



# MEDICION DE CLIMA ORGANIZACIONAL



Cordial saludo,

Desde el área de Gestión Humana de la Subdirección Administrativa y Financiera, se estará realizando el diagnóstico de Clima Organizacional, con el objetivo de conocer la percepción de los funcionarios de la Corporación acerca de cómo vamos y como nos sentimos laborando para esta entidad. Las diferentes expresiones de los trabajadores son insumos para generar nuestras acciones de mejora en las anualidades posteriores. Siéntase en libertad para responder con sinceridad y objetividad; tenga en cuenta que es anónimo y que aun mas garantizamos el respeto por su intimidad en cualquiera de los ámbitos y escenarios de socialización.

En consecuencia de lo anterior, les agradecemos nos colaboren diligenciando el siguiente formulario. La información suministrada es confidencial y sólo será utilizada con fines estadísticos para implementar acciones de mejora.

Plazo: Septiembre 18 de 2023 a las 4.00 de la tarde.

\* Obligatoria

1. Autoriza el tratamiento de datos personales

☐ No

☐ SI

## 2. DATOS PERSONALES

### 2. Área o Dependencia en la que labora \*

- ☐ Subdirección Administrativa y Financiera
- ☐ Subdirección Biodiversidad y Ecosistemas
- ☐ Comunicaciones
- ☐ Control Disciplinario
- ☐ Control Interno
- ☐ Dirección General
- ☐ Subdirección Evaluación y Seguimiento Ambiental
- ☐ Subdirección Infraestructura Ambiental
- ☐ Subdirección Planificación Ambiental del Territorio
- ☐ Secretaría General

### 3. Tipo de vinculación \*

- ☐ Carrera administrativa
- ☐ Provisional
- ☐ Libre Nombramiento y remoción

### 4. Género \*

- ☐ Femenino
- ☐ Masculino

### 5. Cargo \*

6. Antigüedad en el cargo \*

- ☐ Menos de 1 año
- ☐ De un año a menos de 2 años
- ☐ De 2 años a 5 años
- ☐ De 6 a 10 años
- ☐ Más de 10 años

7. Edad \*

- ☐ Menor de 20 años
- ☐ 20 a 30 años
- ☐ 31 a 40 años
- ☐ 41 a 50 años
- ☐ 51 a 60 años
- ☐ Mayor de 60 años

## 2. FACTORES MOTIVADORES DEL TRABAJO

Analice como impacta hacia su motivación para el trabajo, cada uno de los factores enunciados en la siguiente lista y señale en la columna respectiva, lo que más se aproxime a sus sentimientos, de acuerdo con los siguientes valores:

- +2 Me produce alta motivación y entusiasmo.
- +1 Me motiva para trabajar bien.
- 0 Me es indiferente.
- 1 Me causa cierta desmotivación y malestar
- 2 Me disgusta hasta el punto de desmotivarme totalmente

8. Por favor responda las preguntas del 1 al 5 \*

	(+2) Me produ ce alta motiv ación y entusi asmo	(+1) Me motiv a para trabaj ar bien	(0) Me es indifer ente	(-1) Me causa cierta desmo tivació n y malest ar	(-2) Me disgus ta hasta el punto de desmo tivarm e totalm ente
1. El salario que recibo en la Corporación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. El Horario de trabajo que tiene la Corporación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Las instalaciones locativas de mi puesto de trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. La dotación que tengo para desarrollar mi trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Las relaciones con mis compañeros (as) de trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

9. Por favor responda las preguntas del 6 al 10 \*

	(+2) Me produ ce alta motiv ación y entusi asmo	(+1) Me motiv a para trabaj ar bien	(0) Me es indifer ente	(-1) Me causa cierta desmo tivació n y malest ar	(-2) Me disgus ta hasta el punto de desmo tivarm e totalm ente
6. El prestigio que me da trabajar en Corpocaldas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. La imagen de mi institución ante la comunidad	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. Mis relaciones con el jefe inmediato	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9. La capacidad de trabajo de mi jefe	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10. Lo que hago en mi Corporación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

10. Por favor responda las preguntas del 11 al 15

- +2 Me produce alta motivación y entusiasmo.
  - +1 Me motiva para trabajar bien.
  - 0 Me es indiferente.
  - 1 Me causa cierta desmotivación y malestar
  - 2 Me disgusta hasta el punto de desmotivarme totalmente
- \*

	+2 Me produce alta motivación y entusiasmo	(+1) Me motiva para trabajar bien	(0) Me es indiferente	(-1) Me causa cierta desmotivación y malestar	(-2) Me disgusta hasta el punto de desmotivarme totalmente
11. El trato que me dan como cliente mis compañeros en las demás oficinas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
12. Me siento importante en el trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
13. Como me siento cuando amanece para ir a trabajar	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
14. Hay trabajo son las 4 y 30 P.M y me tengo que quedar	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
15. Cuanto me entusiasma el servicio que presto en la Corporación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

11. Por favor responda las preguntas del 16 al 20

- +2 Me produce alta motivación y entusiasmo.
- +1 Me motiva para trabajar bien.
- 0 Me es indiferente.
- 1 Me causa cierta desmotivación y malestar
- 2 Me disgusta hasta el punto de desmotivarme totalmente \*

	+2 Me produce alta motivación y entusiasmo	(+1) Me motiva para trabajar bien	(0) Me es indiferente	(-1) Me causa cierta desmotivación y malestar	(-2) Me disgusta hasta el punto de desmotivarme totalmente
16. Como me afecta la actitud de los clientes y usuarios hacia mi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
17. La cantidad de recursos de los que dispongo para desarrollar mi trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
18. El reconocimiento que hacen de mi trabajo los jefes	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
19. El edificio (planta física) actual de la Corporación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
20. El poder de aplicar lo que sé en mis actividades diarias	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

12. Por favor responda las preguntas del 21 al 25

- +2 Me produce alta motivación y entusiasmo.
- +1 Me motiva para trabajar bien.
- 0 Me es indiferente.
- 1 Me causa cierta desmotivación y malestar
- 2 Me disgusta hasta el punto de desmotivarme totalmente

\*

	(+2) Me produ ce alta motiv ación y entusi asmo	(+1) Me motiv a para trabaj ar bien	(0) Me es indifer ente	(-1) Me causa cierta desmo tivació n y malest ar	(-2) Me disgus ta hasta el punto de desmo tivarm e totalm ente
21. La oportunidad y puntualidad en el pago de mi salario	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
22. El trato que recibo de Gestión Humana de la Corporación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
23. El trato que recibo de Salud y seguridad en el trabajo en la Corporación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
24. La comunicación que mantengo con mi jefe	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
25. La comunicación que tengo con el equipo de trabajo / Trabajo en equipo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



13. Por favor responda las preguntas del 26 al 30

- +2 Me produce alta motivación y entusiasmo.
  - +1 Me motiva para trabajar bien.
  - 0 Me es indiferente.
  - 1 Me causa cierta desmotivación y malestar
  - 2 Me disgusta hasta el punto de desmotivarme totalmente
- \*

	(+2) Me produ ce alta motiv ación y entusi asmo	(+1) Me motiv a para trabaj ar bien	(0) Me es indifer ente	(-1) Me causa cierta desmo tivació n y malest ar	(-2) Me disgus ta hasta el punto de desmo tivarm e totalm ente
26. Mi participación en el diseño de políticas de mejoramiento en la entidad	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
27. Los planes de incentivos que hay en la institución para los servidores	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
28. La consciencia ambiental de mis compañeros	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
29. El trato que recibo de mis compañeros (as) como cliente interno	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
30. La forma como me apoya mi jefe inmediato en mis problemas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

14. Por favor responda las preguntas del 31 al 35

- +2 Me produce alta motivación y entusiasmo.
  - +1 Me motiva para trabajar bien.
  - 0 Me es indiferente.
  - 1 Me causa cierta desmotivación y malestar
  - 2 Me disgusta hasta el punto de desmotivarme totalmente
- \*

	(+2) Me produ ce alta motiv ación y entusi asmo	(+1) Me motiv a para trabaj ar bien	(0) Me es indifer ente	(-1) Me causa cierta desmo tivació n y malest ar	(-2) Me disgus ta hasta el punto de desmo tivarm e totalm ente
31. La confianza que me generan las personas con las cuales trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
32. La Confianza que me generan las personas que dirigen la institución	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
33. El orgullo que siento por lo que hago en el puesto de trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
34. La simpatía que tengo por las personas con las que trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
35. El estado de los equipos ofimáticos (computador internet, etc) con los que desarrollo mi labor	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

15. Por favor responda las preguntas del 36 al 40

- +2 Me produce alta motivación y entusiasmo.
  - +1 Me motiva para trabajar bien.
  - 0 Me es indiferente.
  - 1 Me causa cierta desmotivación y malestar
  - 2 Me disgusta hasta el punto de desmotivarme totalmente
- \*

	(+2) Me produ ce alta motiv ación y entusi asmo	(+1) Me motiv a para trabaj ar bien	(0) Me es indifer ente	(-1) Me causa cierta desmo tivació n y malest ar	(-2) Me disgus ta hasta el punto de desmo tivarm e totalm ente
36. Los incentivos que da la Institución para capacitación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
37. Las actividades de bienestar que ofrecen en la Corporación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
38. Las posibilidades de Ascenso en la Entidad	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
39. La semana de la Familia que se celebra en la Corporación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
40. La felicidad que vivo trabajando en la Corporación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

16. Por favor responda las preguntas del 41 al 45

- +2 Me produce alta motivación y entusiasmo.
- +1 Me motiva para trabajar bien.
- 0 Me es indiferente.
- 1 Me causa cierta desmotivación y malestar
- 2 Me disgusta hasta el punto de desmotivarme totalmente

\*

	(+2) Me produ ce alta motiv ación y entusi asmo	(+1) Me motiv a para trabaj ar bien	(0) Me es indifer ente	(-1) Me causa cierta desmo tivació n y malest ar	(-2) Me disgus ta hasta el punto de desmo tivarm e totalm ente
41. La Prontitud con la que recibo los servicios que demando de mis compañeros como su cliente interno	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
42. El aseo y la higiene de las estaciones y dependencias de trabajo en la Corporación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
43. El manejo dado por la Corporación a la época de postpandemia	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
44. La relación carga laboral y jornada de trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
45. La relación de equidad entre mi salario y mi carga de trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

17. Por favor responda las preguntas del 46 al 50

- +2 Me produce alta motivación y entusiasmo.  
+1 Me motiva para trabajar bien.  
0 Me es indiferente.  
-1 Me causa cierta desmotivación y malestar  
-2 Me disgusta hasta el punto de desmotivarme totalmente

\*

	(+2) Me produ ce alta motiv ación y entusi asmo	(+1) Me motiv a para trabaj ar bien	(0) Me es indifer ente	(-1) Me causa cierta desmo tivació n y malest ar	(-2) Me disgus ta hasta el punto de desmo tivarm e totalm ente
46. La forma como fluyen las comunicaciones de los asuntos oficiales en la Corporación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
47. La Capacitación que recibo en la Corporación para el mejor desarrollo de mi trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
48. El entusiasmo y afecto que me produce la expresión "Familia Corpocaldas"	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
49. El cariño que demuestra la Corporación hacia mi familia biológica	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
50. La sensación que experimento cuando llegan las invitaciones para participar de las Diferentes actividades Corporativas. (Lúdicas, Recreativas, Capacitación, Reunión de Trabajo etc	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

18. Por favor responda las preguntas del 51 al 55

- +2 Me produce alta motivación y entusiasmo.
  - +1 Me motiva para trabajar bien.
  - 0 Me es indiferente.
  - 1 Me causa cierta desmotivación y malestar
  - 2 Me disgusta hasta el punto de desmotivarme totalmente
- \*

	(+2) Me produ ce alta motiv ación y entusi asmo	(+1) Me motiv a para trabaj ar bien	(0) Me es indifer ente	(-1) Me causa cierta desmo tivació n y malest ar	(-2) Me disgus ta hasta el punto de desmo tivarm e totalm ente
51. La presencia de una Organización Sindical en la Corporación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
52. La presencia de un Fondo de Empleados en la Corporación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
53. La presencia del Grupo Ambiental en la Corporación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
54. La presencia de un grupo de investigación en la Corporación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
55. La presencia del código de integridad en la Corporación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



19. Por favor responda las preguntas del 56 al 60

- +2 Me produce alta motivación y entusiasmo.
- +1 Me motiva para trabajar bien.
- 0 Me es indiferente.
- 1 Me causa cierta desmotivación y malestar
- 2 Me disgusta hasta el punto de desmotivarme totalmente \*

	(+2) Me produ ce alta motiv ación y entusi asmo	(+1) Me motiv a para trabaj ar bien	(0) Me es indifer ente	(-1) Me causa cierta desmo tivació n y malest ar	(-2) Me disgus ta hasta el punto de desmo tivarm e totalm ente
56. La importancia que tiene para mí la existencia de un código de integridad en la Corporación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
57. Cuánto conozco el código de integridad corporativo.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
58. La importancia de la presencia de la sensibilidad ambiental como valor de nuestro código de integridad (entender, comprender y sensibilizarse con la afectación que pueden sufrir los componentes ambientales vivos de nuestro ecosistema).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
59. La importancia de la presencia de la disciplina como valor de nuestro código Corporativo de integridad ( Conjunto de reglas o normas cuyo cumplimiento de manera constante conducen a cierto resultado perseguido).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
60. La apropiación de los valores del código de integridad en su diario	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



quehacer  
laboral.

Gracias por su participación

---

Este contenido no está creado ni respaldado por Microsoft. Los datos que envíe se enviarán al propietario del formulario.



Microsoft Forms