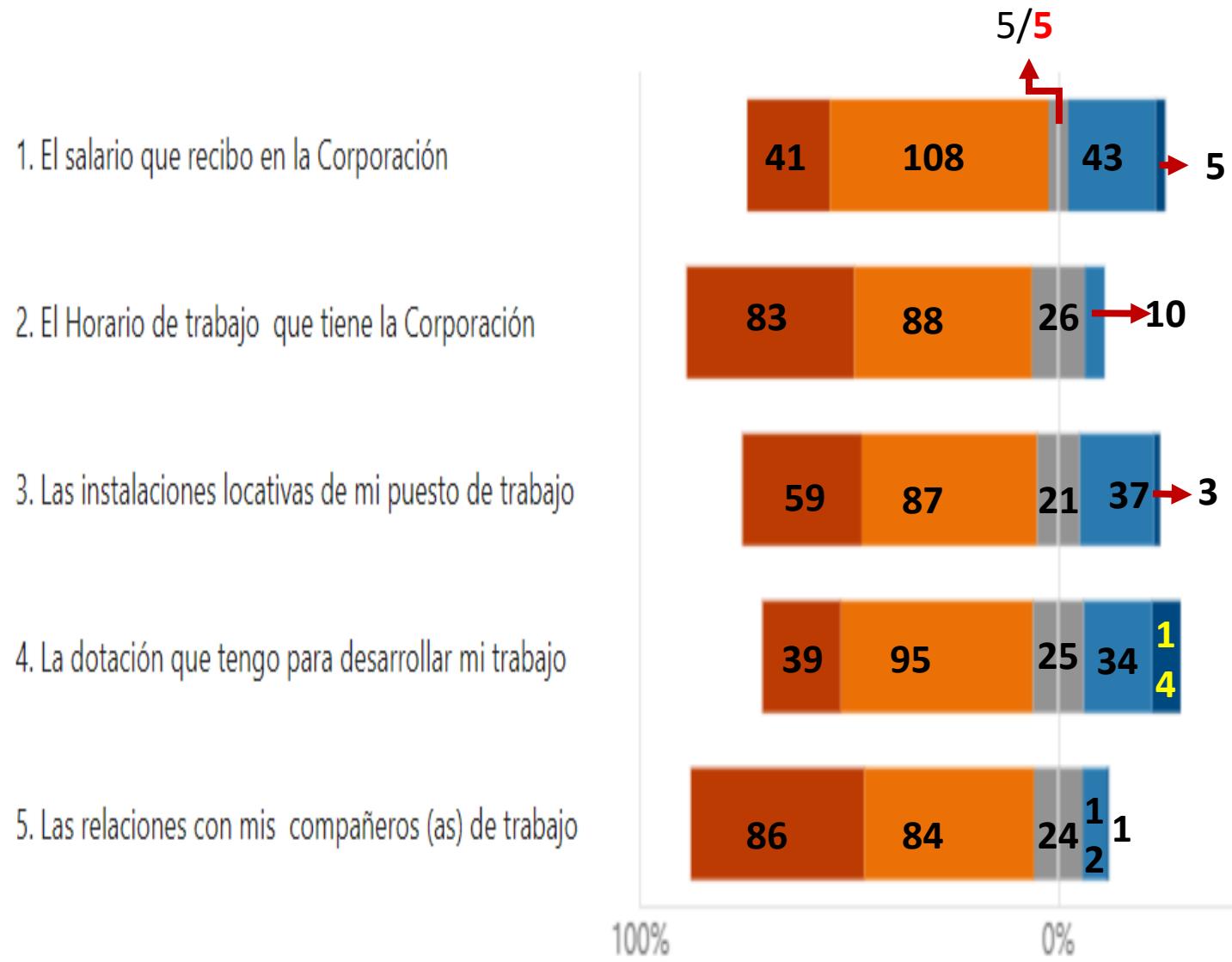


ANALISIS DATOS MATRIZ DE CLIMA LABORAL 2023 CORPOCALDAS



- (+2) Me produce alta motivación y entusiasmo ■ (+1) Me motiva para trabajar bien ■ (0) Me es indiferente
■ (-1) Me causa cierta desmotivación y malestar ■ (-2) Me disgusta hasta el punto de desmotivararme totalmente



**Referente
2021**

3.22 (197) 66.4%

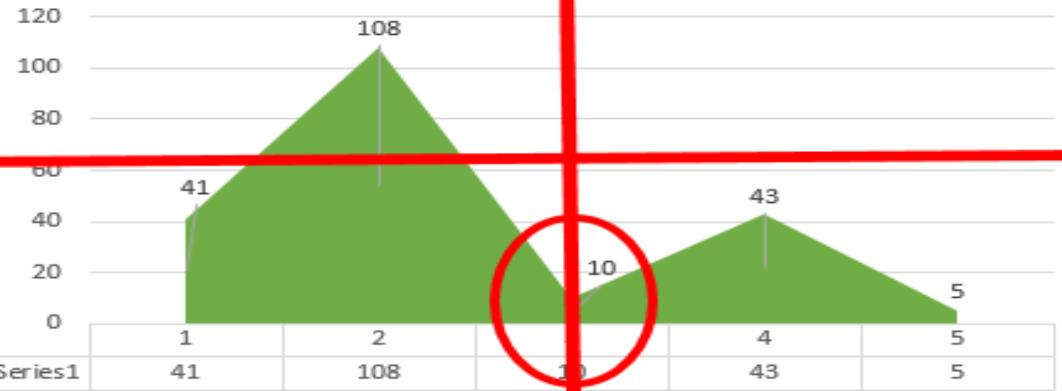
17.1 (181) 74%

3.6 (186) 75.13%

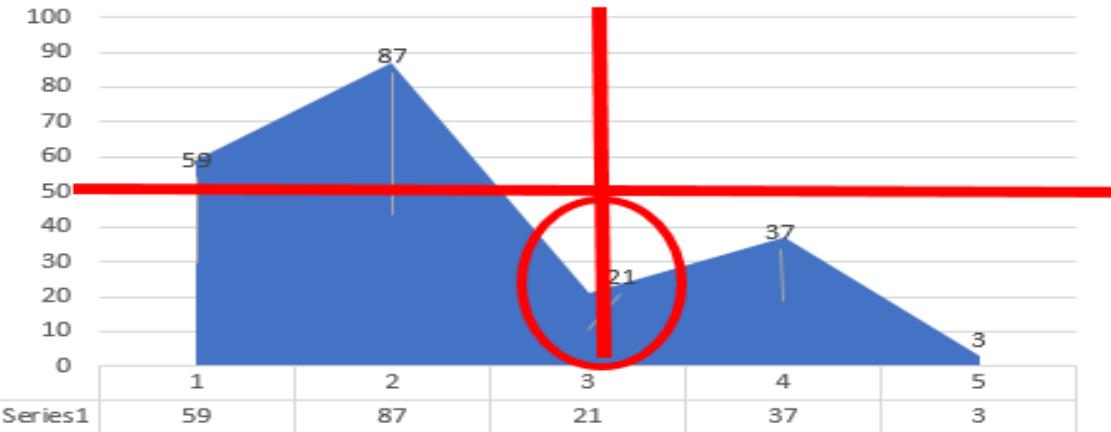
2.8 (182) 68.1%

13.0 (183) 88.6%

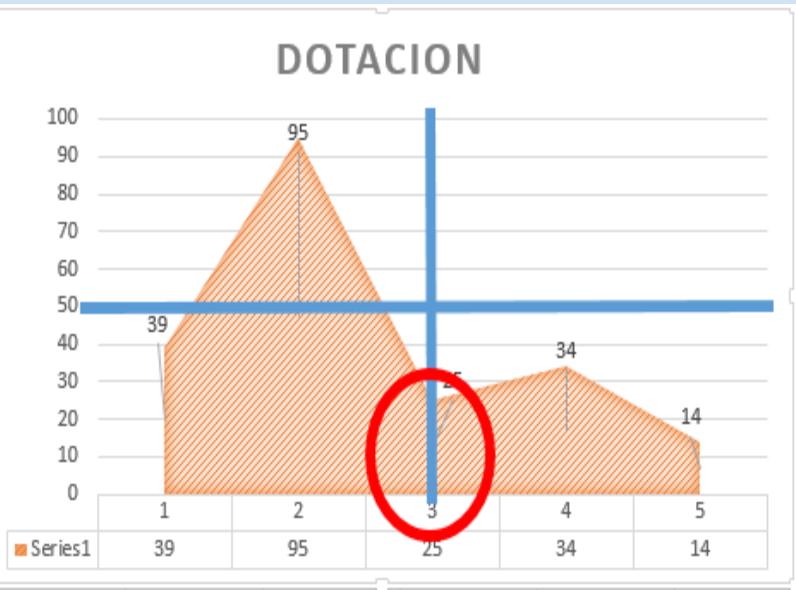
SALARIO



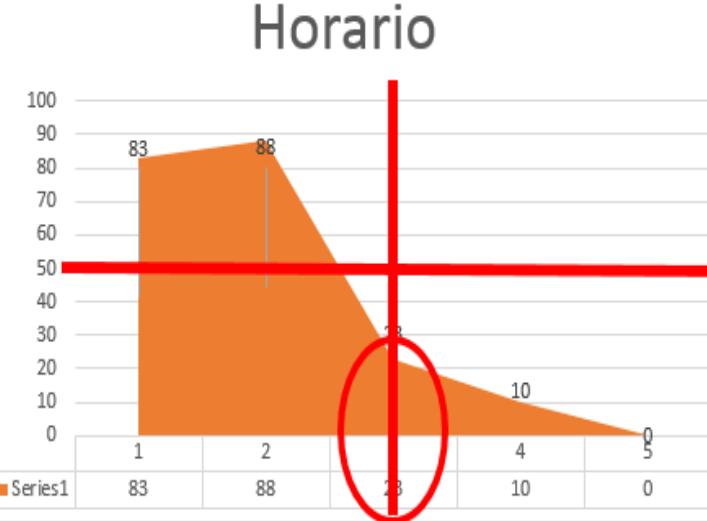
INSTALACIONES



DOTACION



Horario



RELACIONES CON EL JEFE



■ (+2) Me produce alta motivación y entusiasmo

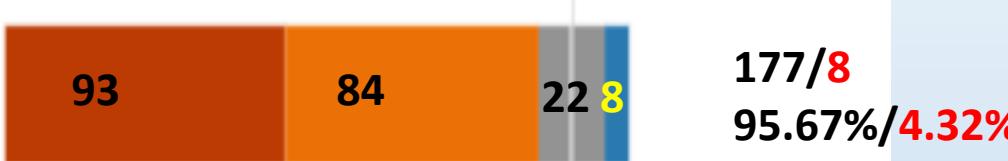
■ (+1) Me motiva para trabajar bien

■ (0) Me es indiferente

■ (-1) Me causa cierta desmotivación y malestar

■ (-2) Me disgusta hasta el punto de desmotivar me totalmente

6. El prestigio que me da trabajar en Corpocaldas



Referente
2021

22.1 (185)
87.02%

7. La imagen de mi institución ante la comunidad



6.1 (193)
87.5%

8. Mis relaciones con el jefe inmediato



4.4 (186)
81.62%

9. La capacidad de trabajo de mi jefe



8.5 (181)
73.5%

10. Lo que hago en mi Corporación



65.3 (199)
96.2%

PRESTIGIO QUE ME TRABAJAR EN CORPOCALDAS

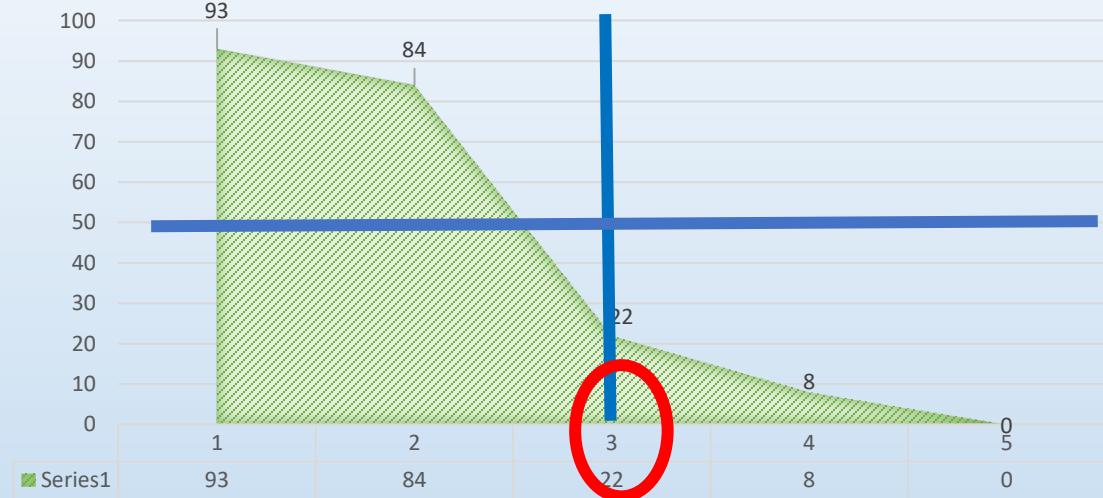
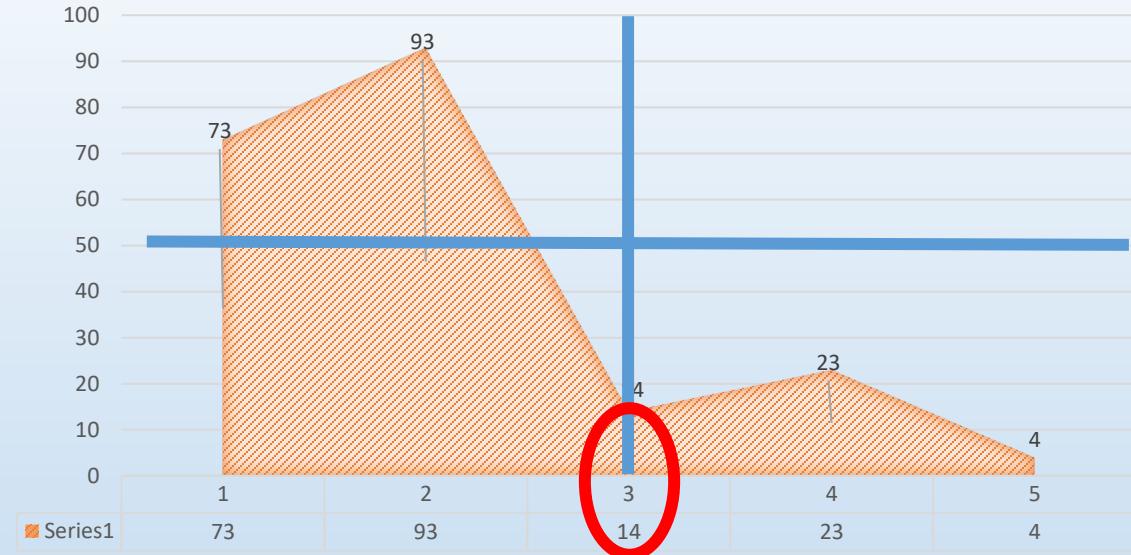
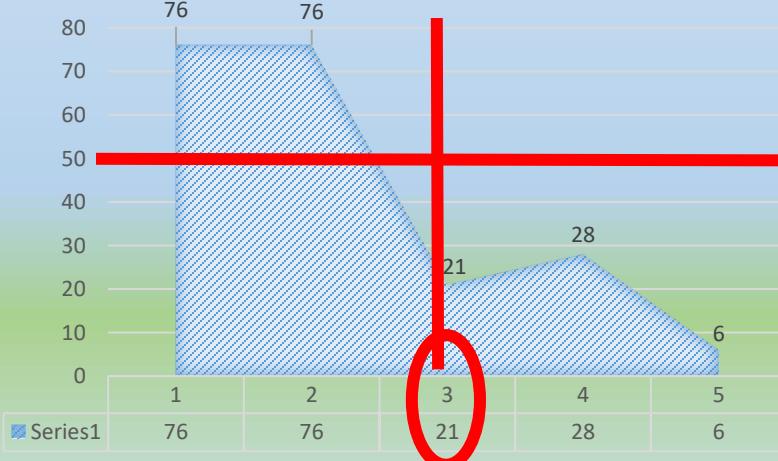


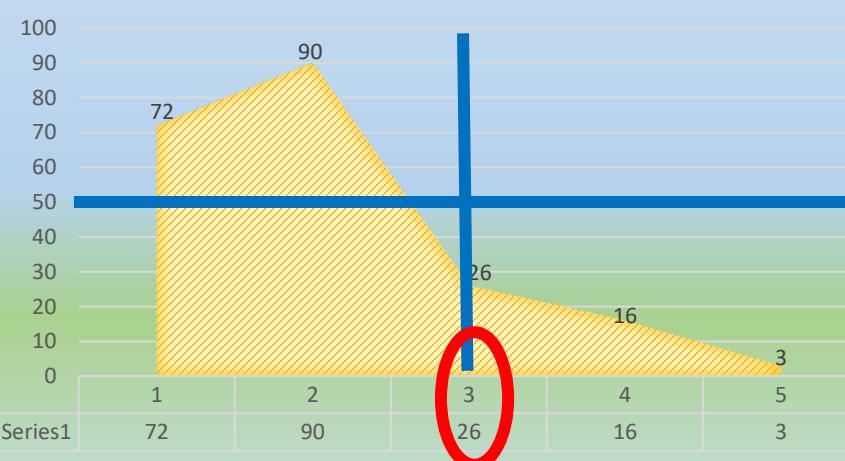
IMAGEN DE LA INSTITUCIÓN



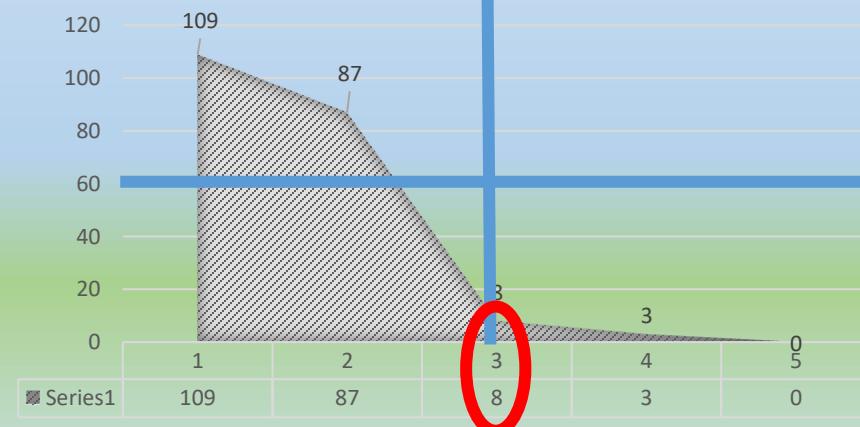
RELACIÓN CON EL JEFE INMEDIATO



CAPACIDAD DE TRABAJO DE MI JEFE



LO QUE HAGO EN LA CORPORACIÓN



- +2 Me produce alta motivación y entusiasmo ■ (+1) Me motiva para trabajar bien ■ (0) Me es indiferente
■ (-1) Me causa cierta desmotivación y malestar ■ (-2) Me disgusta hasta el punto de desmotivar me totalmente

11. El trato que me dan como cliente mis compañeros en las demás oficinas



162/22
88%/11.95%

7.3 **(184)**
84.32%

12. Me siento importante en el trabajo



149/19
88.6%/11.3%

7.8 **(168)**
83.78%

13. Como me siento cuando amanece para ir a trabajar



176/15
92.1%/7.85%

11.7 **(191)**
88.10%

14. Hay trabajo son las 4 y 30 P.M y me tengo que quedar



102/31
76.69%/23.3%

3.2 **(133)**
52.97% (62)

15. Cuanto me entusiasma el servicio que presto en la Corporación

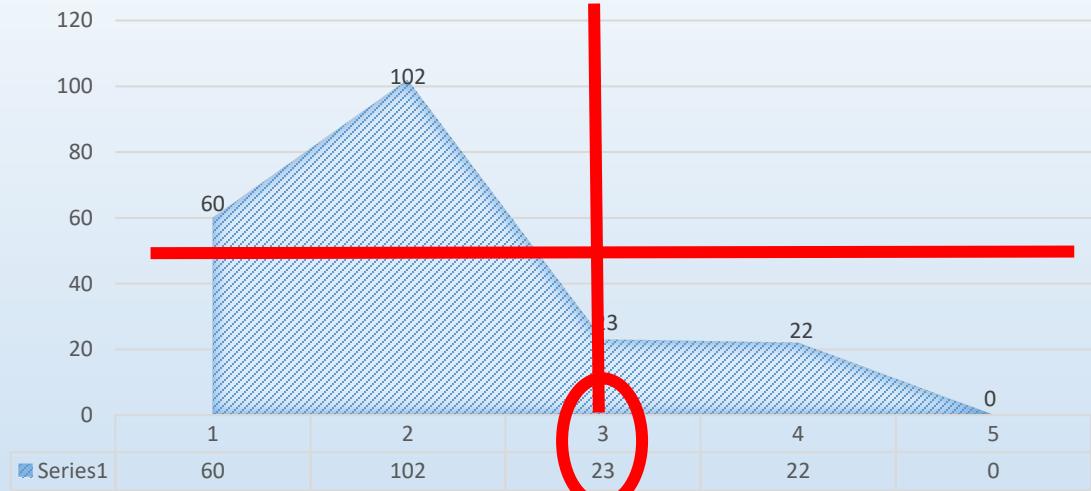


192/4
97.95%/2%

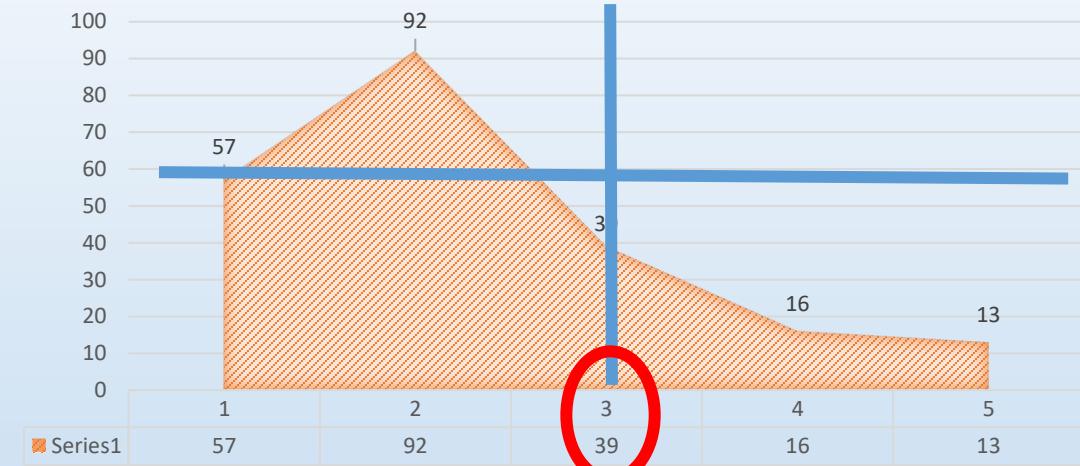
48.0 **(196)**
96.75%

**Referente
2021**

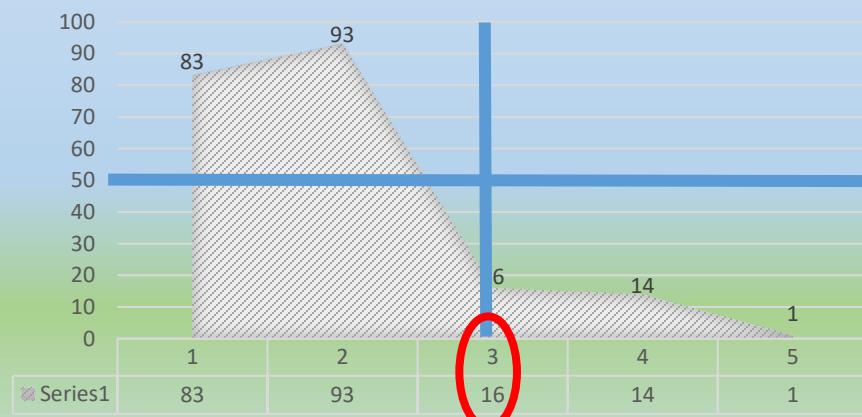
TRATO COMO CLIENTE QUE ME DAN MIS COMPAÑEROS



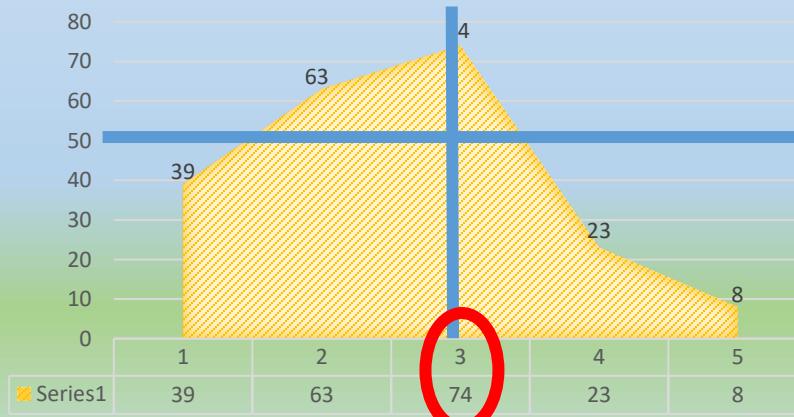
ME SIENTO IMPORTANTE EN EL TRABAJO



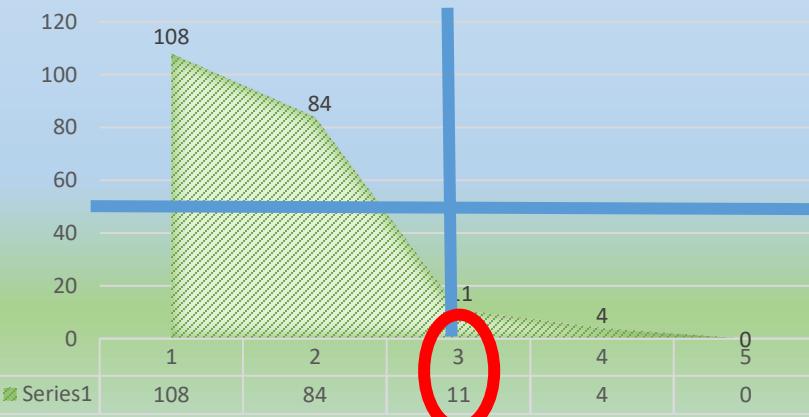
AMENECER PARA IR AL TRABAJO



FINALIZACION JORNADA LABORAL



ENTUSIASMO DEL SERVICIO EN LA CORPORACIÓN

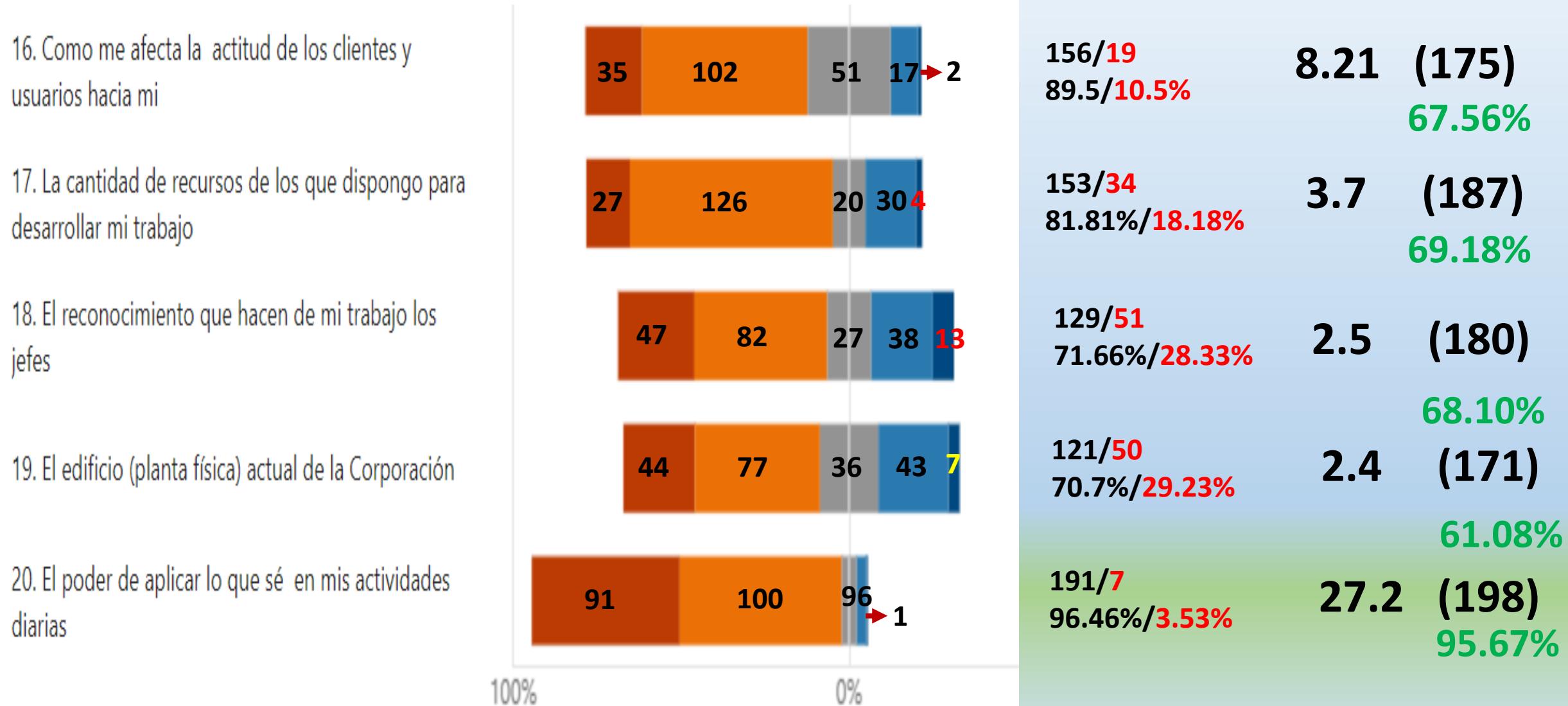


■ +2 Me produce alta motivación y entusiasmo

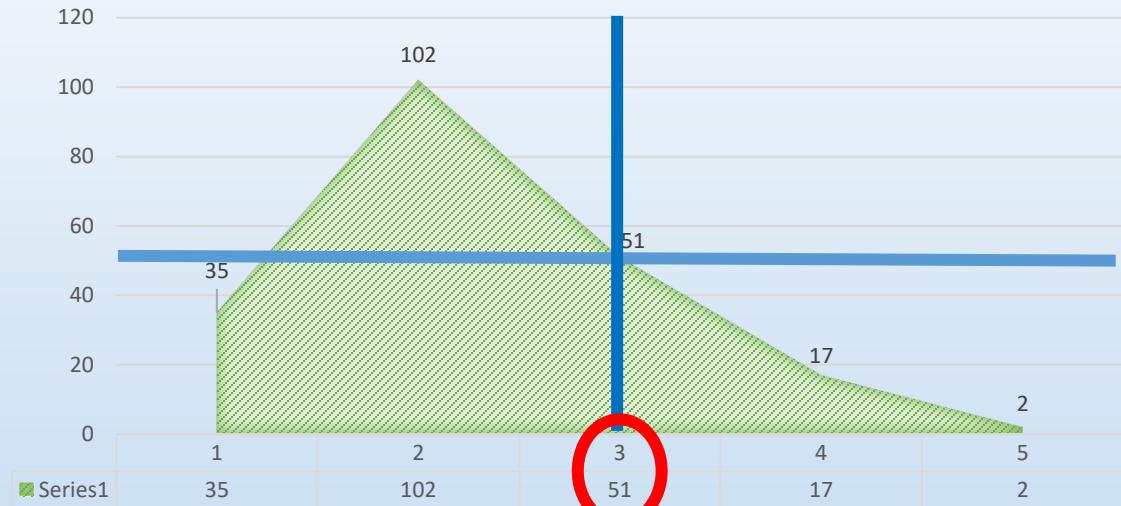
■ (+1) Me motiva para trabajar bien ■ (0) Me es indiferente

■ (-1) Me causa cierta desmotivación y malestar

■ (-2) Me disgusta hasta el punto de desmotivarme totalmente



ACTITUD DE LOS CLIENTES Y USUARIOS HACIA MI



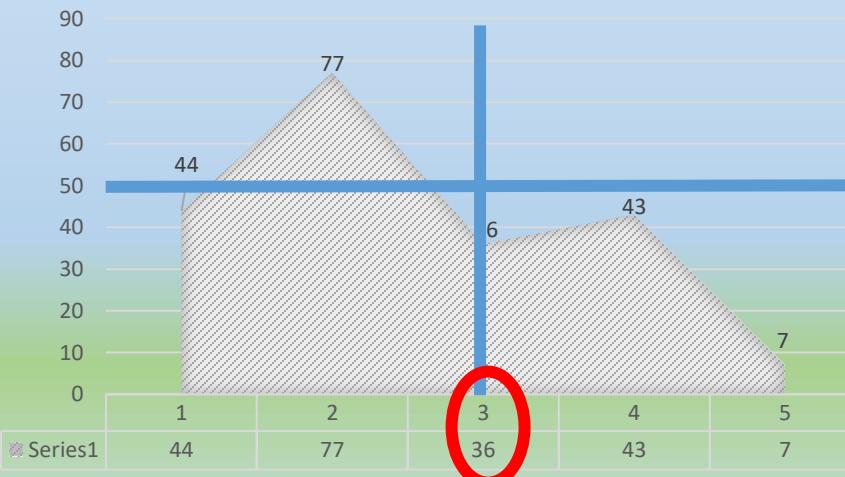
RECURSOS PARA DESARROLLAR MI TRABAJO



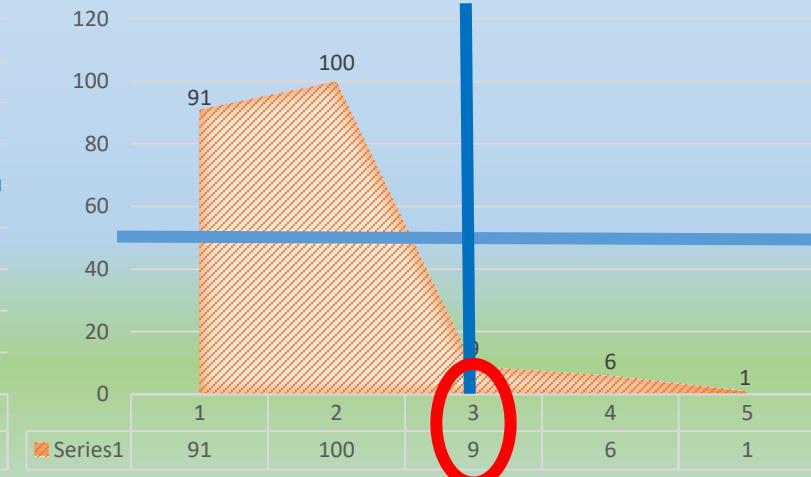
EL RECONOMICIENTO



EDIFICIO DE LA CORPORACIÓN



ACTIVIDADES DIARIAS



■ (+2) Me produce alta motivación y entusiasmo

■ (+1) Me motiva para trabajar bien

■ (0) Me es indiferente

■ (-1) Me causa cierta desmotivación y malestar

■ (-2) Me disgusta hasta el punto de desmotivar me totalmente

21. La oportunidad y puntualidad en el pago de mi salario



200/2
99%/1%

100.0 (202)
96.75%

22. El trato que recibo de Gestión Humana de la Corporación



166/21
88.7%/11.2%

7.9 (187)
85.40%

23. El trato que recibo de Salud y seguridad en el trabajo en la Corporación



176/7
95.65%/3.8%

25.1 (184)
87.02%

24. La comunicación que mantengo con mi jefe



156/26
85.71%/14.2%

6.0 (182)

84.32%

25. La comunicación que tengo con el equipo de trabajo / Trabajo en equipo



188/10
94.94%/5.05%

18.8 (198)

91.89%

100%

0%

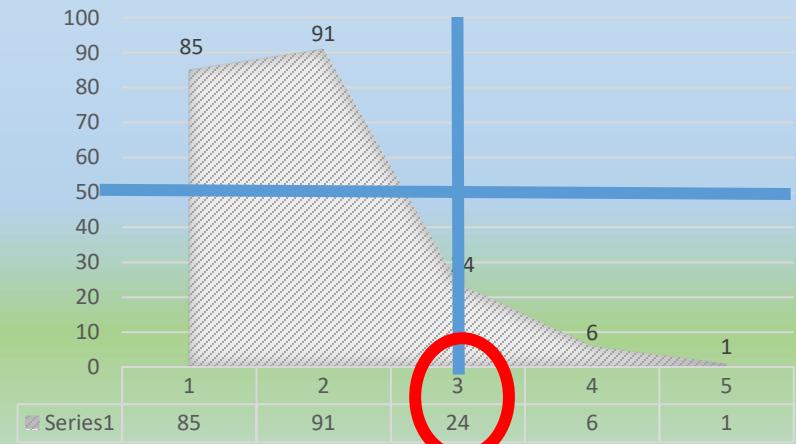
PAGO DEL SALARIO



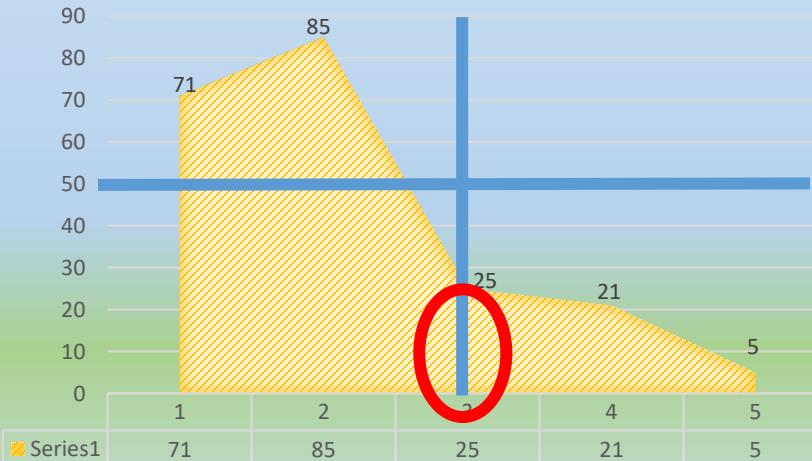
TRATO QUE RECIBO GESTIÓN HUMANA DE LA CORPORACIÓN



TRATO QUE RECIBO DE SST



COMUNICACIÓN CON MI JEFE



COMUNICACIÓN CON MI EQUIPO DE TRABAJO



- (+2) Me produce alta motivación y entusiasmo ■ (+1) Me motiva para trabajar bien ■ (0) Me es indiferente
■ (-1) Me causa cierta desmotivación y malestar ■ (-2) Me disgusta hasta el punto de desmotivararme totalmente

26. Mi participación en el diseño de políticas de mejoramiento en la entidad



123/34
78.3%/21.65%

3.6 **(157)**
62.70%

27. Los planes de incentivos que hay en la institución para los servidores



160/28
85.1%/14.8%

5.7 **(188)**
70.27%

28. La conciencia ambiental de mis compañeros



149/33
81.86%/18.13%

4.5 **(182)**
77.83%

29. El trato que recibo de mis compañeros (as) como cliente interno



171/22
88.6%/11.3%

7.7 **(193)**
87.02%

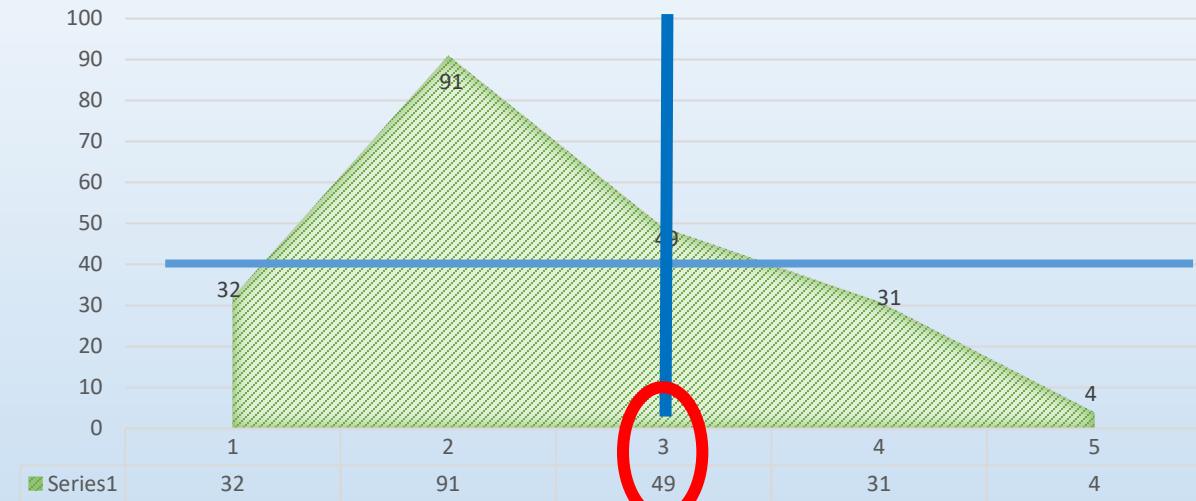
30. La forma como me apoya mi jefe inmediato en mis problemas



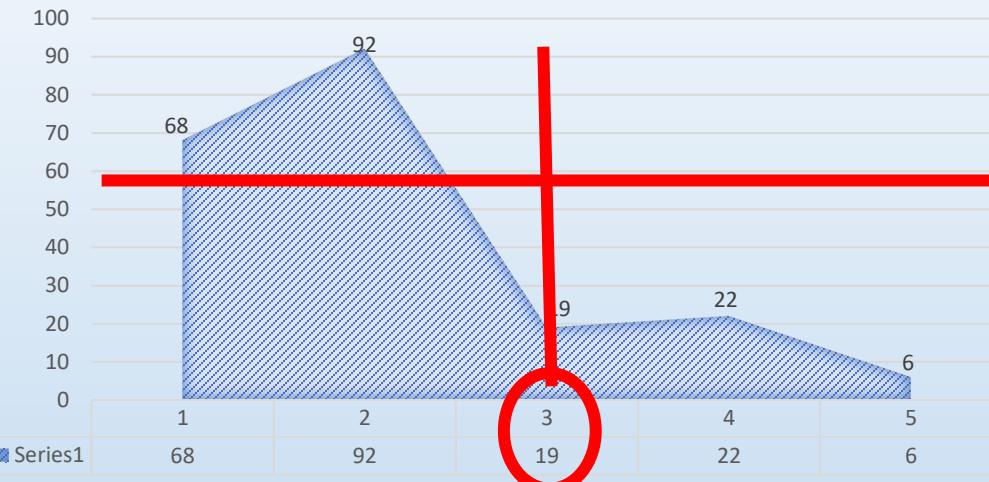
154/27
85%/14.9%

5.7 **(181)**
78.91%

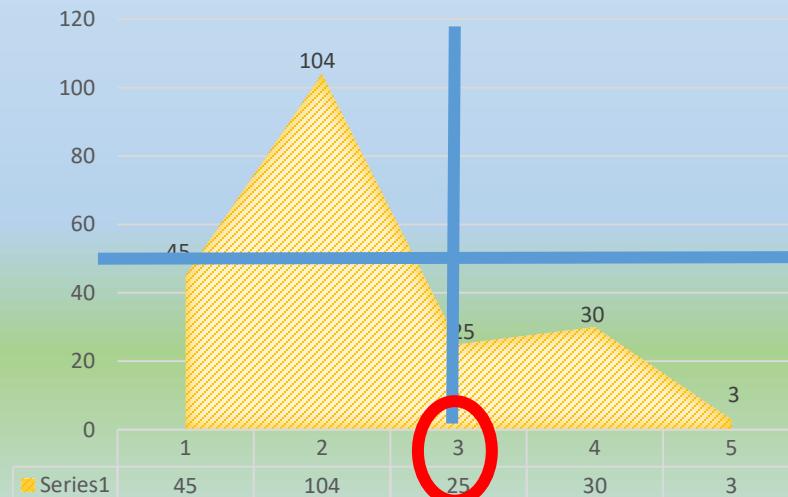
PARTICIPACIÓN EN EL DISEÑO DE POLÍTICAS DE MEJORAMIENTO



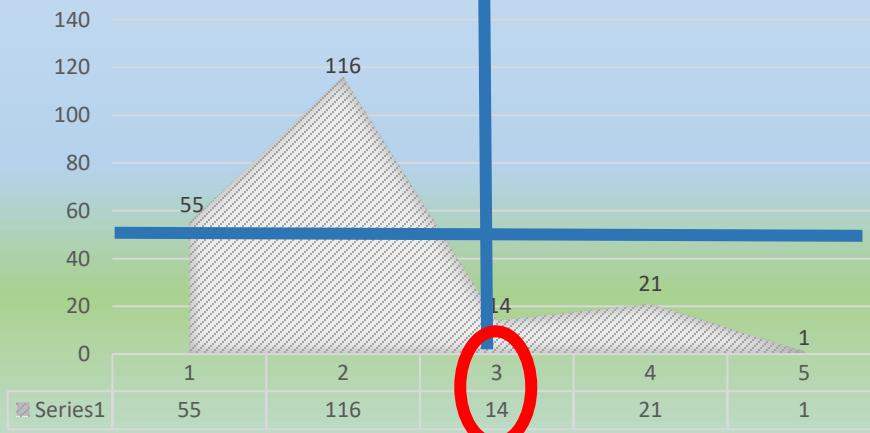
PLANES DE INCENTIVOS EN LA INSTITUCIÓN



CONSCIENCIA AMBIENTAL



TRATO QUE RECIBO DE MIS COMPAÑEROS



APOYO JEFE INMEDIATO



■ (+2) Me produce alta motivación y entusiasmo ■ (+1) Me motiva para trabajar bien ■ (0) Me es indiferente

■ (-1) Me causa cierta desmotivación y malestar ■ (-2) Me disgusta hasta el punto de desmotivarme totalmente

31. La confianza que me generan las personas con las cuales trabajo



175/20
89.74%/10.2%

8.7 (195)
91.89%

32. La Confianza que me generan las personas que dirigen la institución



138/45
75.4%/24.5%

3.0 (183)
80.54%

33. El orgullo que siento por lo que hago en el puesto de trabajo



192/3
98.46%/1.53%

64.0 (195)
96.21%

34. La simpatía que tengo por las personas con las que trabajo



186/6
96.8%/3.1%

31.0 (192)
92.97%

35. El estado de los equipos ofimáticos (computador internet, etc) con los que desarrollo mi labor



164/26
86.3%/14.4%

6.3 (160)
59.45%

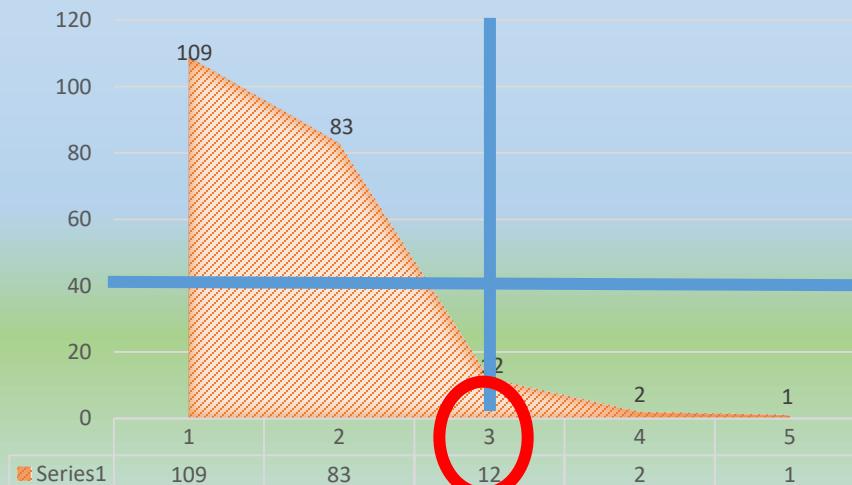
CONFIANZA QUE ME GENERAN LAS PERSONAS CON LAS QUE TRABAJO



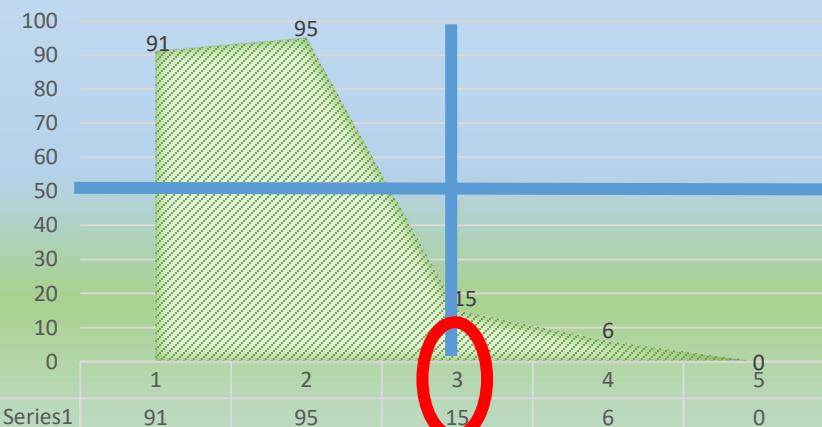
CONFIANZA CON LAS PERSONAS QUE DIRIGEN LA INSTITUCION



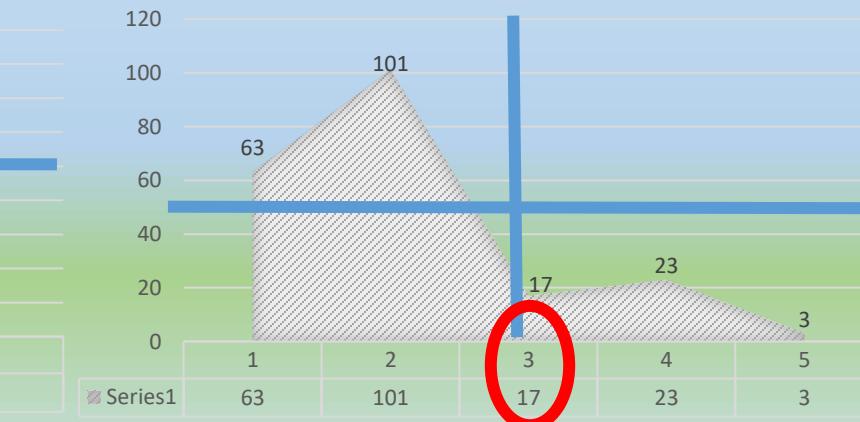
ORGULLO QUE SIENTO POR MI PUESTO DE TRABAJO



SIMPATIA QUE TENGO POR LAS PERSONAS QUE TRABAJO



ESTADO DE LOS EQUIPOS OFIMATICOS



■ (+2) Me produce alta motivación y entusiasmo ■ (+1) Me motiva para trabajar bien ■ (0) Me es indiferente

■ (-1) Me causa cierta desmotivación y malestar ■ (-2) Me disgusta hasta el punto de desmotivarme totalmente

36. Los incentivos que da la Institución para
capacitación



145/40
78.37%/21.62%

3.62 **(185)**
68.64%

37. Las actividades de bienestar que ofrecen en la
Corporación



160/25
86.48%/13.5%

6.4 **(185)**
76.21%

38. Las posibilidades de Ascenso en la Entidad



109/70
60.89%/39.1%

1.5 **(179)**
40.54%

39. La semana de la Familia que se celebra en la
Corporación



158/14
91.86%/8.13%

11.2 **(172)**
72.43%

40. La felicidad que vivo trabajando en la
Corporación



183/8
95.81%/4.1%

22.8 **(191)**
89.72%

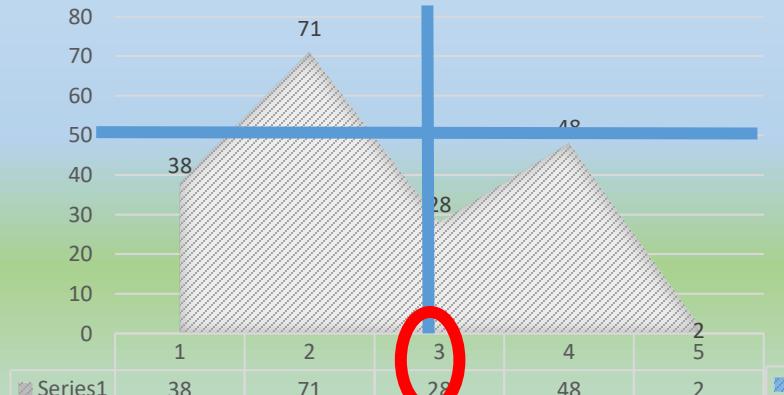
LOS INCENTIVOS QUE DA LA INSTITUCION



LAS ACTIVIDADES DE BIENESTAR



LAS POSIBILIDADES DE ASCENSO EN LA ENTIDAD

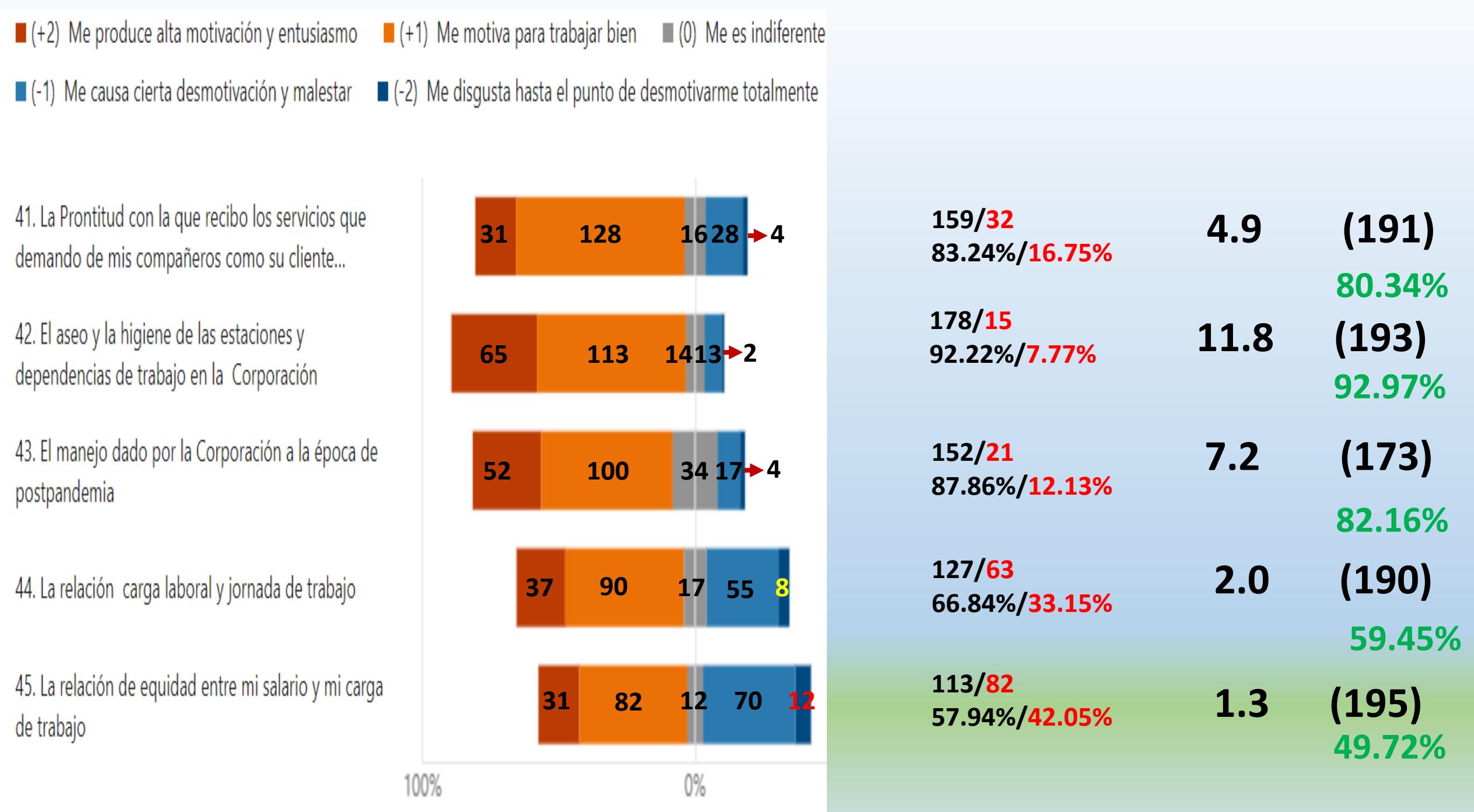


LA SEMANA DE LA FAMILIA

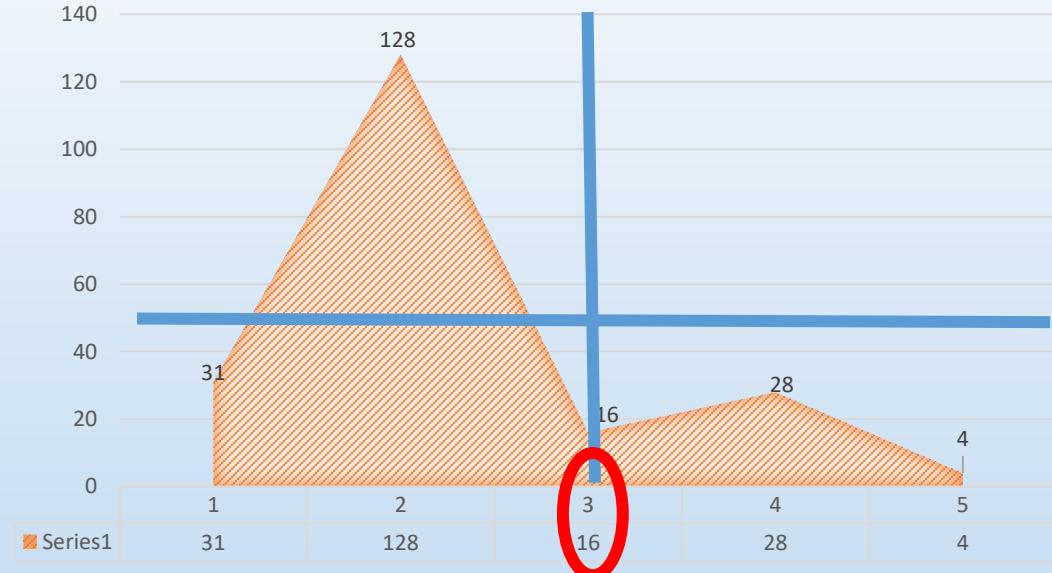


LA FELICIDAD QUE VIVO TRABAJANDO EN LA CORPORACION





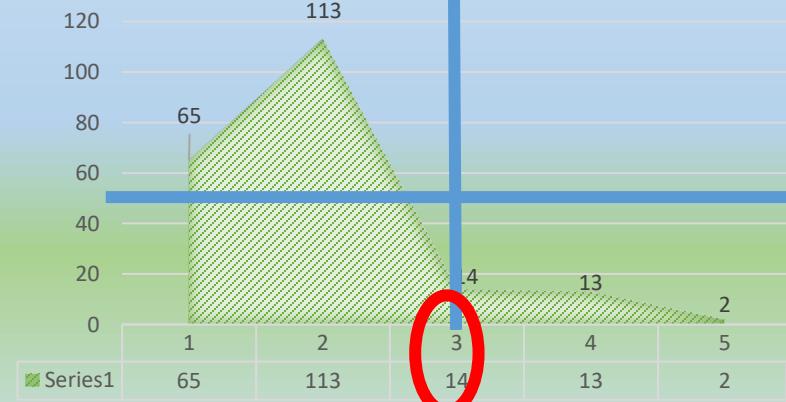
LA PRONTITUD CON LA QUE RECIBO LOS SERVICIOS QUE DEMANDO



EL MANEJO DADO POR LA CORPORACIÓN A LA EPOCA POSTPANDEMIA



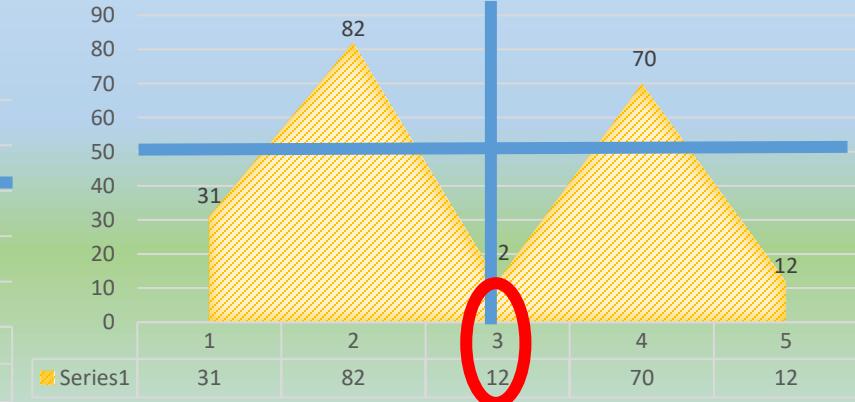
EL ASEO Y LA HIGIENE DE LAS ESTACIONES



LA RELACIÓN CARGA LABORAL Y JORNADA DE TRABAJO



LA RELACION DE EQUIDAD ENTRE MI SALARIO Y MI CARGA DE TRABAJO



■ (+2) Me produce alta motivación y entusiasmo ■ (+1) Me motiva para trabajar bien ■ (0) Me es indiferente

■ (-1) Me causa cierta desmotivación y malestar ■ (-2) Me disgusta hasta el punto de desmotivarme totalmente

46. La forma como fluyen las comunicaciones de los asuntos oficiales en la Corporación



120/54
68.96%/31%

2.2 **(174)**
64.86%

47. La Capacitación que recibo en la Corporación para el mejor desarrollo de mi trabajo



139/50
73.54%/26.45%

2.7 **(189)**
68.64%

48. El entusiasmo y afecto que me produce la expresión "Familia Corpocaldas"



132/28
82.5%/17.5%

4.7 **(160)**
77.29%

49. El cariño que demuestra la Corporación hacia mi familia biológica



113/34
76.87%/19.54%

3.3 **(147)**
62.70%

50. La sensación que experimento cuando llegan las invitaciones para participar de las Diferentes...



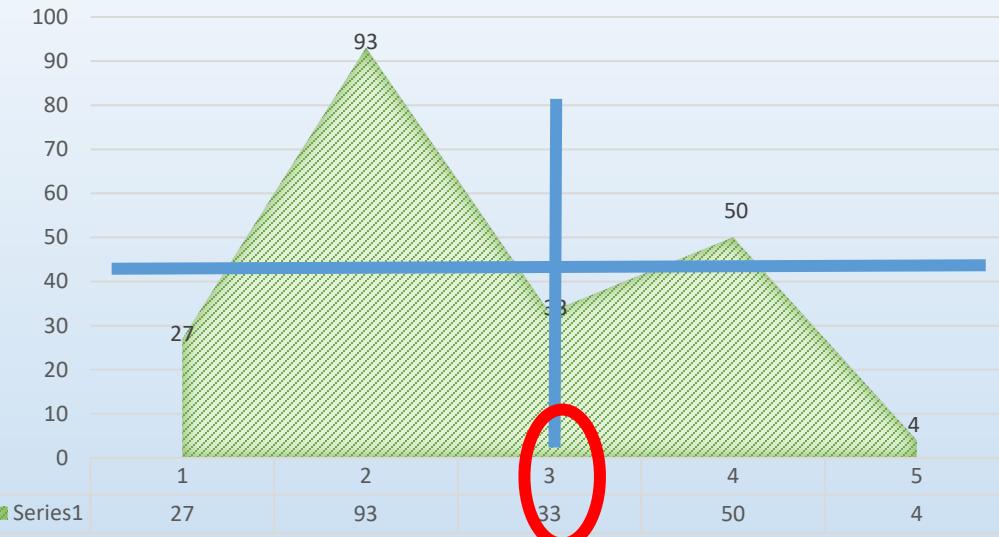
159/12
92.98%/7.01%

13.2 **(171)**
81.62%

100%

0%

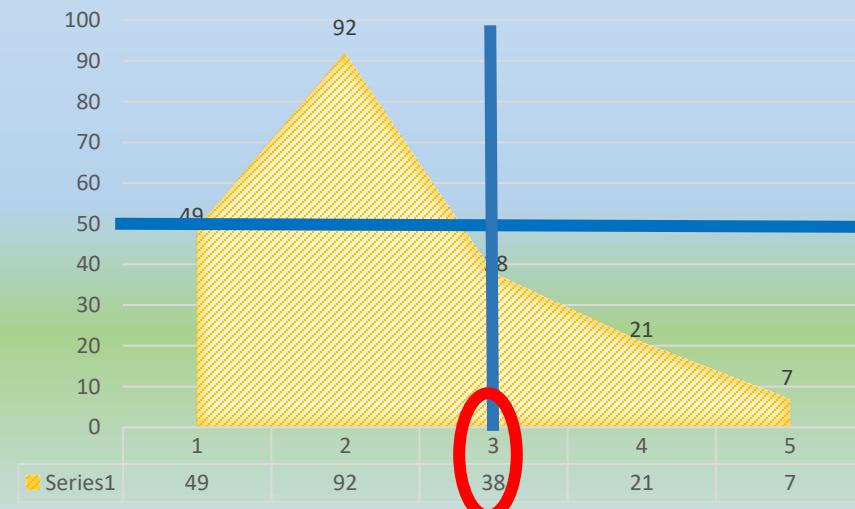
COMO FLUYE LAS COMUNICACIONES DE LOS ASUNTOS OFICIALES DE LA CORPORACIÓN



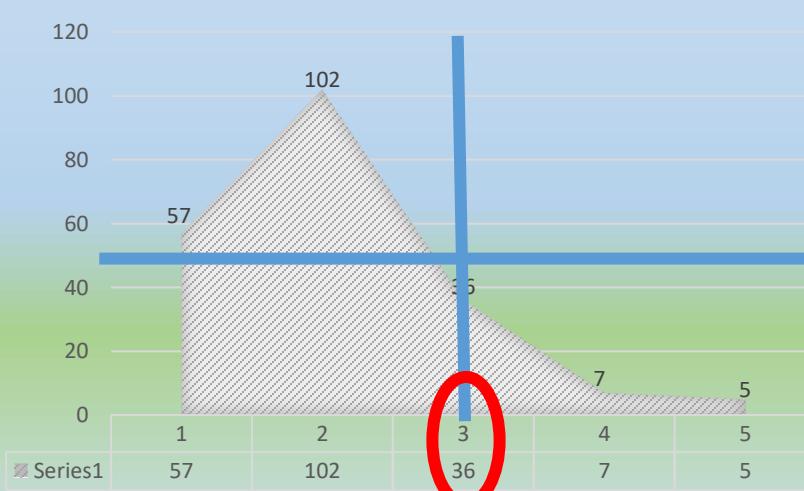
LA CAPACITACIÓN QUE RECIBO EN LA CORPORACIÓN



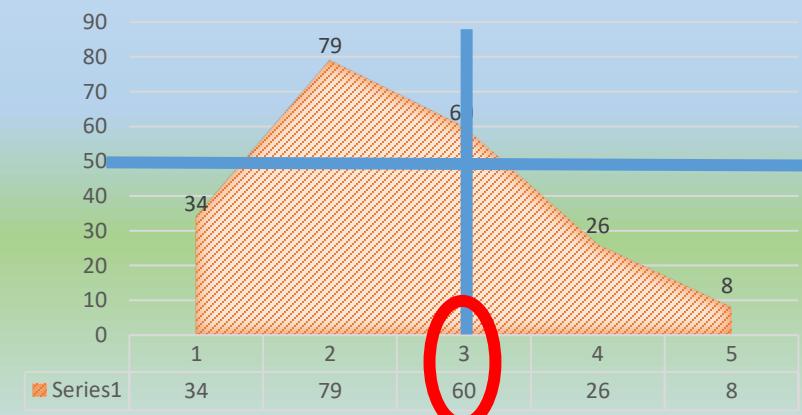
FAMILIA CORPOCALDAS



INVITACIONES A PARTICIPAR



EL CARIÑO QUE DEMUESTRA LA CORPORACION HACIA MI FAMILIA BIOLOGICA



■ (+2) Me produce alta motivación y entusiasmo ■ (+1) Me motiva para trabajar bien ■ (0) Me es indiferente

■ (-1) Me causa cierta desmotivación y malestar ■ (-2) Me disgusta hasta el punto de desmotivarme totalmente

51. La presencia de una Organización Sindical en la Corporación



128/26
83.11%/16.88%

4.9 **(154)**

52. La presencia de un Fondo de Empleados en la Corporación



136/8
94.44%/5.5%

17.0 **(144)**

53. La presencia del Grupo Ambiental en la Corporación



153/5
96.83%/3.1%

30.6 **(158)**

54. La presencia de un grupo de investigación en la Corporación



146/8
94.80%/5.06%

18.25 **(154)**

55. La presencia del código de integridad en la Corporación

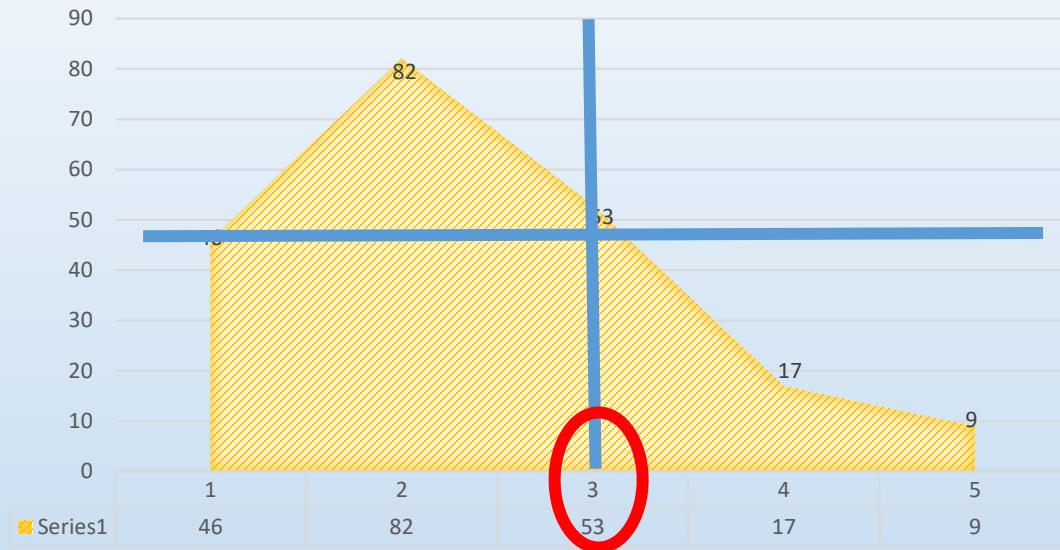


168/9
94.91%/5%

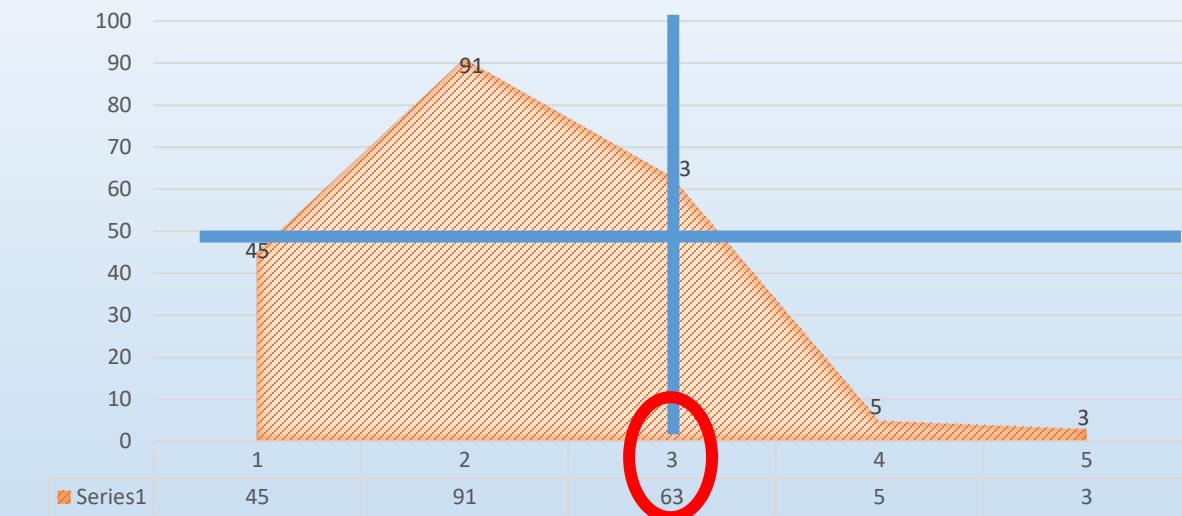
18.16 **(177)**

100% 0%

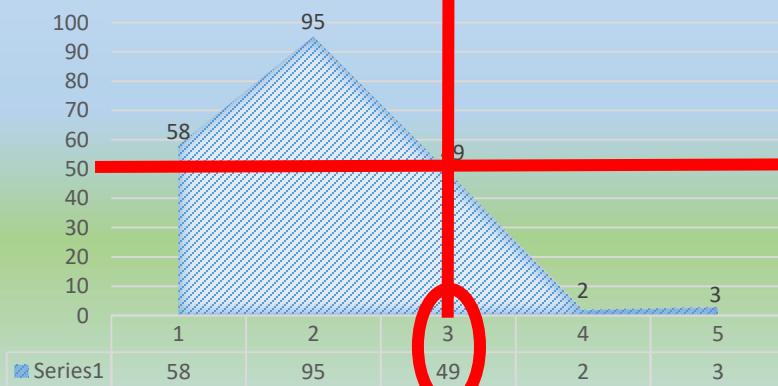
LA PRESENCIA DE UNA ORGANIZACIÓN SINDICAL



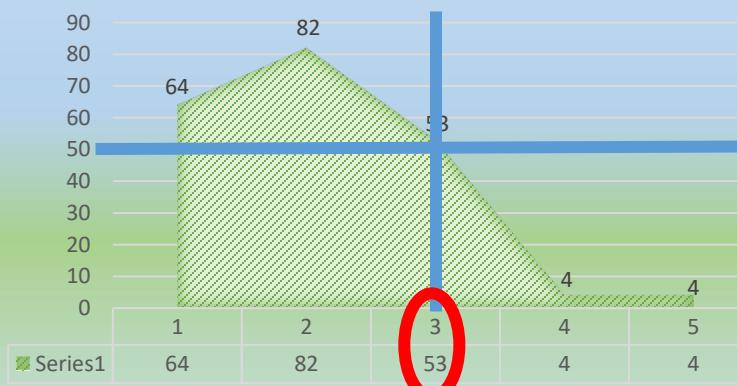
LA PRESENCIA DE UN FONDO DE EMPLEADOS



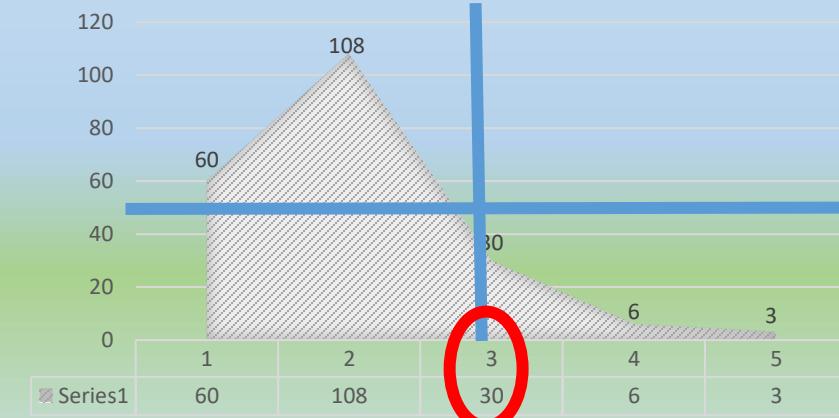
LA PRESENCIA DEL GRUPO AMBIENTAL



LA PRESENCIA DE UN GRUPO DE INVESTIGACION



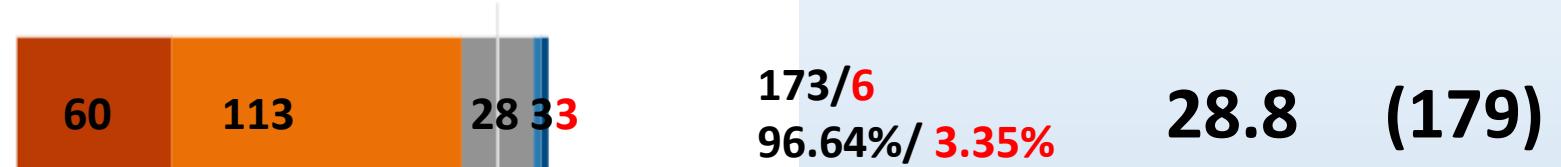
LA PRESENCIA DEL CODIGO DE INTEGRIDAD



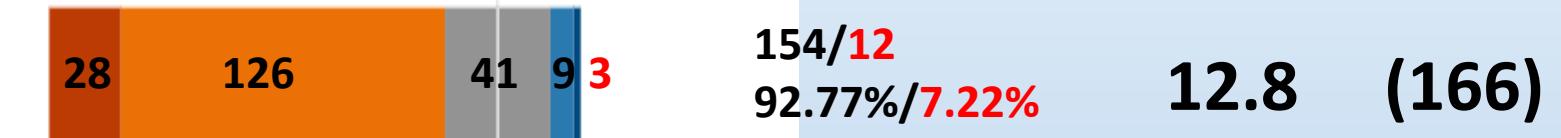
■ (+2) Me produce alta motivación y entusiasmo ■ (+1) Me motiva para trabajar bien ■ (0) Me es indiferente

■ (-1) Me causa cierta desmotivación y malestar ■ (-2) Me disgusta hasta el punto de desmotivar me totalmente

56. La importancia que tiene para mí la existencia de un código de integridad en la Corporación



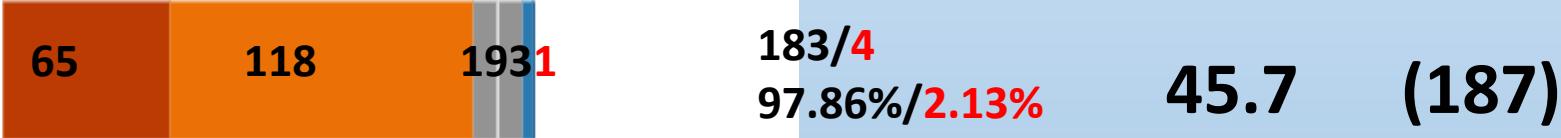
57. Cuánto conozco el código de integridad corporativo.



58. La importancia de la presencia de la sensibilidad ambiental como valor de nuestro código de...



59. La importancia de la presencia de la disciplina como valor de nuestro código Corporativo de...



60. La apropiación de los valores del código de integridad en su diario quehacer laboral.



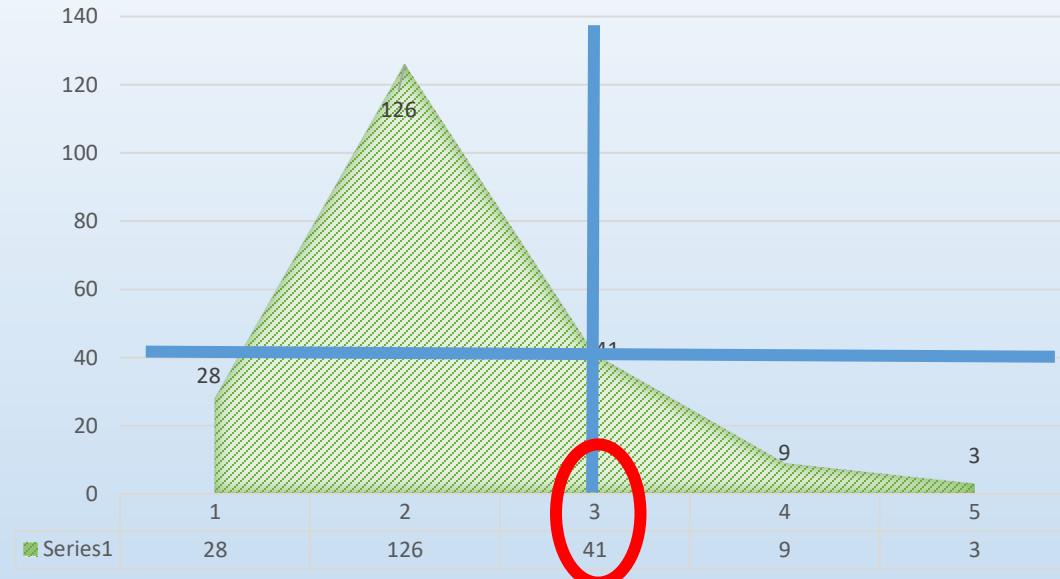
100%

0%

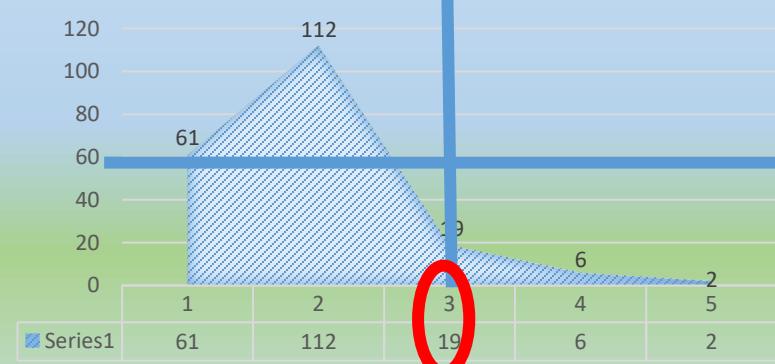
LA IMPORTANCIA QUE TIENE PARA MI LA EXISTENCIA DE UN CODIGO DE INTEGRIDAD



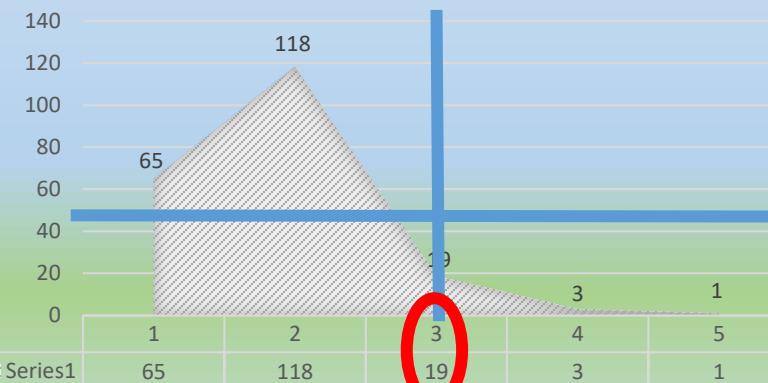
CUANTO CONOZCO EL CODIGO DE INTEGRIDAD DE LA CORPORACIÓN



LA IMPORTANCIA DE LA PRESENCIA DE LA SENSIBILIDAD AMBIENTAL



LA IMPORTANCIA DE LA PRESENCIA DE LA DISCIPLINA COMO VALOR



LA APROBACION DE LOS VALORES DEL CODIGO DE INTEGRIDAD



Socialización clima laboral

