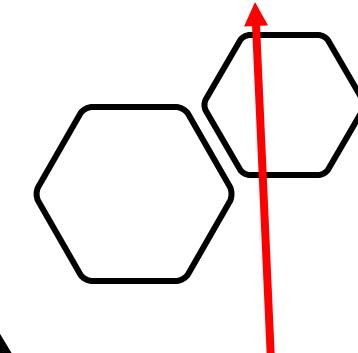


<https://www.youtube.com/watch?v=B781USeTk3A>



Pegar este enlace en el navegador





Galardón de la Probidad

Figura N 4. Galardón de la probidad Fuente: Plan de acción juntos somos más. Galardón de Probidad.



SIETE PILARES DE NUESTRA CULTURA ORGANIZACIONAL

5. Follaje

Equidad/
Reconocimiento/
Inclusión y
Participación

4. Ramas

Comunicación/
Colaboración/
Liderazgo Colaborativo

2. Tronco

Experticia Técnica

6. Flores

Mejora Continua
e Innovación

7. Frutos

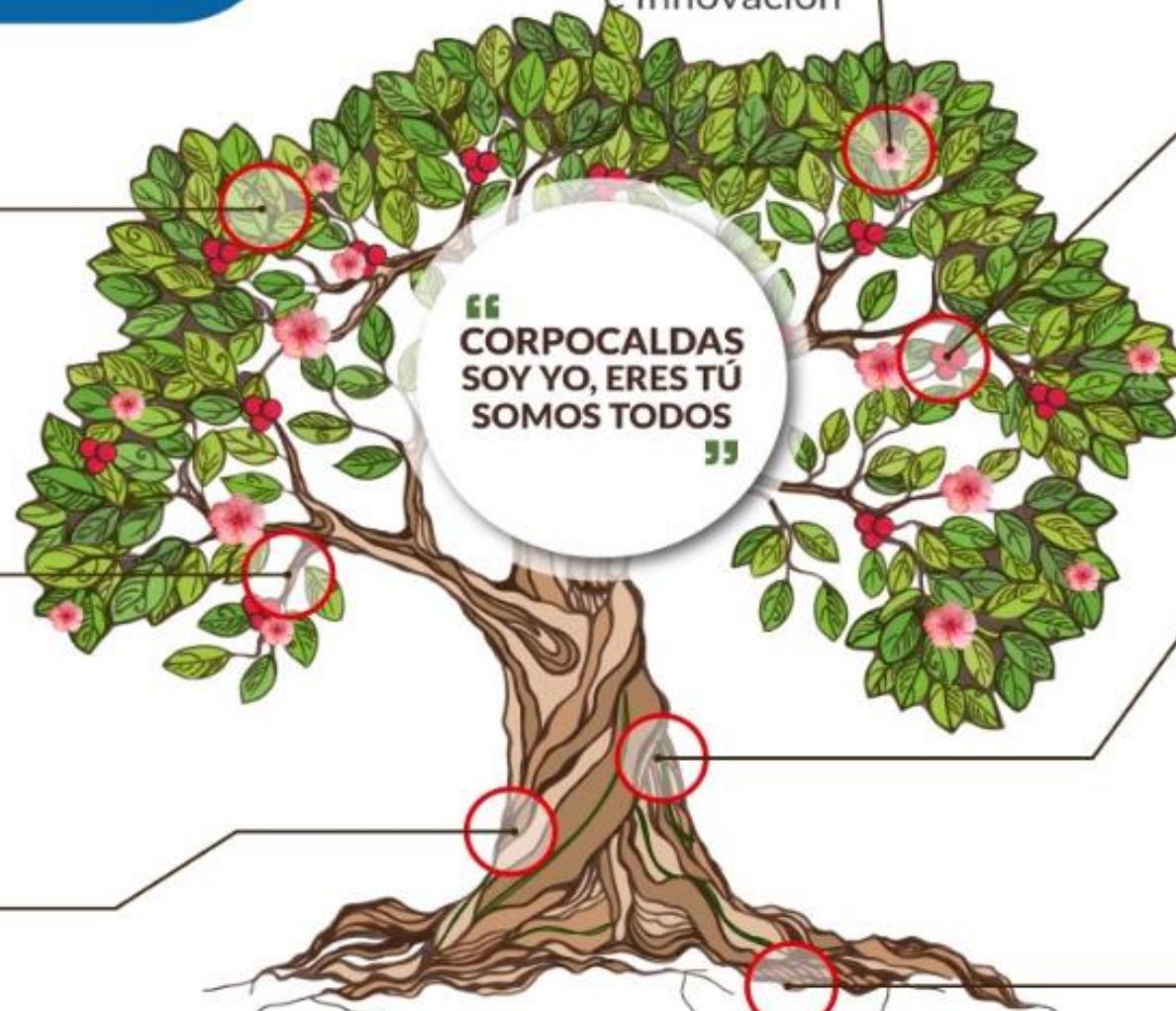
Servicios de
Calidad

3. Savia

Confianza

1. Raíz

Principios y Valores /
Compromiso Organizacional



MI COMPROMISO ORGANIZACIONAL

Yo, _____ que se identifica con la cédula de ciudadanía número _____ expedida en _____ en mi calidad de Servidor (a) público (a) de la Corporación Autónoma Regional de Caldas Corpocaldas declaro:

A.- Que he conocido y socializado los siete acuerdos corporativos para la sana convivencia en al entidad.

- | | | | |
|--|--|--|---|
| 1 Asumimos un comportamiento ético cumpliendo con nuestros horarios y compromisos, generando conciencia colectiva frente a los deberes que adquirimos como funcionarios de Corpocaldas. | 2 Mantenemos una comunicación abierta, respetuosa y assertiva. | 3 Respetamos a los demás, valorando sus diferencias, potencial y experiencia. | 4 Fomentamos relaciones de trabajo en equipo armónicas y productivas, demostrando solidaridad por nuestros compañeros. |
| 5 Asumimos una buena actitud de servicio con el cliente interno y externo, iniciando con la disposición para recibir, saludar y responder al otro. | 6 Promovemos espacios lúdicos-formativos que fortalecen el bienestar de la corporación, facilitando la integración entre los funcionarios, promoviendo el concepto de familia en hermandad y respeto por el otro. | 7 Somos abiertos a recibir y dar críticas y autocriticas constructivas. | |

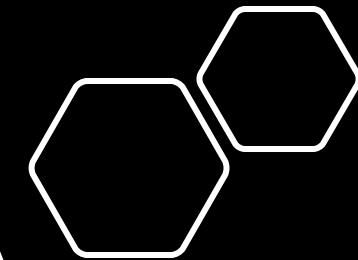
B.- Que he conocido y socializado “Los Siete Pilares de la Cultura Organizacional de Corpocaldas”

- | | | | | | |
|------------------------------------|-----------------------------|--------------------|---|---|---------------------------------------|
| 1 Compromiso Organizacional | 2 Experticia Técnica | 3 Confianza | 4 Comunicación/ Colaboración/ Liderazgo Colaborativo | 5 Equidad/ Reconocimiento/ Inclusión y Participación | 6 Mejora Continua e Innovación |
| 7 Servicios de Calidad | | | | | |

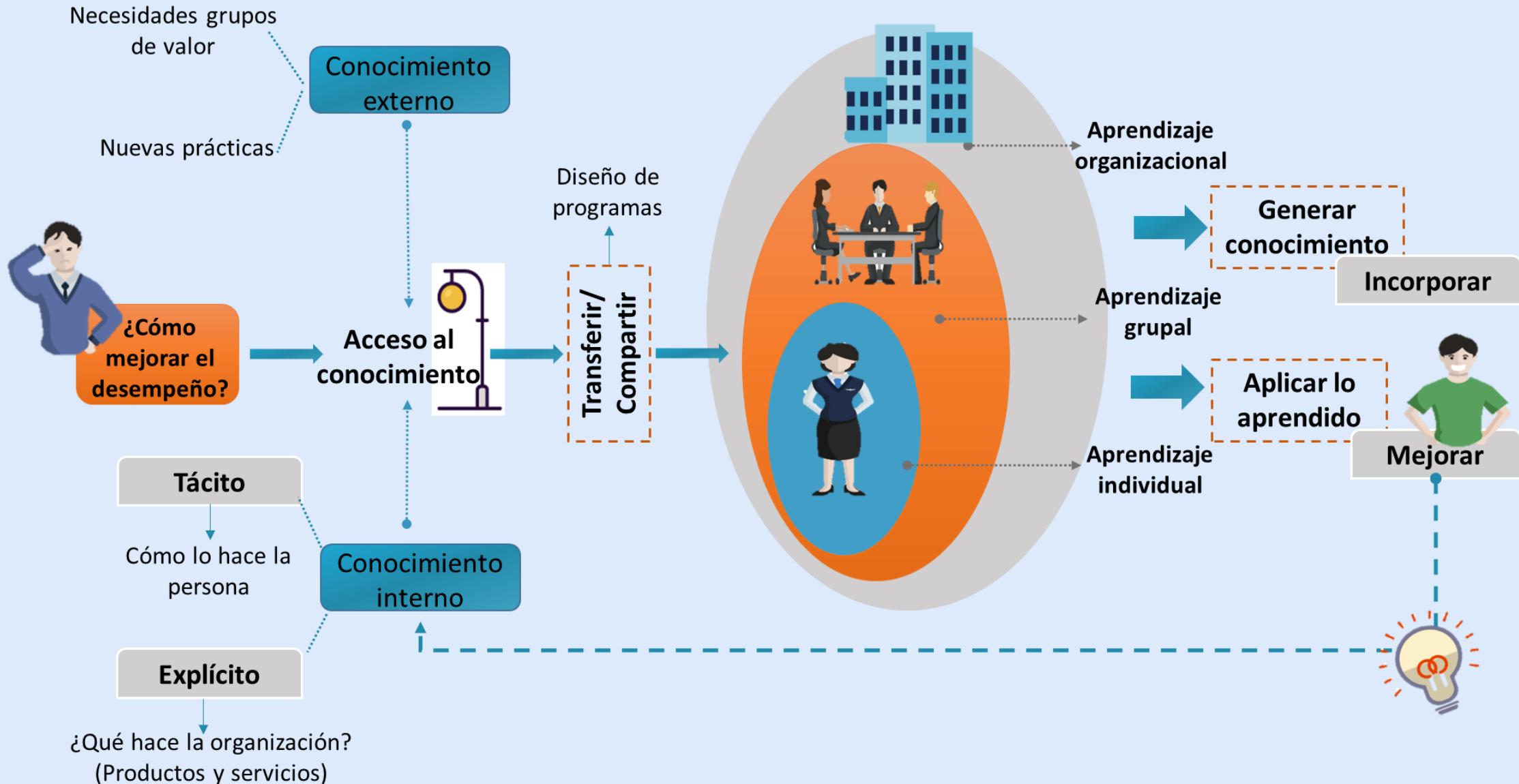
C.- Que **me comprometo**, en favor de mi Corporación, con practicar una sana convivencia basada en principios y valores, lo que hago de manera personal, sin basarme ni guiararme por la forma como lo asuman los demás.

Suscribo el presente compromiso en constancia de mis propósitos por una Corporación más grande y mejor cada día.

Cc_____ de_____



Aprendizaje organizacional para el sector público



Formación de directivos públicos liderazgo e integridad

Programa de liderazgo estratégico:

- a) Gestión del talento humano
 - I. Valores, principios y reglas informales
 - II. Comportamientos del ser humano
 - III. Empoderamiento personal y del equipo de trabajo
- b) El desempeño de los equipos de trabajo
 - I. Inteligencia emocional
 - II. Análisis sistémico de los equipos de trabajo
 - III. Ciclos de desempeño de los equipos de trabajo
- c) Comunicación estratégica
 - I. Semiótica del discurso
 - II. Identificación de públicos
 - III. Comunicación asertiva
 - IV. Empatía y motivación
- d) Gestión del cambio
 - I. Resiliencia
 - II. Gestión de la resistencia y riesgo derivada de cambios
 - III. Liderazgo transformacional
- e) Innovación pública
 - I. Modelos de Innovación: *learn start up, design thinking*
 - II. Innovación aplicada a procesos y productos
 - III. Gestión del conocimiento

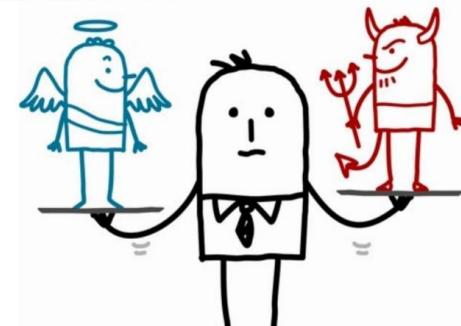
Orientación metodológica:

- Herramienta para el diseño de **competencias**
- Herramienta para el diseño de **indicadores de aprendizaje**

Integridad (Principios y Valores)

Integridad

¿Cómo soy cuando nadie me ve?



Empleo de tecnologías en la gestión de los equipos de trabajo

Newsletter
Francisco Díaz