

Estrategia Integridad 2023

Corporación Autónoma Regional de Caldas

CATEGORÍAS	Actividad / Acciones	Producto	Responsable	Fecha programada
Componente 1: Condiciones institucionales idóneas para la implementación y gestión del Código de Integridad				
Realizar el diagnóstico del estado actual de la entidad en temas de integridad	Actualizar el autodiagnóstico de la Política de integridad para la vigencia 2023	Autodiagnóstico de la Política de integridad actualizado para la vigencia 2023	Líder Proceso gestión para el Desarrollo Humano	31 de enero de 2023
	Revisar los resultados del FURAG, identificar y documentar las debilidades y fortalezas de la implementación del Código de Integridad.	Informe de resultados de la Política de Integridad de la Corporación según resultados del índice de desempeño institucional FURAG para la vigencia 2022 .	Líder Proceso gestión para el Desarrollo Humano	Septiembre de 2023
	Socializar los resultados obtenidos en el periodo anterior sobre la implementación del Código de Integridad ante el Comité de Gestión y Desempeño.	Acta de comité de Gestión y Desempeño	Líder Proceso gestión para el Desarrollo Humano	Septiembre de 2023
Plan de mejora en la implementación del Código de Integridad.	Definir los canales y las metodologías que se emplearán para desarrollar las actividades de implementación del Código de Integridad.	Documento con canales y las metodologías que se emplearán para desarrollar las actividades de implementación del Código de Integridad.	Líder Proceso gestión para el Desarrollo Humano	31 de enero de 2023
	Definir las estrategias para la inducción o reincidencia de los servidores públicos con el propósito de afianzar las temáticas del Código de integridad.	Estrategias de inducción y reincidencia	Líder Proceso gestión para el Desarrollo Humano	31 de enero de 2023
	Definir el presupuesto asociado a las actividades que se implementarán en la entidad para promover el Código de Integridad	Presupuesto asignando del contrato de bienestar para la ejecución de las actividades que se implementarán en la entidad para promover el Código de Integridad	Líder Proceso gestión para el Desarrollo Humano	31 de enero de 2023
	Establecer el cronograma de ejecución de las actividades de implementación del Código de Integridad.	Cronograma de actividades	Líder Proceso gestión para el Desarrollo Humano	31 de enero de 2023

Componente 2: Promoción de la gestión del Código de Integridad				
Ejecutar el Plan de gestión del Código de integridad	Preparar las actividades que se implementarán en el afianzamiento del Código de Integridad.	Memorando con el cronograma de las actividades programadas en la Ruta de la Seguridad y el Bienestar	Líder Proceso gestión para el Desarrollo Humano - Líder subprocesso SST - Líder Subproceso Bienestar y Capacitación	31 de enero de 2023
	Divulgar las actividades del Código de integridad por distintos canales, logrando la participación activa de los servidores públicos a ser parte de las buenas prácticas.	Plan Integral de Comunicaciones 2023 - Registros de Asistencia	Líder Proceso gestión para el Desarrollo Humano - Líder comunicaciones - Líder Subproceso Bienestar y Capacitación	15 de diciembre de 2023
	Implementar las actividades con los servidores públicos de la entidad, habilitando espacios presenciales y virtuales para dicho aprendizaje.	Registros de Asistencia - registro fotográfico	Líder Proceso gestión para el Desarrollo Humano - Líder comunicaciones - Líder Subproceso Bienestar y Capacitación	15 de diciembre de 2023
	Socializar los resultados de la consolidación de las actividades del Código de Integridad.	Registros de Asistencia - registro fotográfico	Líder Proceso gestión para el Desarrollo Humano - Líder comunicaciones - Líder Subproceso Bienestar y Capacitación	15 de diciembre de 2023
Evaluación de Resultados de la implementación del Código de Integridad	Analizar los resultados obtenidos en la implementación de las acciones del Código de Integración e identificar el número de actividades en las que se involucró al servidor público con los temas del Código.	Informe de actividades ejecutadas en el año.	Líder Proceso gestión para el Desarrollo Humano - Líder comunicaciones - Líder Subproceso Bienestar y Capacitación	29 de diciembre de 2023
	Documentar las buenas prácticas de la entidad en materia de Integridad que permitan alimentar la próxima intervención del Código.	Informe de buenas prácticas de la entidad en materia de Integridad..	Líder Proceso gestión para el Desarrollo Humano - Líder comunicaciones - Líder Subproceso Bienestar y Capacitación	15 de diciembre de 2023

CONTROL DE CAMBIOS		
Versión	Fecha	Cambios
V1	31 de enero de 2023	Creación del documento