



**Corpocaldas**  
Corporación Autónoma Regional de Caldas

# **INFORME AVANCE PLANES ESTRATÉGICOS**

**SUBPROCESO PARA EL DESARROLLO HUMANO**



**Corpocaldas**  
Corporación Autónoma Regional de Caldas

PLAN ESTRATÉGICO	% AVANCE PONDERADO 16 NOVIEMBRE 2021
Plan Anual de Vacantes Subproceso para el Desarrollo Humano Manizales 2022	80 %
Plan de Incentivos Institucionales 2022	60%
Plan de Previsión de Recursos Humanos 2022	80%
Plan Estratégico de Talento Humano 2022	70%
Plan Institucional de Capacitación 2022	70%

# PLAN DE INCENTIVOS INSTITUCIONALES 2022

ESTADO DE CONTRATACIÓN	TERMINACIÓN DE CONTRATO
Contrato de gimnasio (gimnasio: 10 funcionarios, yoga: 12 funcionarios, clases de baile: 8 funcionarios, pausas activas)	31 de diciembre
Contrato de natación: número de usos: 15 (funcionarios: 9, grupo familiar:6)	31 de diciembre
Apoyo logístico bienestar (Secop proceso SA-001-2022. Etapa del proceso: Presentación de observaciones al informe de verificación o evaluación. Adjudicación: septiembre 21	6 meses
Apoyo logístico deportes (Secop proceso SA-002-2022. Etapa del proceso: Respuesta a las observaciones al Pliego de Condiciones. Adjudicación: octubre 13	6 meses

# PLAN DE INCENTIVOS INSTITUCIONALES 2022

AUXILIOS EDUCACIÓN	Valor auxilio
Auxilios educativos educación formal: No. Auxilios: 20, No funcionarios: 18 (maestría: 4, especialización: 5, pregrado: 10) Incentivo MIPG: 11 funcionarios Incentivo enlaces: 4 funcionarios	\$ 59.102.607
Auxilios educativos educación no formal - capacitaciones con cobro: No.funcionarios: 20 Oferta de capacitaciones sin costo: 67 invitaciones	\$ 24.384.860

# PLAN DE INCENTIVOS INSTITUCIONALES 2022

ACTIVIDADES PENDIENTES	FECHA
Terminar la ejecución de los contratos de gimnasio y natación	31 de diciembre
Ejecución de la Semana de la familia	Octubre 2022
Informe de gestión	2 de diciembre
Contrato regalos de navidad niños funcionarios	Primera semana diciembre
Entrega de bonos a funcionarios	Octubre 2022
Premiación de las mejores ponencias	Octubre 2022

# PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS 2022

ACTIVIDADES PENDIENTES	FECHA
Proyección de cargos	31 de diciembre 2022 99%
Apoyar los estudios y proyectos para crear la subdirección de Biodiversidad y Servicios Ecosistémicos durante el Desarrollo del presente plan de acción con vigencia 2020-2023.	31 de diciembre 2023 92%

# PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO 2021

ACTIVIDADES PENDIENTES	FECHA
Seminario Gerencia del Servicio "Integrando el SER con el Hacer"	Ultimo trimestre
Seminario de la fase dos de gerencia del Servicio: "La calidad de tu Servicio depende de la Calidad de tu Persona"	Ultimo trimestre
Charla sobre Direccionamiento Estratégico de la Corporación	Cumplida
Regularizar en la Corporación los procesos de Gestión del conocimiento	30 noviembre
Establecer procedimiento para reconocer la trayectoria laboral	30 diciembre
Diseñar procedimientos de bienestar y capacitación.	30 noviembre
Procesos de Inducción al personal ingresado en el período 2021 y 2022	31 diciembre
Realización Proceso de Inducción Para personal que ingresó período de Prueba	Octubre 2022
Reinducción Técnicos de Oriente de Caldas	Octubre 2022
Compilación Manual de Funciones y competencias laborales.	Noviembre 2022





**Corpocaldas**  
Corporación Autónoma Regional de Caldas

# Gracias



Corpocaldas



Corpocaldas



corpocaldasoficial



Corpocaldas