

DIAGNÓSTICO DE CONDICIONES DE SALUD PARA LA EMPRESA CORPORACION AUTONOMA REGIONAL DE CALDAS

Según requisito legal (Resolución 2346 de 2007) y basado en los datos recolectados en los diferentes exámenes médico laborales de evaluación médica ocupacional de ingreso y evaluación médica ocupacional de periódico, durante el periodo 01 enero 2023 y 31 diciembre 2023, se construye el diagnostico de condiciones de salud del personal Operativo y Administrativo dentro de la empresa CORPORACION AUTONOMA REGIONAL DE CALDAS.

En la Figura 1 se identifica que durante el periodo mencionado se han realizado 228 Exámenes Medico Laborales al personal distribuidos entre 192 EVALUACIÓN MÉDICA OCUPACIONAL DE PERIÓDICO y 36 EVALUACIÓN MÉDICA OCUPACIONAL DE INGRESO que corresponde al 84,21%, 15,79% de la población.

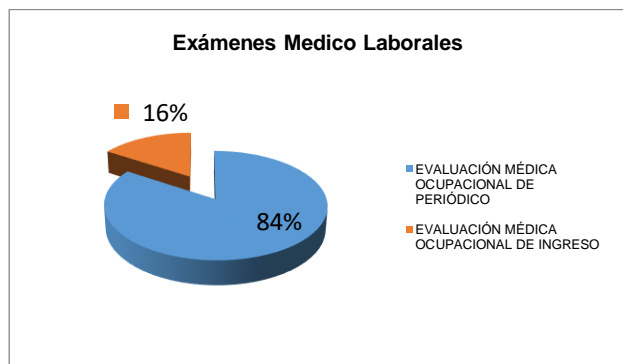


Figura 1. Exámenes Medico Laborales

Exámenes Medico Laborales	CANT	%
Evaluación médica ocupacional de periódico	192	84,21 %
Evaluación médica ocupacional de ingreso	36	15,79 %
TOTALES	228	100 %

Se observa una variación de los cargos con una mayoría en los TECNICO OPERATIVO
 Figura 2.

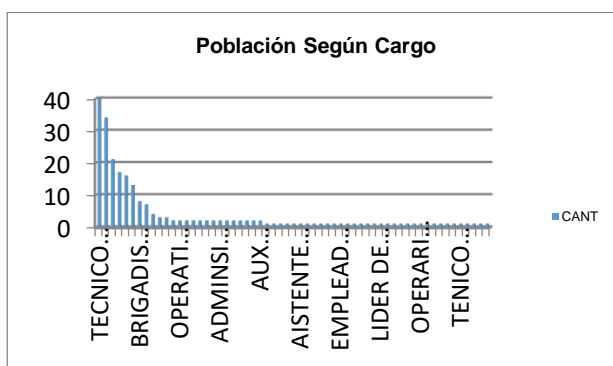


Figura 2. Población Según Cargo

Población Según Cargo	CANT	%
Tecnico operativo	40	17,54 %
Profesional especializado	34	14,91 %
Operativo	21	9,21 %
Auxiliar administrativa	17	7,46 %
Profesional universitario	16	7,02 %
Administrativo	13	5,70 %
Brigadista	8	3,51 %
Operario calificado	7	3,07 %
Operativo conductor	4	1,75 %
Subdirector	3	1,32 %
Profesional universitaria	3	1,32 %
Tecnico administrativo	2	0,88 %
Operativo trabajo en alturas	2	0,88 %
Practicante	2	0,88 %
Profesional	2	0,88 %
Operativo profesional universitario	2	0,88 %
Conductor	2	0,88 %
Administrativo brigadista	2	0,88 %
Administrativo conductor	2	0,88 %
Operario	2	0,88 %
auxiliar de servicios generales	2	0,88 %
Auxiliar administrativo	2	0,88 %
Aux administrativa	2	0,88 %
Aux operativo	2	0,88 %
secretaria	1	0,44 %
Aux administrativo	1	0,44 %
Auxiliar administrativo	1	0,44 %
Auxiliar de servicios	1	0,44 %

. practicante	1	0,44 %
Aistente operativo	1	0,44 %
Asistente de presupuesto	1	0,44 %
Asitente administrativo	1	0,44 %
Contador	1	0,44 %
Coordinadora area sancionatorio ambiental	1	0,44 %
Educacion ambiental	1	0,44 %
Empleada publica	1	0,44 %
Jefe de oficina de control disciplinario	1	0,44 %
Jefe de personal	1	0,44 %
Jefe de presupuesto	1	0,44 %
Lider de comunicaciones	1	0,44 %
Lider de nomina	1	0,44 %
Lider de procesos de atencion al ciudadano	1	0,44 %
Lider del proceso mejora continua	1	0,44 %
Manejo de fauna	1	0,44 %
Medico veterinario	1	0,44 %
Operativo rehabilitación para fauna	1	0,44 %
Operativo centro de rehabilitacion de fauna silves	1	0,44 %
Operario calificador	1	0,44 %
Comunicadora social	1	0,44 %
Profesional control interno	1	0,44 %
Profesional especializada sst	1	0,44 %
Porfesional especializado	1	0,44 %
Profesional grado 1	1	0,44 %
Tenico operativo	1	0,44 %
Zootecnista	1	0,44 %
Supernumerario	1	0,44 %
Secretario ejecutivo	1	0,44 %
Secretario general	1	0,44 %
TOTALES	228	100 %

Del personal en la empresa 118 son de género MASCULINO y 110 son de género FEMENINO que corresponde al 51,75%, 48,25% de la población. Como se aprecia en la Figura 3.

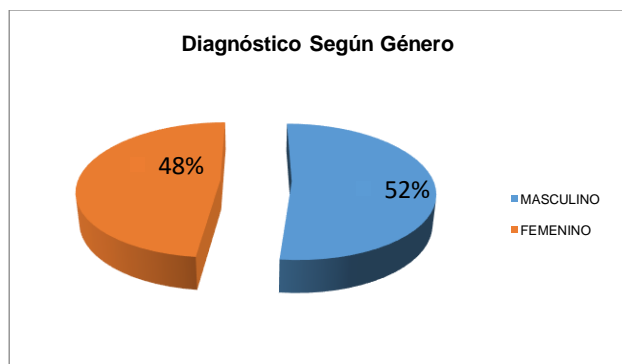


Figura 3. Diagnóstico Según Género

Diagnóstico Según Género	CANT	%
Masculino	118	51,75 %
Femenino	110	48,25 %
TOTALES	228	100 %

Del personal en la empresa 73 son de edades 40 A 49, 61 son de edades 50 A 59, 50 son de edades 30 A 39, 31 son de edades 20 A 29, 13 son de edades Mayor de 60 y 0 son de edades 18 A 20 que corresponde al 32,02%, 26,75%, 21,93%, 13,60%, 5,70%, 0,00% de la población. Como se aprecia en la Figura 4.

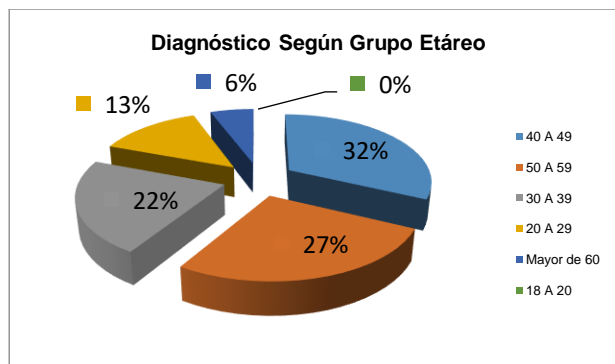


Figura 4. Diagnóstico Según Grupo Etéreo

Diagnóstico Según Grupo Etéreo	CANT	%
40 a 49	73	32,02 %
50 a 59	61	26,75 %
30 a 39	50	21,93 %
20 a 29	31	13,60 %
Mayor de 60	13	5,70 %
18 a 20	0	0,00 %
TOTALES	228	100 %

Del personal en la empresa 93 son de estrato 3, 49 son de estrato 2, 48 son de estrato 4, 17 son de estrato 5, 15 son de estrato 6 y 6 son de estrato 1 que corresponde al 40,79%, 21,49%, 21,05%, 7,46%, 6,58%, 2,63% de la población. Como se aprecia en la Figura 5.

Diagnóstico Según Estrato Socioeconómico

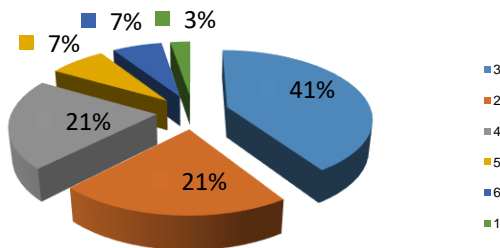


Figura 5. Diagnóstico Según Estrato Socioeconómico

Diagnóstico Según Estrato Socioeconómico	CANT	%
3	93	40,79 %
2	49	21,49 %
4	48	21,05 %
5	17	7,46 %
6	15	6,58 %
1	6	2,63 %
TOTALES	228	100 %

La escolaridad del personal de la Empresa se encuentra en un nivel relativamente alto y está distribuida de la siguiente forma: UNIVERSITARIO 77 personas que corresponde al 33,77%, POSTGRADO 70 personas que corresponde al 30,70%, SECUNDARIA 28 personas que corresponde al 12,28%, TECNÓLOGO 27 personas que corresponde al 11,84%, TÉCNICO 26 personas que corresponde al 11,40%. Como se aprecia en la Figura 6.

Diagnóstico Según Grado de Escolaridad

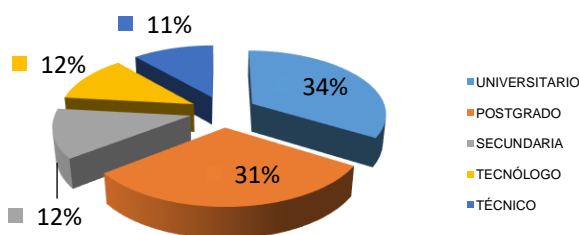


Figura 6. Diagnóstico Según Grado de Escolaridad

Diagnóstico Según Grado de Escolaridad	CANT	%
Universitario	77	33,77 %
Postgrado	70	30,70 %
Secundaria	28	12,28 %
Tecnólogo	27	11,84 %
Técnico	26	11,40 %
TOTALES	228	100 %

Según el Estado Civil del personal el Diagnostico muestra que son: SOLTERO(A) 99 personas que corresponde al 43,42%, CASADO(A) 73 personas que corresponde al 32,02%, UNIÓN LIBRE 45 personas que corresponde al 19,74%, SEPARADO(A) 6 personas que corresponde al 2,63%, DIVORCIADO(A) 3 personas que corresponde al 1,32%, VIUDO(A) 2 personas que corresponde al 0,88%. Representado en la Figura 7.

Diagnóstico Según Estado Civil

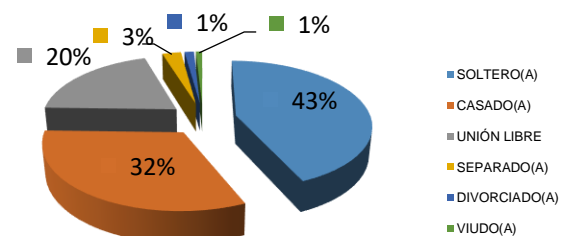


Figura 7. Diagnóstico Según Estado Civil

Diagnóstico Según Estado Civil	CANT	%
Soltero(a)	99	43,42 %
Casado(a)	73	32,02 %
Unión libre	45	19,74 %
Separado(a)	6	2,63 %
Divorciado(a)	3	1,32 %
Viudo(a)	2	0,88 %
TOTALES	228	100 %

En cuanto a los estilos de vida saludables del personal en la empresa se concluye que la

mayoría de las personas no tienen hábito de fumar. Figura 8.

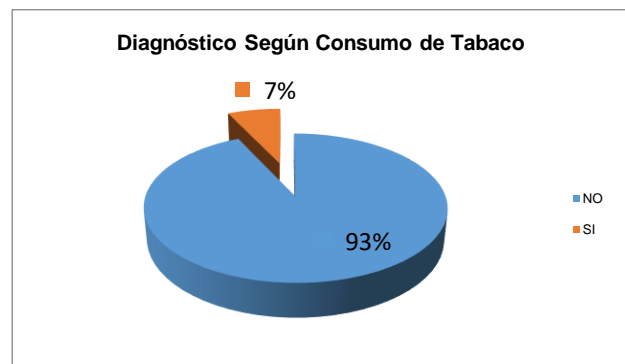


Figura 8. Diagnóstico Según Consumo de Tabaco

Diagnóstico Según Consumo de Tabaco	CANT	%
No	212	92,98 %
Si	16	7,02 %
TOTALES	228	100 %

En el consumo social o moderado de alcohol muestra que hay bajo consumo en los niveles de licor entre el personal. Figura 9.

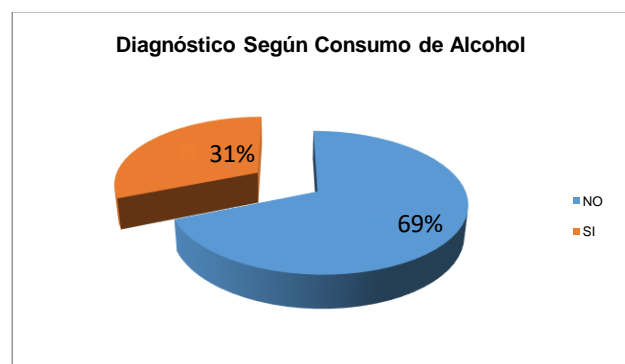


Figura 9. Diagnóstico Según Consumo de Alcohol

Diagnóstico Según Consumo de Alcohol	CANT	%
No	157	68,86 %
Si	71	31,14 %
TOTALES	228	100 %

En cuanto al desarrollo de actividad física 82 personas son sedentarias que corresponde al

35,96%, de la población y 146 personas con el 64,04%, desarrollan algún tipo de actividad física. Como muestra la Figura 10.

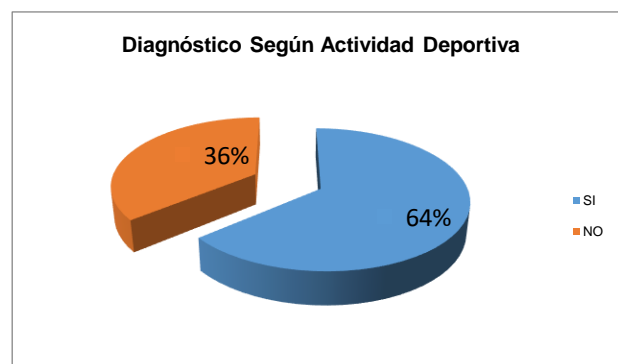


Figura 10. Diagnóstico Según Actividad Deportiva

Diagnóstico Según Actividad Deportiva	CANT	%
Si	146	64,04 %
No	82	35,96 %
TOTALES	228	100 %

Dentro de los hallazgos del examen físico se encontró un 42,54% del personal con PESO NORMAL, 42,54% del personal con SOBREPESO, 10,09% del personal con OBESIDAD GRADO I, 2,19% del personal con BAJO PESO, 1,32% del personal con OBESIDAD GRADO II, 0,88% del personal con NO DETERMINADO, 0,44% del personal con OBESIDAD GRADO III. Como se evidencia en la Figura 11.

Diagnóstico Según Índice de Masa Corporal

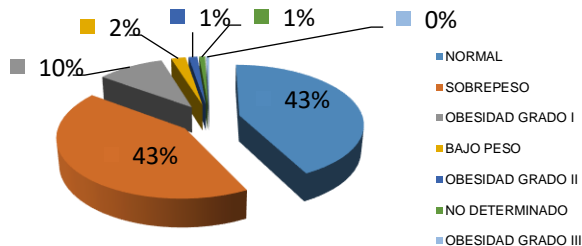


Figura 11. Diagnóstico Según Índice de Masa Corporal

Diagnóstico Según Índice de Masa Corporal	CANT	%
Normal	97	42,54 %
Sobrepeso	97	42,54 %
Obesidad grado i	23	10,09 %
Bajo peso	5	2,19 %
Obesidad grado ii	3	1,32 %
No determinado	2	0,88 %
Obesidad grado iii	1	0,44 %
TOTALES	228	100 %

Diagnóstico Según Accidentes de Trabajo

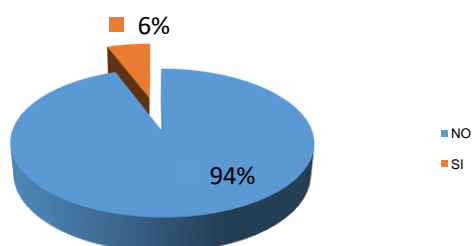


Figura 13. Diagnóstico Según Accidentes de Trabajo

Diagnóstico Según Accidentes de Trabajo	CANT	%
No	215	94,30 %
Si	13	5,70 %
TOTALES	228	100 %

Diagnóstico Según Tensión Arterial

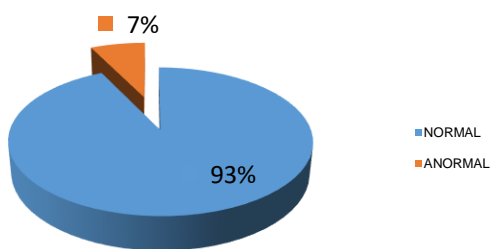


Figura 12. Diagnóstico Según Tensión Arterial

Diagnóstico Según Tensión Arterial	CANT	%
Normal	206	90,35 %
Anormal	16	7,02 %
TOTALES	228	100 %

Diagnóstico Según Riesgos Biológico

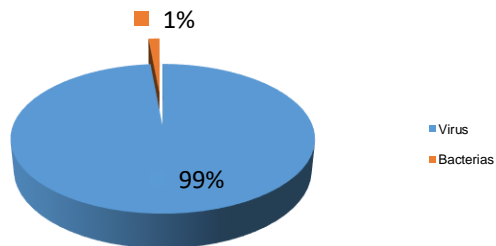


Figura 14. Diagnóstico Según Riesgos Biológico

Diagnóstico Según Riesgos Biológico	CANT	%
Virus	67	98,53 %
Bacterias	1	1,47 %
TOTALES	68	100 %

Diagnóstico Según Riesgos Psicosocial

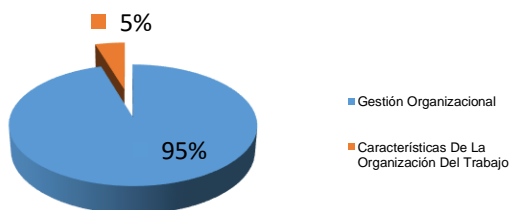


Figura 15. Diagnóstico Según Riesgos Psicosocial

Diagnóstico Según Riesgos Psicosocial	CANT	%
Gestión organizacional	62	95,38 %
Características de la organización del trabajo	3	4,62 %
TOTALES	65	100 %

Diagnóstico Según Riesgos Condiciones De Seguridad

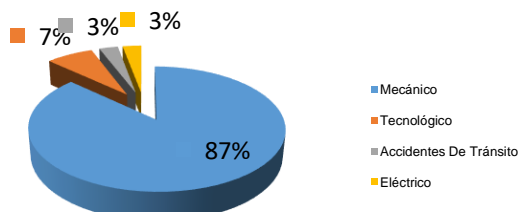


Figura 17. Diagnóstico Según Riesgos Condiciones De Seguridad

Diagnóstico Según Riesgos Condiciones De Seguridad	CANT	%
Mecánico	60	86,96 %
Tecnológico	5	7,25 %
Accidentes de tránsito	2	2,90 %
Eléctrico	2	2,90 %
TOTALES	69	100 %

Diagnóstico Según Riesgos Biomecánicos

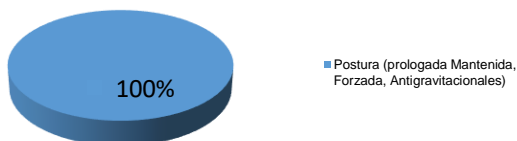


Figura 16. Diagnóstico Según Riesgos Biomecánicos

Diagnóstico Según Riesgos Biomecánicos	CANT	%
Postura (prologada mantenida, forzada, antigravitacionales)	145	100,00 %
TOTALES	145	100 %

Diagnóstico Según Riesgos Fenómenos Naturales

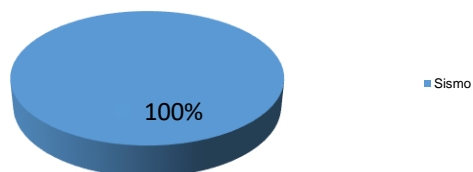


Figura 18. Diagnóstico Según Riesgos Fenómenos Naturales

Diagnóstico Según Riesgos Fenómenos Naturales	CANT	%
Sismo	35	100,00 %
TOTALES	35	100 %



Eje Salud Laboral SAS

EJE SALUD LABORAL S.A.S

Nit: 900.656.746-6

Licencia en Salud Ocupacional: No. 72486

Carrera 23 No. 23-60 Local 304 Edificio Cuellar

Teléfonos: 8817493 - 3137025954

www.ejesaludlaboral.com

ipsejesaludlaboral@gmail.com

Diagnóstico Según Exámenes Paraclínicos

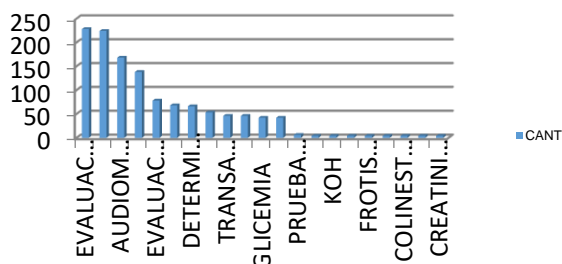


Figura 19. Diagnóstico Según Exámenes Paraclínicos

Diagnóstico Según Exámenes Paraclínicos	CANT	%
Evaluación médico ocupacional	228	18,43 %
Visiometría	224	18,11 %
Audiometría	168	13,58 %
Perfil lipídico	138	11,16 %
Evaluación psicológica	78	6,31 %
Evaluación psicosensores	68	5,50 %
Determinación de cocaína y marihuana	66	5,34 %
Prueba teórico práctica	53	4,28 %
Transaminasa tgo	46	3,72 %
Transaminasa tgp	46	3,72 %
Glicemia	42	3,40 %
Parcial orina	42	3,40 %
Prueba psicológica	6	0,49 %
Hormona estimulante de la tiroides (tsh)	4	0,32 %
Koh	4	0,32 %
Espirometría	4	0,32 %
Frotis faríngeo	4	0,32 %
Bilirrubina total y directa	4	0,32 %
Colinesterasa	4	0,32 %
Coprologico	4	0,32 %
Creatinina en suero	4	0,32 %
TOTALES	1237	100 %

Diagnóstico Según Audiometrías

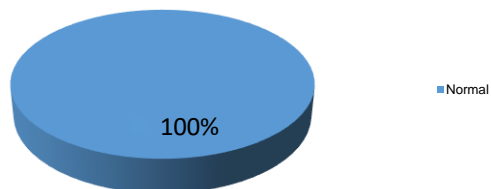


Figura 20. Diagnóstico Según Audiometrías

Diagnóstico Según Audiometrías	CANT	%
Normal	168	100,00 %
TOTALES	168	100 %

Diagnóstico Según Visiometrías

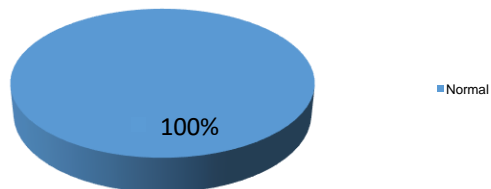


Figura 21. Diagnóstico Según Visiometrías

Diagnóstico Según Visiometrías	CANT	%
Normal	224	100,00 %
TOTALES	224	100 %

Diagnóstico Según Espirometrias

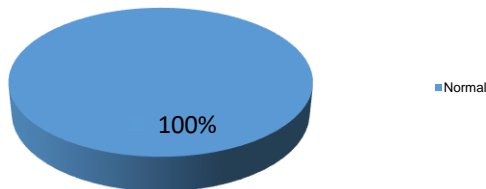


Figura 22. Diagnóstico Según Espirometrias

Diagnóstico Según Espirometrias	CANT	%
Normal	4	100,00 %
TOTALES	4	100 %

Diagnóstico Según Perfil Lipídico

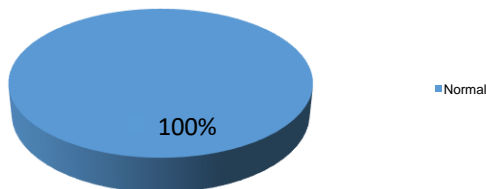


Figura 23. Diagnóstico Según Perfil Lipídico

Diagnóstico Según Perfil Lipídico	CANT	%
Normal	138	100,00 %
TOTALES	138	100 %

Según el análisis por Concepto de Aptitud y el Diagnostico de Salud del Trabajo construido por los Exámenes Médico Laborales para la empresa, se establece lo siguiente: ES SATISFACTORIA SU CONDICIÓN DE SALUD PARA EL DESEMPEÑO DE SU TRABAJO HABITUAL 189 dentro del total de exámenes realizados que corresponde al 82,89%, NO PRESENTA RESTRICCIONES 36 dentro del

total de exámenes realizados que corresponde al 15,79%, ES NECESARIO EXPEDIR RECOMENDACIONES MEDICAS PARA EL TRABAJO POR SU ACTUAL CONDICIÓN DE SALUD 3 dentro del total de exámenes realizados que corresponde al 1,32%, es de anotar que las patologías se convierten en restricciones temporales para algunas de las actividades laborales, pues la mayoría de ellas son reversibles es decir se pueden corregir en poco tiempo. Figura 24.

Diagnóstico Según Concepto de Aptitud

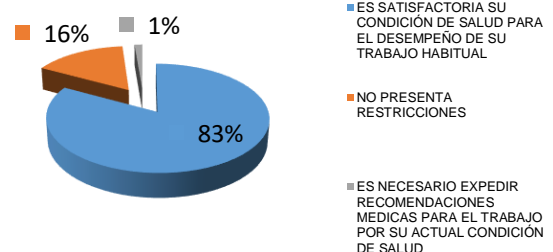


Figura 24. Diagnóstico Según Concepto de Aptitud

Diagnóstico Según Concepto de Aptitud	CANT	%
Es satisfactoria su condición de salud para el desempeño de su trabajo habitual	189	82,89 %
No presenta restricciones	36	15,79 %
Es necesario expedir recomendaciones medicas para el trabajo por su actual condición de salud	3	1,32 %
TOTALES	228	100 %

Según el Diagnostico de Salud del Trabajo, la morbilidad de la población a estudio para la empresa se encontró la siguiente:

Enfermedades del ojo y sus anexos

Todo esto como conclusión de los parámetros y Paraclínicos evaluados. Figura 25.

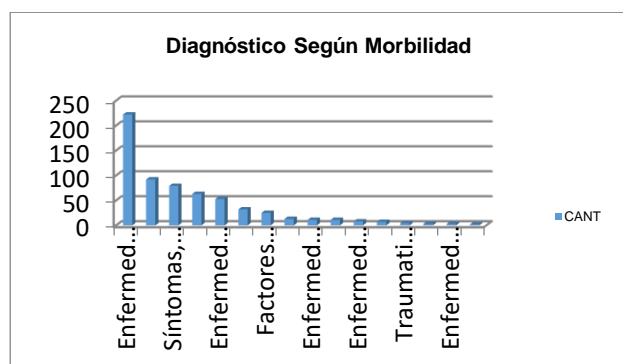


Figura 25. Diagnóstico Según Morbilidad

Diagnóstico Según Morbilidad	CANT	%
Enfermedades del ojo y sus anexos	222	35,35 %
Enfermedades endocrinas, nutricionales y metabólicas	92	14,65 %
Síntomas, signos y hallazgos anormales clínicos y de laboratorio, no clasificados en otra parte	79	12,58 %
Enfermedades del sistema osteomuscular y del tejido conectivo	63	10,03 %
Enfermedades del oído y de la apófisis mastoides	53	8,44 %
Enfermedades del sistema circulatorio	32	5,10 %
Factores que influyen en el estado de salud y contacto con los servicios de salud	25	3,98 %
Enfermedades del aparato digestivo	13	2,07 %
Enfermedades del sistema respiratorio	11	1,75 %
Trastornos mentales y del comportamiento	11	1,75 %
Enfermedades del aparato genitourinario	8	1,27 %
Enfermedades del sistema nervioso	7	1,11 %
Traumatismos, envenenamientos y algunas otras consecuencias de causa externa	4	0,64 %
Malformaciones congénitas, deformidades y anomalías cromosómicas	3	0,48 %
Enfermedades de la piel y el tejido subcutáneo	3	0,48 %
Enfermedades de la sangre y de los órganos hematopoyéticos y otros trastornos que afectan el mecanismo de la inmunidad	2	0,32 %
TOTALES	628	100 %

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

1. Las variables socio demográficas expuestas están asociadas al tipo de empresa, la confluencia del personal en la región y la labor a desarrollar. 2. Destaca el consumo de alcohol de forma social con desconocimiento del tema referente a las enfermedades asociadas; se recomienda por lo tanto realizar capacitación en el tema específico para el personal, conociendo el alcance de un cambio en la cultura local. 3. Se recomienda fortalecer nexos administrativos con las EPS del personal para definir las actividades y servicios en los posibles eventos por enfermedades generales según el análisis de Morbilidad. 4. Fortalecer nexos administrativos con la ARL al servicio de la Población Labor para continuar con la mejora en la cobertura de las actividades de Promoción y Prevención, Capacitaciones y eventos relacionados obligatorios como lo establece la Norma. 5. Implementar y Ejecutar los diferentes PVE en Cabeza de un Médico Laboral con el objetivo de controlar y disminuir las patologías presentes en el personal y así evitar el aumento en su Morbilidad que ocasiona Ausentismo y las posibles pérdidas económicas. 6. Implementar y Ejecutar el PVE Osteomuscular y Manejo de Cargas de forma inmediata, con el objetivo de disminuir la morbilidad a corto, mediano y largo plazo y generar la cultura del autocuidado. 7. Establecer un Programa de motivación e incentivos para gestar la cultura del no Consumo de Alcohol y la Práctica Deportiva en la empresa. 8. Establecer un Programa de motivación e incentivos para el manejo de la Higiene Postural. 9. Establecer los



EJE SALUD LABORAL S.A.S

Nit: 900.656.746-6
Licencia en Salud Ocupacional: No. 72486
Carrera 23 No. 23-60 Local 304 Edificio Cuellar
Teléfonos: 8817493 - 3137025954
www.ejesaludlaboral.com
ipsejesaludlaboral@gmail.com

profesiogramas a las variaciones según la morbilidad de la empresa. 10. Dar lugar al Departamento de Seguridad y Salud del Trabajo en conjunto con la ARL en Cabeza de un Médico Laboral con el objeto de implementar las medidas y actividades necesarias para iniciar estos programas.

ARANGO VALENCIA DIEGO MAURICIO
MEDICO
L.S.O. 74497
