

ACTA No 2.
COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL
CORPORACIÓN AUTONOMA REGIONAL DE CALDAS
CORPOCALDAS.

Fecha: 26 de abril de 2023.

Orden del día.

1. Llamado a lista y verificación de cuórum.
2. Lectura del acta anterior.
3. Informe del presidente.
4. Propositiones y varios.

Desarrollo de la reunión.

1. Llamado a lista y verificación de cuórum

Siendo las 2 pm, en las instalaciones de Corpocaldas piso 15, se lleva a cabo la segunda reunión del comité de convivencia laboral donde participan:

Nombres y Apellidos
Ana Lucia Rocero
Luisa Fernanda Rodas
Safari Paola Alzate A.
Berenice Mora Franco
Franklin Leonel Dussan

Realizado el llamado a lista y la verificación del cuórum se da inicio al desarrollo del comité de convivencia laboral.

2. Lectura del acta anterior.

Se habla de los temas de empalme y de los compromisos asumidos en la reunión anterior (realizada el día 13 de marzo de 2023); en especial el oficio que se debe enviar a la funcionaria Luz Mery Aristizábal.

3. Gestión ante la Dirección para delegación de representación de la entidad y elección de nuevo secretario.

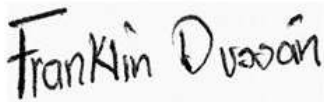
La compañera Ana Lucia Rocero informa que No desea realizar las labores de secretariado y propone realizar una nueva elección que se realizara en la próxima reunión.

4. Informe del presidente.

El señor Franklin alude de la importancia de los temas de capacitación a todos los integrantes del comité y la organización del formato o formulario de quejas por el presunto acoso laboral.

5. Propositiones y varios.

- Se realiza el análisis del formato “formulario de quejas presunto acoso laboral”, donde la profesional Safari argumenta que lo importante que es la acción preventiva, frente a los temas de acoso laboral; se debe tener en cuenta la normatividad, evidenciando el acoso o la queja y su modalidad.
- Se habla de la normatividad vigente frente a la organización del formato de quejas, se aprueba el mismo con vigencia a 3 años, se elimina del formato la palabra acoso sexual y se acogen las acciones preventivas frente a la norma, con intervención individual.
- Se pone en consideración del comité la posibilidad de realizar ya sea mensual o por normatividad cada 3 meses.
- Frente al caso de la señora Luz Mery Aristizábal, de acuerdo a las deliberaciones realizadas se pone en consideración del comité la revisión y aprobación del oficio de respuesta.
- Se pone en consideración del comité la revisión y ajuste del formato de FORMATO PARA LA FORMULACIÓN DE QUEJAS POR PRESUNTO ACOSO LABORAL



Franklin Leonel Dussan
Presidente Comité Convivencia laboral

Logo		LISTADO DE ASISTENCIA A ENTREGA DE PUBLICACIONES (Documentos)									
VERSION: 4		Pagina: 1 de 1									
Nombre Evento o Publicación		Fecha		Asistencia		Entrega		CODIGO: MC-Q1-FR-04			
Lugar		Responsable									
No.	NOMBRE	ENTIDAD	CARGO/SECTOR	CORREO ELECTRONICO	TELEFONO	Autenticación de imagen		Autenticación de datos		FIRMA	
						SI	NO	SI	NO		
1	Ausencia Losos	Corporación	Prof. Especializ	analuciarosero@corp...	336	X		X		[Firma]	
2	Luzi Fernanda Kedes	"	prof. univ.	luzafarados@gmail.com		X		X		[Firma]	
3	Sofia Paola Alcala A	Corporación	Contrahista	sofialcala@gmail.com		X		X		Sofia P.	
4	Dorene Vero	Corporación	Prof. Espec.	boconera@corp...	300	X		X		Dorene Vero	
5	Franklin Leon Duran	Corporación	Prof. Espec.	franklin@corp...		X		X		Franklin Duran	
6											
7											
8											
9											
10											
11											
12											
13											
14											
15											
16											
17											
18											
19											
20											

SUBPROCESO PARA EL DESARROLLO HUMANO
FORMATO INFORME TRIMESTRAL COMITÉ DE CONVIVENCIA
LABORAL



PERIODO DEL INFORME	1 de Enero – 31 de Marzo de 2023
TRIMESTRE	1

OBJETIVO: Dar inicio a las actividades del comité de convivencia laboral 2023-2025

ALCANCE:

- Realizar entrega del Expediente del comité de convivencia laboral.
- Realizar la elección del Presidente y secretario del Comité.

ACTIVIDADES REALIZADAS

MES DE MARZO DE 2023

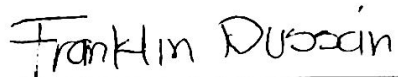
ACTIVIDAD	LÍDER DE LA ACTIVIDAD	OBJETO DE LA ACTIVIDAD	FECHA DE REALIZACIÓN
Reunión de Empalme de comité de convivencia laboral y realizar la elección del Presidente y secretario del Comité.	Área de seguridad y salud en el Trabajo	inicio a las actividades del comité de convivencia laboral 2023-2025	13/03/2023

OBSERVACIONES Y/ O EVIDENCIAS. En la sala de juntas de la subdirección de infraestructura ambiental se realizó la presentación de los nuevos integrantes del comité de convivencia laboral 2023-2025, El presidente del comité anterior Andrés Eduardo Henao Pinilla informo que No había actuaciones pendientes, que todos los casos habían sido atendidos y resueltos, su secretaria informo que en los próximos 20 días se realizará la entrega del expediente del comité de convivencia laboral que corresponderá a los 4 informes del año 2022, la restante información contenida en el expediente del comité de convivencia laboral quedara guardada en custodia del área de archivo documental de la entidad.

Posteriormente el comité de convivencia laboral tomo la decisión unánime de delegar la presidencia y secretaria a las personas que fueron elegidas por elección popular de los trabajadores de la entidad.

Franklin Dussan – Presidente
Ana Lucia Rosero Otero – Secretaria

El equipo de seguridad y salud en el trabajo de CORPOCALDAS colaborara al comité gestionando una capacitación sobre roles y funciones del Comité de Convivencia Laboral que se realizara por parte de ARL COLMENA el mes de abril.



Franklin Dussan

Presidente Comité



Lorena Gaviria

Profesional Especializado-Líder seguridad y
salud en el trabajo

ACTA No 7.

COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL

CORPORACIÓN AUTONOMA REGIONAL DE CALDAS

CORPOCALDAS.

Fecha: 31 de octubre de 2023.

Hora: 8.30 am

Orden del día.

1. Llamado a lista y verificación de cuórum.
2. Lectura del acta anterior.
3. Informe del presidente.
4. Propositiones y varios.

Desarrollo de la reunión.

1. Llamado a lista y verificación de cuórum

Siendo las 8.30 am, en las instalaciones del edificio Torres de San Vicente ubicado en la Cra 25 NO 21-38, se lleva a cabo la septima reunión del comité de convivencia laboral donde participan:

Nombres y Apellidos
Luisa Fernanda Rodas
Lina P. Galvis A.
Safari Paola Alzate A.
Berenice Mora Franco
Sergio Alonso López
Franklin Leonel Dussan
Ana lucia Rosero
Valentina Giraldo Fadul
Jhon James Muñoz Betancurth

Realizado el llamado a lista y la verificación del cuórum se da inicio al desarrollo del comité de convivencia laboral.

2. Lectura del acta anterior.

Se lee el acta de la reunión anterior donde se aprueba por unanimidad.

3. Informe del presidente.

Comenta el señor presidente Franklin Leonel Dussan, que se recibieron varias solicitudes frente al clima laboral que se viene presentando en el piso 20, entre varios compañeros del área; algunos relacionaron esta situación con la compañera Carolina Álzate Salazar; la

doctora Berenice Mora se declara impedida para participar en este comité, ya que alude que Carolina Alzate es amiga y muy allegada a ella.

Se reciben solicitudes de:

- Jenny Muñoz, frente al irrespeto al subdirector.
- Daniela Cortes Ossa, frente al clima laboral, que se percibe en el piso 20.
- Paula Isis Castaño, tema de acoso laboral e irrespeto al subdirector
- Natalia Guevara, clima laboral
- Andrés Eduardo Henao, clima laboral
- Luisa María Aranda, clima laboral
- María Eugenia Arenas, clima laboral

Se leen todas las solicitudes (se anexan a la siguiente acta) y se concluye que se debe de realizar entrevista con varios de los implicados con el propósito de conocer a fondo lo sucedido.

Se acuerda entrevistar a:

- Paula Isis Castaño, tema de acoso laboral e irrespeto al subdirector
- Natalia Guevara, clima laboral
- Andrés Eduardo Henao, clima laboral
- Carolina Alzate Salazar.

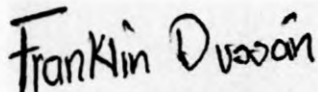
Se programa de la siguiente manera las intervenciones:

Para el día 9 de noviembre a las 2 pm a Andrés Eduardo Henao y a las 3 pm a Carolina Alzate; acompaña Luisa Fernanda Rodas, Jhon James Muñoz Betancurth y acompaña la psicóloga Safari Paola Alzate.

Para el día 14 de noviembre a las 2 pm a Paula Isis y a las 3 pm a Natalia Guevara; acompaña Valentina Giraldo Fadul, Lina Galvis y acompaña la psicóloga Safari Paola Alzate.

La doctora Berenice Mora se retira de la reunión ante un llamado de urgencia por parte de su subdirección.

Siendo las 5.45 pm se da por terminado el comité



Franklin Leonel Dussan
Presidente Comité Convivencia laboral