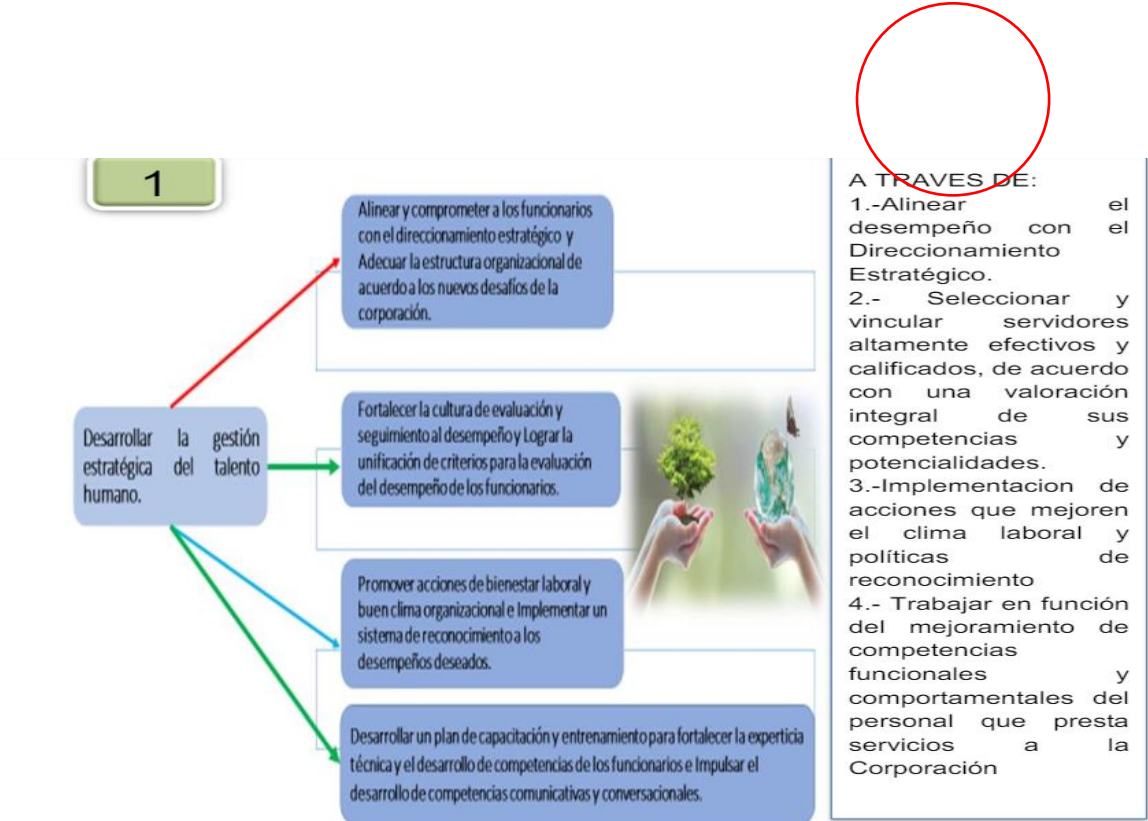


EVIDENCIAS SOBRE CONSIDERACIONES DE LA EVALUACION DE DESEMPEÑO EN EL PETH 2023

2. Contexto

La Gestión Estratégica de Talento Humano se desarrollará a través de la interacción de la siguiente estructura:



Reúne acciones orientadas a mejorar el ambiente de trabajo de los servidores públicos, a lograr su bienestar, a propiciar climas organizacionales positivos que redunden en altos niveles de motivación y satisfacción y que faciliten el alto desempeño individual y Corporativo, a fortalecer relaciones laborales y al reconocimiento de la cultura organizacional. Se busca crear, mantener y mejorar las condiciones que favorezcan el desarrollo integral del servidor público, el mejoramiento de su nivel de vida y el de su familia, y que a su vez incremente los niveles de satisfacción, eficacia, eficiencia, efectividad e identificación del empleado con su trabajo.

A handwritten signature in dark ink, appearing to read 'Jose Jesus Diaz Corrales', is centered on the page. The signature is fluid and cursive.

JOSE JESUS DIAZ CORRALES
Jefe de Talento Humano
CORPOCALDAS