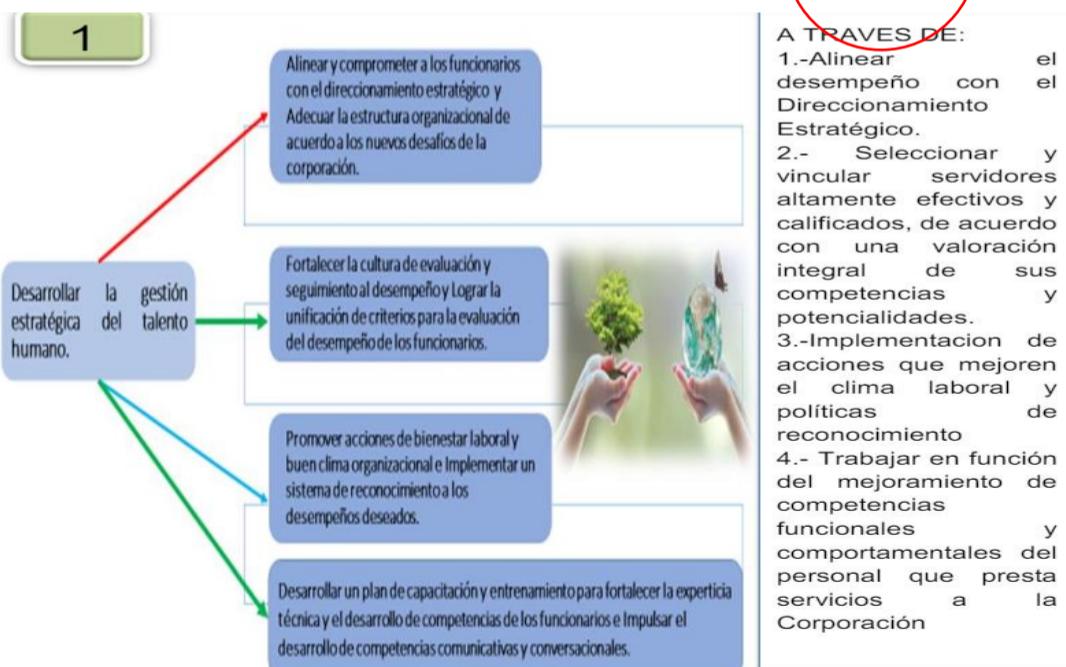
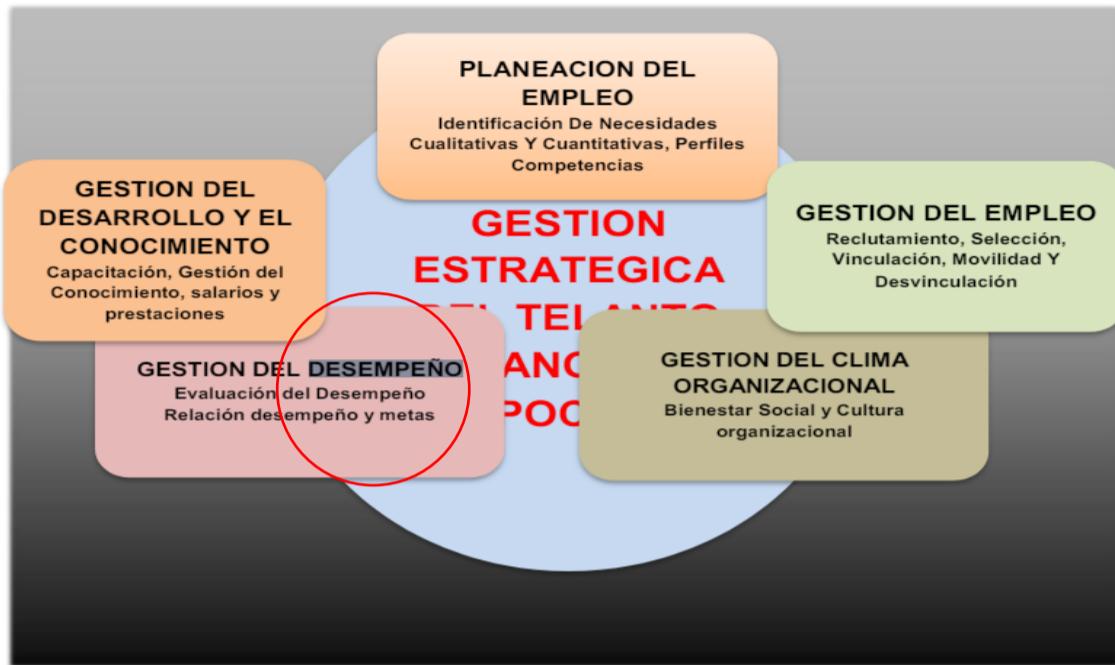


## EVIDENCIAS SOBRE CONSIDERACIONES DE LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO EN EL PETH 2023

### 2. Contexto

La Gestión Estratégica de Talento Humano se desarrollará a través de la interacción de la siguiente estructura:



Reúne acciones orientadas a mejorar el ambiente de trabajo de los servidores públicos, a lograr su bienestar, a propiciar climas organizacionales positivos que redunden en altos niveles de motivación y satisfacción y que faciliten el alto desempeño individual y Corporativo, a fortalecer relaciones laborales y al reconocimiento de la cultura organizacional. Se busca crear, mantener y mejorar las condiciones que favorezcan el desarrollo integral del servidor público, el mejoramiento de su nivel de vida y el de su familia, y que a su vez incremente los niveles de satisfacción, eficacia, eficiencia, efectividad e identificación del empleado con su trabajo.



JOSE JESUS DIAZ CORRALES  
Jefe de Talento Humano  
CORPOCALDAS