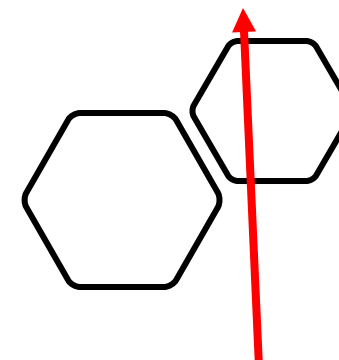


<https://www.youtube.com/watch?v=B781USeTk3A>



Pegar este enlace en el navegador

*¿Sabías qué?*

*En español existe una hermosa  
palabra para referirse a la  
demostración de integridad,  
honradez y rectitud de una  
persona; esta palabra es*

*probidad.*

*@hablacomprobidad*





Figura N 4. Galardón de la probidad Fuente: Plan de acción juntos somos más. Galardón de Probidad.

Asumimos un comportamiento ético cumpliendo con nuestros horarios y compromisos, generando conciencia colectiva frente a los deberes que adquirimos como funcionarios de Corpocaldas.

Mantenemos una comunicación abierta, respetuosa y asertiva.

Respetamos a los demás, valorando sus diferencias, potencial y experiencia.

Fomentamos relaciones de trabajo en equipo armónicas y productivas, demostrando solidaridad por nuestros compañeros.

Somos abiertos a recibir y dar críticas y autocriticas constructivas.

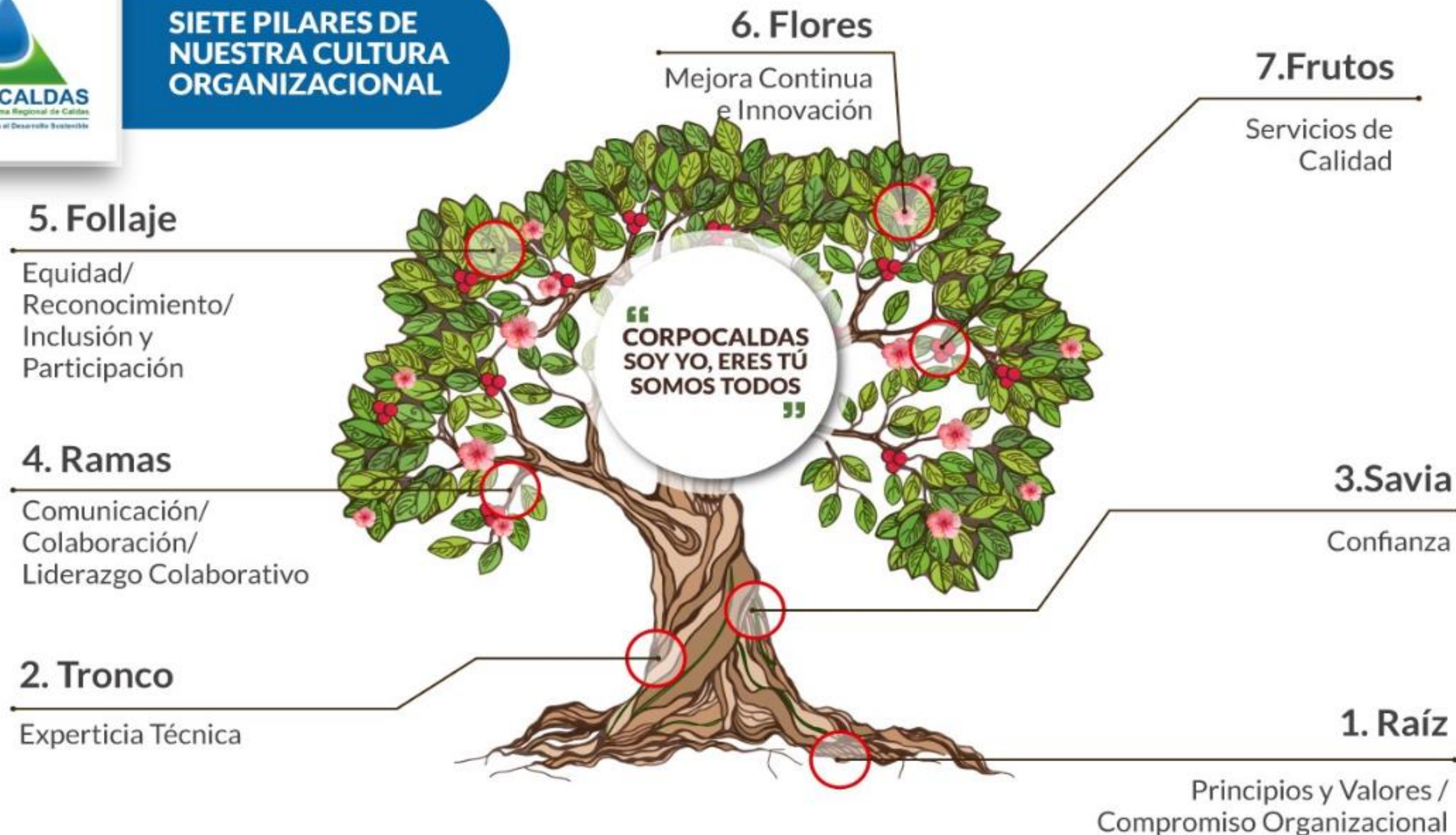
Promovemos espacios lúdicos-formativos que fortalecen el bienestar de la corporación, facilitando la integración entre los funcionarios, promoviendo el concepto de familia en hermandad y respeto por el otro.

Asumimos una buena actitud de servicio con el cliente interno y externo, iniciando con la disposición para recibir, saludar y responder al otro.





## SIETE PILARES DE NUESTRA CULTURA ORGANIZACIONAL



## MI COMPROMISO ORGANIZACIONAL

Yo, \_\_\_\_\_ que se identifica con la cédula de ciudadanía número \_\_\_\_\_ expedida en \_\_\_\_\_ en mi calidad de Servidor (a) público (a) de la Corporación Autónoma Regional de Caldas Corpocaldas declaro:

A.- Que he conocido y socializado los siete acuerdos corporativos para la sana convivencia en la entidad.

- 1 Asumimos un comportamiento ético cumpliendo con nuestros horarios y compromisos, generando conciencia colectiva frente a los deberes que adquirimos como funcionarios de Corpocaldas.
- 2 Mantenemos una comunicación abierta, respetuosa y asertiva.
- 3 Respetamos a los demás, valorando sus diferencias, potencial y experiencia.
- 4 Fomentamos relaciones de trabajo en equipo armónicas y productivas, demostrando solidaridad por nuestros compañeros.
- 5 Asumimos una buena actitud de servicio con el cliente interno y externo, iniciando con la disposición para recibir, saludar y responder al otro.
- 6 Promovemos espacios lúdicos-formativos que fortalecen el bienestar de la corporación, facilitando la integración entre los funcionarios, promoviendo el concepto de familia en hermandad y respeto por el otro.
- 7 Somos abiertos a recibir y dar críticas y autocriticas constructivas.

B.- Que he conocido y socializado “Los Siete Pilares de la Cultura Organizacional de Corpocaldas”

- 1 Compromiso Organizacional
- 2 Experticia Técnica
- 3 Confianza
- 4 Comunicación/ Colaboración/ Liderazgo Colaborativo
- 5 Equidad/ Reconocimiento/ Inclusión y Participación
- 6 Mejora Continua e Innovación
- 7 Servicios de Calidad

C.- Que **me comprometo**, en favor de mi Corporación, con practicar una sana convivencia basada en principios y valores, lo que hago de manera personal, sin basarme ni guiarme por la forma como lo asuman los demás.

Suscribo el presente compromiso en constancia de mis propósitos por una Corporación más grande y mejor cada día.

Cc \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

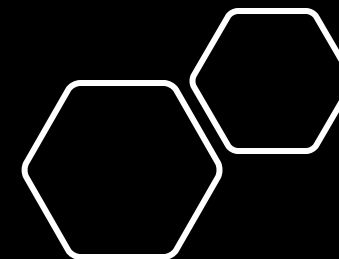


JUAN DAVID ARANGO GARTNER  
Director General

## *La PROBIDAD nos permite:*

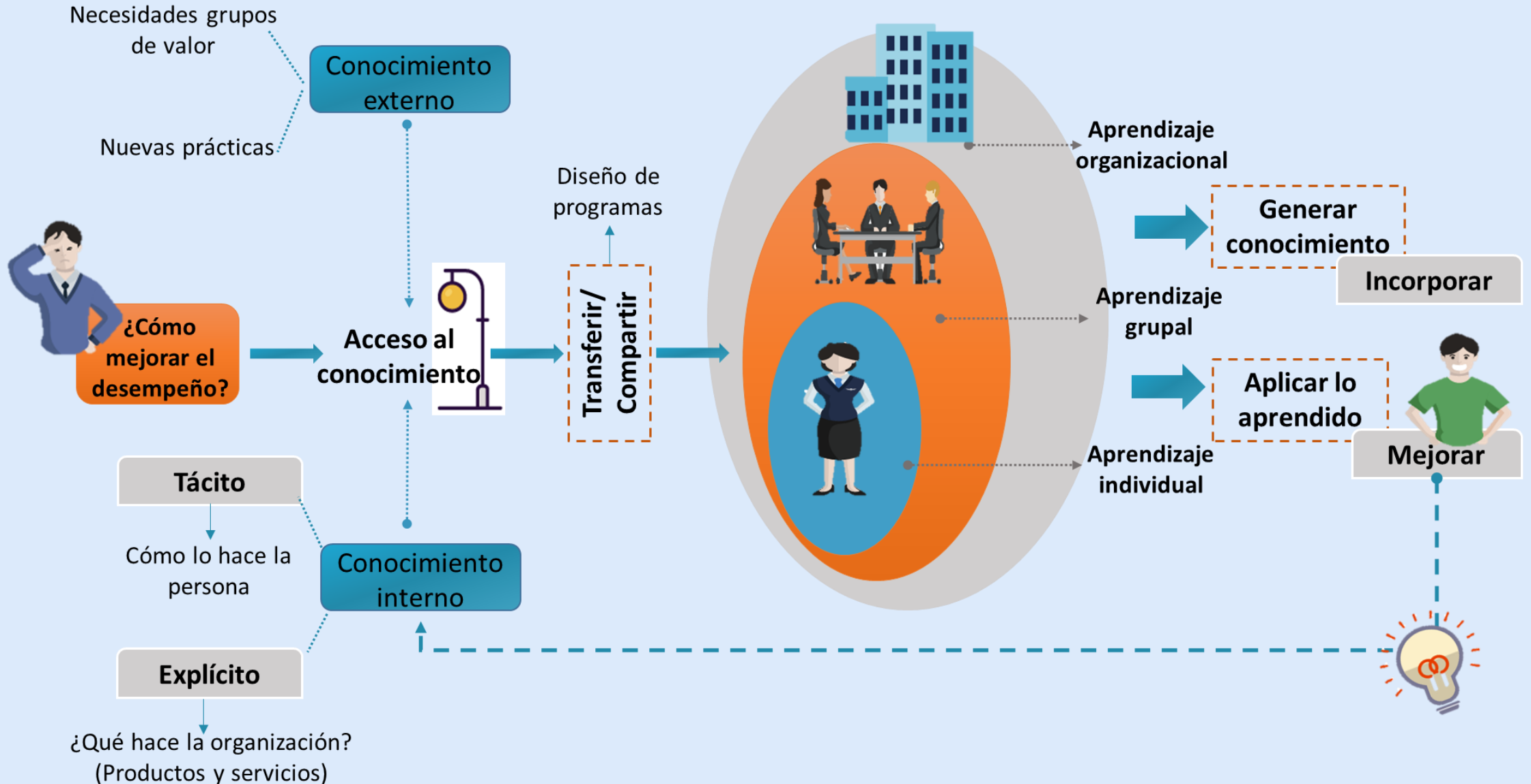
- ✓ Actuar con honestidad.
- ✓ Obrar con rectitud.
- ✓ Trabajar con responsabilidad.

*¡Y servir a nuestro país con  
Integridad,  
Eficiencia y  
Transparencia!*





# Aprendizaje organizacional para el sector público



# Formación de directivos públicos liderazgo e integridad

Programa de liderazgo estratégico:

- a) Gestión del talento humano
  - I. Valores, principios y reglas informales
  - II. Comportamientos del ser humano
  - III. Empoderamiento personal y del equipo de trabajo
- b) El desempeño de los equipos de trabajo
  - I. Inteligencia emocional
  - II. Análisis sistémico de los equipos de trabajo
  - III. Ciclos de desempeño de los equipos de trabajo
- c) Comunicación estratégica
  - I. Semiótica del discurso
  - II. Identificación de públicos
  - III. Comunicación asertiva
  - IV. Empatía y motivación
- d) Gestión del cambio
  - I. Resiliencia
  - II. Gestión de la resistencia y riesgo derivada de cambios
  - III. Liderazgo transformacional
- e) Innovación pública
  - I. Modelos de Innovación: *learn start up*, *design thinking*
  - II. Innovación aplicada a procesos y productos
  - III. Gestión del conocimiento

Empleo de tecnologías en la gestión de los equipos de trabajo

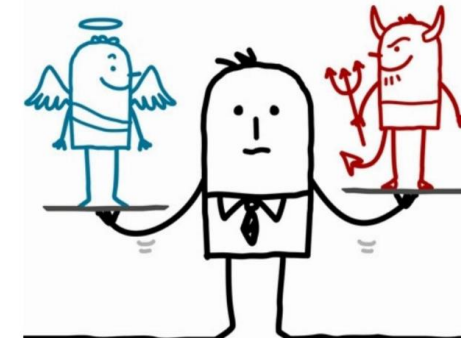
Orientación metodológica:

- Herramienta para el diseño de **competencias**
- Herramienta para el diseño de **indicadores de aprendizaje**

**Integridad** (Principios y Valores)

## Integridad

¿Cómo soy cuando nadie me ve?



Newsletter  
Francisco Díaz