

Integridad para Desayunar

EL ESTADO
ESTA
DISEÑADO
PARA ROBAR

EN EPOCAS
DE
BARBARAS
NACIONES

Si no peleas para
acabar con la
corrupción y la
podredumbre,
acabarás
formando parte
de ella.

DE LAS
CRUCES
COLGABA A
LOS
LADRONES

En muchas
empresas el
silencio no es
oro, el silencio es
un sobre.

El primer signo de
la corrupción en
una sociedad que
todavía está viva
es que el fin
justifique los
medios.

EN EPOCAS
DEL SIGLO
SDE LA
LUCES

CUANDO EL
DINERO HABLA,
LA JUSTICA
CALLA

A LOS
LADRONES
LES
CUELGAN
LAS CRUCES

Muchos servidores,
por complacer
a tiranos, por un
puñado de monedas,
o por cohecho o
soborno están
traicionando y
derramando la sangre
de sus hermanos



Así de tranquilas son las noches de un funcionario público honesto, porque no hay una mejor almohada que una conciencia tranquila y un alma en paz

“El Principio de la buena vida es tratar a las demás personas como lo que son, Personas, y a la naturaleza con profundo amor y respeto”

Pero, para poder tratar a las demás personas como lo que son, primero debo serlo yo, porque si no me amo mi mism@ difícilmente podré amar a los demás porque cuesta mucha energía dar de lo que no se tiene.

La tierra proporciona lo suficiente para satisfacer, las necesidades de cada hombre...pero no su codicia. Toda manifestación de vida merece respeto, por favor, pensemos en nosotros y en nuestro mundo porque es el único que tenemos y agradezcamos también por la vida que tenemos....

Que es la vida

La vida es un desafío, afróntalo.
La vida es un don, acéptalo.
La vida es una aventura, ponla a prueba.
La vida es una pena, supérala.
La vida es una tragedia, encárala.
La vida es un deber, cúmplelo.
La vida es un juego, diviértete.
La vida es un misterio, desentránalo.
La vida es una canción, interprétala.
La vida es una oportunidad, aprovéchala.
La vida es un viaje, efectúalo.
La vida es una promesa, cúmplela.
La vida es una belleza, alábala.
La vida es una lucha, empréndela.
La vida es una meta, alcánzala.
La vida es un acertijo, resuélvelo.



En el estilo de liderazgo democrático o participativo, la participación de las y los empleados en la toma de decisiones les brinda mayor motivación para llevar a cabo sus actividades de manera colectiva, organizada y responsable, mientras la guía de la persona líder hace más eficiente el cumplimiento de objetivos

Modelos de Autoridad

NO SON NI BUENOS NI MALOS...
INGENUOS EN SI MISMO

Autocrático: Ordena y espera obediencia, es dogmático y positivo y dirige mediante la capacidad de retener y conceder recompensas y castigos, algo de represión y trato diferenciado, Hace meditación diaria pero inconscientemente maltrata.

- modelos de gobierno

- Dejar hacer dejar pasar....
- Autocrático
- Democrático
- Humanista
- Autoritario



Administración de rienda suelta

Actual

- ❖ Autoritario
- ❖ Democrático
- ❖ Humanista
- ❖ Autocrático

Modelo Global Autoritario

Difícil que existan en estado puro

El liderazgo humanista muestra una gran humanidad hacia el equipo, actuando siempre con buenas intenciones y con una claridad mental que conduce a la autocrítica. La empresa es una sociedad humana, una comunidad de personas. Y la empresa gira en torno a las realidades personales y emocionales de sus colaboradores.

Autoritario: Demuestran poca confianza en los colaboradores, Motivan más con el castigo que con la recompensa (temor) comunicación casi siempre descendente, amenazante y algunas veces solicitan ideas y opiniones de sus colaboradores pero con frecuencia las abandona. Regaña, sube la voz sin razón y adivina lo que uno le va a decir pero con frecuencia se equivoca. Humilla con su conocimiento

Entonces no puede existir un modelo de autoridad y gobierno puro para nuestras entidades, porque tenemos al menos 5 grupos que miran la autoridad desde diferentes ópticas

Alta Tar
Rela

Alta Tar
Rela

Baja Tar
Rela

Baja Tar
Rela

“Un Líder elogia en público y regaña en privado...corrige sin ofender y orienta sin humillar”

Liderazgo
Esencial

Problemas

- ❑ No todas las personas se encuentran preparadas para asumir una convivencia en valores porque, en veces, ni siquiera la palabra Valor esta en su diccionario.
- ❑ Hablar de valores, axiología y temas afines es, en ocasiones, una verdadera hazaña porque a partir de la generación del Milenio (nacidos entre 1985 y 1997) y la generación Z (nacidos entre el año 1992 y el año 2000) los valores entraron en desuso o simplemente cambiaron la concepción de los mismos.
 - ❑ Las relaciones sociales son más virtuales que presenciales
 - ❑ Importa más la destreza para el manejo de los sistemas que el conocimiento mismo
- ❑ La plenitud de las relaciones se viven si cuentan con un buen celular y un buen plan de datos.

❑ El paradigma del TENER sobre el SER cobra en estas épocas una connotación muy fuerte porque se imponen pensamientos como:

- ❖ El Fin justifica los medios
- ❖ El Servicio público es una gran oportunidad pero casi siempre dura muy poco
- ❖ Que el servicio público es mal pago pero afortunadamente tiene otras posibilidades
- ❖ Que los contratistas casi siempre son corruptos, pero hay corruptos buenos y corruptos malos.

❑ Tienen nuevos significados y se vive constantemente un pulso entre generaciones

- ✓ Servicio
- ✓ Fraternidad
- ✓ Solidaridad
- ✓ Libertad
- ✓ Responsabilidad
- ✓ Amor
- ✓ Amistad
- ✓ Lealtad



Situaciones como estas han generado acciones macro del gobierno para rescatar la dignidad del servidor público por ejemplo:

- ❑ La posibilidad de negociar algunas condiciones laborales
 - ❑ La celebración del día del Servidor Público
- ❑ Los premios a las Gerencias y Microgerencias exitosas
- ❑ La regulación de la conducta de los servidores a través de los Códigos de Ética y buen Gobierno. (**Integridad**)



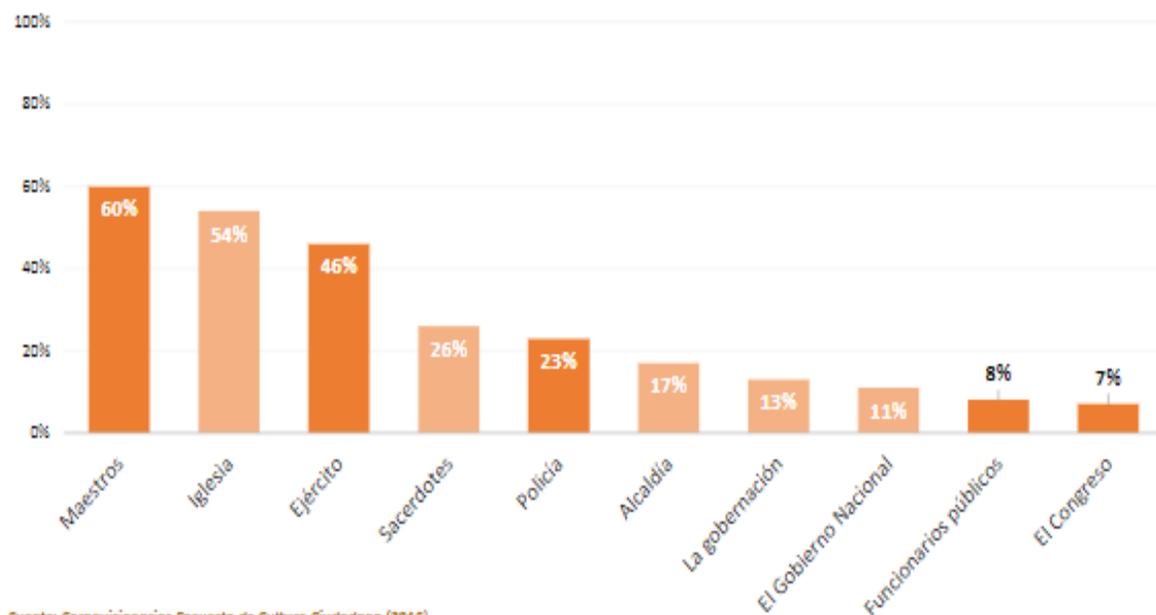
En Colombia la confianza sigue siendo una realidad preocupante, en tanto un importante número de colombianos no confía en la administración pública, a pesar de los grandes esfuerzos que se han venido desarrollando en las entidades para contrarrestar este fenómeno de desconfianza y prestar mejores servicios a los ciudadanos.

Un estudio de Corpovisionarios muestra para el año 2016 que en Bogotá, la capital del país en donde habita aproximadamente una quinta parte de sus ciudadanos, el 89% de las personas consideran que más de la mitad de los servidores públicos son corruptos

Datos de este mismo estudio muestran, así mismo, que en el país tan solo 11% de las personas tienen mucha o muchísima confianza en el Gobierno Nacional.

Esta grafica muestra los resultados frente al nivel de confianza que tiene los ciudadanos en cuanto al actuar de las instituciones publicas y sus servidores.

Qué tanta confianza tiene en las siguientes instituciones (mucha + muchísima)



Fuente: Corpovisionarios Encuesta de Cultura Ciudadana (2016)

Fuente: Corpovisionarios Encuesta de Cultura Ciudadana (2016).

*Consolidado Nacional Corpovisionarios Encuesta de Cultura Ciudadana (2011, 2013)

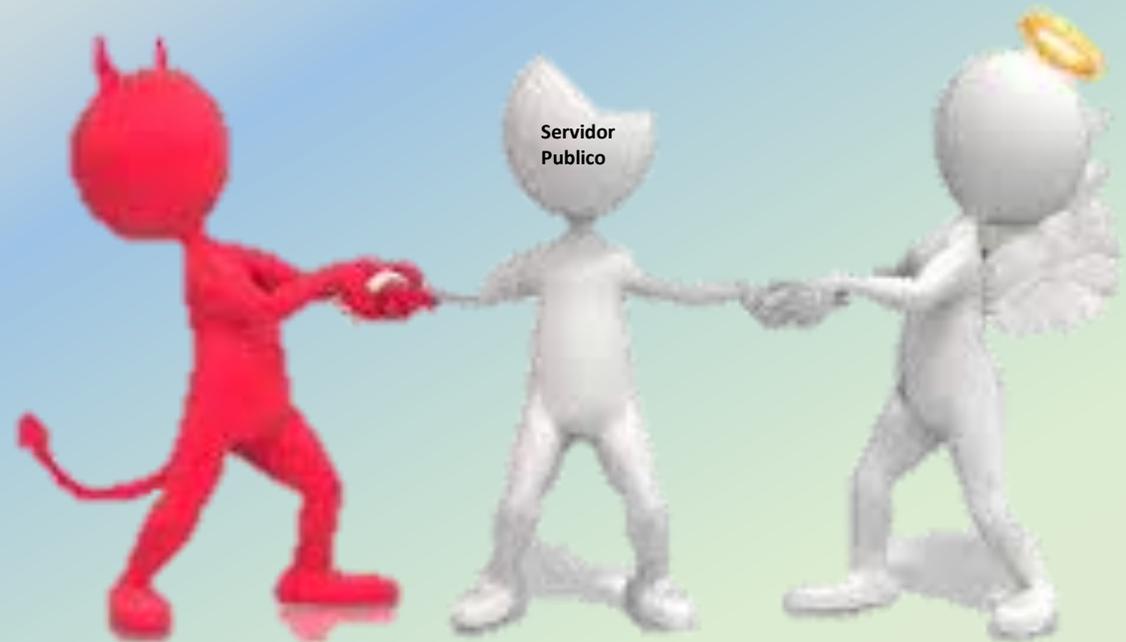


La Política de Integridad debe ser incorporada por las entidades desde el momento de planeación (Dimensión Direccionamiento Estratégico y Planeación). Este ejercicio permitirá aumentar la confianza por parte de los actores principales: las **entidades**, los **servidores** y los **ciudadanos**.

Esta relación de actores se puede ver representada en forma de triángulo, donde cada vértice genera acciones de integridad que son el reflejo de una entidad **transparente, eficiente, abierta y que rinden cuentas.**



¿Cómo ha intentado el gobierno combatir la corrupción y fomentar un comportamiento ejemplar de los servidores públicos?



La Ética

"Después de tantos años estudiando la ética, he llegado a la conclusión de que toda ella se resume en tres virtudes: coraje para vivir, generosidad para convivir, y prudencia para sobrevivir".

Fernando Savater

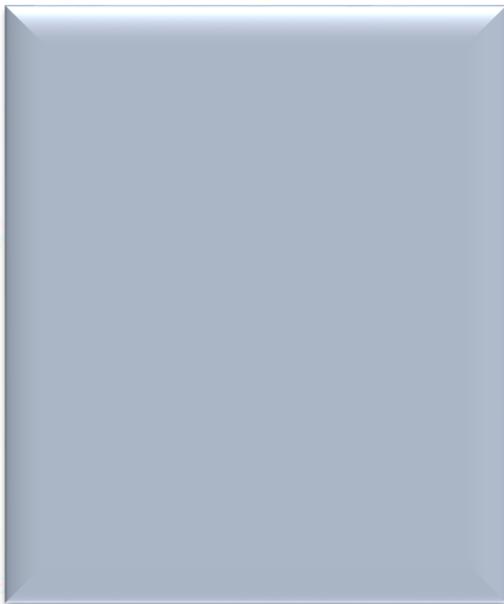
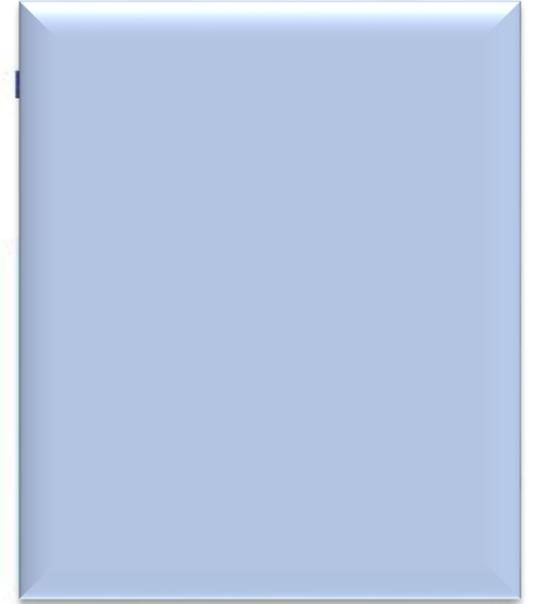
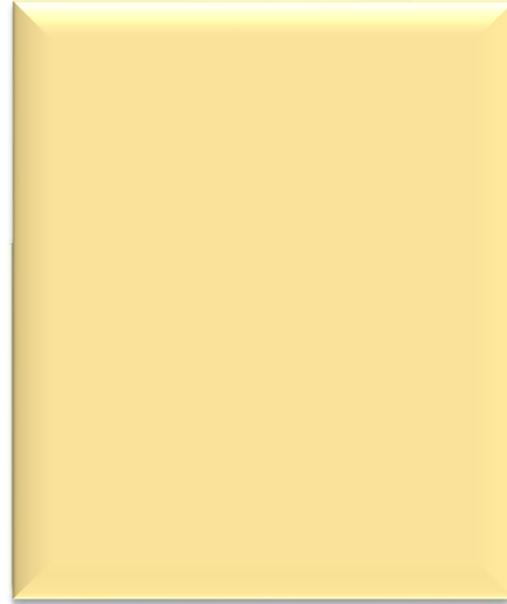
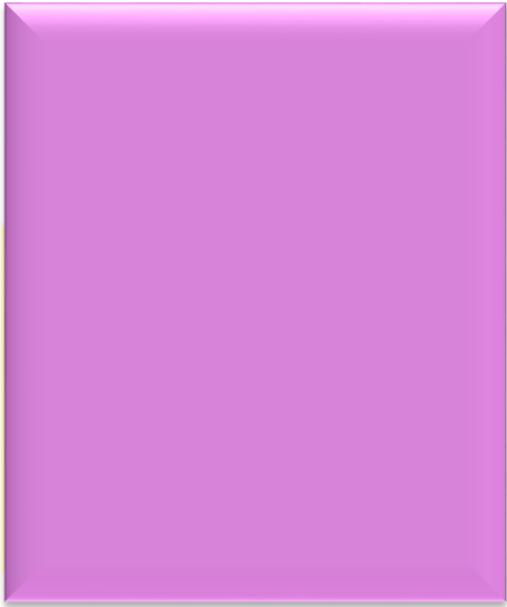


INTEGRIDAD



"La verdadera integridad consiste en hacer lo correcto, aun sabiendo que nadie sabrá si lo hiciste o no."

Los principios cualquiera que ellos sean deben describirnos con las siguientes conductas corporativas

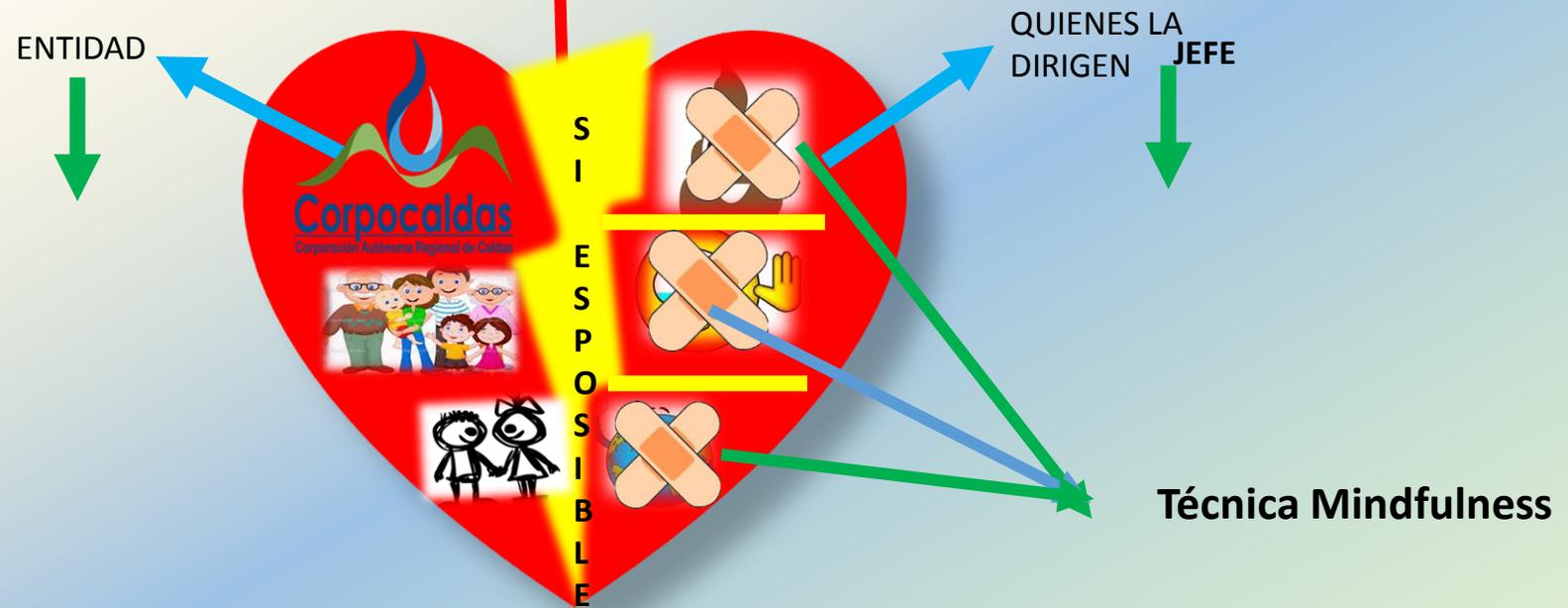


La Templanza

- Es una virtud.
- Posibilidad de soportar las duras dificultades de la vida sin perder la esencia del alma pudiéndose aun alterar su estado, pero nunca su estructura.
- procura el equilibrio en el uso y disfrute de los bienes creados. Asegura el dominio de si mismo.
- No sucumbir ante la tentación.

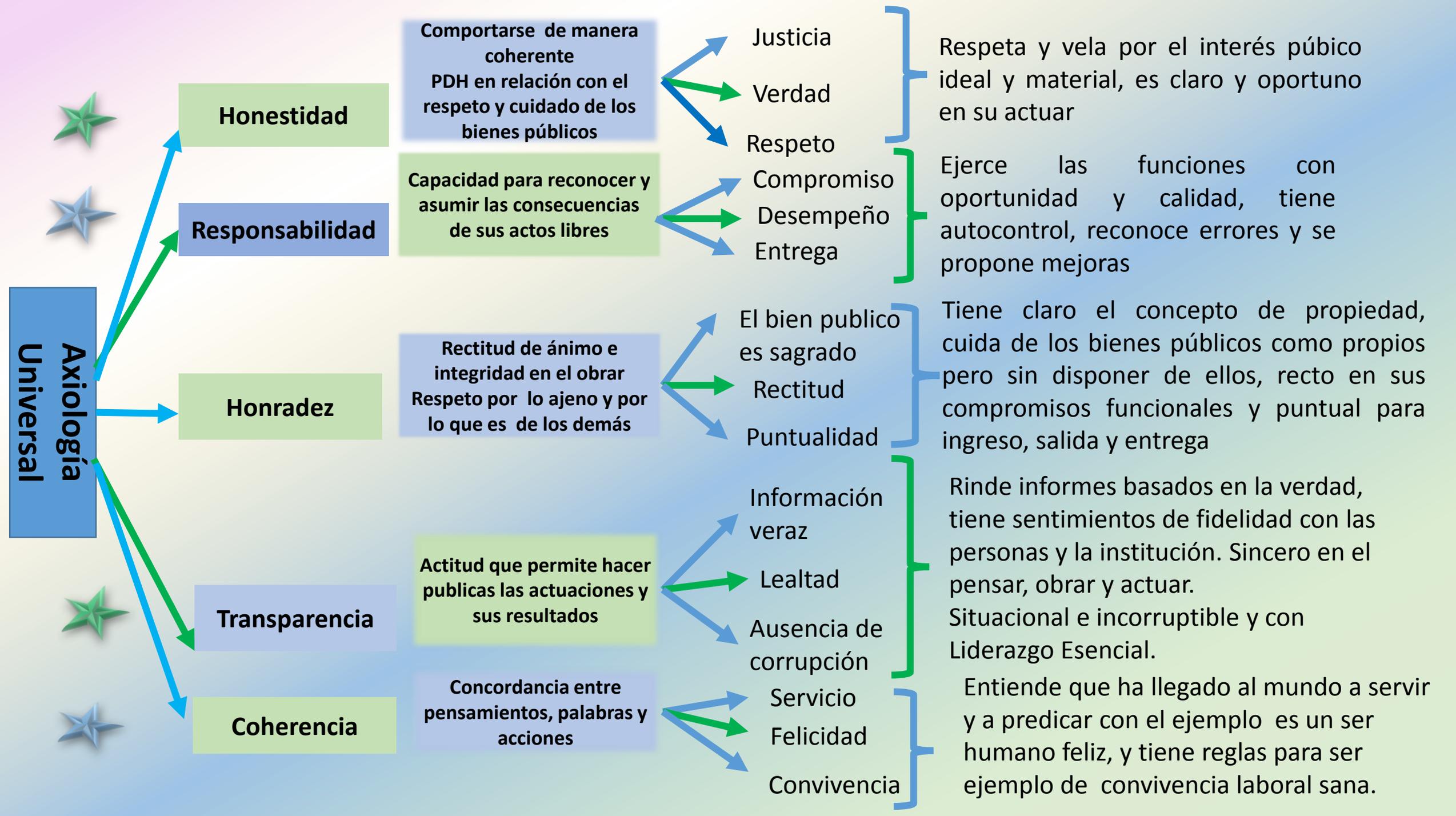


UNA HERRAMIENTA Y UNA ACCIÓN NECESARIA



PAZ INTERIOR









50
Años

1. **“La Cultura de la Legalidad”**, trata acerca del cumplimiento de las normas desde una forma reflexiva que pretende activar en el servidor público la importancia de emprender un cambio cultural que rompa con el refrán popular “hecha la ley, hecha la trampa” basados en la ineludible tarea de cualquier servidor público: cumplir y hacer cumplir las normas.

2. La **“Transparencia”**, la cual ofrece al servidor público herramientas para luchar contra la corrupción desde la prevención. La información es un derecho ciudadano que el servidor público debe garantizar. Todo acto de corrupción se enmarca en la oscuridad de la ilegalidad. La transparencia y el acceso a la información es la luz que irrumpe esta oscuridad.
3. **“La Integridad”**, esta brinda al servidor público las herramientas para fortalecer los valores éticos en su labor diaria. El principal aporte que puede hacer un servidor público a la lucha contra la corrupción es que sus comportamientos y decisiones estén orientados por la ética de lo público.

¡Avancemos!



*“Quienes creen que el dinero lo hace todo,
terminan haciendo todo por dinero.”* Voltaire

Corruptor

“Cuál de los dos es culpable
aunque cualquiera mal haga...el
que peca por la paga o el paga por
pecar”

Sor Juana Inés dela cruz

Servidor





Los códigos de Ética y de Integridad: posiblemente desaparecerán cuando nosotros, como padres, asumamos la responsabilidad de retomar los valores y enseñarlos a nuestros hijos UNICAMENTE CON EL EJEMPLO que es la única forma de enseñar para toda la vida...

"YO NUNCA HE..."

- 1.-Yo nunca he revisado Facebook en la oficina.
- 2.- Yo nunca he usado la impresora de la oficina para imprimir archivos personales.
- 3.-Yo nunca he culpado al trancón por llegar tarde.
- 4.-Yo nunca he inventado un compromiso familiar o una cita médica para salir temprano.
- 5.-Yo nunca he sacado excusas para justificar no terminar un trabajo.
- 6.- Yo nunca he citado a reuniones innecesarias.
- 7.- Yo nunca he llegado tarde a una reunión.
- 8.-Yo nunca he chateado en una reunión
- 9.-Yo nunca he hablado mal de un compañero de trabajo
- 10.- Yo nunca he criticado a mi jefe
- 11.- Yo nunca he terminado un trabajo a las carreras
- 12.- Yo m nunca he usado el tiempo de la oficina para terminar un trabajo personal
- 13.- Yo nunca he evadido responsabilidades
- 14.- Yo nunca he utilizado el computador de la oficina para ver un partido de futbol
- 15.- Yo nunca he echado al agua a alguien para justificar mis errores
- 16.- Yo nunca he ignorado un correo electrónico.
- 17.- Yo nunca he hablado mal de la entidad
- 18.- Yo nunca he dejado a un compañero en visto
- 19.- Yo nunca he contratado o no contratado a alguien por su apariencia física
- 20.- Yo nunca he dado órdenes sin razón

**Si es cierto que
nunca lo ha hecho
califique 1**

**Si lo ha hecho pero
no la mayoría de la
veces califique 2**

- 21.- Yo nunca he intentado que me contraten a alguien que no cumpla requisitos
- 22.- Yo nunca he retasado un proceso o un trabajo por un capricho personal
- 23.- Yo nunca he ayudado a un amigo aprovechando mi cargo
- 24.- Yo nunca me he llevado utilería de la Corporación para utilizar en mi casa.
- 25.- Yo nunca he hecho vueltas personales en espacio laboral
- 26.- Yo nunca he discriminado a alguien por su apariencia física
- 27.- Yo nunca he maltratado a un empleado de servicios generales
- 28.- Yo nunca me he metido en las funciones y competencias de un compañero de trabajo
- 29.- Yo nunca ha acusado al alguien sin antes verificar la certeza de los hechos
- 30.- Yo nunca he juzgado la actuación de mis compañeros sin conocer la razón de sus decisiones
- 31.- Yo nunca he ofrecido renunciar en un momento de ofuscación
- 32.- Yo nunca he regañado injustamente a un colaborador
- 33.- Yo nunca he enviado correos innecesarios
- 34.- Yo nunca he hecho bullying
- 35.- Yo nunca he tomado licor en la oficina
- 36.- Yo nunca he dejado mi oficina en desorden.
- 37.- Yo nunca faltado a un evento después de haber dado mi palabra
- 38.- Yo nunca he incumplido con la presentación de mis bienes y rentas al sigep
- 39.- Yo nunca me he negado a realizar una tarea por no estar en mi manual funciones
- 40.- Yo nunca he cargado a alguien de trabajo para favorecer a otra persona de mis afectos



**Si es cierto que
nunca lo ha
hecho califique 1**

**Si lo ha hecho
pero no la
mayoría de la
veces califique 2**

Con mucho Gusto



Corpocaldas
Corporación Autónoma Regional de Caldas