



modelo integrado
de planeación
y gestión

AUTODIAGNÓSTICO DE GESTIÓN CÓDIGO DE INTEGRIDAD

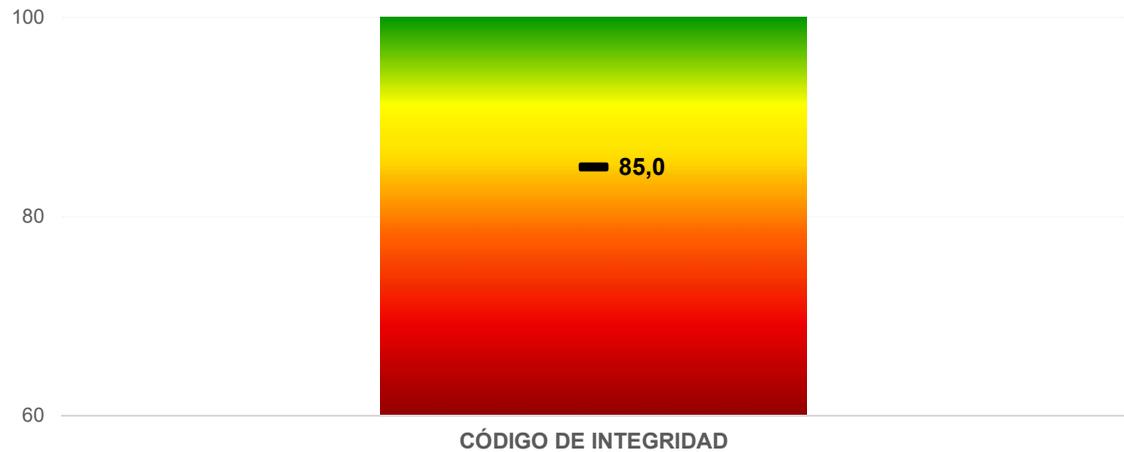
ENTIDAD			CALIFICACIÓN TOTAL				
			85,0				
COMPONENTES	CALIFICACIÓN	CATEGORÍA	CALIFICACIÓN	ACTIVIDADES DE GESTIÓN	PUNTAJE (0 - 100)	OBSERVACIONES	
Condiciones institucionales idóneas para la implementación y gestión del Código de Integridad	85,0	Realizar el diagnóstico del estado actual de la entidad en temas de integridad	85,0	A partir de los resultados de FURAG, identificar y documentar las debilidades y fortalezas de la implementación del Código de Integridad.	80	Se han realizado actividades de socialización, en las que ha participado el nivel directivo. Se ha trabajado ante toda la organización un ejercicio de "Yo nunca He" y se incluyó en el circuito de observación de la semana de la Familia Corporaldas algunas pistas relacionadas con el Código de integridad . Adicionalmente se realizará charla de autocontrol.	
				Dianosticar, a través de encuestas, entrevistas o grupos de intercambio, si los servidores de la entidad han apropiado los valores del código de integridad.	85	Se esta desarrollando actualmente una estrategia que es un desayuno con Integridad donde se esta valorando con las áreas de trabajo , el nivel de aceptación del código. Evidencia : Charla de desayuno con integridad	
				Diagnosticar si las estrategias de comunicación que empleó la entidad para promover el Código de Integridad son idóneas.	90	SE ha coordinado con el área de comunicaciones	
				Socializar los resultados obtenidos en el periodo anterior sobre la implementación del Código de Integridad.	85	Se socializaron los resultados de la evaluación que realizó el DAFP al nivel de implementación en Corporaldas de la política de integridad.	
	82,5	Plan de mejora en la implementación del Código de Integridad. Paso 1. Generar espacios de retroalimentación que permitan recolectar ideas que ayuden a mejorar la implementación del Código de Integridad.	82,5	Determinar el alcance de las estrategias de implementación del Código de Integridad, para establecer actividades concretas que mejoren la apropiación y/o adaptación al Código.	80	Se analizó los resultados de la evaluación que realizó el DAFP al nivel de implementación de la política de integridad.	
				Establecer mecanismos de retroalimentación con los servidores públicos, tales como grupos de intercambio, encuestas, correo electrónico, entre otras, que corroboren la confidencialidad de los servidores y ayuden a mejorar las ideas de implementación y gestión.	85	Se esta desarrollando actualmente una estrategia que es un desayuno con Integridad donde se esta valorando con las áreas de trabajo , el nivel de aceptación del código. Evidencia : Charla de desayuno con integridad	
	84,6				Definir los canales y las metodologías que se emplearán para desarrollar las actividades de implementación del Código de Integridad.	95	Se han empleado canales virtuales y presenciales para socializar el actual código de integridad de la corporación. Las metodologías utilizadas se relacionan a continuación: Charlas, ejercicios prácticos, aplicación de test y circuitos de observación.

		<p>Plan de mejora en la implementación del Código de Integridad.</p> <p>Paso 2. Fomentar los mecanismos de sensibilización, inducción, reinducción y afianzamiento de los contenidos del Código de Integridad.</p>	85,0	Definir las estrategias para la inducción o reinducción de los servidores públicos con el propósito de afianzar las temáticas del Código de integridad.	95	Se han empleado canales virtuales y presenciales para socializar el actual código de integridad de la corporación. Las metodologías utilizadas se relacionan a continuación: Charlas, ejercicios prácticos, aplicación de test y circuitos de observación.
				Definir el presupuesto asociado a las actividades que se implementarán en la entidad para promover el Código de Integridad	90	Es una cuarta parte del presupuesto de bienestar.
				Establecer el cronograma de ejecución de las actividades de implementación del Código de Integridad.	75	En el plan de bienestar de la vigencia 2022 se incluyó el cronograma de ejecución de las actividades de implementación del Código de Integridad.
				Definir los roles y responsabilidades del Grupo de Trabajo de integridad en cabeza del Grupo de Gestión Humana	95	Se tienen definidos los roles y responsabilidades del Grupo de Trabajo de integridad en cabeza del Grupo de Gestión Humana
				Construir un mecanismo de recolección de información (Encuesta y/o grupos de intercambio) en el cual la entidad pueda hacer seguimiento a las observaciones de los servidores públicos en el proceso de la implementación del Código de Integridad.	60	Se está desarrollando actualmente una estrategia que es un desayuno con Integridad donde se está valorando con las áreas de trabajo, el nivel de aceptación del código. Evidencia: Charla de desayuno con integridad
Promoción de la		Ejecutar el Plan de gestión del Código de integridad	85,0	Preparar las actividades que se implementarán en el afianzamiento del Código de Integridad.	85	Contemplado en el contrato de bienestar
				Divulgar las actividades del Código de integridad por distintos canales, logrando la participación activa de los servidores públicos a ser parte de las buenas prácticas.	95	Charla, la Honestidad como primer valor de integridad.
				Implementar las actividades con los servidores públicos de la entidad, habilitando espacios presenciales y virtuales para dicho aprendizaje.	90	Se han empleado canales virtuales y presenciales para socializar el actual código de integridad de la corporación. Las metodologías utilizadas se relacionan a continuación: Charlas, ejercicios prácticos, aplicación de test y circuitos de observación.
				Habilitar los canales presenciales y virtuales definidos en el plan para consultar, discutir y retroalimentar con los servidores públicos y grupos de intercambio sus recomendaciones u objeciones a la actividad que la entidad ejecutó para el desarrollo de su gestión.	90	Se han empleado canales virtuales y presenciales para socializar el actual código de integridad de la corporación. Las metodologías utilizadas se relacionan a continuación: Charlas, ejercicios prácticos, aplicación de test y circuitos de observación.

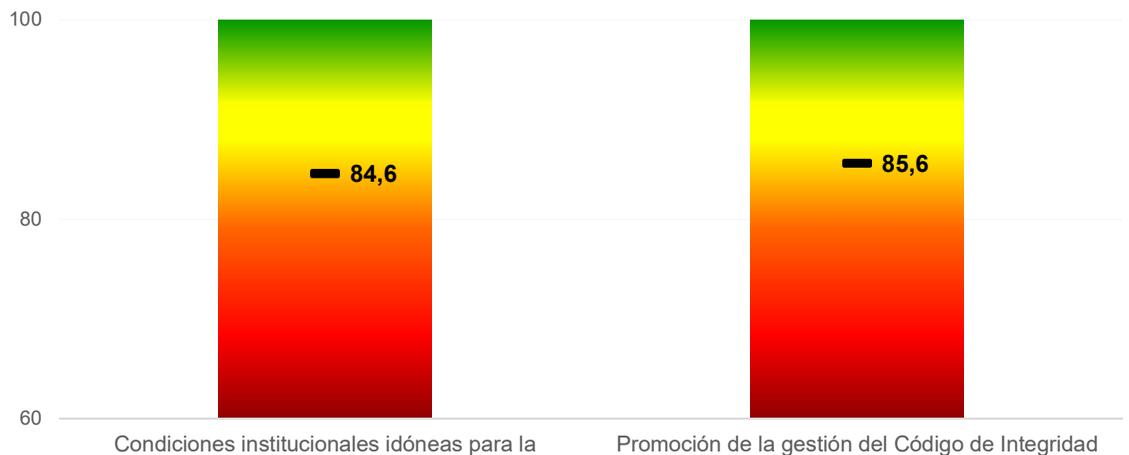
Promoción de la gestión del Código de Integridad	85,6			Analizar la actividad que se ejecutó, así como las recomendaciones u objeciones recibidas en el proceso de participación y realizar los ajustes a que haya lugar.	75	Se esta desarrollando actualmente una estrategia que es un desayuno con Integridad donde se esta valorando con las áreas de trabajo , el nivel de aceptación del código y realizar los ajustes a que haya lugar. Evidencia : Charla de desayuno con integridad
				Socializar los resultados de la consolidación de las actividades del Código de Integridad.	75	Se socializaron los resultados de la evaluación que realizó el DAFP al nivel de implementación en Corpocaldas de la política de integridad.
	Evaluación de Resultados de la implementación del Código de Integridad	87,5		Analizar los resultados obtenidos en la implementación de las acciones del Código de Integración: 1. Identificar el número de actividades en las que se involucró al servidor público con los temas del Código. 2. Grupos de intercambio	90	Los grupos de intercambio , grupos de inducción y reintroducción
				Documentar las buenas practicas de la entidad en materia de Integridad que permitan alimentar la próximo intervención del Código.	85	En una de las ponencias de grupos de trabajo se documentaron las buenas prácticas de la entidad en materia de Integridad.

RESULTADOS CÓDIGO DE INTEGRIDAD

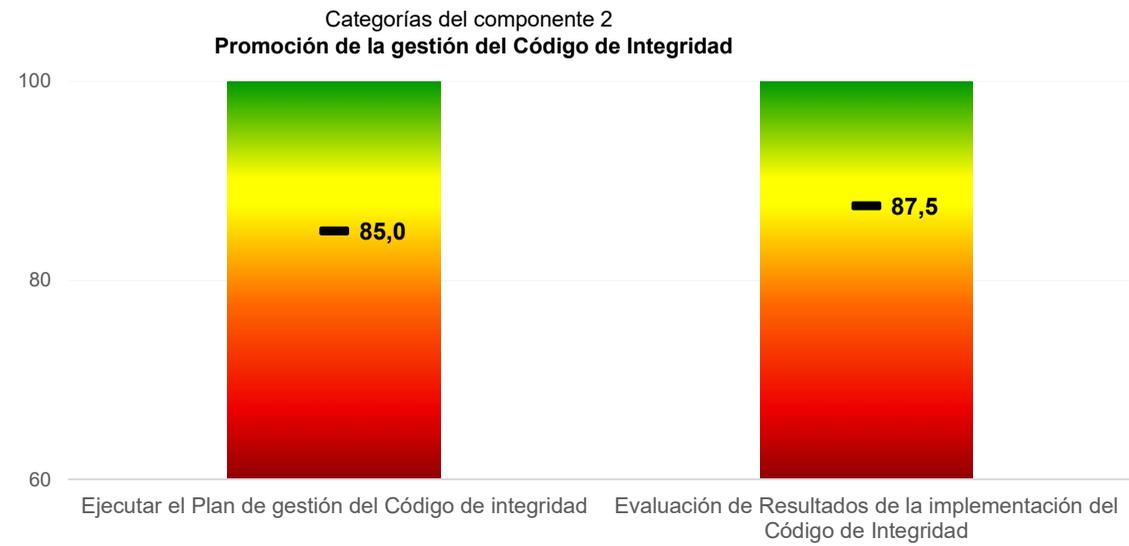
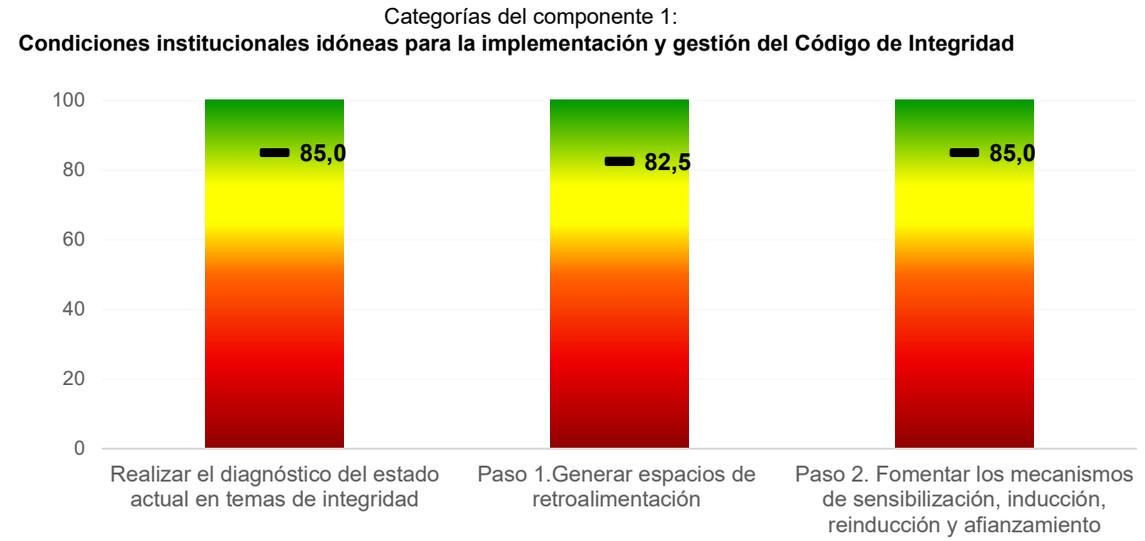
1. Calificación total:



2. Calificación por componentes:



3. Calificación por categorías:



PLAN DE ACCIÓN CÓDIGO DE INTEGRIDAD

COMPONENTES	CATEGORÍAS	ACTIVIDADES DE GESTIÓN	PUNTAJE	GUÍAS Y NORMAS TÉCNICAS	BUENAS PRÁCTICAS E INNOVACIÓN	NORMATIVIDAD	DISEÑO ALTERNATIVAS DE MEJORA	MEJORAS A IMPLEMENTAR (INCLUIR PLAZO DE LA IMPLEMENTACIÓN)	EVALUACIÓN DE LA EFICACIA DE LAS ACCIONES IMPLEMENTADAS
Condiciones institucionales idóneas para la implementación y gestión del Código de Integridad	Realizar el diagnóstico del estado actual de la entidad en temas de integridad	A partir de los resultados de FURAG, identificar y documentar las debilidades y fortalezas de la implementación del Código de Integridad.	80	Código de Integridad	url del código de integridad en eva	Decreto y/o resolución Código de Integridad - Decreto del MIPG v2	Medición de impacto y asimilación	noviembre 30/ 2022	
		Dianosticar, a través de encuestas, entrevistas o grupos de intercambio, si los servidores de la entidad han apropiado los valores del código de integridad.	85	Código de Integridad	url del código de integridad en eva	Decreto y/o resolución Código de Integridad - Decreto del MIPG v2	Realización de ejercicios de apropiación	agosto a diciembre 2022	
		Diagnosticar si las estrategias de comunicación que empleó la entidad para promover el Código de Integridad son idóneas.	90	Código de Integridad	url del código de integridad en eva	Decreto y/o resolución Código de Integridad - Decreto del MIPG v2	Aplicación de la ruta de la felicidad	Junio a Diciembre 2022	
		Socializar los resultados obtenidos en el periodo anterior sobre la implementación del Código de Integridad.	85	Código de Integridad	url del código de integridad en eva	Decreto Código de Integridad	Socialización de los resultados desde el área de mejora continua con todas las subdirecciones y dependencias de la Corporación	Junio a Diciembre 2022	
	Plan de mejora en la implementación del Código de Integridad. Paso 1. Generar espacios de retroalimentación que permitan recolectar ideas que ayuden a mejorar la implementación del Código de Integridad.	Determinar el alcance de las estrategias de implementación del Código de Integridad, para establecer actividades concretas que mejoren la apropiación y/o adaptación al Código.	80	Código de Integridad	url del código de integridad en eva	Decreto Código de Integridad	Realizar talleres de retroalimentación de la integridad	septiembre Octubre wde 2023	
		Establecer mecanismos de retroalimentación con los servidores públicos, tales como grupos de intercambio, encuestas, correo electrónico, entre otras, que corroboren la confidencialidad de los servidores y ayuden a mejorar las ideas de implementación y gestión.	85	Código de Integridad / Caja de Herramientas	url del código de integridad en eva	Decreto Código de Integridad	Nueva aplicación de dilemas éticos TALLER	Octubre - noviembre 2022	
	Plan de mejora en la implementación del Código de Integridad. Paso 2. Fomentar los mecanismos de sensibilización, inducción, reinducción y afianzamiento de los contenidos del Código de Integridad.	Definir los canales y las metodologías que se emplearán para desarrollar las actividades de implementación del Código de Integridad.	95	Código de Integridad / Caja de Herramientas	url del código de integridad en eva	Decreto Código de Integridad	Establecer canales de difusión del código de integridad con el área de comunicaciones	Junio a Diciembre 2022	
		Definir las estrategias para la inducción o reinducción de los servidores públicos con el propósito de afianzar las temáticas del Código de integridad.	95	Código de Integridad	url del código de integridad en eva	Decreto Código de Integridad	Estructuración de estrategias para la inducción y reinducción en código de integridad a los servidores públicos de la entidad	Junio a Diciembre 2022	
		Definir el presupuesto asociado a las actividades que se implementarán en la entidad para promover el Código de Integridad	90	Código de Integridad	url del código de integridad en eva	Decreto Código de Integridad	Incluir en el presupuesto del contrato de bienestar las actividades que se implementaran para promover el código de integridad	Junio a Diciembre 2022	
		Establecer el cronograma de ejecución de las actividades de implementación del Código de Integridad.	75	Código de Integridad	url del código de integridad en eva	Decreto Código de Integridad	Incluir en el cronograma del PAAC las actividades de implementación del código de integridad	Junio a Diciembre 2022	
		Definir los roles y responsabilidades del Grupo de Trabajo de integridad en cabeza del Grupo de Gestión Humana	95	Código de Integridad	url del código de integridad en eva	Decreto Código de Integridad	Verificar en el comité de Gestión y Desempeño Institucional los roles y responsabilidades del grupo de trabajo de integridad	Junio a Diciembre 2022	
		Construir un mecanismo de recolección de información (Encuesta y/o grupos de intercambio) en el cual la entidad pueda hacer seguimiento a las observaciones de los servidores públicos en el proceso de la implementación del Código de Integridad.	60	Código de Integridad	url del código de integridad en eva	Decreto Código de Integridad	Realizacion encuesta de apropiacion de los valores	Octubre - diciembre de 2022	
		Preparar las actividades que se implementarán en el afianzamiento del Código de Integridad.	85	Código de Integridad / Caja de Herramientas	url del código de integridad en eva	Decreto Código de Integridad			
Divulgar las actividades del Código de integridad por distintos canales, logrando la participación activa de los servidores públicos a ser parte de las buenas practicas.		95	Código de Integridad / Caja de Herramientas	url del código de integridad en eva	Decreto Código de Integridad	Realizar 2 capacitaciones de código de integridad	Octubre - diciembre de 2022		
Implementar las actividades con los servidores públicos de la entidad, habilitando espacios presenciales y virtuales para dicho aprendizaie.		90	Código de Integridad	url del código de integridad en eva	Decreto Código de Integridad	Realizar 2 capacitaciones de código de integridad	Octubre - diciembre de 2022		

Promoción de la gestión del Código de Integridad	Ejecutar el Plan de gestión del Código de Integridad	Habilitar los canales presenciales y virtuales definidos en el plan para consultar, discutir y retroalimentar con los servidores públicos y grupos de intercambio sus recomendaciones u objeciones a la actividad que la entidad ejecutó para el desarrollo de su gestión.	90	Código de Integridad	url del código de integridad en eva	Decreto Código de Integridad	Publicación de mensajes en pantallas de cada uno de los servidores sobre integridad	Agosto - diciembre de 2022	
		Analizar la actividad que se ejecutó, así como las recomendaciones u objeciones recibidas en el proceso de participación y realizar los ajustes a que haya lugar.	75	Código de Integridad	url del código de integridad en eva	Decreto Código de Integridad	Evaluar la actividad desde el subproceso Gestión para el desarrollo Humano	Octubre - diciembre de 2022	
		Socializar los resultados de la consolidación de las actividades del Código de Integridad.	75		url del código de integridad en eva		Socialización desde el área de mejora continua	Octubre - diciembre de 2022	
	Evaluación de Resultados de la implementación del Código de Integridad	Analizar los resultados obtenidos en la implementación de las acciones del Código de Integración:	90	Código de Integridad	url del código de integridad en eva	Decreto Código de Integridad	Analizar los resultados obtenidos de la implementación de las acciones del código de integridad	Octubre - diciembre de 2022	
		1. Identificar el número de actividades en las que se involucró al servidor público con los temas del Código. 2. Grupos de intercambio							
	Documentar las buenas practicas de la entidad en materia de Integridad que permitan alimentar la próximo intervención del Código.	85	Código de Integridad	url del código de integridad en eva	Decreto Código de Integridad	Elaborar informe de buenas prácticas	Octubre - diciembre de 2022		



INICIO