



Corpocaldas
Corporación Autónoma Regional de Caldas

INFORME AVANCE PLANES ESTRATÉGICOS

SUBPROCESO PARA EL DESARROLLO HUMANO



Corpocaldas
Corporación Autónoma Regional de Caldas

| PLAN ESTRATÉGICO | % AVANCE PONDERADO 16 NOVIEMBRE 2021 |
|--|---|
| Plan Anual de Vacantes Subproceso para el Desarrollo Humano Manizales 2022 | 80 % |
| Plan de Incentivos Institucionales 2022 | 60% |
| Plan de Previsión de Recursos Humanos 2022 | 80% |
| Plan Estratégico de Talento Humano 2022 | 70% |
| Plan Institucional de Capacitación 2022 | 70% |

PLAN DE INCENTIVOS INSTITUCIONALES 2022

| ESTADO DE CONTRATACIÓN | TERMINACIÓN DE CONTRATO |
|---|-------------------------|
| Contrato de gimnasio (gimnasio: 10 funcionarios, yoga: 12 funcionarios, clases de baile: 8 funcionarios, pausas activas) | 31 de diciembre |
| Contrato de natación: número de usos: 15 (funcionarios: 9, grupo familiar:6) | 31 de diciembre |
| Apoyo logístico bienestar (Secop proceso SA-001-2022. Etapa del proceso: Presentación de observaciones al informe de verificación o evaluación. Adjudicación: septiembre 21 | 6 meses |
| Apoyo logístico deportes (Secop proceso SA-002-2022. Etapa del proceso: Respuesta a las observaciones al Pliego de Condiciones. Adjudicación: octubre 13 | 6 meses |

PLAN DE INCENTIVOS INSTITUCIONALES 2022

| AUXILIOS EDUCACIÓN | Valor auxilio |
|---|---------------|
| Auxilios educativos educación formal: No. Auxilios: 20, No funcionarios: 18 (maestría: 4, especialización: 5, pregrado: 10) Incentivo MIPG: 11 funcionarios Incentivo enlaces: 4 funcionarios | \$ 59.102.607 |
| Auxilios educativos educación no formal - capacitaciones con cobro: No.funcionarios: 20 Oferta de capacitaciones sin costo: 67 invitaciones | \$ 24.384.860 |

PLAN DE INCENTIVOS INSTITUCIONALES 2022

| ACTIVIDADES PENDIENTES | FECHA |
|---|--------------------------|
| Terminar la ejecución de los contratos de gimnasio y natación | 31 de diciembre |
| Ejecución de la Semana de la familia | Octubre 2022 |
| Informe de gestión | 2 de diciembre |
| Contrato regalos de navidad niños funcionarios | Primera semana diciembre |
| Entrega de bonos a funcionarios | Octubre 2022 |
| Premiación de las mejores ponencias | Octubre 2022 |

PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS 2022

| ACTIVIDADES PENDIENTES | FECHA |
|---|-----------------------------|
| Proyección de cargos | 31 de diciembre 2022 99% |
| Apoyar los estudios y proyectos para crear la subdirección de Biodiversidad y Servicios Ecosistémicos durante el Desarrollo del presente plan de acción con vigencia 2020-2023. | 31 de diciembre 2023 92% |

PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO 2021

| ACTIVIDADES PENDIENTES | FECHA |
|--|------------------|
| Seminario Gerencia del Servicio "Integrando el SER con el Hacer" | Ultimo trimestre |
| Seminario de la fase dos de gerencia del Servicio: "La calidad de tu Servicio depende de la Calidad de tu Persona" | Ultimo trimestre |
| Charla sobre Direccionamiento Estratégico de la Corporación | Cumplida |
| Regularizar en la Corporación los procesos de Gestión del conocimiento | 30 noviembre |
| Establecer procedimiento para reconocer la trayectoria laboral | 30 diciembre |
| Diseñar procedimientos de bienestar y capacitación. | 30 noviembre |
| Procesos de Inducción al personal ingresado en el período 2021 y 2022 | 31 diciembre |
| Realización Proceso de Inducción Para personal que ingresó período de Prueba | Octubre 2022 |
| Reinducción Técnicos de Oriente de Caldas | Octubre 2022 |
| Compilación Manual de Funciones y competencias laborales. | Noviembre 2022 |



Corpocaldas
Corporación Autónoma Regional de Caldas

Gracias



Corpocaldas



Corpocaldas



corpocaldasoficial



Corpocaldas