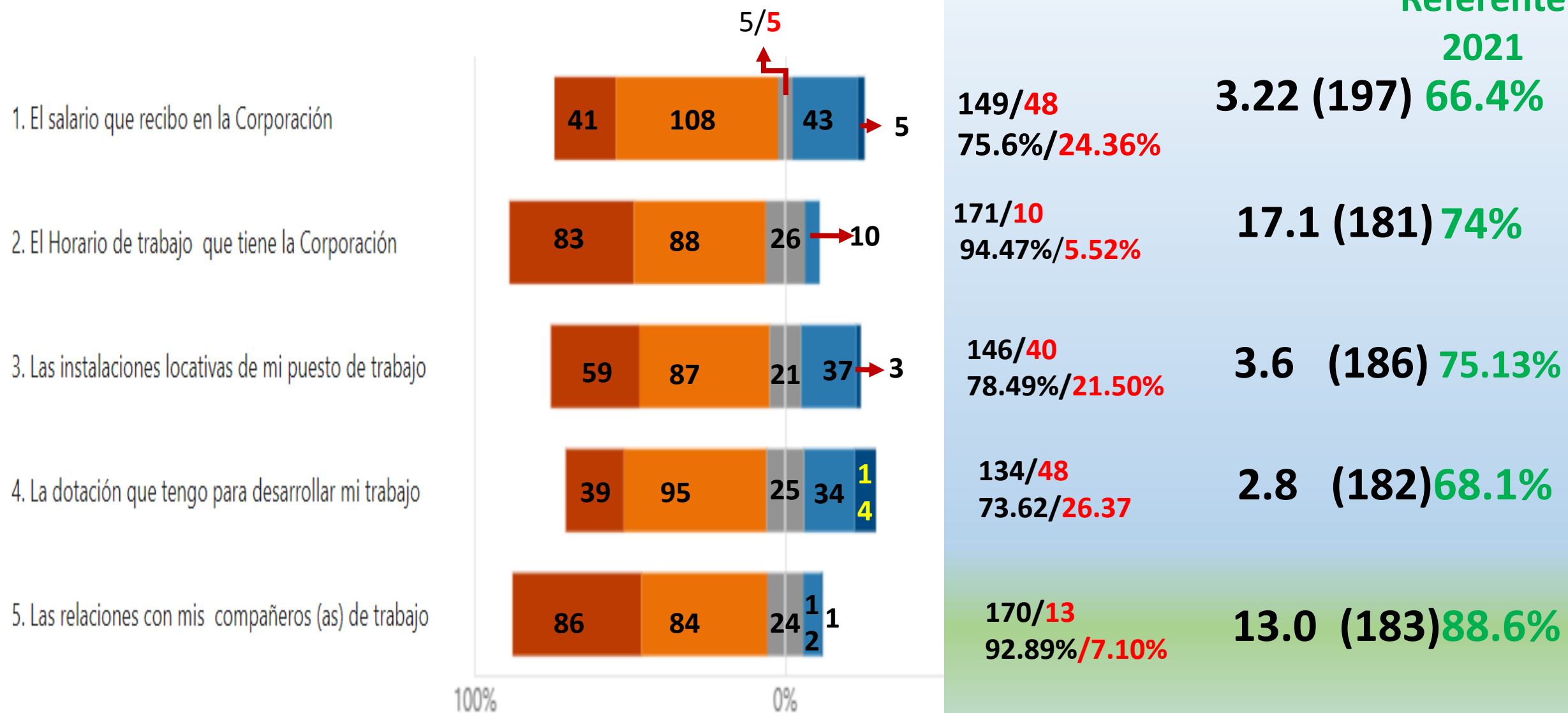


ANALISIS DATOS MATRIZ DE CLIMA LABORAL 2023 CORPOCALDAS



■ (+2) Me produce alta motivación y entusiasmo ■ (+1) Me motiva para trabajar bien ■ (0) Me es indiferente
 ■ (-1) Me causa cierta desmotivación y malestar ■ (-2) Me disgusta hasta el punto de desmotivarme totalmente



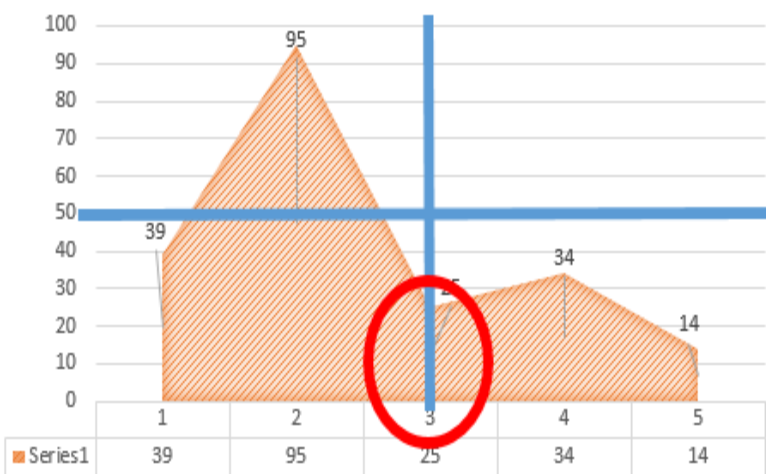
SALARIO



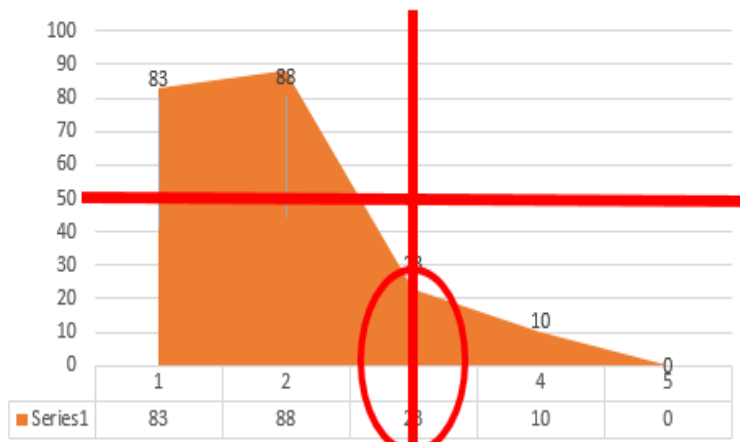
INSTALACIONES



DOTACION



Horario

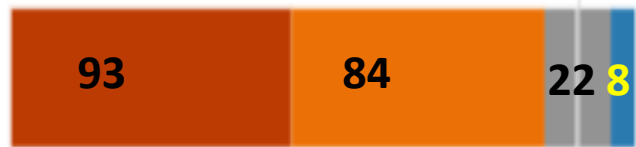


RELACIONES CON EL JEFE



■ (+2) Me produce alta motivación y entusiasmo ■ (+1) Me motiva para trabajar bien ■ (0) Me es indiferente
 ■ (-1) Me causa cierta desmotivación y malestar ■ (-2) Me disgusta hasta el punto de desmotivarme totalmente

6. El prestigio que me da trabajar en Corpocaldas



177/8
 95.67%/4.32%

Referente
 2021
 22.1 (185)
 87.02%

7. La imagen de mi institución ante la comunidad



166/27
 86%/13.98%

6.1 (193)
 87.5%

8. Mis relaciones con el jefe inmediato



152/34
 81.7%/18.2%

4.4 (186)
 81.62%

9. La capacidad de trabajo de mi jefe



162/19
 89.5%/10.5%

8.5 (181)
 73.5%

10. Lo que hago en mi Corporación



196/3
 98.49%/1.5%

65.3 (199)
 96.2%

PRESTIGIO QUE ME TRABAJAR EN
CORPOCALDAS

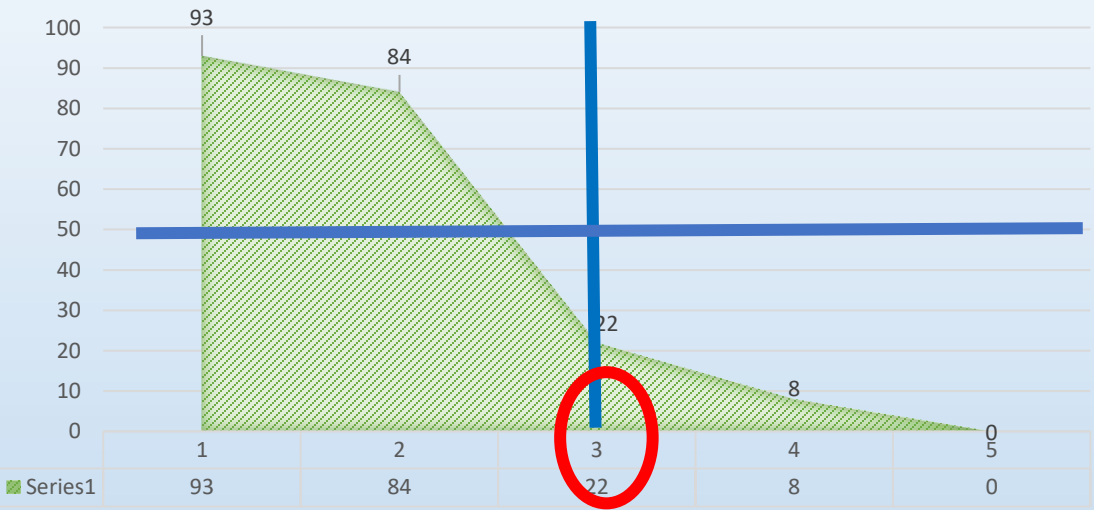
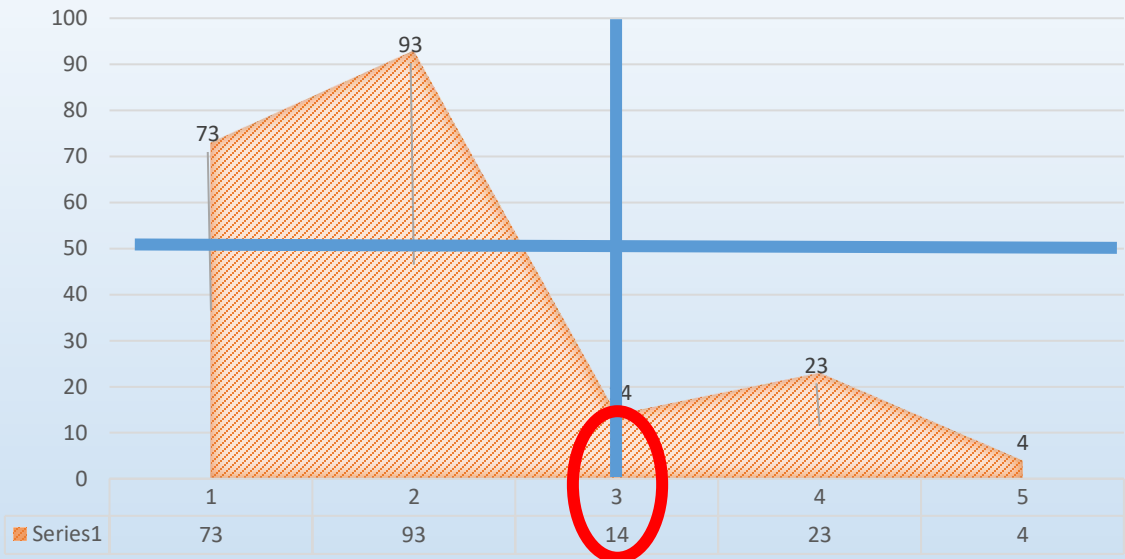


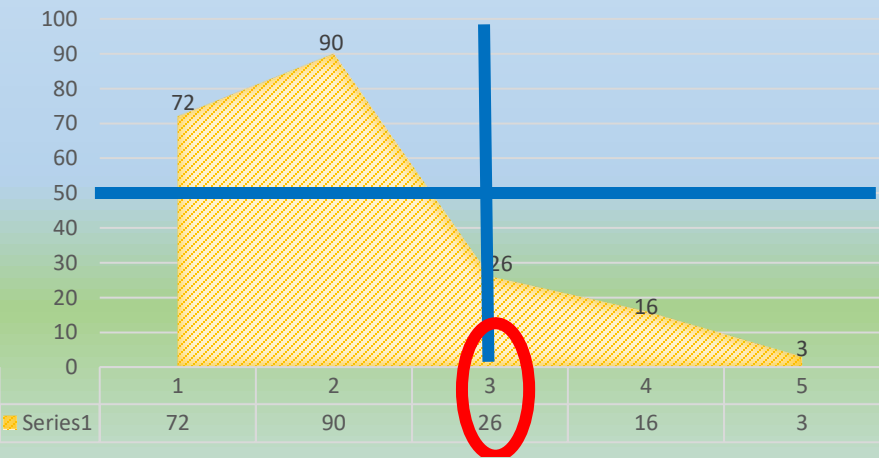
IMAGEN DE LA INSTITUCIÓN



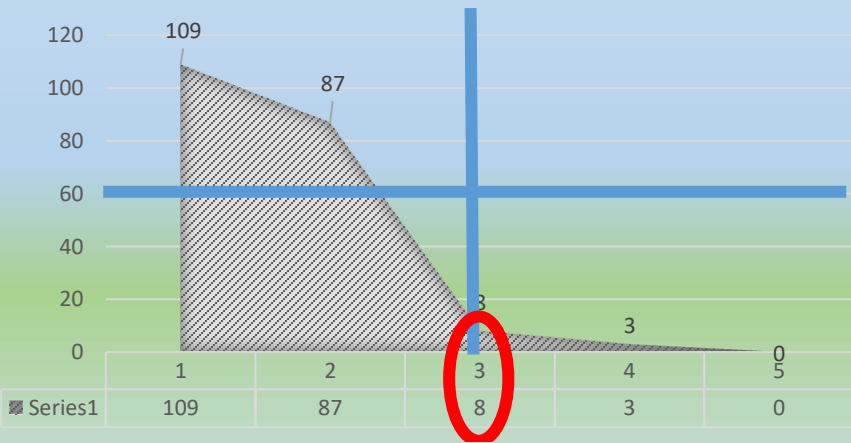
RELACIÓN CON EL JEFE
INMEDIATO



CAPACIDAD DE TRABAJO DE MI
JEFE



LO QUE HAGO EN LA
CORPORACIÓN



■ +2 Me produce alta motivación y entusiasmo ■ (+1) Me motiva para trabajar bien ■ (0) Me es indiferente
 ■ (-1) Me causa cierta desmotivación y malestar ■ (-2) Me disgusta hasta el punto de desmotivarme totalmente

11. El trato que me dan como cliente mis compañeros en las demás oficinas



162/22
88%/11.95%

7.3

Referente
2021

(184)
84.32%

12. Me siento importante en el trabajo

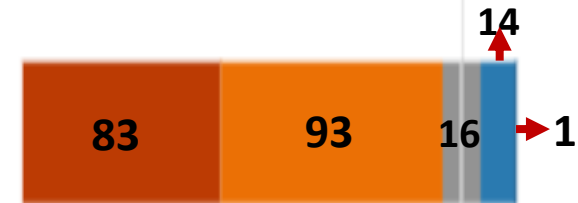


149/19
88.6%/11.3%

7.8

(168)
83.78%

13. Como me siento cuando amanece para ir a trabajar

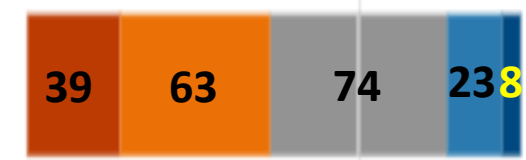


176/15
92.1%/7.85%

11.7

(191)
88.10%

14. Hay trabajo son las 4 y 30 P.M y me tengo que quedar

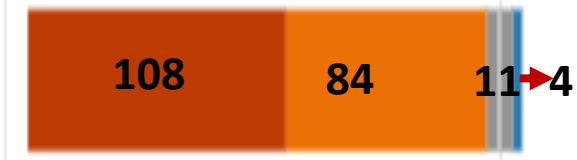


102/31
76.69%/23.3%

3.2

(133)
52.97% (62)

15. Cuanto me entusiasma el servicio que presto en la Corporación



192/4
97.95%/2%

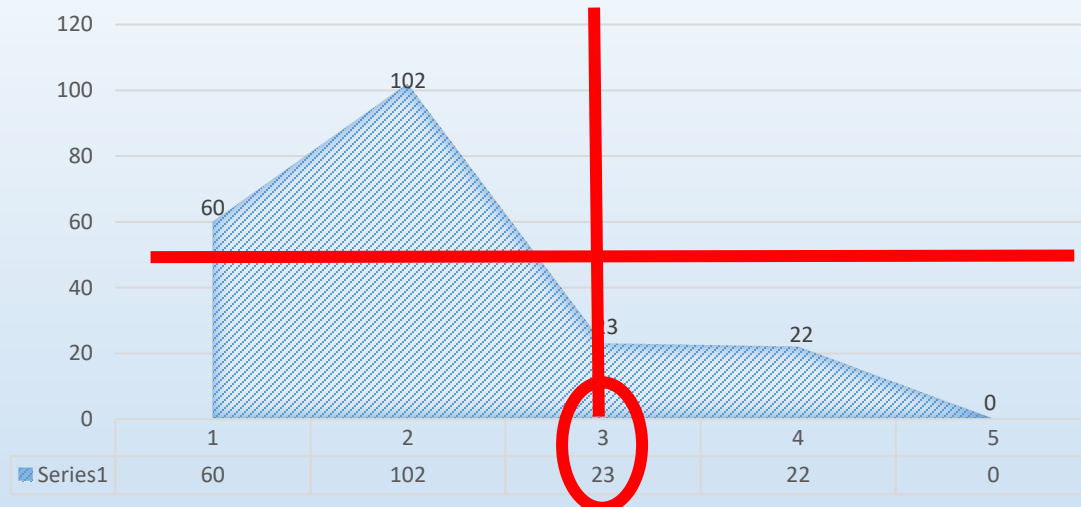
48.0

(196)
96.75%

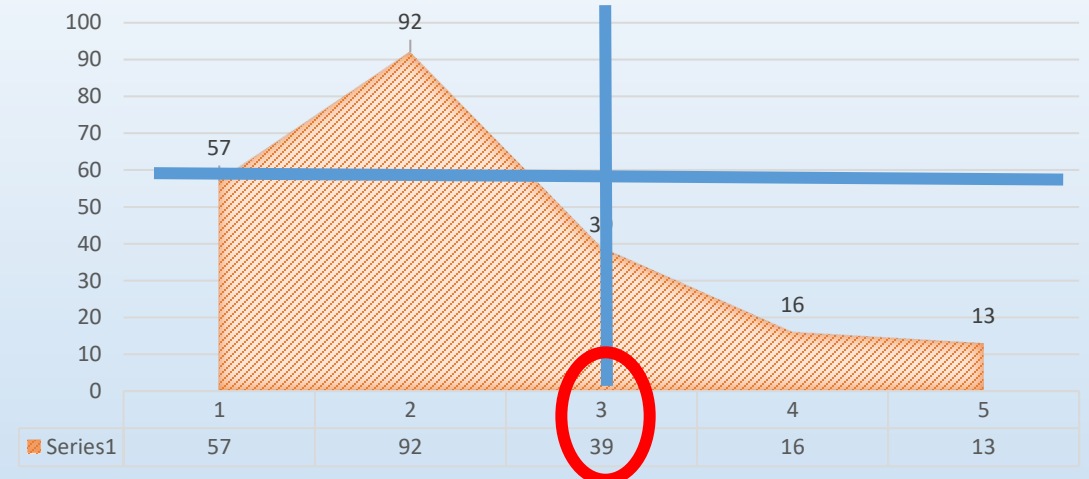
100%

0%

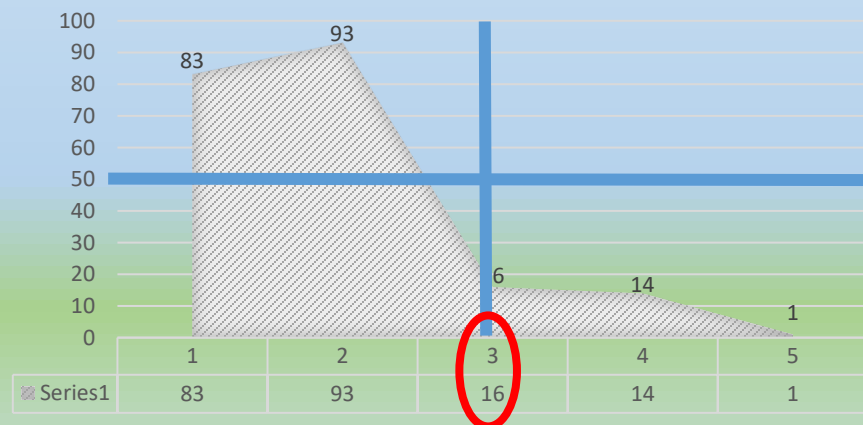
TRATO COMO CLIENTE QUE ME DAN MIS
COMPAÑEROS



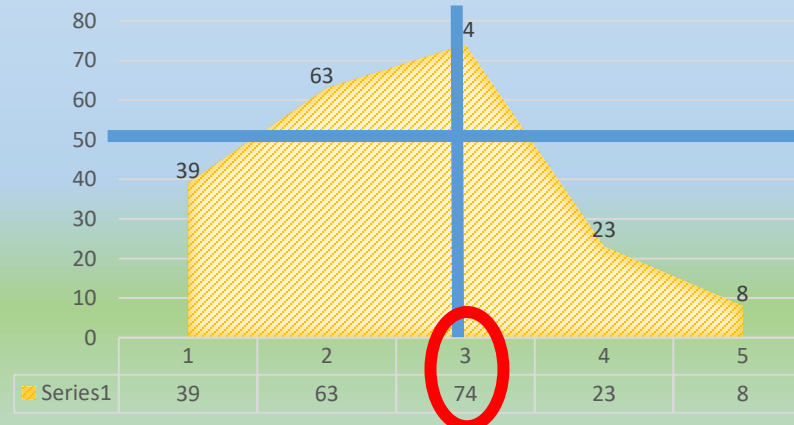
ME SIENTO IMPORTANTE EN EL
TRABAJO



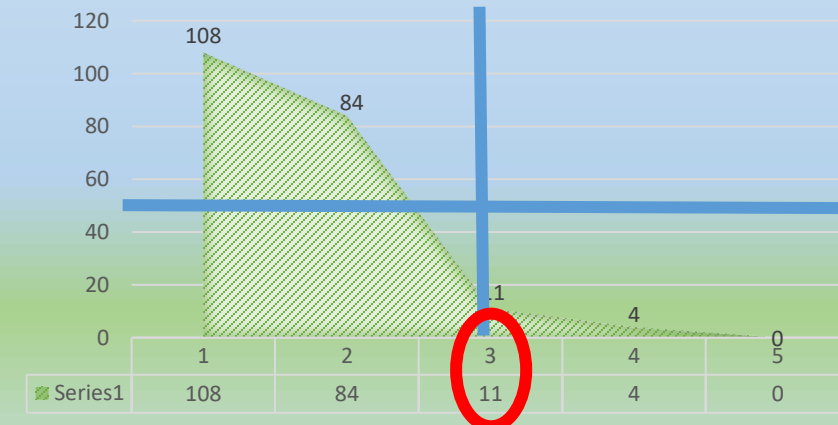
AMENECER PARA IR AL
TRABAJO



FINALIZACION JORNADA
LABORAL



ENTUSIASMO DEL SERVICIO
EN LA CORPORACIÓN



■ +2 Me produce alta motivación y entusiasmo ■ (+1) Me motiva para trabajar bien ■ (0) Me es indiferente
 ■ (-1) Me causa cierta desmotivación y malestar ■ (-2) Me disgusta hasta el punto de desmotivarme totalmente

16. Como me afecta la actitud de los clientes y usuarios hacia mi



156/19
89.5/10.5%

8.21 (175)
67.56%

17. La cantidad de recursos de los que dispongo para desarrollar mi trabajo



153/34
81.81%/18.18%

3.7 (187)
69.18%

18. El reconocimiento que hacen de mi trabajo los jefes



129/51
71.66%/28.33%

2.5 (180)
68.10%

19. El edificio (planta física) actual de la Corporación



121/50
70.7%/29.23%

2.4 (171)
61.08%

20. El poder de aplicar lo que sé en mis actividades diarias



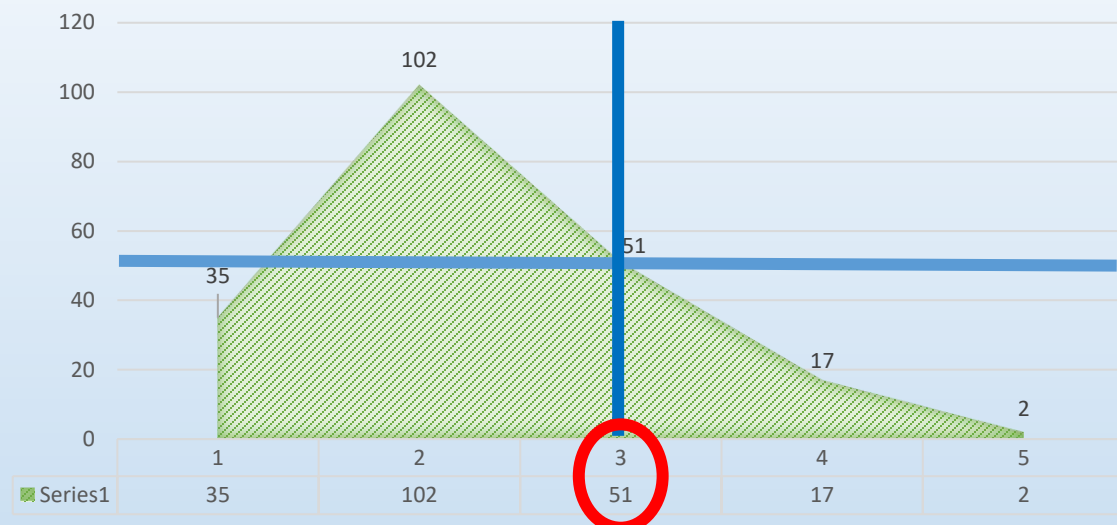
191/7
96.46%/3.53%

27.2 (198)
95.67%

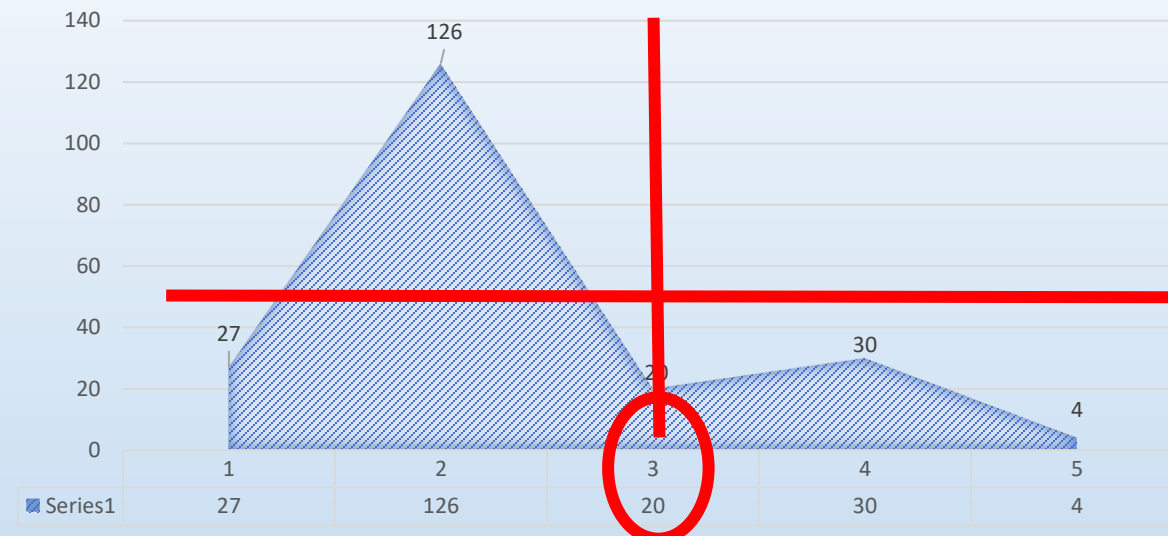
100%

0%

ACTITUD DE LOS CLIENTES Y USUARIOS HACIA MI



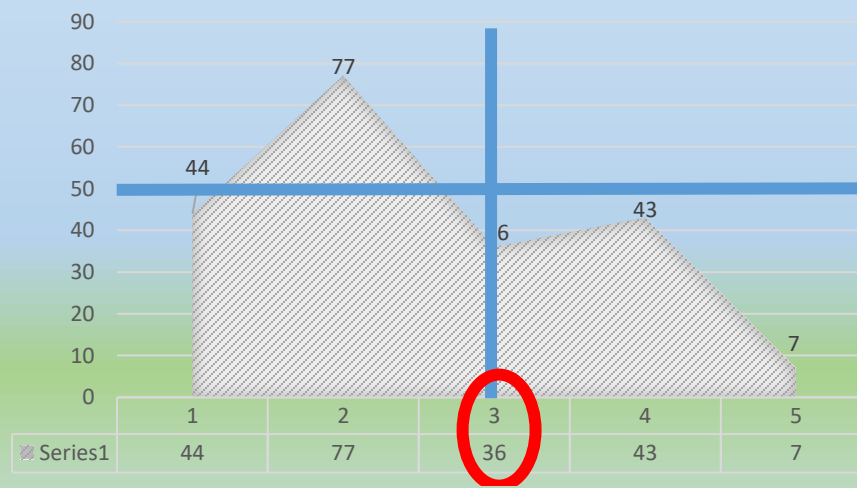
RECURSOS PARA DESARROLLAR MI TRABAJO



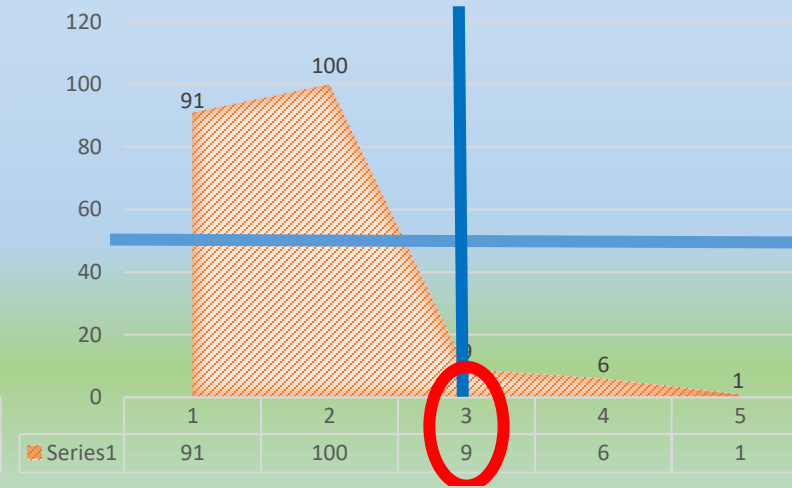
EL RECONOMICIENTO



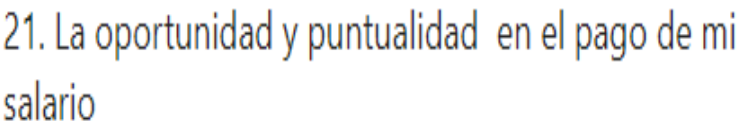
EDIFICIO DE LA CORPORACIÓN



ACTIVIDADES DIARIAS



■ (+2) Me produce alta motivación y entusiasmo ■ (+1) Me motiva para trabajar bien ■ (0) Me es indiferente
■ (-1) Me causa cierta desmotivación y malestar ■ (-2) Me disgusta hasta el punto de desmotivarme totalmente



200/2
99%/1%

100.0 (202)
96.75%

22. El trato que recibo de Gestión Humana de la Corporación



166/21
88.7%/11.2%

7.9 (187)
85.40%

23. El trato que recibo de Salud y seguridad en el trabajo en la Corporación



176/7
95.65%/3.8%

25.1 (184)
87.02%

24. La comunicación que mantengo con mi jefe



156/26
85.71%/14.2%

6.0 (182)

25. La comunicación que tengo con el equipo de trabajo / Trabajo en equipo



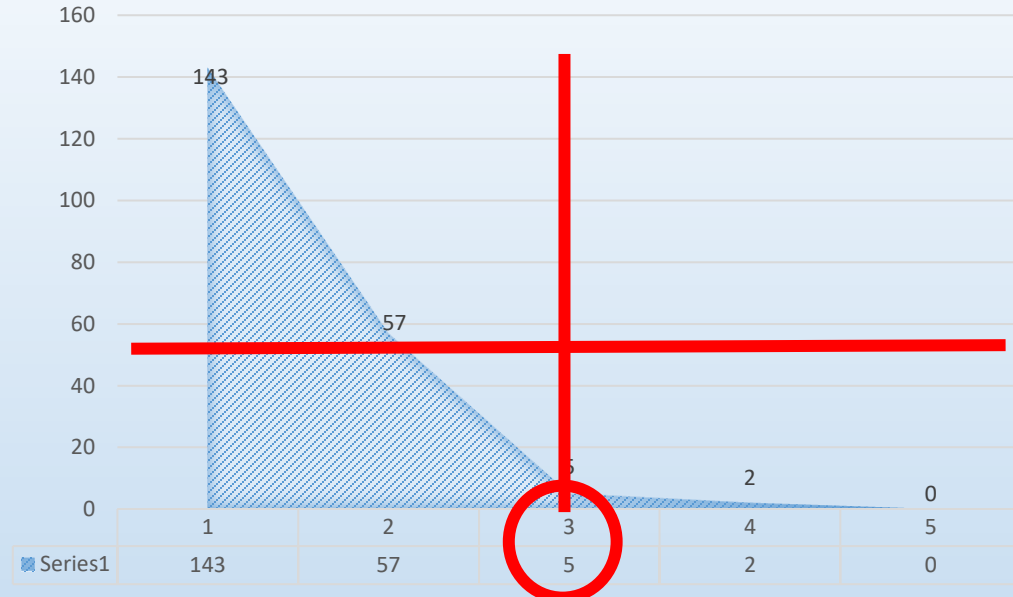
188/10
94.94%/5.05%

84.32%
18.8 (198)
91.89%

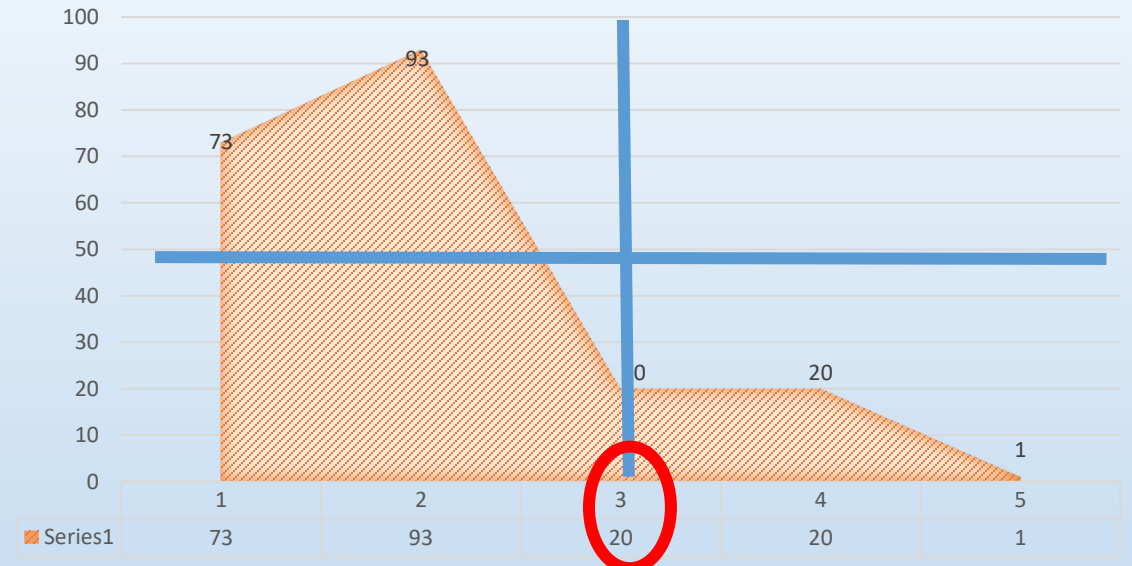
100%

0%

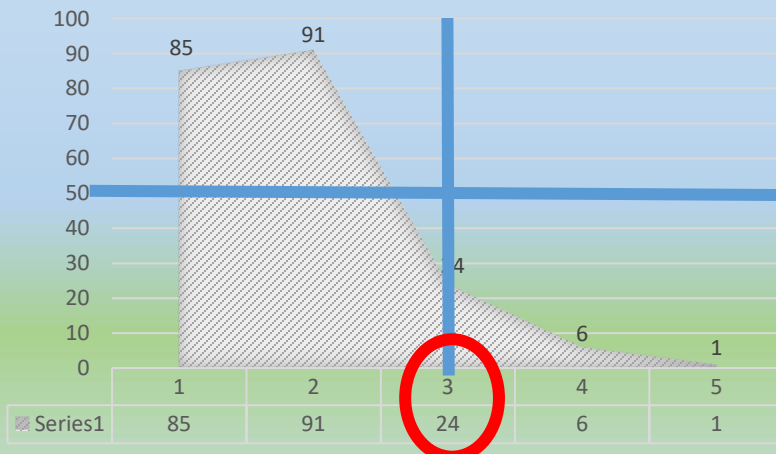
PAGO DEL SALARIO



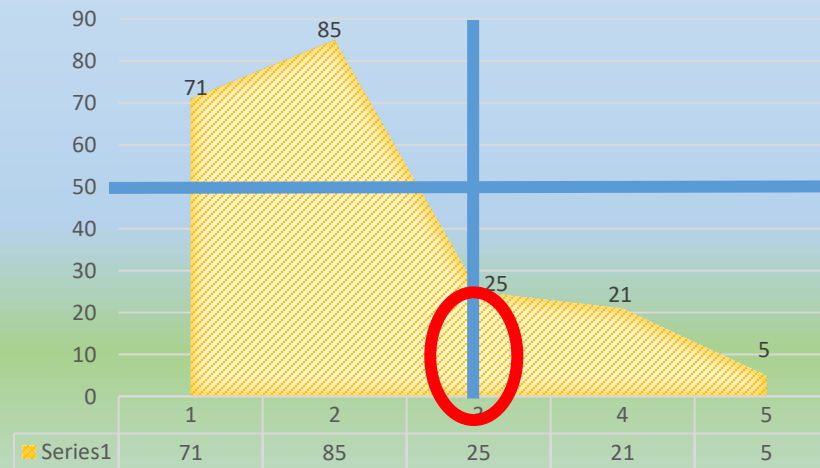
TRATO QUE RECIBO GESTIÓN HUMANA DE LA CORPORACIÓN



TRATO QUE RECIBO DE SST



COMUNICACIÓN CON MI JEFE



COMUNICACIÓN CON MI EQUIPO DE TRABAJO



■ (+2) Me produce alta motivación y entusiasmo ■ (+1) Me motiva para trabajar bien ■ (0) Me es indiferente
 ■ (-1) Me causa cierta desmotivación y malestar ■ (-2) Me disgusta hasta el punto de desmotivarme totalmente

26. Mi participación en el diseño de políticas de mejoramiento en la entidad



123/34
78.3%/21.65%

3.6 (157)
62.70%

27. Los planes de incentivos que hay en la institución para los servidores



160/28
85.1%/14.8%

5.7 (188)
70.27%

28. La consciencia ambiental de mis compañeros



149/33
81.86%/18.13%

4.5 (182)
77.83%

29. El trato que recibo de mis compañeros (as) como cliente interno



171/22
88.6%/11.3%

7.7 (193)
87.02%

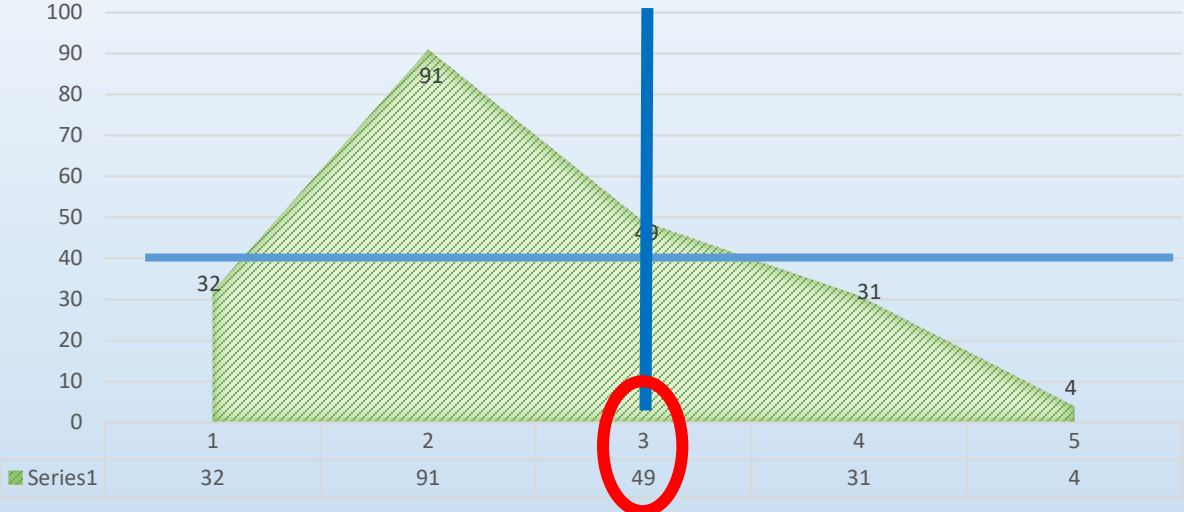
30. La forma como me apoya mi jefe inmediato en mis problemas



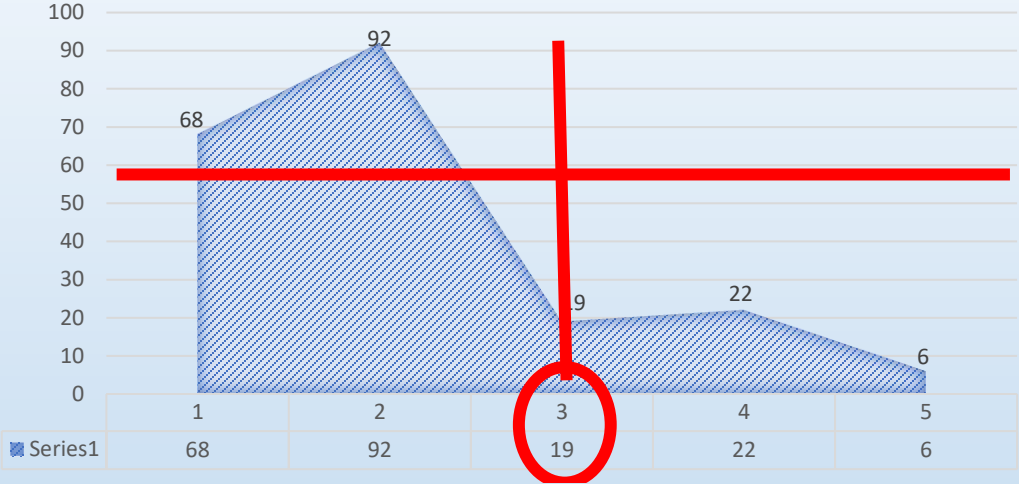
154/27
85%/14.9%

5.7 (181)
78.91%

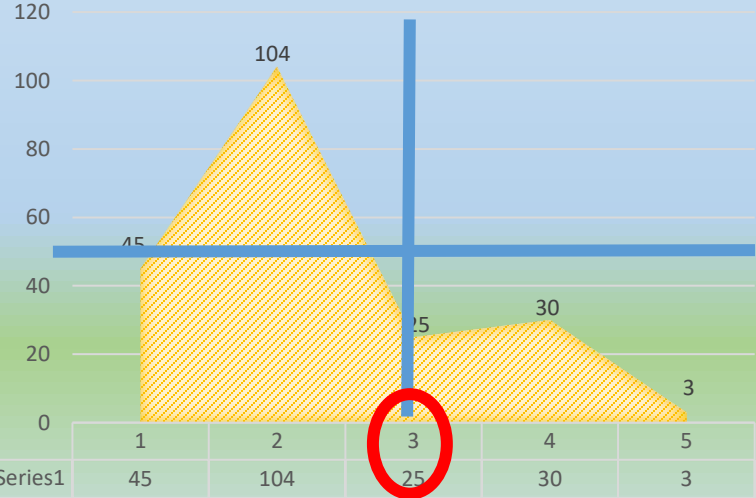
PARTICIPACIÓN EN EL DISEÑO DE
POLITICAS DE MEJORAMIENTO



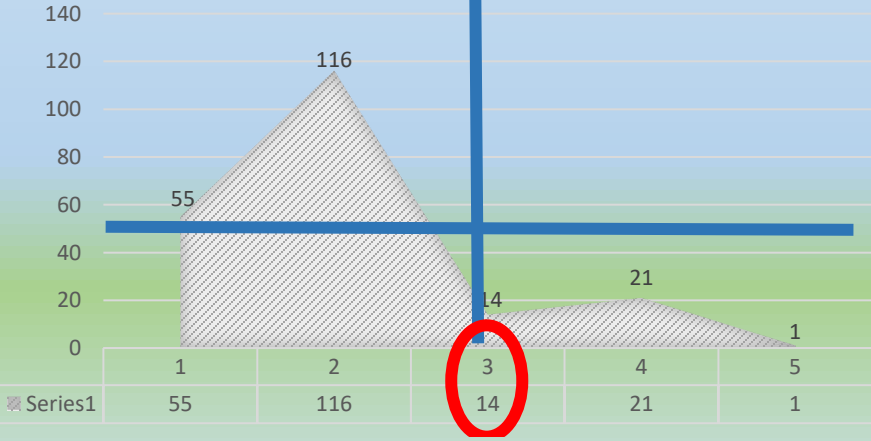
PLANES DE INCENTIVOS EN LA
INSTITUCIÓN



CONSCIENCIA AMBIENTAL



TRATO QUE RECIBO DE MIS
COMPAÑEROS



APOYO JEFE INMEDIATO



■ (+2) Me produce alta motivación y entusiasmo ■ (+1) Me motiva para trabajar bien ■ (0) Me es indiferente
 ■ (-1) Me causa cierta desmotivación y malestar ■ (-2) Me disgusta hasta el punto de desmotivarme totalmente

31. La confianza que me generan las personas con las cuales trabajo



175/20
 89.74%/10.2%

8.7 (195)
 91.89%

32. La Confianza que me generan las personas que dirigen la institución



138/45
 75.4%/24.5%

3.0 (183)
 80.54%

33. El orgullo que siento por lo que hago en el puesto de trabajo



192/3
 98.46%/1.53%

64.0 (195)
 96.21%

34. La simpatía que tengo por las personas con las que trabajo



186/6
 96.8%/3.1%

31.0 (192)
 92.97%

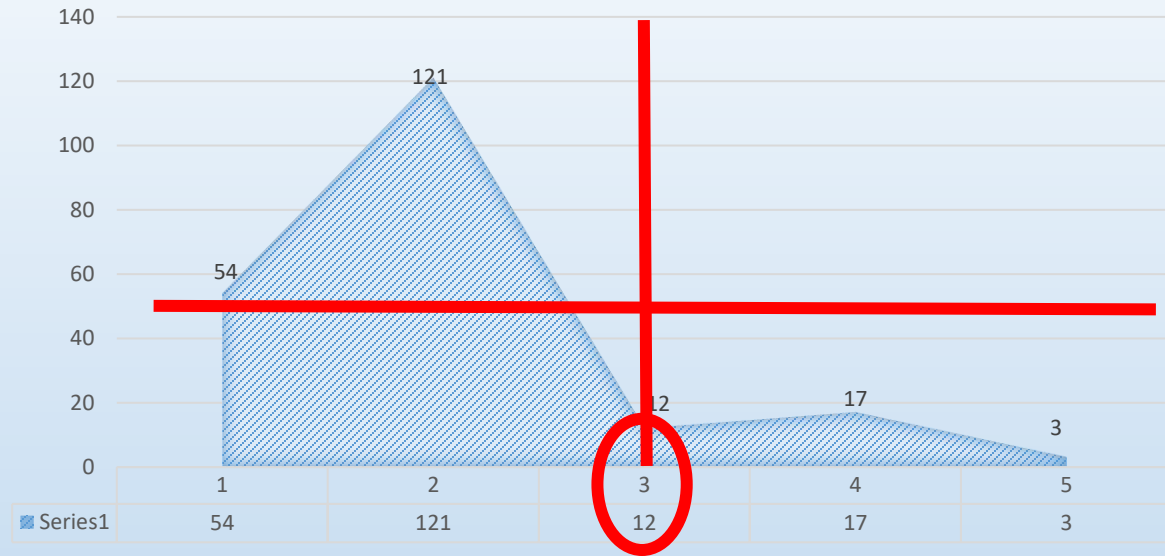
35. El estado de los equipos ofimáticos (computador internet, etc) con los que desarrollo mi labor



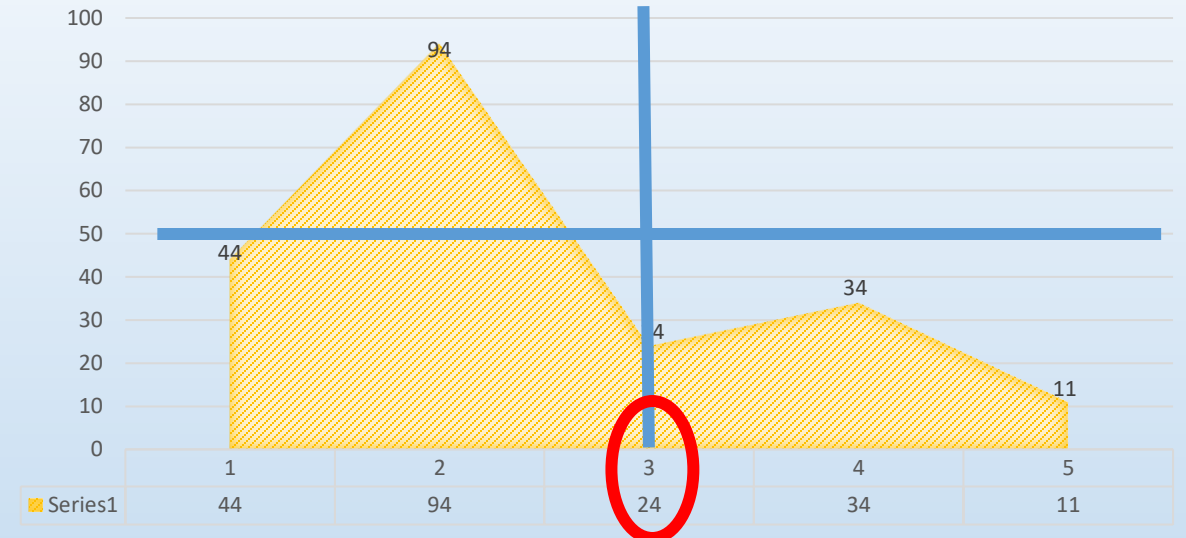
164/26
 86.3%/14.4%

6.3 (160)
 59.45%

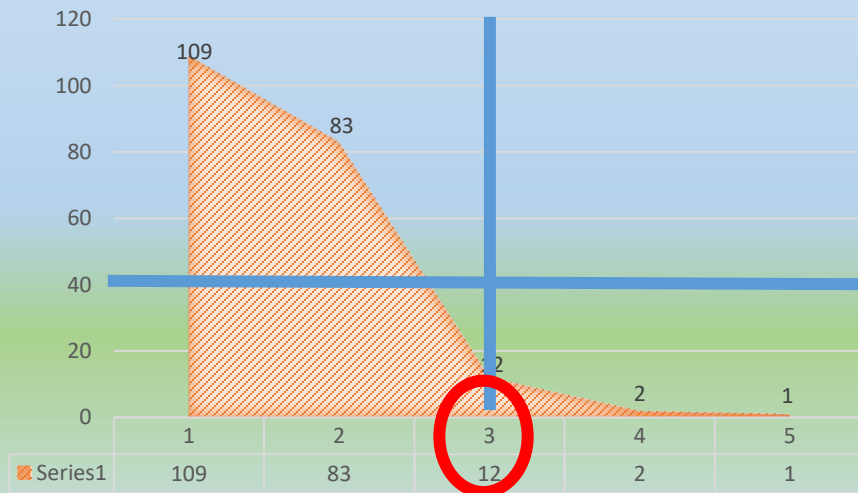
CONFIANZA QUE ME GENERAN LAS PERSONAS CON LAS QUE TRABAJO



CONFIANZA CON LAS PERSONAS QUE DIRIGEN LA INSTITUCION



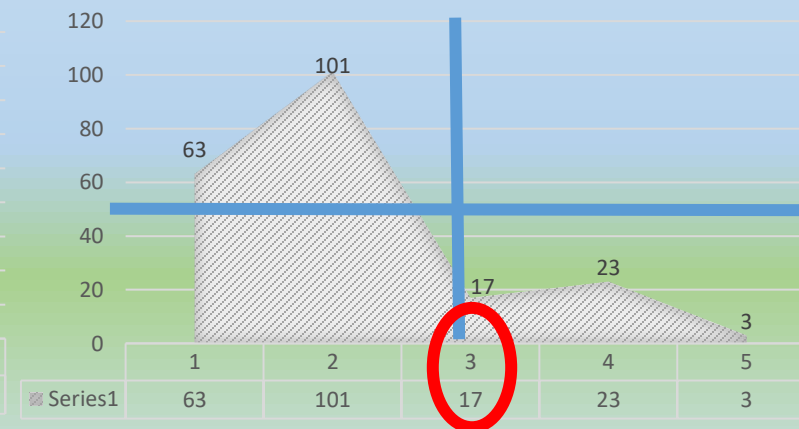
ORGULLO QUE SIENTO POR MI PUESTO DE TRABAJO



SIMPATIA QUE TENGO POR LAS PERSONAS QUE TRABAJO



ESTADO DE LOS EQUIPOS OFIMATICOS



(+2) Me produce alta motivación y entusiasmo (+1) Me motiva para trabajar bien (0) Me es indiferente
 (-1) Me causa cierta desmotivación y malestar (-2) Me disgusta hasta el punto de desmotivarme totalmente

36. Los incentivos que da la Institución para capacitación



145/40
78.37%/21.62%

3.62 (185)

68.64%

37. Las actividades de bienestar que ofrecen en la Corporación

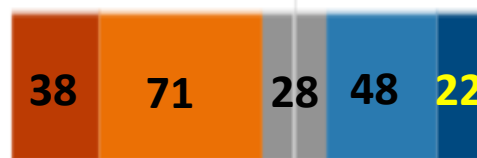


160/25
86.48%/13.5%

6.4 (185)

76.21%

38. Las posibilidades de Ascenso en la Entidad



109/70
60.89%/39.1%

1.5 (179)

40.54%

39. La semana de la Familia que se celebra en la Corporación



158/14
91.86%/8.13%

11.2 (172)

72.43%

40. La felicidad que vivo trabajando en la Corporación

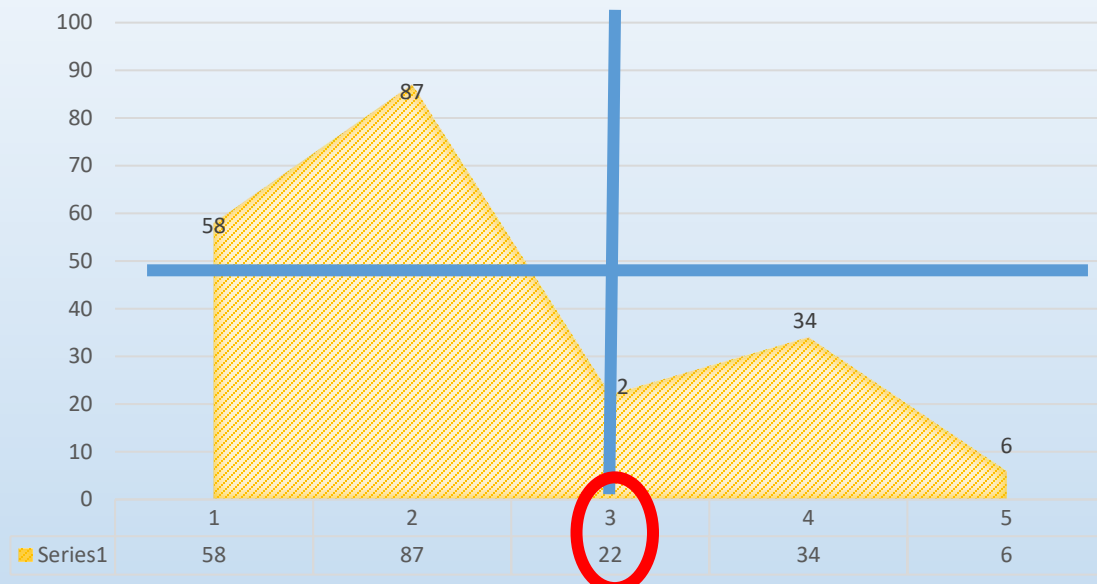


183/8
95.81%/4.1%

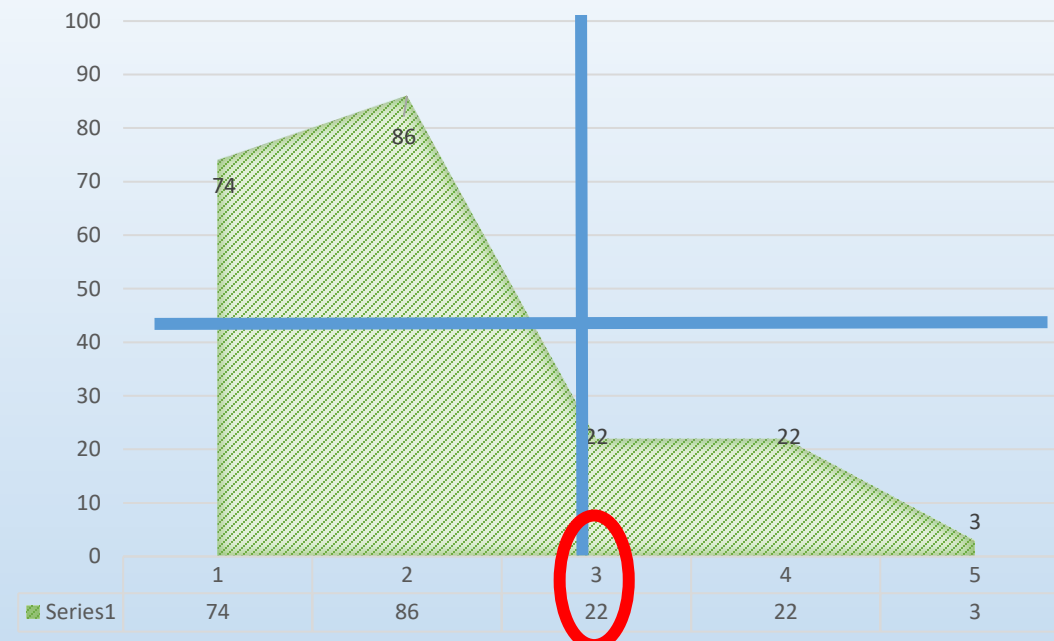
22.8 (191)

89.72%

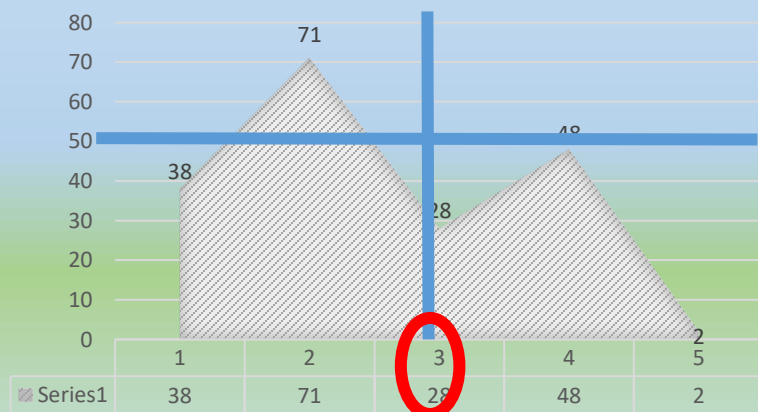
LOS INCENTIVOS QUE DA LA INSTITUCION



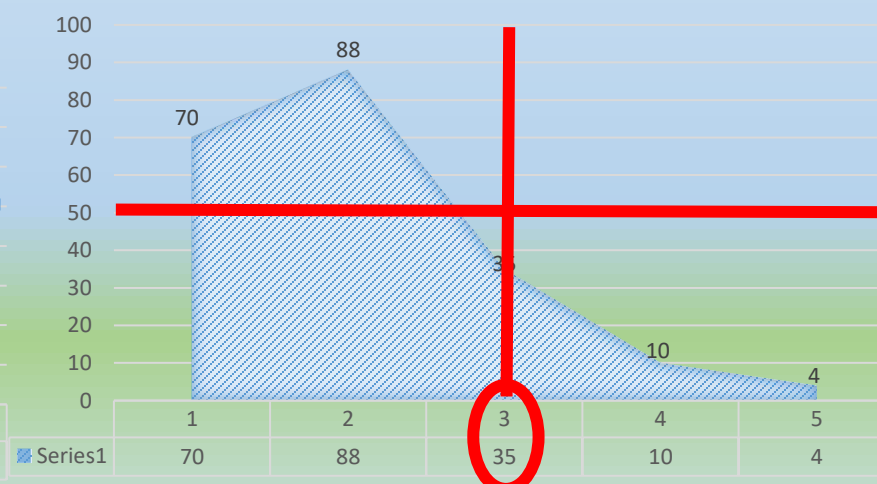
LAS ACTIVIDADES DE BIENESTAR



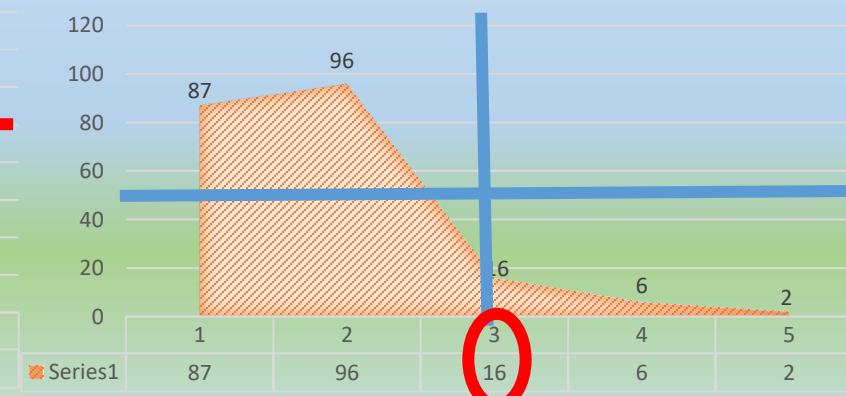
LAS POSIBILIDADES DE ASCENSO EN LA ENTIDAD



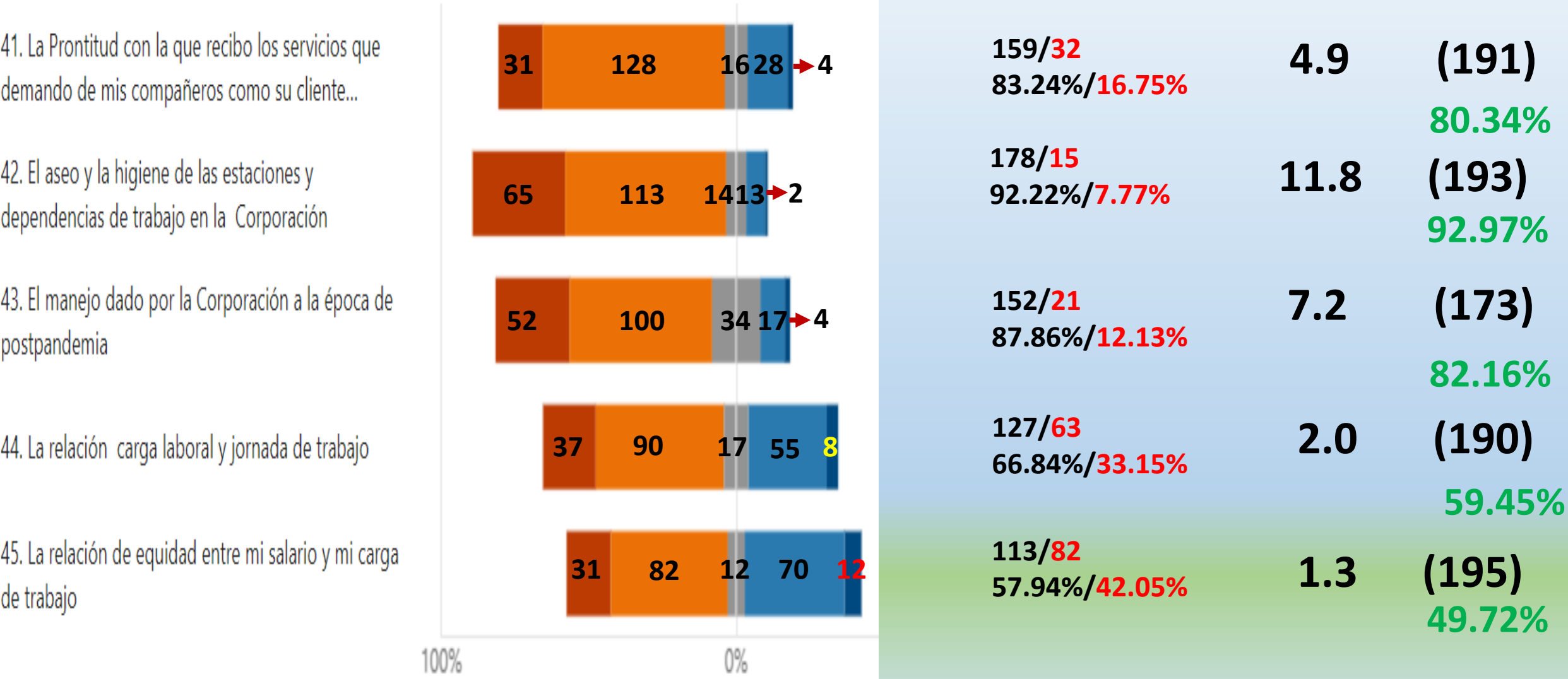
LA SEMANA DE LA FAMILIA



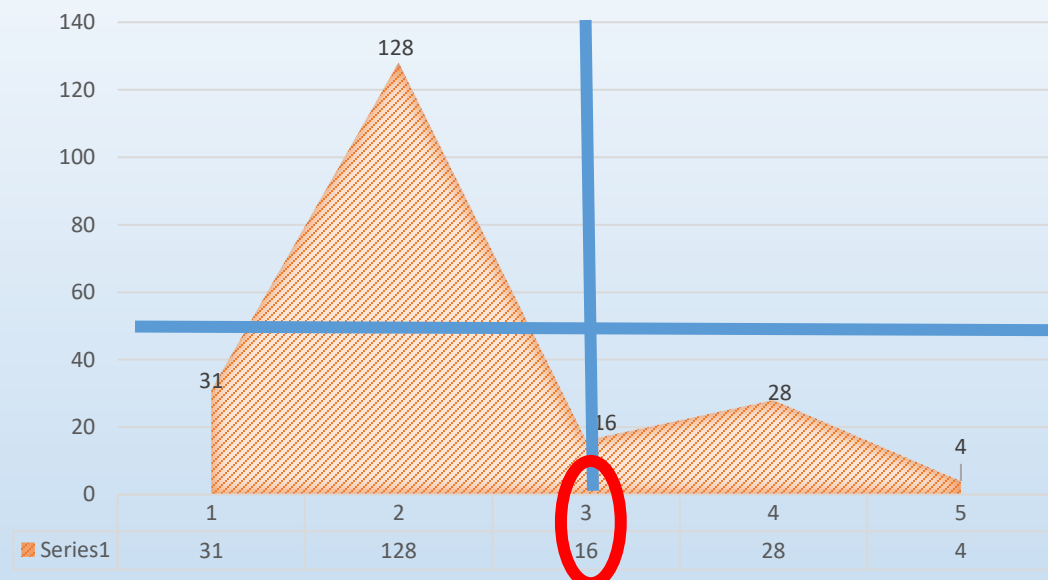
LA FELICIDAD QUE VIVO TRABAJANDO EN LA CORPORACION



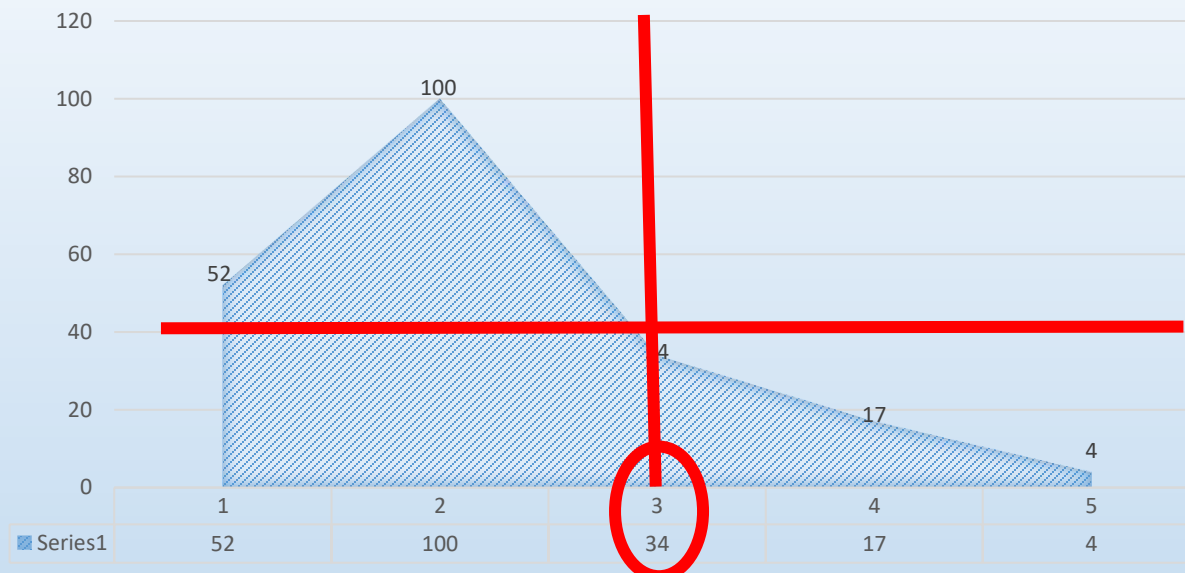
■ (+2) Me produce alta motivación y entusiasmo ■ (+1) Me motiva para trabajar bien ■ (0) Me es indiferente
■ (-1) Me causa cierta desmotivación y malestar ■ (-2) Me disgusta hasta el punto de desmotivarme totalmente



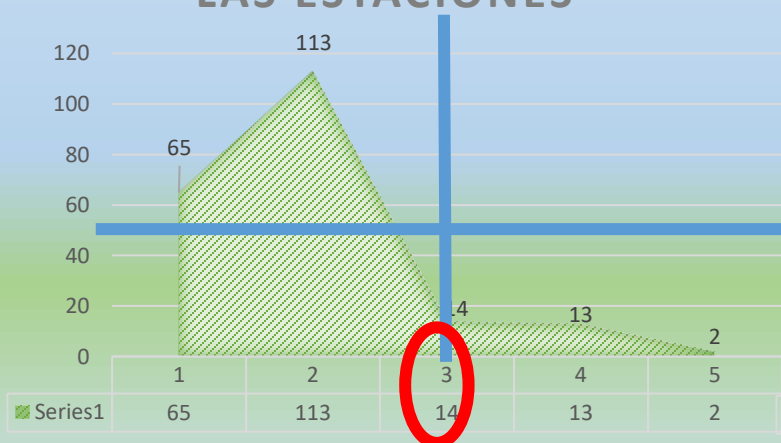
LA PRONTITUD CON LA QUE RECIBO LOS SERVICIOS QUE DEMANDO



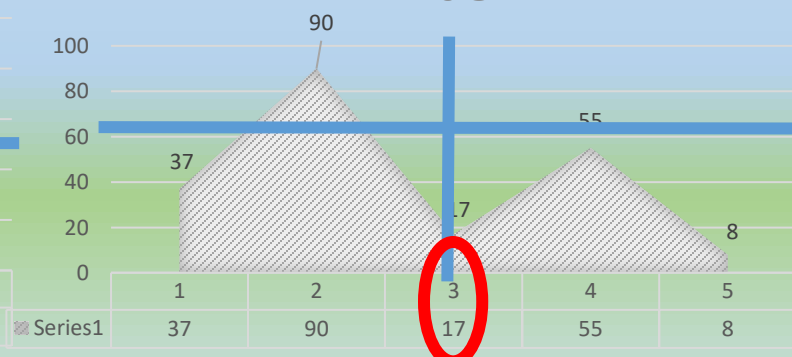
EL MANEJO DADO POR LA CORPORACIÓN A LA EPOCA POSTPANDEMIA



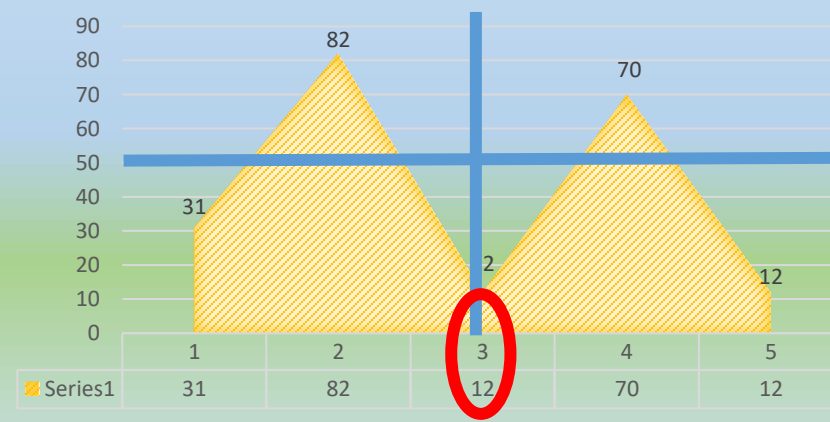
EL ASEO Y LA HIGIENE DE LAS ESTACIONES



LA RELACIÓN CARGA LABORAL Y JORNADA DE TRABAJO



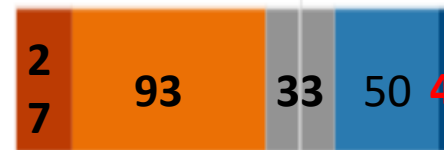
LA RELACION DE EQUITAD ENTRE MI SALARIO Y MI CARGA DE TRABAJO



■ (+2) Me produce alta motivación y entusiasmo ■ (+1) Me motiva para trabajar bien ■ (0) Me es indiferente

■ (-1) Me causa cierta desmotivación y malestar ■ (-2) Me disgusta hasta el punto de desmotivarme totalmente

46. La forma como fluyen las comunicaciones de los asuntos oficiales en la Corporación



120/54
68.96%/31%

2.2
(174)
64.86%

47. La Capacitación que recibo en la Corporación para el mejor desarrollo de mi trabajo



139/50
73.54%/26.45%

2.7
(189)
68.64%

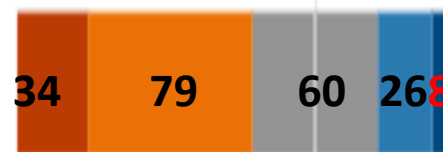
48. El entusiasmo y afecto que me produce la expresión "Familia Corpocaldas"



132/28
82.5%/17.5%

4.7
(160)
77.29%

49. El cariño que demuestra la Corporación hacia mi familia biológica



113/34
76.87%/19.54%

3.3
(147)
62.70%

50. La sensación que experimento cuando llegan las invitaciones para participar de las Diferentes...



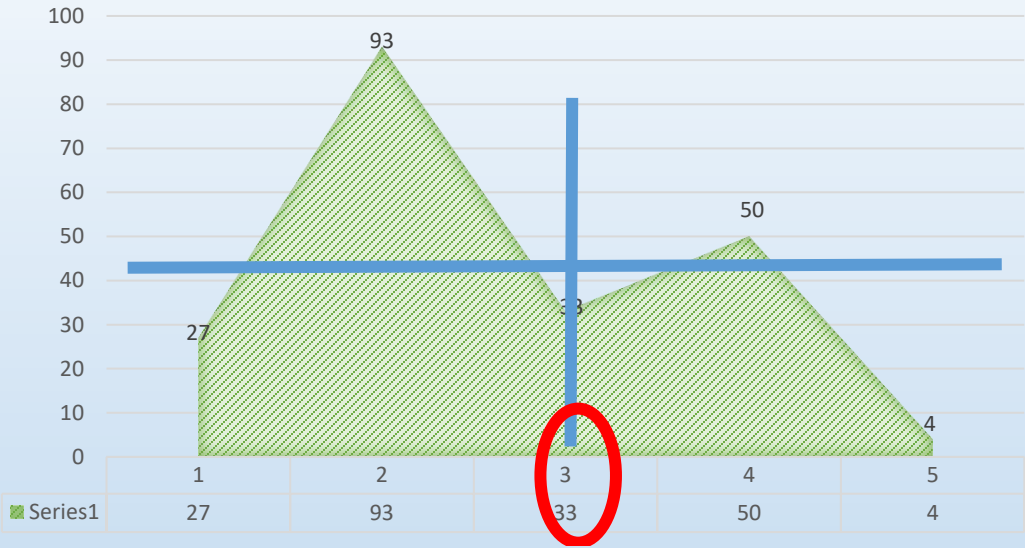
159/12
92.98%/7.01%

13.2
(171)
81.62%

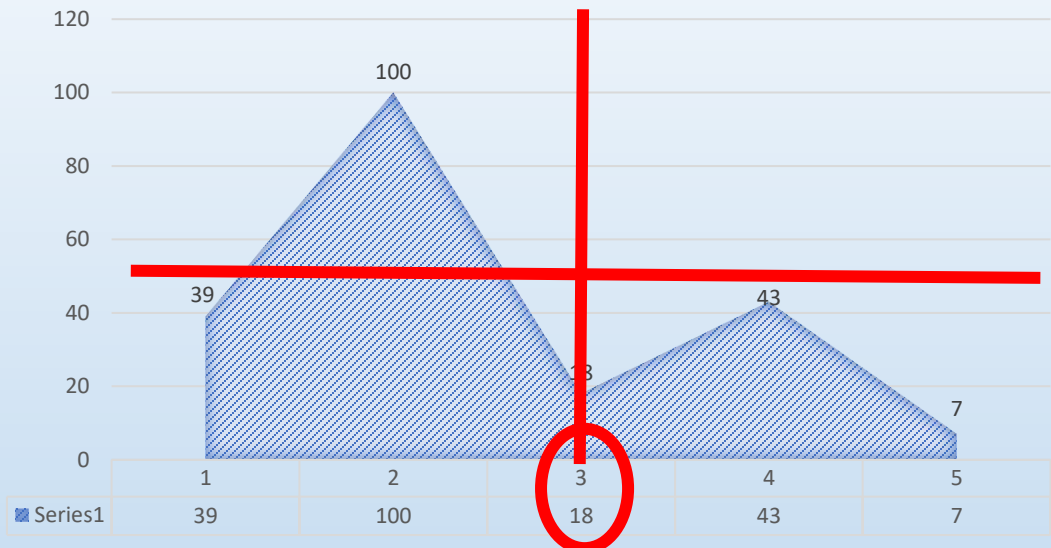
100%

0%

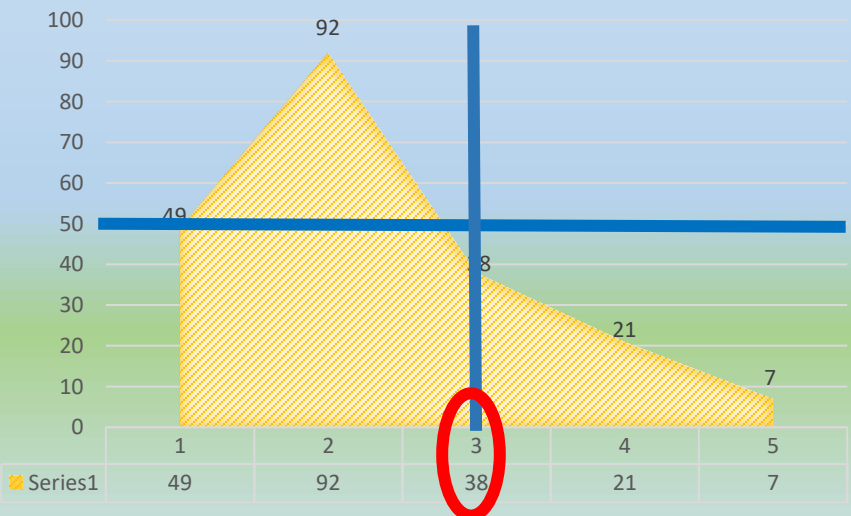
COMO FLUYE LAS COMUNICACIONES DE LOS ASUNTOS OFICIALES DE LA CORPORACIÓN



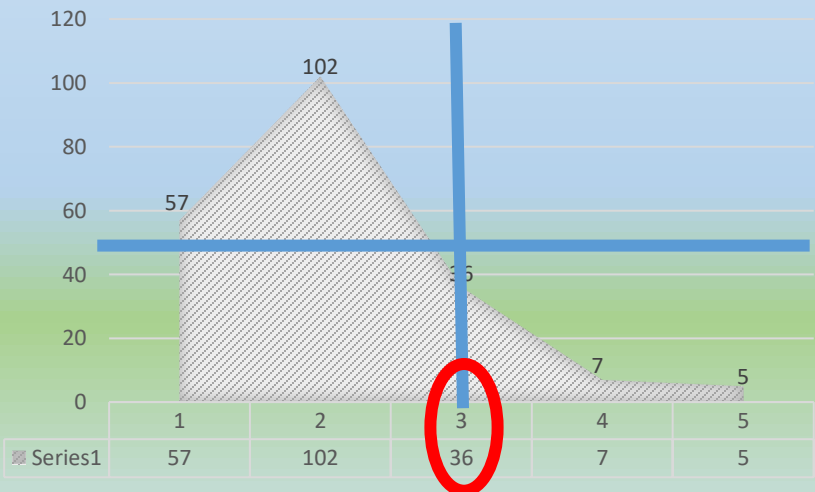
LA CAPACITACIÓN QUE RECIBO EN LA CORPORACIÓN



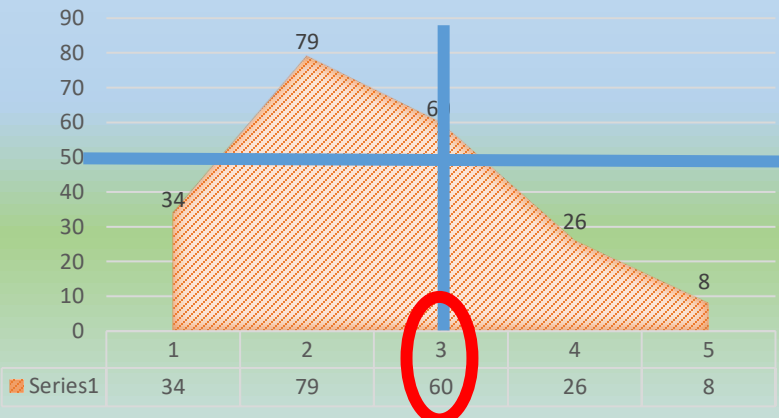
FAMILIA CORPOCALDAS



INVITACIONES A PARTICIPAR

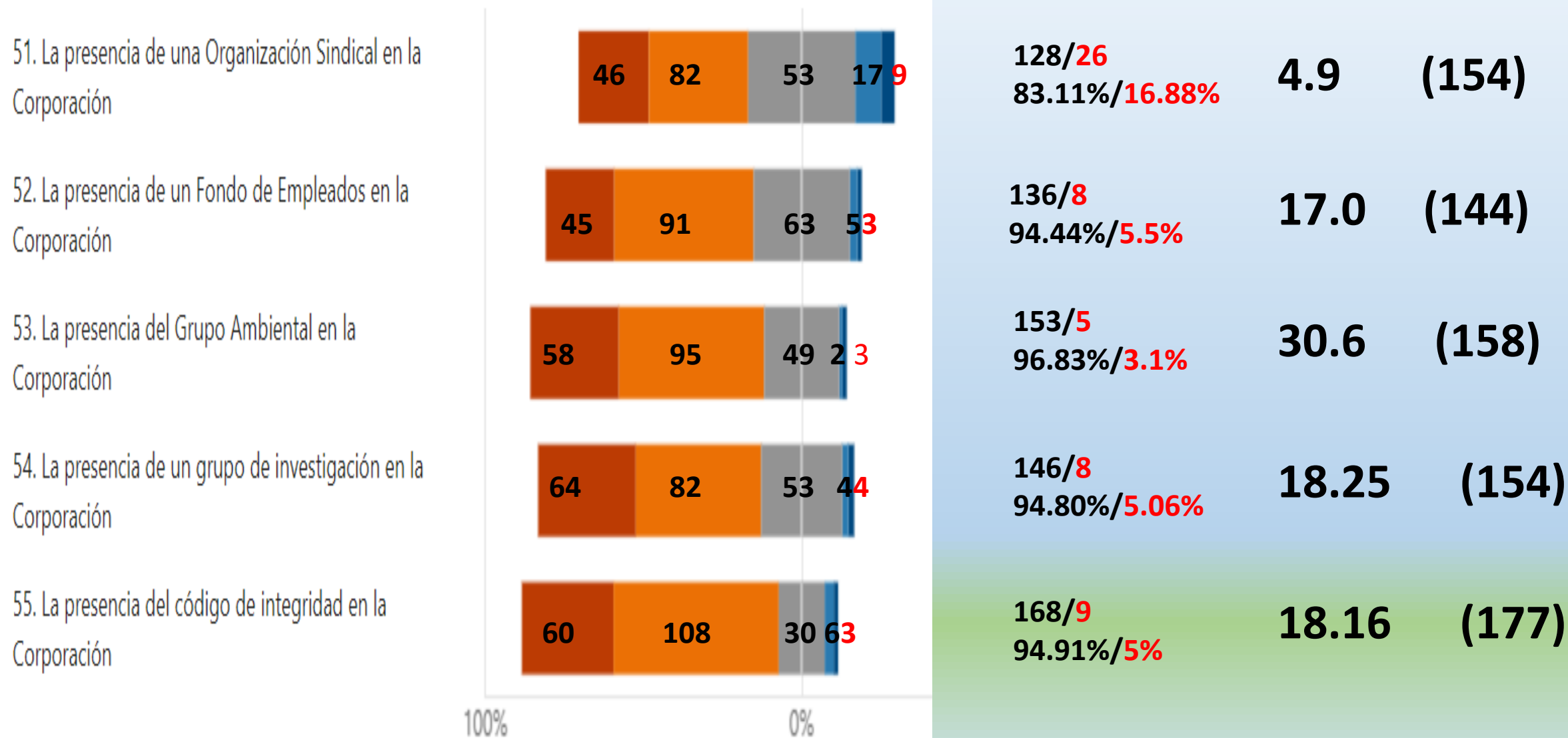


EL CARÍÑO QUE DEMUESTRA LA CORPORACION HACIA MI FAMILIA BIOLOGICA

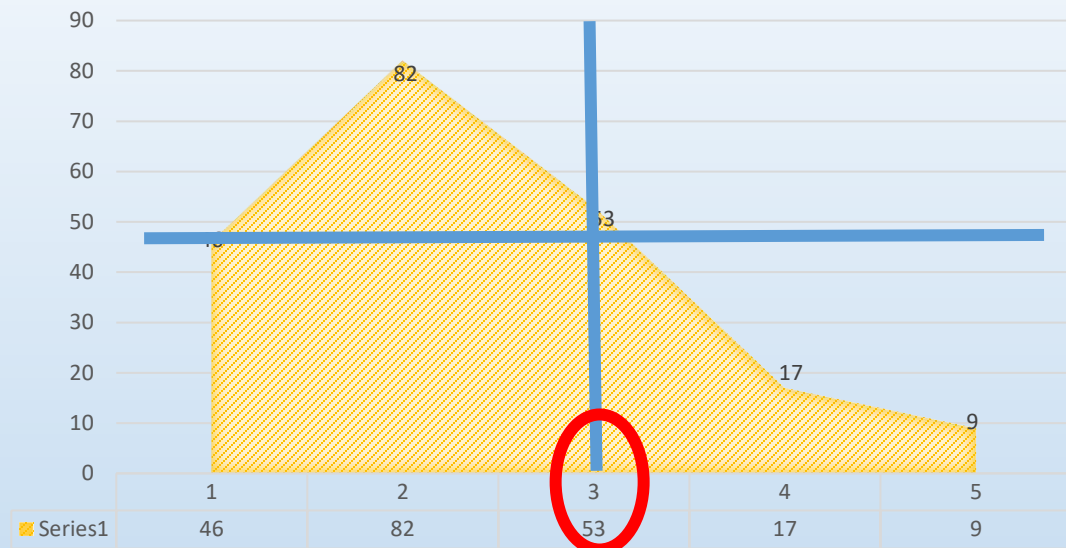


■ (+2) Me produce alta motivación y entusiasmo ■ (+1) Me motiva para trabajar bien ■ (0) Me es indiferente

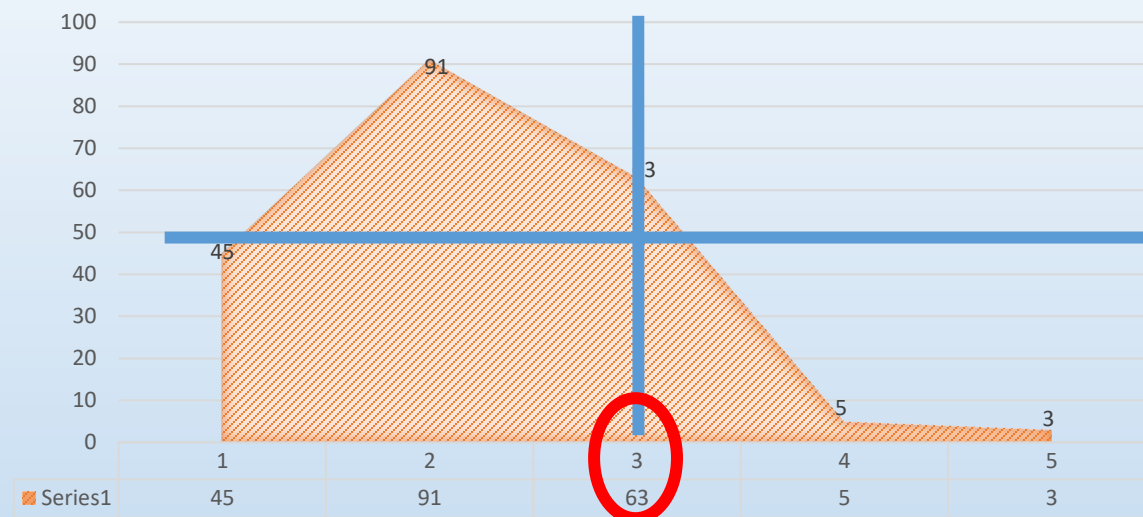
■ (-1) Me causa cierta desmotivación y malestar ■ (-2) Me disgusta hasta el punto de desmotivarme totalmente



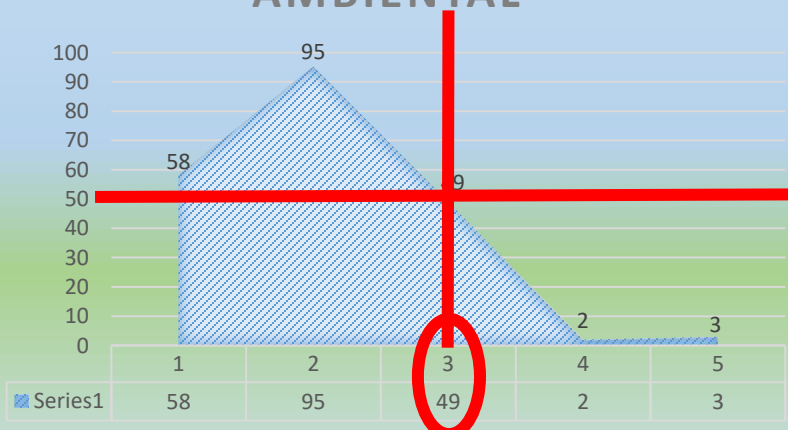
LA PRESENCIA DE UNA ORGANIZACIÓN SINDICAL



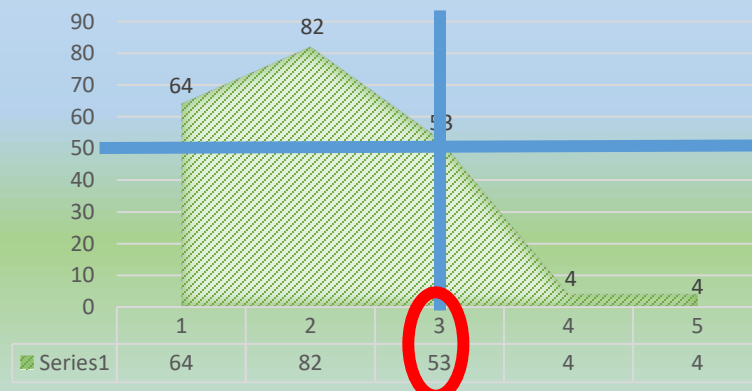
LA PRESENCIA DE UN FONDO DE EMPLEADOS



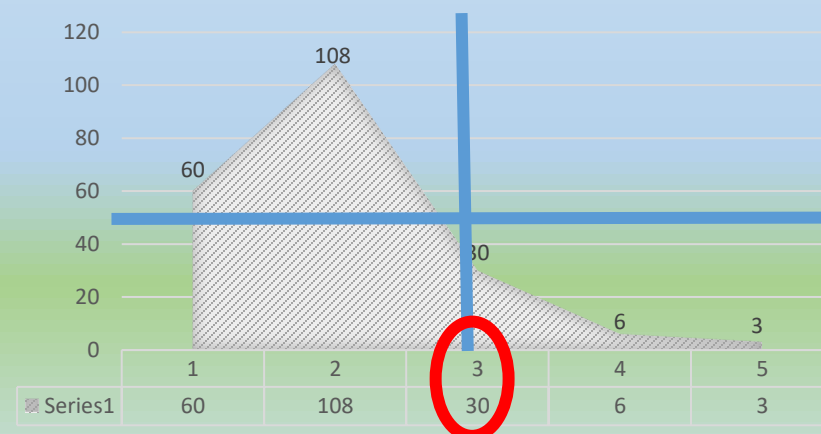
LA PRESENCIA DEL GRUPO AMBIENTAL



LA PRESENCIA DE UN GRUPO DE INVESTIGACION



LA PRESENCIA DEL CODIGO DE INTEGRIDAD



(+2) Me produce alta motivación y entusiasmo (+1) Me motiva para trabajar bien (0) Me es indiferente
 (-1) Me causa cierta desmotivación y malestar (-2) Me disgusta hasta el punto de desmotivarme totalmente

56. La importancia que tiene para mí la existencia de un código de integridad en la Corporación



173/6
96.64%/ 3.35%

28.8 (179)

57. Cuánto conozco el código de integridad corporativo.



154/12
92.77%/7.22%

12.8 (166)

58. La importancia de la presencia de la sensibilidad ambiental como valor de nuestro código de...



173/8
95.58%/4.41%

21.6 (181)

59. La importancia de la presencia de la disciplina como valor de nuestro código Corporativo de...



183/4
97.86%/2.13%

45.7 (187)

60. La apropiación de los valores del código de integridad en su diario quehacer laboral.



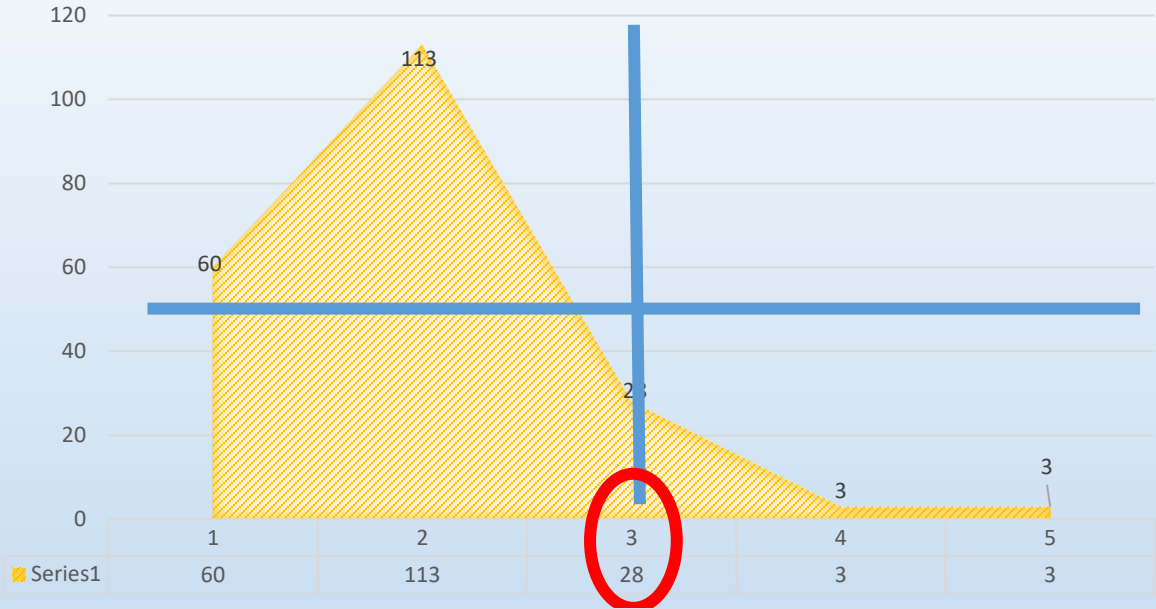
178/5
97.26%/2.73%

35.6 (183)

100%

0%

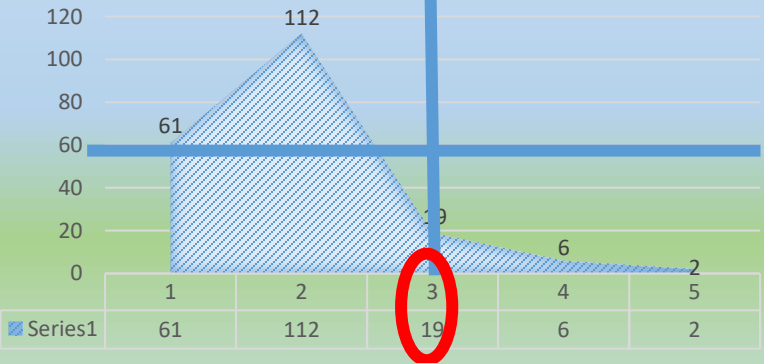
LA IMPORTANCIA QUE TIENE PARA MI LA EXISTENCIA DE UN CODIGO DE INTEGRIDAD



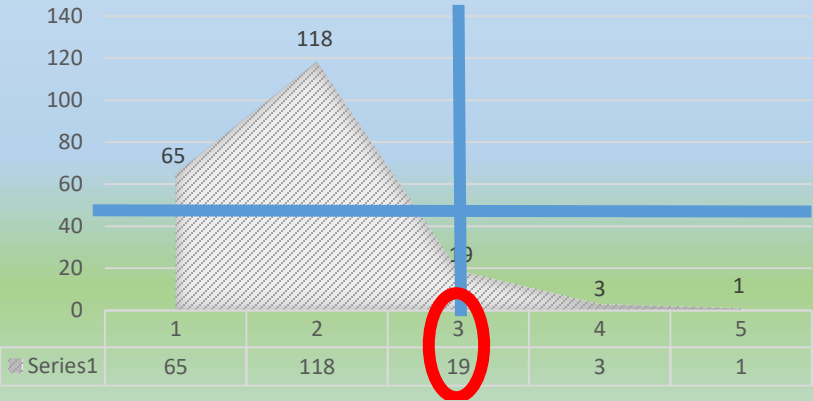
CUANTO CONOZCO EL CODIGO DE INTEGRIDAD DE LA CORPORACIÓN



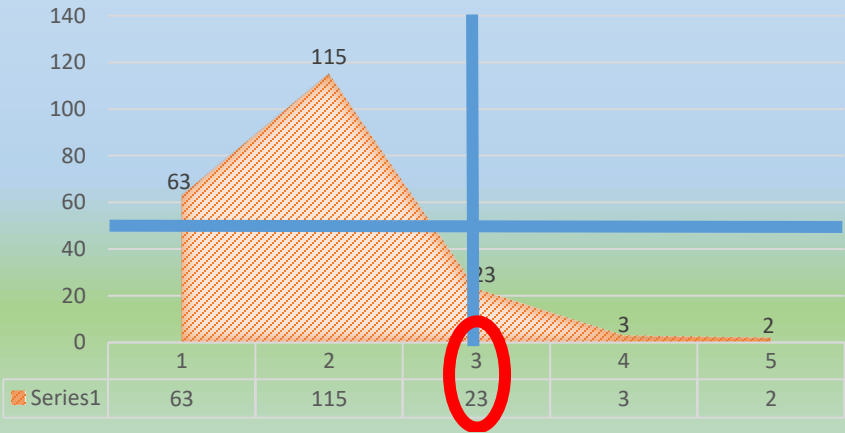
LA IMPORTANCIA DE LA PRESENCIA DE LA SENSIBILIDAD AMBIENTAL



LA IMPORTANCIA DE LA PRESENCIA DE LA DISCIPLINA COMO VALOR



LA APROBACION DE LOS VALORES DEL CODIGO DE INTEGRIDAD



Socialización clima laboral

