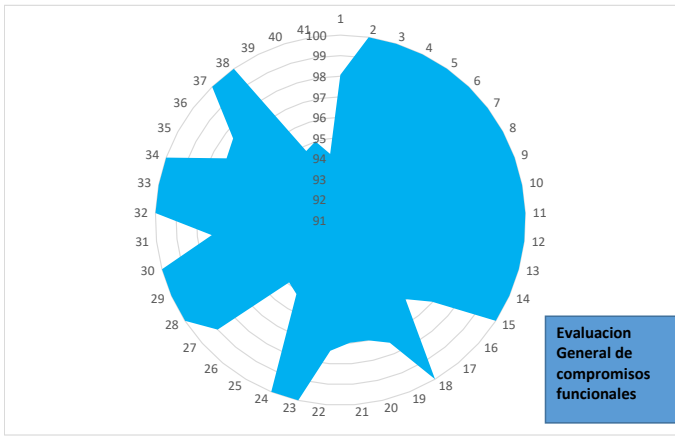


Durante la vigencia evaluada la Corporación realizó un total de 377 evaluaciones de desempeño a 233 servidores de la Corporación 226 de carrera administrativa y 7 de libre nombramiento y renovación no directivo. de dicho análisis puede desprenderse que el desempeño de la corporación es **muy alto**.

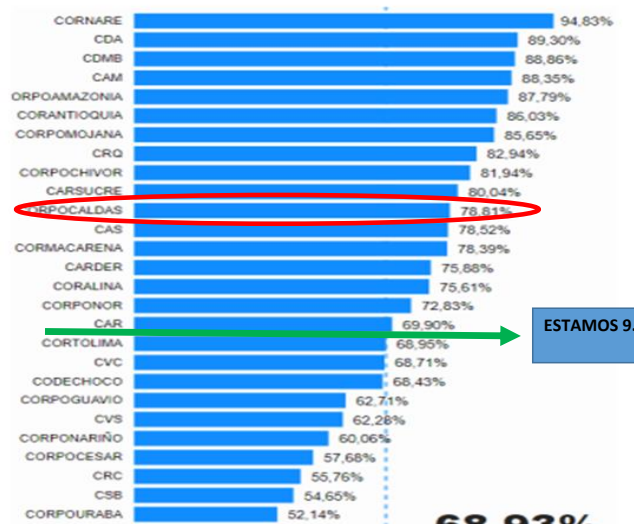
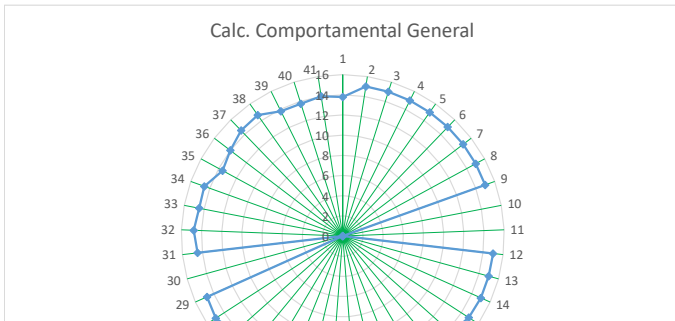
Análisis entre los resultados de la Evaluación de Desempeño y los resultados del desempeño institucional en relación con los planes de acción corporativos



Como bien puede observarse el campo azul de la anterior gráfica corresponde a desempeño excelente pues solo los campos blancos desdicen de un rendimiento altamente satisfactorio.

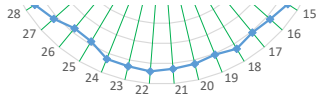
AÑO	META	Resultado IEDI
2019	61%	65,31%
2020	62%	63,54%
2021	64%	68,93%
2022	67%	Medición en 2023 ^a

La calificación global obtenida en IEDI que fue de 68.93/100 eta mostrando que algunas areas no tienen clara la correspondencia entre la evluacion de desempeño y la evaluación institucional



ESTAMOS 9.88 PUNTOS

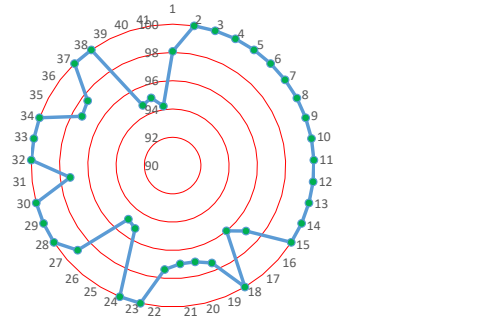
68.93%



Respecto del campo comportamental tambien se observa que la gente que trabaja en CORPOCALDAS es un grupo humano altamente comprometido con los servicios ambientales y ante todo con las metas del plan de accion corporativo



BIODIVERSIDAD Y ECOSISTEMAS FUNCIONAL



METAS DE LA SUBDIRECCION DE BIODIVERSIDAD Y ECOSISTEMAS

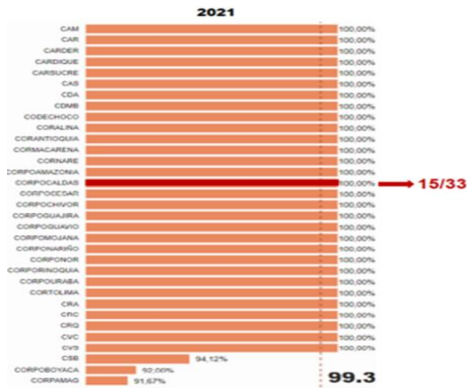
Hectáreas recuperadas, en áreas de interés ambiental que no cuentan con Plan de Manejo (Hectarea (ha) 25)

Asesorías técnicas sobre biodiversidad y servicios ecosistémicos (Numérica 163)

Microcuencas abastecedoras con acciones de restauración (ABACO 25)

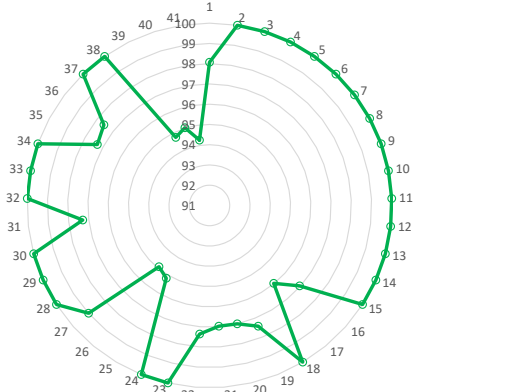
Viveros de producción de material vegetal de especies nativas y de interés ambiental, fortalecidos (Numérica 6)

Estufas ecoeficientes construidas y bosques leñeros sembrados. (Numérica 86)



LA CALIFICACION OBTENIDA EN NEGOCIOS VERDES M NOS ESTNA DEMOSTRANDO LA CORRESPONDENCIA ENTRE LA CALIFICACION DE DESEMPEÑO DE BIODIVERSIDAD Y ECOSISTEMAS Y LA EVALUACION OBTENTIDA

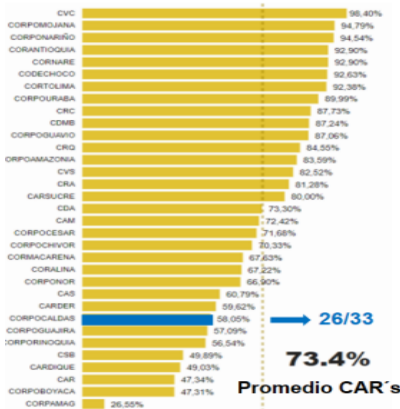
SEYSA



METAS DE LA SUBDIRECCION DE EVALUACION Y SEGUIMIENTO AMBIENTAL

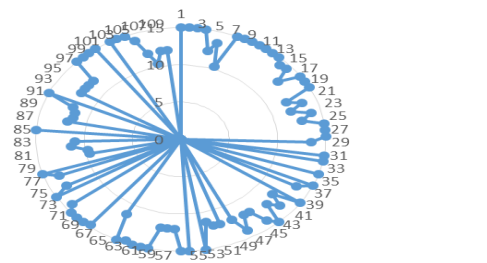
% del pasivo de permisos y trámites ambientales resueltos (con personal de planta) (Porcentaje 18)

% de permisos y trámites ambientales resueltos (con personal de planta) (Porcentaje 42)

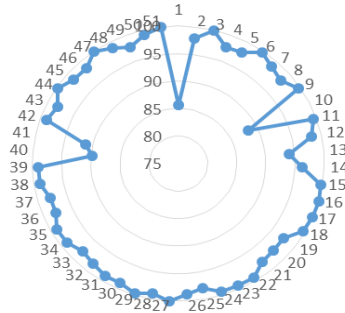


La Valoración y coreespondebcia entre la EDL y la Evaluación Institucional mantiene una caira relación de correspondencia para el caso de la parte misonal de Evaluación y seguimiento Ambiental

Calc. Comportamental



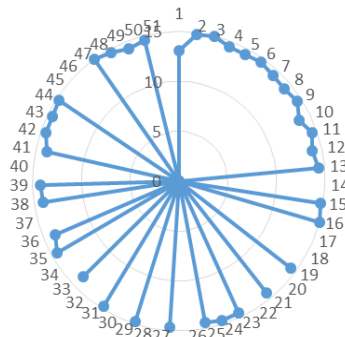
INFRAESTRUCTURA AMBIENTAL



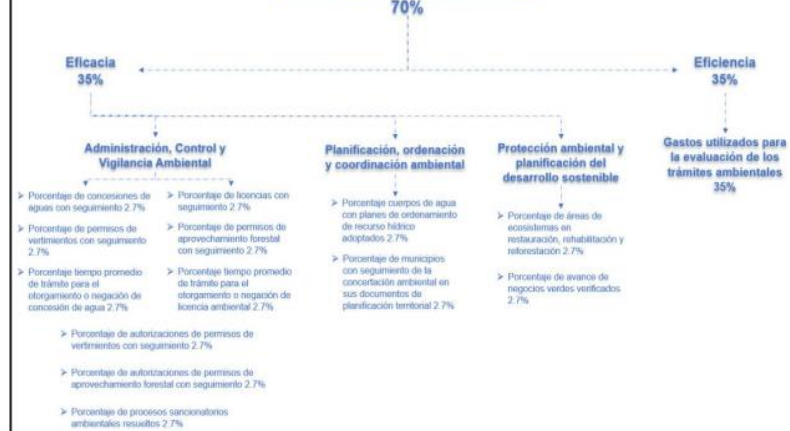
METAS SUBDIRECCION DE INFRAESTRUCTURA AMBIENTAL

% de cumplimiento en la asesoría y acompañamiento a entidades y comunidad en general sobre procesos de Gestión del Riesgo de Desastres(Porcentaje 100)
Obras de optimización del recursos hídrico (bocatomas), construidas y con mantenimiento(Obras de capacitación de agua construida 3)
Acciones de manejo en 16 microcuencas abastecedoras (ABACOS) implementadas(ABACO 4)
% de asesorías realizadas /solicitudes de gestión del riesgo(Porcentaje 100)
Estudios en zonas identificadas de riesgo, terminados(Estudio 1)
de Redes de monitoreo ambiental de Manizales, funcionando(Red Monitoreo 0)
Estudios en zonas identificadas en riesgo Manizales, terminados(Numérica 1)
100% Agenda de Gestión Integral del Riesgo y Adaptación a la Variabilidad Climática en el municipio de Manizales, formulada y estructurada.(Porcentaje 100)
Programa Guardianas de la Ladera en Manizales, implementado(Programa 1)

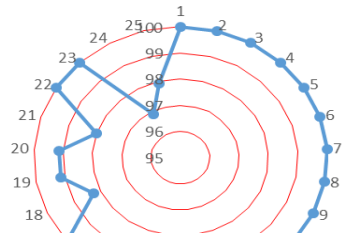
Calc. Comportamental

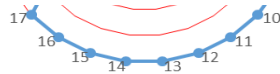


Desempeño funciones misionales

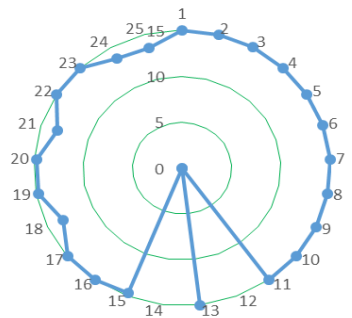


PLANIFICACION AMBIENTAL DEL TERRITORIO

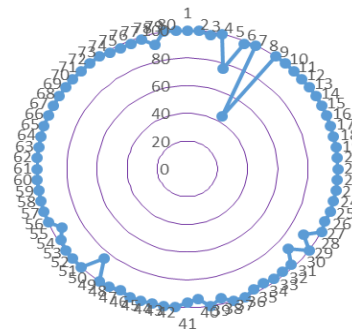




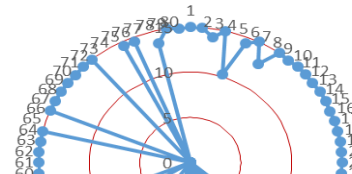
Calc. Comportamental PAT



SUBDIRECCION ADVA Y FINANCIERA



Calc. Comportamental SAYF



METAS SUBDIRECCION DE PLANIFICACION AMBIENTAL

Eventos de control social para seguimiento a la ejecución del plan de acción 2016-2019, realizados(Evento 7)

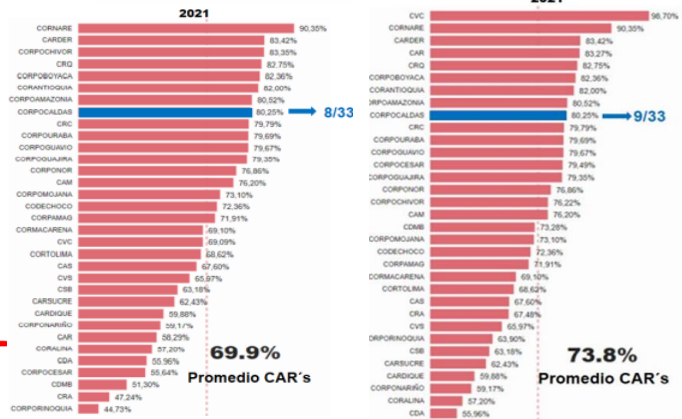
Sistema de Gestión Integrado -SGI, fortalecido(Porcentaje 100)

INDICADOR	Periodo		Var (%)	Ranking a nivel nacional	
	2020	2021		2020	2021
Porcentaje de concesiones de aguas otorgadas con seguimiento PCAS	0.81%	1.29%	59.0%	27	20
Porcentaje de licencias ambientales otorgadas con seguimiento PCAS	3.45%	5.21%	50.9%	27	26
Porcentaje de autorizaciones de permisos de aprovechamiento forestal con seguimiento PPAFS	8.33%	4.87%	-41.8%	4	23
Porcentaje de autorizaciones de permisos de vertimientos con seguimiento PPSV	0.75%	1.02%	35.8%	30	32
Porcentaje de procesos sancionatorios ambientales resueltos PPSR	1.70%	3.09%	82.0%	14	12
Tiempo promedio de trámite para el otorgamiento o negación de licencia ambiental por la corporación	6.47%	3.45%	-47.3%	18	20
Tiempo promedio de trámite para el otorgamiento o negación de concesión de aguas por la corporación	3.01%	5.94%	11.3%	18	20
Tiempo promedio de trámite para el otorgamiento o negación de los permisos de vertimiento por la corporación	5.77%	1.34%	-77.5%	21	28
Tiempo promedio de trámite para el otorgamiento o negación de los permisos de aprovechamiento forestal por la corporación	4.61%	5.88%	27.5%	29	20
Porcentaje de áreas de ecosistemas en restauración, rehabilitación y reforestación	8.25%	8.33%	1.1%	30	15
Ausencia de negocios verdes verificados	8.33%	8.33%	0.0%	14	15
Porcentaje de cuerpos de agua con planes de ordenamiento del recurso hídrico adoptados (PORH)	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A
Porcentaje de municipios con seguimiento de la concertación ambiental en sus documentos de planificación territorial	8.33%	8.33%	0.0%	16	17
Función de Producción en Autoridad Ambiental	77.03%	100.00%	29.8%	16	12
Gestión de los ingresos propios	22.20%	24.44%	10.1%	6	4
Capacidad de ejecución en inversión (obligado/apropiado)	12.49%	14.82%	18.7%	16	11
Cartera vencida al cierre de la vigencia	8.91%	14.54%	63.2%	7	9
Recursos Gestionados	25.00%	20.05%	-19.9%	7	18
Tiene finecimiento de cuentas derivado de los procesos auditores de la contraloría general de la nación	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A
FURAG	65.85%	80.25%	21.9%	21	9

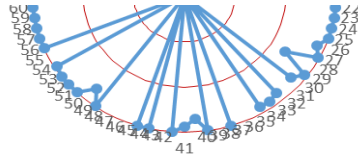
Nota: La evaluación IEDI 2022 aun no se recibe

Meta de Plan de Accion Subdireccion Admisnitrativa y Financeira

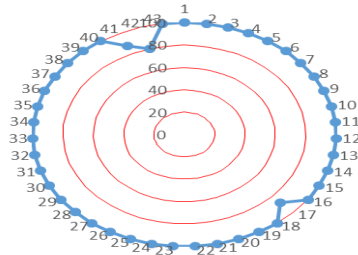
% de ejecución del programa de remodelación y adecuación de las instalaciones de la Corporación(Porcentaje 60)



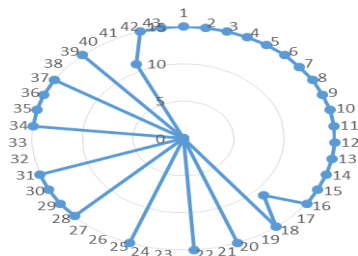
La gestión admisnitrativa y finnaceira de la Corpporación es de las mejores calificadasa en todo el sistema ambiental Colombia, lo que resulta logico a la luz de le excelnete calificacion de desempeño que demuestran los funcionarios de esta area en al Corporación.



FUNCIONALES SECRETARIA GENERAL



Calc. Comportamental



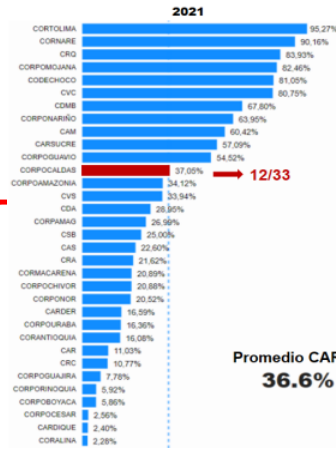
METAS PLAN DE ACCION SECRETARIA GENERAL

% del pasivo de permisos y trámites ambientales, resueltos(Porcentaje 4)

% de permisos y trámites ambientales, resueltos(Porcentaje 28)

% de procesos sancionatorios con actuación(Porcentaje 40)

% de los procesos sancionatorio con actuación (con personal de planta)(Porcentaje 5)



Promedio CAR's
36.6%

Nota: la calificación IEDI 2022 aun no llega

VARIABLES	2020	2021
Número de procesos sancionatorios ambientales resueltos en la vigencia del reporte	183,00	346,00
Número de procesos sancionatorios ambientales con cesación de trámite en la vigencia del reporte	44,00	36,00
Total sancionatorios resueltos	227,00	382,00
Número total de expedientes sancionatorios ambientales con acto administrativo de inicio	1115,00	1031,00
PPSR (%)	20,36%	37,05%

Fuente: Reporte Corporaciones matriz IEDI 2020-2021.

Este indicadores a nivel nacional es bajo, pero esta reflejando una inconsistencia entre los resultados de la evaluación de desempeño y el resultado local obtenido en la dependencia específica de la Secretaría

CONCLUSIÓN. En términos generales se puede establecer que hay identidad entre la gestión y los resultados que presenta la Corporación, en efecto se evidencia que a la sazón del desempeño excelente arrojado por el sistema EDL le corresponde a la Corporación un desempeño Medio Alto en las ejecuciones misionales y de apoyo, lo que encuentra sustento en que los compromisos funcionales son asociados a las metas del plan de acción y las competencias comportamentales dan fe de personal que contribuye al desarrollo sostenible del territorio, a través de la conservación y uso racional de los recursos naturales y el medio ambiente en el departamento de Caldas, mediante la aplicación de las normas y políticas ambientales, la modernización institucional y el fortalecimiento de la cultura del servicio hacia nuestros grupos de interés, con un talento humano comprometido y calificado.

LAURA ARCILA OSORIO					100			100
LAURA ALEJANDRA VELEZ VANEGAS			87,29					87,29
LAURA VIVIANA MOLINA BETANCUR	100							96,25
LEIDY JOHANNA GUTIERREZ DIAZ							100	100
LEIDY PAOLA CASTELLANOS LARGO	96,5							96,5
LEIDY TATIANA POSADA DUQUE					99,12			99,12
LIANE GAMBOA CORRALES		100						100
LILIANA LOPEZ CARDONA		99,5						99,5
LINA MARIA JIMENEZ GIRALDO			100					100
LINA MARIA TREJOS CARDONA	96,94							96,94
LINA PATRICIA GALVIS ARIAS	98							98
LORENA GAVIRIA PULIDO							100	100
LUIS GONZAGA CARDONA TABARES							98	98
LUIS NORBERTO RAMIREZ MARIN							95	95
LUISA FERNANDA GONZALEZ VELEZ					97,79			97,79
LUISA FERNANDA RODAS HERNANDEZ							100	100
LUZ ADRIANA RAMIREZ LOPEZ		100						100
LUZ ANGELA BALLESTEROS VALDERRAMA					100			100
MARCELA MUÑOZ RUBIO					100			100
MARGARITA MARIA PATIÑO ORREGO							100	100
MARIA EUGENIA ARENAS				100			100	100
MARIA EUGENIA CASTELLANOS ORTEGON			100					100
MARICEL ARIAS HENAO		99						99
MARTHA INES ECHEVERRY PALACIOS		100						100
MARTHA PATRICIA GARCIA GOMEZ		99,32						99,32
MARTHA PATRICIA ZARATE GARZON					100			100
MARTIN ALONSO BEDOYA PATIÑO				100			100	100
MARYNELLA HERRERA OCAMPO				100			100	100
MAURICIO ALBERTO ORTEGON ALVAREZ					94,26			94,26
MAURICIO FERNANDO SAAVEDRA SANCHEZ					97,9			97,9

MONICA JULIETH VALENCIA BOTERO	100								100
NATALIA GUEVARA GIRALDO				100			100		100
NATALIA ZULUAGA SANCHEZ			93,63						93,63
NINI JOHANA SOTO MARIN							100		100
OLGA LIBIA ROMERO GAÑAN	100								100
OLGA PATRICIA QUINTERO GARCIA		100							100
OSCAR GOMEZ GOMEZ							99		99
OSCAR OSPINA HERRERA			100						100
OSCAR DAVID MORENO CASTIBLANCO	100								100
PAOLA TATIANA BENAVIDES PEREZ			75,85						75,85
PAULA CAROLINA PATIÑO ESCOBAR			100						100
PAULA ISIS CASTAÑO MARIN				100			100		100
RICARDO AGUDELO SALAZAR			97,64						97,64
RUBEN DARIO GALLEGU GIRALDO									100
RUBEN DARIO JARAMILLO PARRA							100		100
SANDRA CLEMENCIA CEBALLOS DUQUE		99							99
SANDRA LORENA GIRALDO FERNANDEZ							100		100
SANDRA MILENA PULIDO SALAZAR				100			100		100
SANDRA PATRICIA RENDON GRISALES				100			100		100
SANDRA PATRICIA RESTREPO GARCIA		99							99
SARA JOHANNA FERNANDA MONTES ESPINOSA				100					100
SERGIO DE JESUS QUINTERO						100			100
SILVIA DUQUE RAMIREZ						100			100
SONIA CORTES BEDOYA			99,4						99,4
VICTOR HERNANDO HEREDIA VALERO	97								97
WILLIAM OCAMPO AGUIRRE							100		100
WILLINTON COTRINI VALENCIA					97,19				97,2
WILMAR GALVEZ GALVEZ			95,48						95,5
Total general	98,86	99,15	97,11	100,00	96,75	100,00	100,00	98,90	98,60
Avance Metas Físicas 2022	84,89%	87,87%	89,83%	100,00%	100,00%	88,00%	100,00%	94,22%	
Avance Financiero 2022	84,71%	85,53%	88,07%	100,00%	78,58%	87,00%	100,00%	92,00%	