

SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO (SGI)

Estrategia Enlaces y Gestores

Subdirección de Planificación Ambiental
del Territorio

Contenido

- Presentación SGI-MIPG
- Resultados FURAG 2021
- Resultados IEDI 2021 – Indicadores mínimos de gestión
- Planes de mejoramiento (Auditorías Internas y externas)
- El Sistema de Gestión Integral de la Corporación- (Actualización)
- Estrategia Enlaces y Gestores
- Plan de trabajo y plan de capacitación



RESULTADOS FURAG 2021

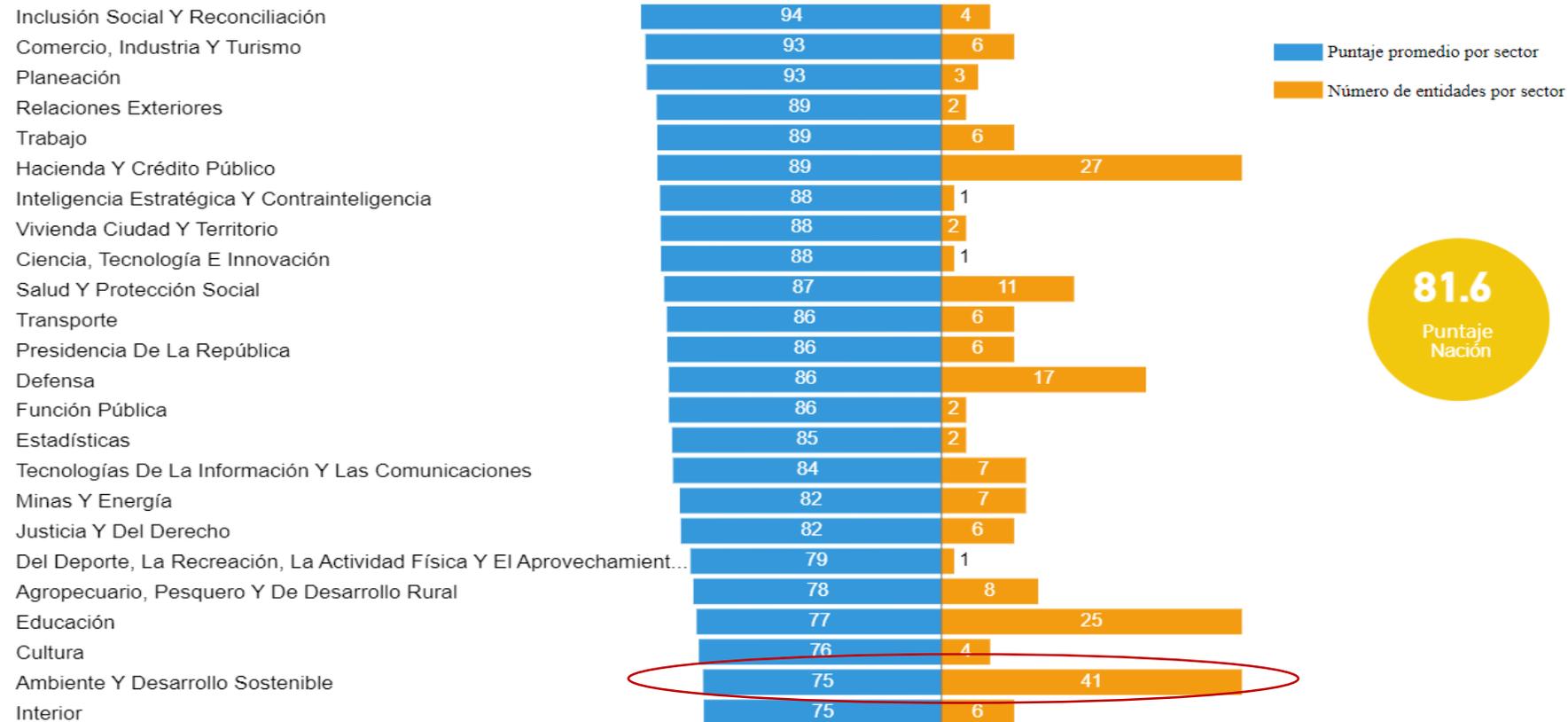
PROCESO MEJORA CONTINUA

Resultados del Índice de Desempeño Institucional

El objetivo del IDI es medir anualmente la gestión y el desempeño de las entidades públicas del orden nacional y territorial en el marco de los criterios y estructura temática, tanto de MIPG como de MECI.



IDI: Índice de Desempeño Institucional



Fuente: DAFP

RESULTADOS POR ENTIDAD

Sector	Puntaje
Corporacion Autonoma Regional Del Valle Del Cauca	98,7
Corporacion Autonoma Regional De Las Cuencas De Los Rios Negro Y Nare	90,4
Autoridad Nacional De Licencias Ambientales	89,9
Ministerio De Ambiente Y Desarrollo Sostenible	89,7
Instituto De Hidrología Meteorología Y Estudios Ambientales	87,8
Instituto De Investigaciones Ambientales Del Pacífico John Von Neumann	84,8
Corporacion Autonoma Regional De Risaralda	83,4
Corporacion Autonoma Regional De Cundinamarca	83,3
Corporacion Autonoma Regional Del Quindio	82,8
Corporacion Autonoma Regional De Boyaca	82,4
Corporacion Autonoma Regional Del Centro De Antioquia.	82,0
Corporacion Para El Desarrollo Sostenible Del Sur De La Amazonia.	80,5
Corporacion Autonoma Regional De Caldas	80,2
Corporacion Autonoma Regional Del Cauca	79,8
Corporacion Para El Desarrollo Sostenible Del Uraba	79,7

Fuente: DAFP

RESULTADOS POR ENTIDAD

Sector	Puntaje
Corporacion Autonoma Regional Del Guavio	79,7
Corporacion Autonoma Regional Del Cesar	79,5
Corporacion Autonoma Regional De La Guajira	79,4
Parques Nacionales Naturales De Colombia	78,0
Corporacion Autonoma Regional De La Frontera Nororiental	76,9
Corporacion Autonoma Regional De Chivor -	76,2
Corporacion Autonoma Regional Del Alto Magdalena - Cam	76,2
Instituto De Investigaciones Marinas Y Costeras José Benito Vives De Andrés	75,2
Instituto Amazónico De Investigaciones Científicas	75,2
Corporacion Autonoma Regional Para La Defensa De La Meseta De Bucaramanga	73,3
Corporacion Autonoma Regional Para El Desarrollo Sostenible Del Chocó	72,4
Corporacion Autonoma Regional Del Magdalena	71,9
Corporacion Para El Desarrollo Sostenible Del Area De Manejo Especial La Macarena	69,1
Corporacion Autonoma Regional Del Tolima	68,6
Corporacion Autonoma Regional De Santander	67,6
Corporacion Autonoma Regional Del Atlantico	67,5

Fuente: DAFP

RESULTADOS POR ENTIDAD

Sector	Puntaje
Corporacion Autonoma Regional De Los Valles Del Sinu Y Del San Jorge	66,0
Corporacion Autonoma Regional De La Orinoquia	63,9
Corporacion Autonoma Regional Del Sur De Bolivar	63,2
Corporacion Autonoma Regional Del Rio Grande De La Magdalena Cormagdalena	62,9
Corporacion Autonoma Regional De Sucre	62,4
Corporacion Autonoma Regional Del Canal Del Dique	59,9
Corporacion Autonoma Regional De Narino	59,2
Corporacion Para El Desarrollo Sostenible Del Archipelago De San Andres Providencia Y Santa Catalina	57,2
Corporacion Para El Desarrollo Sostenible Del Norte Y Oriente De La Amazonia Cda.	56,0
Instituto De Investigación De Recursos Biológicos Alexander Von Humboldt	54,9

Fuente: DAFP

Corpocaldas. Resultados del Formulario Único de Reporte de Avances de la Gestión –FURAG-. Años 2019 – 2021.

POLÍTICA	PERÍODO			Var. (%)	Var. (%)	
	2019	2020	2021	2020/2019	2021/2020	
Talento Humano	54,76	68,75	74,91	25,5	9,0	
Integridad	66,27	69,76	77,62	5,3	11,3	
Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	48,03	61,70	82,31	28,5	33,4	1
Gobierno Digital	0,00	63,40	66,25	NA	4,5	
Transparencia, Acceso a la Información y lucha contra la Corrupción	71,55	60,86	69,69	-14,9	14,5	
Servicio al ciudadano	65,65	63,70	72,86	-3,0	14,4	
Racionalización de Trámites	57,56	59,29	64,74	3,0	9,2	
Participación Ciudadana en la Gestión Pública	72,66	60,95	74,67	-16,1	22,5	2
Gestión Documental	67,81	52,85	64,01	-22,1	21,1	
Control Interno	72,39	65,85	80,25	-9,0	21,9	3

Fuente: Elaboración propia a partir de Resultados de Desempeño Institucional Vigencias 2019-2020-2021. DAFP.

Consolidado resultado Políticas por quintiles grupo par. Años 2020-2021

Quintil Grupo Par	PERÍODO	
	Año 2020	Año 2021
Talento Humano	3	3
Integridad	4	4
Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	2	5
Gobierno Digital	2	3
Transparencia, Acceso a la Información y lucha contra la Corrupción	2	3
Servicio al ciudadano	3	4
Racionalización de Trámites	2	2
Participación Ciudadana en la Gestión Pública	2	4
Gestión Documental	1	2
Control Interno	3	4

Fuente: Elaboración propia a partir de Resultados de Desempeño Institucional Vigencias 2020-2021. DAFP.

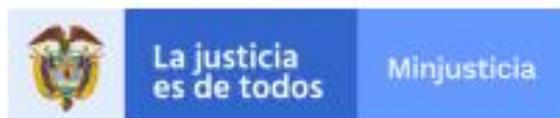
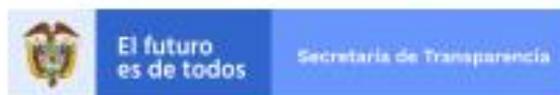
Quintil Es una medida de ubicación que permite organizar jerárquicamente un conjunto de datos en cinco grupos del mismo tamaño.

Consolidado Políticas que complementan calificación. Año 2020.

Política evaluada	Políticas que complementan calificación										
	Gestión Estratégica del Talento Humano	Integridad	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto	Gobierno Digital	Transparencia, Acceso a la Información y Lucha contra la Corrupción	Servicio al Ciudadano	Racionalización de Trámites	Participación Ciudadana en la Gestión Pública	Gestión Documental	Control Interno	
Gestión Estratégica del Talento Humano						X		X		X	3
Integridad	X				X	X				X	4
Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público										X	
Gobierno Digital					X		X	X			3
Transparencia, Acceso a la Información y Lucha contra la Corrupción	X	X		X		X	X	X	X	X	8
Servicio al Ciudadano	X				X			X	X	X	5
Racionalización de Trámites					X			X			2
Participación Ciudadana en la Gestión Pública	X			X	X	X	X			X	6
Gestión Documental	X					X					2
Control Interno	X	X	X			X	X		X		6

Fuente: Elaboración propia a partir de Resultados de Desempeño Institucional Vigencias 2020. DAFFP.

MIPG es el esfuerzo de 11 entidades comprometidas con la gestión y el desempeño institucional en Colombia, a cargo de 19 políticas



Colombia Compra Eficiente



Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado



ARCHIVO GENERAL DE LA NACION COLOMBIA



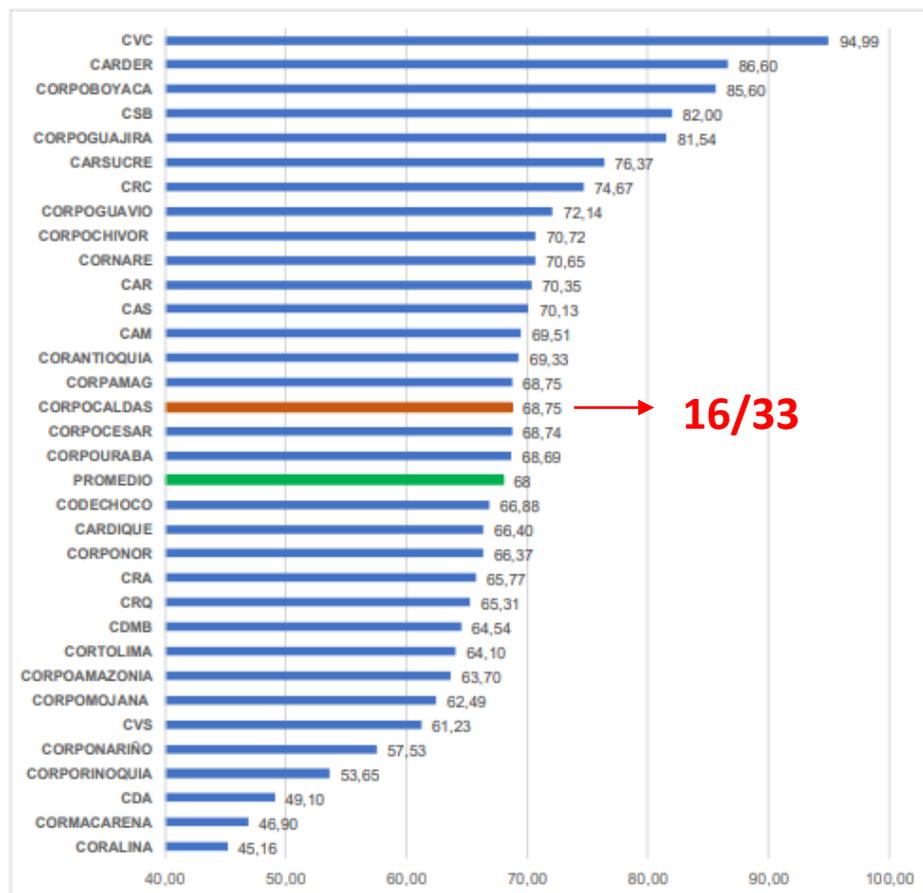
CONTADURÍA GENERAL DE LA NACION

DANE
INFORMACIÓN PARA TODOS

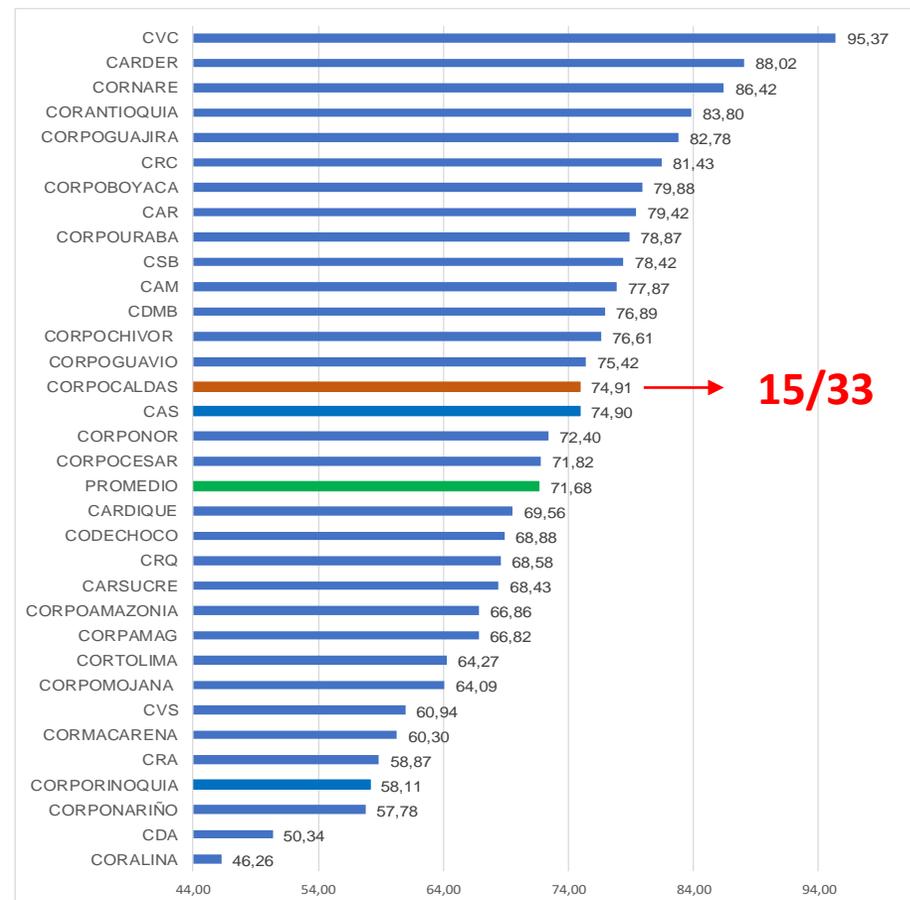
1. Planeación Institucional
2. Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público
3. Compras y contratación pública
4. Talento humano
5. Integridad
6. Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción
7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos
8. Servicio al ciudadano
9. Participación ciudadana en la gestión pública
10. Racionalización de trámites Pendiente compras y contratación
11. Gobierno digital
12. Seguridad digital
13. Defensa jurídica
14. Mejora normativa
15. Gestión del conocimiento y la innovación
16. Gestión documental
17. Gestión de la información estadística
18. Seguimiento y evaluación del desempeño institucional
19. Control interno

Ranking resultados Política Talento Humano CAR's. Años 2020-2021.

Año 2020



Año 2021



Fuente: Elaboración propia a partir de Resultados de Desempeño Institucional Vigencias 2020 -2021. DAFP

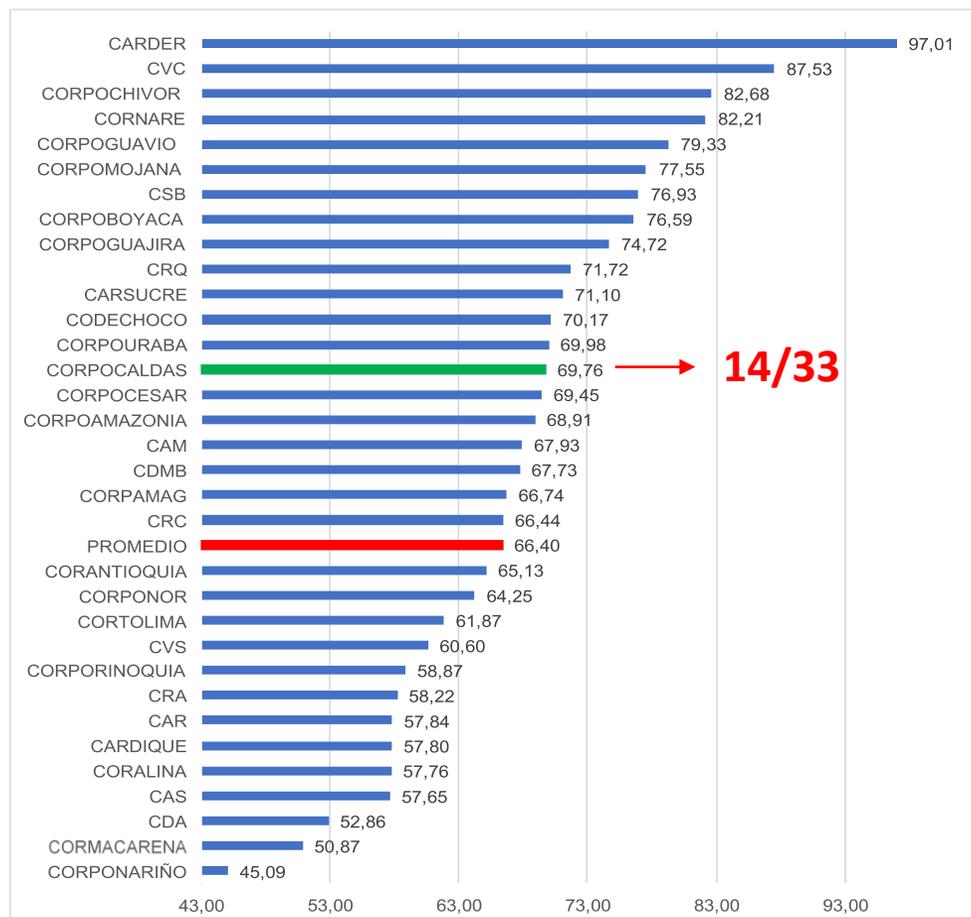
Índices Política Talento Humano. Años 2019- 2021.

Código Índice	Índice	Descripción	Resultado Año 2019	Resultado Año 2020	Resultado Año 2021	Var. (%) 2020/2019	Var. (%) 2021/2020
101	Calidad de la planeación estratégica del talento humano	Mide la capacidad de la entidad pública de identificar y caracterizar sus empleos con fin de ubicar los servidores en las áreas, proyectos o procesos de acuerdo con su perfil, generando mayor productividad y la satisfacción de estos, basado en el conocimiento normativo y del entorno, y en una adecuada planeación estratégica.	59,62	66,58	76,61	11,67	15,07
102	Eficiencia y eficacia de la selección meritocrática del talento humano	Mide la capacidad de la entidad pública de proveer las vacantes por concurso para los empleos de carrera; los empleos de libre nombramiento y remoción, provisionales y temporales, a través de procesos de selección meritocrática. Igualmente, de llevar a cabo procesos de inducción para contar con servidores competentes y con conocimiento de la entidad.	42,77	64,43	59,88	50,64	-7,07
103	Desarrollo y bienestar del talento humano en la entidad	Mide la capacidad de la entidad pública de implementar planes y programas de capacitación, bienestar e incentivos, bilingüismo, seguridad y salud en el trabajo, ambiente laboral, reintegración, horarios flexibles, teletrabajo, Estado Joven, entre otros. Y de realizar la evaluación del desempeño de los servidores de la entidad puesto que son un factor determinante para identificar posibilidades de desarrollo en los servidores y el aporte a procurar la idoneidad del talento humano en la administración pública. Así mismo, frente a los acuerdos de gestión de los gerentes públicos, identificar que estos se constituyen en el compromiso de los directivos de las entidades frente a los propósitos institucionales.	53,63	66,77	70,46	24,50	5,53
104	Desvinculación asistida y retención del conocimiento generado por el talento humano	Mide la capacidad de la entidad pública de preparar para el retiro del servicio o readaptación laboral al talento humano próximo a desvincularse, realizar un informe de las razones del retiro y realizar un adecuado proceso de desvinculación asistida y entrega del cargo, para generar mecanismos adecuados de gestión y transmisión del conocimiento.	43,13	0,00	0,00	-100,00	0,00

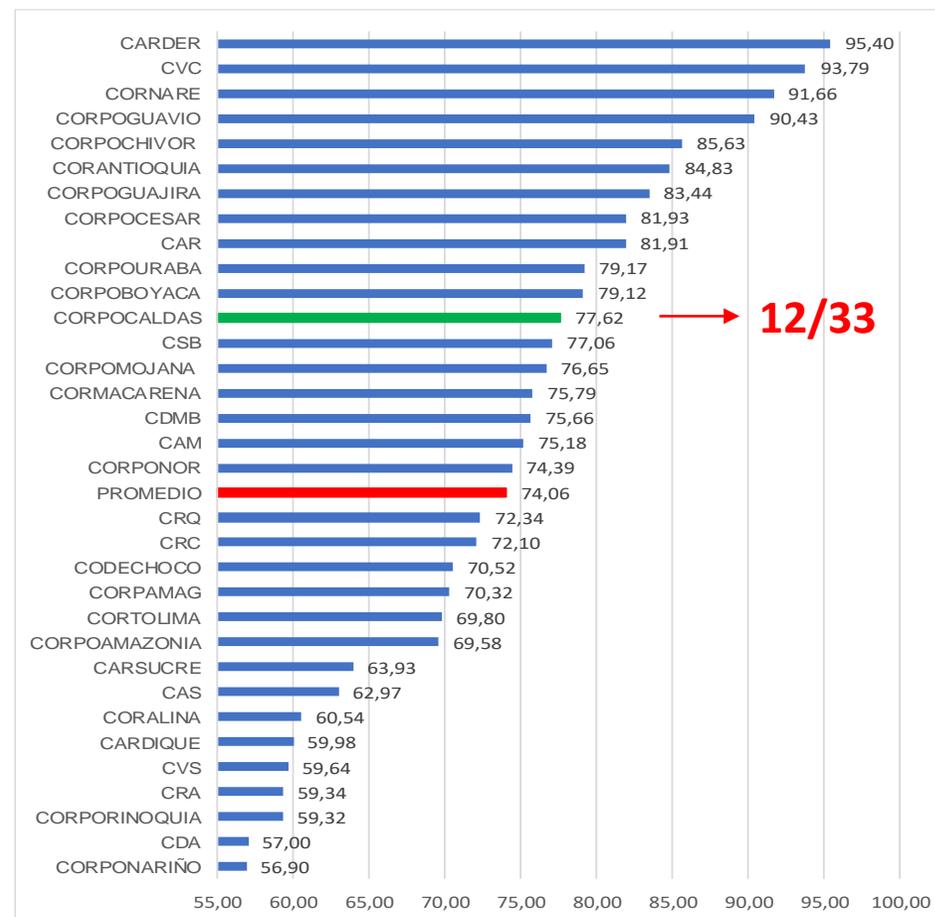
Fuente: Elaboración propia a partir de Resultados de Desempeño Institucional Vigencias 2019-2020-2021. DAFP

Ranking resultados Política Integridad CAR's. Años 2020-2021.

Año 2020



Año 2021



Fuente: Elaboración propia a partir de Resultados de Desempeño Institucional Vigencias 2020 -2021. DAFP



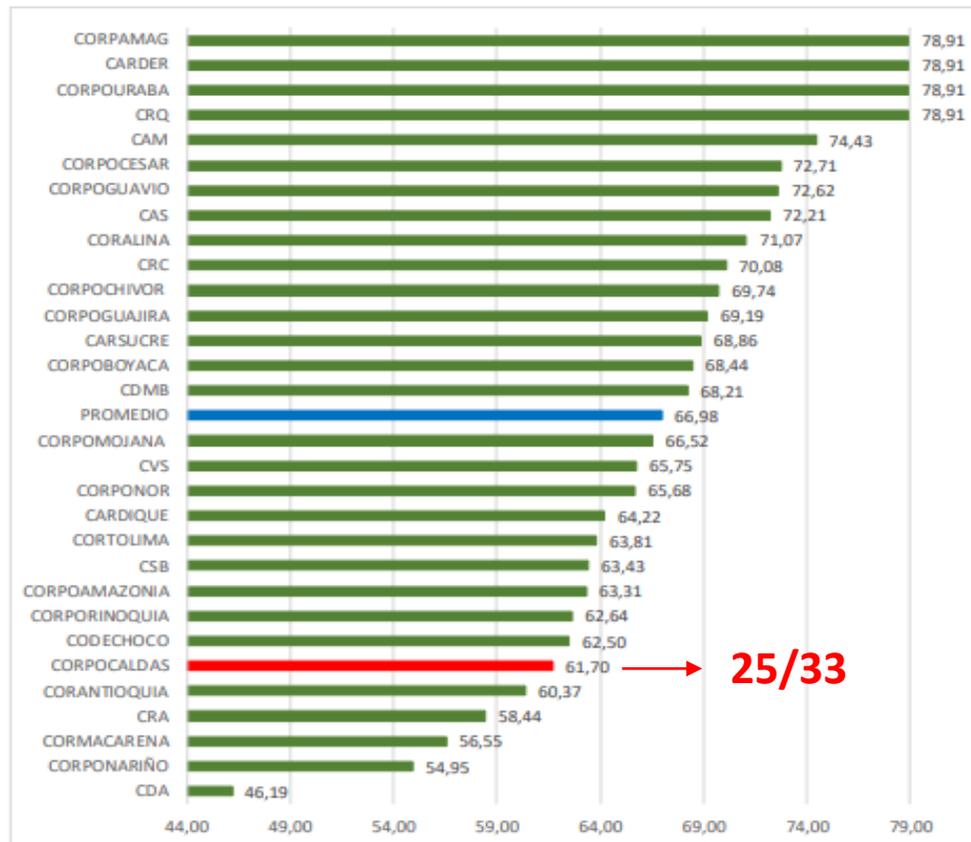
Índices Política Integridad. Años 2019- 2021.

Código Índice	Índice	Descripción	Resultado Año 2019	Resultado Año 2020	Resultado Año 2021	Var. (%) 2020/2019	Var. (%) 2021/2020
105	Cambio cultural basado en la implementación del código de integridad del servicio público	Mide la capacidad de la entidad pública de definir la ruta estratégica y pedagógica de la política de integridad que permitan la armonización del código del servicio público y los códigos de ética institucional y, la implementación de acciones pedagógicas para promover y fortalecer los valores del servicio público.	43,21	73,99	72,56	71,23	-1,93
106	Gestión adecuada de conflictos de interés y declaración oportuna de bienes y rentas	Mide la capacidad de la entidad pública de implementar mecanismos que permitan vigilar la integridad de las actuaciones de quienes ejercen las funciones públicas y se gestionen adecuadamente las situaciones de conflictos que puedan surgir cuando se enfrentan a situaciones en la que sus intereses personales se enfrentan con intereses propios del servicio público.	52,26	65,47	77,28	25,28	18,04
107	Coherencia entre la gestión de riesgos con el control y sanción	Mide la capacidad de la entidad pública de articular mecanismos de identificación de riesgos de gestión y de corrupción con medidas de control interno y sanción de actividades indebidas.	80,09	65,86	72,25	-17,77	9,71

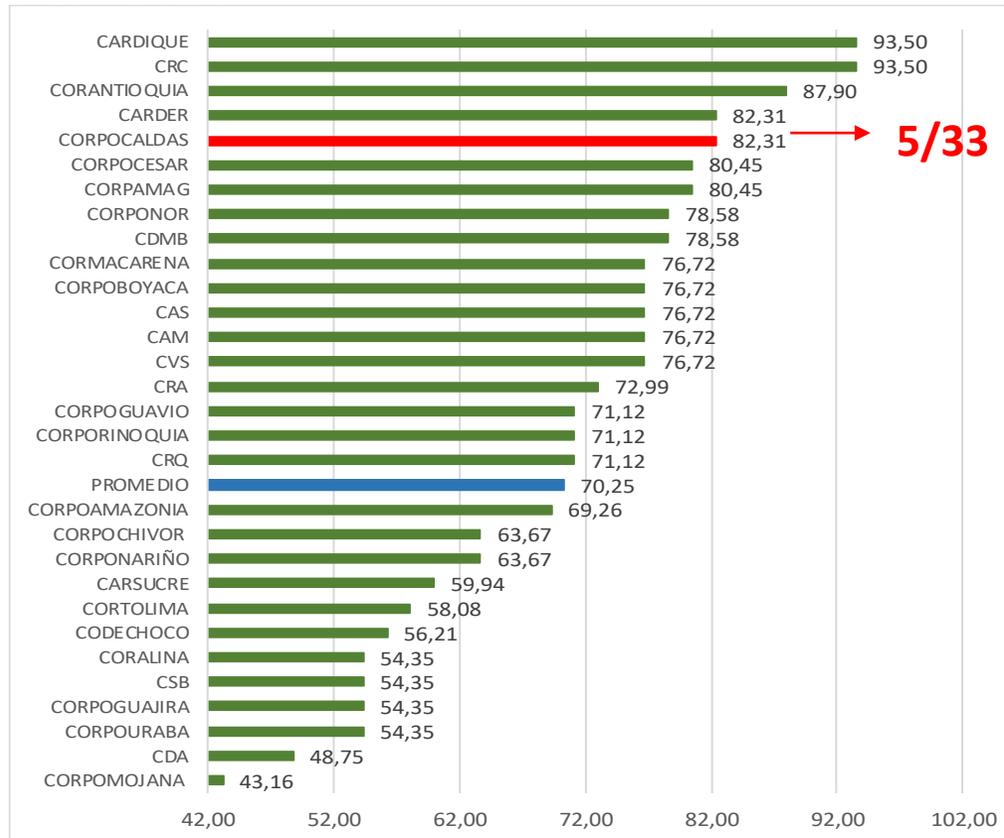
Fuente: Elaboración propia a partir de Resultados de Desempeño Institucional Vigencias 2019-2020-2021. DAFP

Ranking resultados Política Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público CAR's. Años 2020-2021.

Año 2020



Año 2021



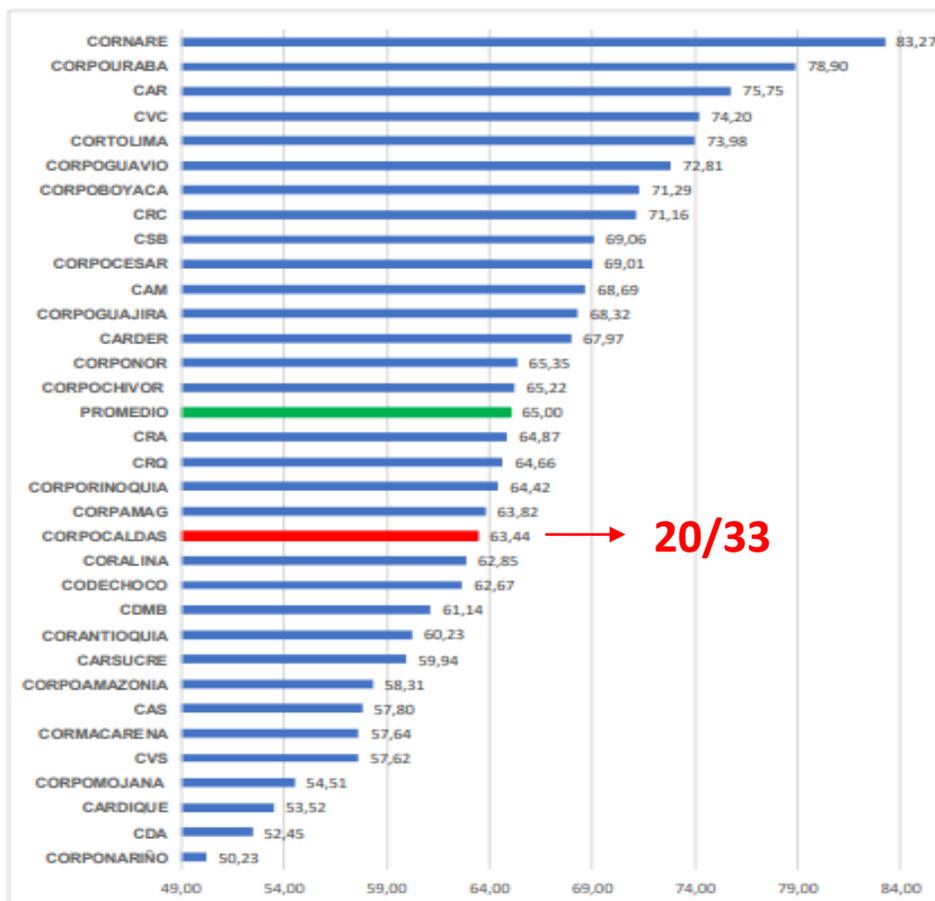
Fuente: Elaboración propia a partir de Resultados de Desempeño Institucional Vigencias 2020 -2021. DAFP

Nota: Según las cifras disponibles para la consulta de los Resultados de Desempeño Institucional, las Corporaciones CAR; CVC y CORNARE no reportaron cifras para la política Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público, por lo tanto, no se incluyeron en el promedio

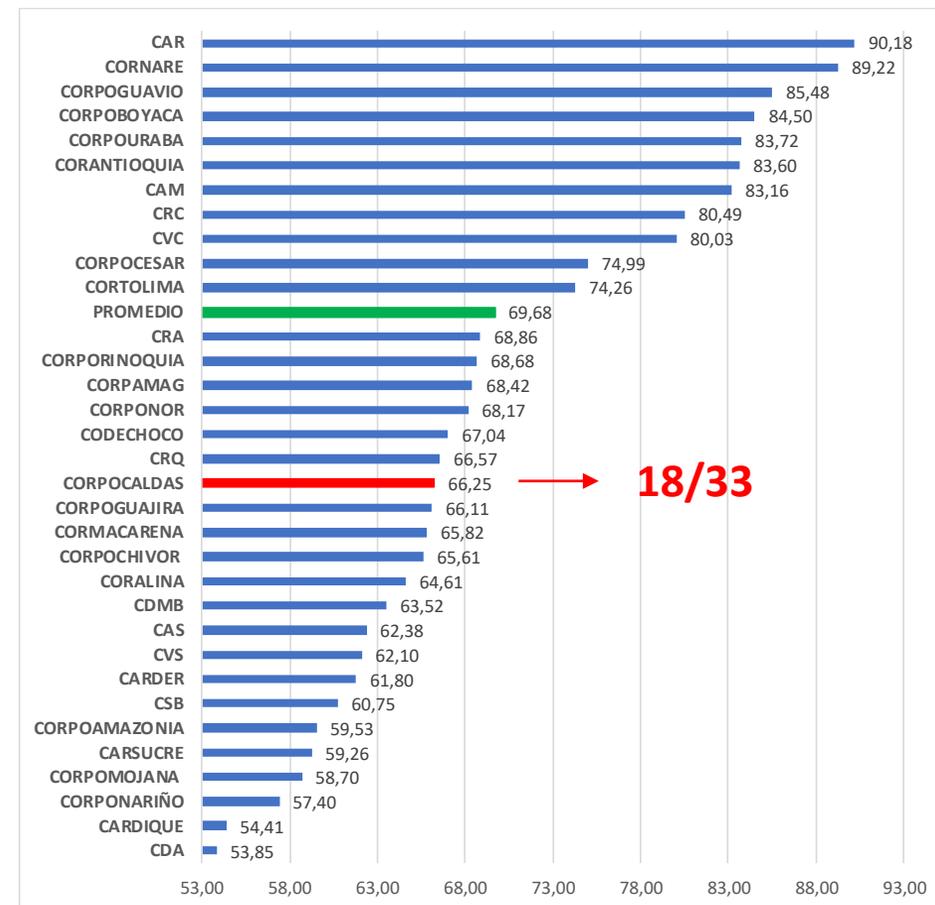


Ranking resultados Política Gobierno Digital CAR's. Años 2020-2021.

Año 2020



Año 2021



Fuente: Elaboración propia a partir de Resultados de Desempeño Institucional Vigencias 2020 -2021. DAFP

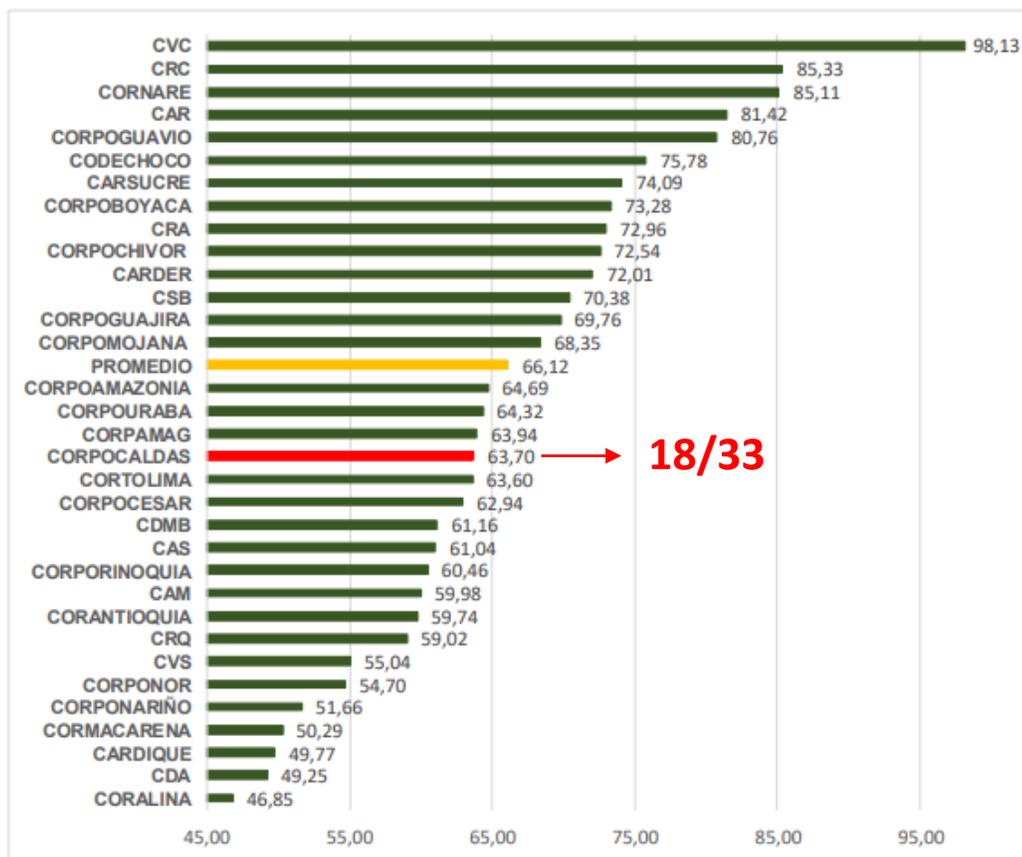
Índices Política Gobierno Digital. Años 2019- 2021

Código Índice	Índice	Descripción	Resultado Año 2019	Resultado Año 2020	Resultado Año 2021	Var. (%) 2020/2019	Var. (%) 2021/2020
118	Empoderamiento de los ciudadanos mediante un Estado abierto	Mide la capacidad de las entidades públicas para facilitar el acceso de los ciudadanos a la información pública, el aprovechamiento de los datos abiertos, la colaboración en el desarrollo de productos y servicios de valor público, la participación ciudadana en el diseño de políticas y normas y la identificación de soluciones a problemáticas de interés común.	No se evaluó este índice en el año 2019	62,71	65,13	No aplica	3,86
119	Servicios Digitales de Confianza y Calidad	Mide la capacidad de las entidades públicas para disponer trámites y servicios del Estado, aplicando los lineamientos, estándares y herramientas de la Política de Gobierno Digital, con el objetivo de que sean ágiles, sencillos y útiles para los usuarios.		No registra información	57,81	No aplica	No aplica
120	Fortalecimiento de la Arquitectura Empresarial y de la Gestión de TI	Mide el fortalecimiento de las capacidades institucionales y de gestión de TI de las entidades públicas, con un enfoque de Arquitectura Empresarial.		67,22	68,04	No aplica	1,22
121	Fortalecimiento de la Seguridad y Privacidad de la Información	Mide el nivel de implementación del modelo de seguridad y privacidad de la información (MSPI), para hacer frente a las amenazas del entorno digital que puedan afectar el desarrollo de la misionalidad de las entidades públicas.		49,19	52,29	No aplica	6,30
182	Procesos seguros y eficientes	Mide la capacidad de las entidades públicas para implementar procesos y procedimientos que cuenten con esquemas de manejo seguro de la información y que estén alineados con la arquitectura institucional (Arquitectura misional y Arquitectura de TI), permitiendo la entrega eficiente de productos y servicios a los ciudadanos.		38,61	48,54	No aplica	25,71
183	Toma de decisiones basadas en datos	Mide la capacidad de las entidades públicas para impulsar el desarrollo de servicios, políticas, normas, planes, programas, proyectos o asuntos de interés público a partir del uso y aprovechamiento de los datos.		50,15	50,75	No aplica	1,20
184	Impulso en el desarrollo de territorios y ciudades inteligentes	Mide la capacidad de las entidades públicas territoriales para implementar iniciativas de tipo social, ambiental, político o económico, que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida de ciudadanos, usuarios y grupos de interés, mediante el uso y aprovechamiento de las TIC.		No registra información	No registra información	No registra información	No registra información
185	Uso y apropiación de los Servicios Ciudadanos Digitales	Mide el grado de vinculación de las entidades públicas a los Servicios Ciudadanos Digitales aplicando los lineamientos, estándares y herramientas de la Política de Gobierno Digital.		42,62	42,10	No aplica	-1,23

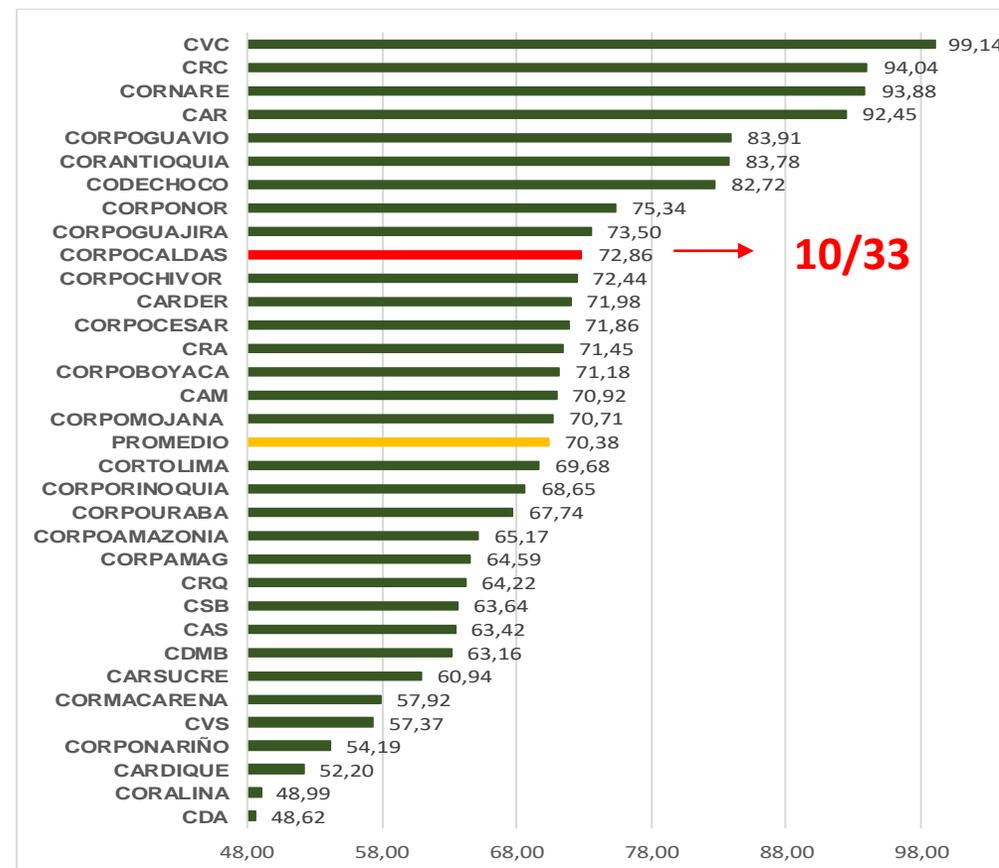
Fuente: Elaboración propia a partir de Resultados de Desempeño Institucional Vigencias 2019-2020-2021, DAFP

Ranking resultados Política Servicio al ciudadano CAR's. Años 2020-2021.

Año 2020



Año 2021



Fuente: Elaboración propia a partir de Resultados de Desempeño Institucional Vigencias 2020 -2021. DAFP

Índices Política Servicio al ciudadano. Años 2019- 2021

Código Índice	Índice	Descripción	Resultado Año 2019	Resultado Año 2020	Resultado Año 2021	Var. (%) 2020/2019	Var. (%) 2021/2020
142	Arreglos institucionales implementados y política formalizada	Mide la institucionalidad y relevancia del tema de servicio al ciudadano de la entidad, representado en el compromiso de la Alta Dirección, la existencia de una estructura formal para la gestión del servicio al ciudadano, la formulación de planes de acción y la asignación de recursos.	66,13	No se evaluó en este período	No se evaluó en este período	No aplica	No aplica
199	Planeación estratégica del servicio al ciudadano	Mide la capacidad institucional de definir las estrategias, planes, programas, proyectos y servicios a partir de la caracterización, necesidades, propuestas y diferencias de grupos de valor y ciudadanos, definiendo los recursos y un diseño organizacional en función de un eficaz servicio al ciudadano.	No se evaluó en este periodo	62,95	74,31	No aplica	18,05
142	Procesos y procedimientos para un servicio de calidad	Mide la capacidad de la entidad pública de cumplir los requerimientos normativos, en términos de procesos y procedimientos, documentación y racionalización de trámites, atención oportuna de las peticiones que presentan los ciudadanos y en general la existencia e implementación de protocolos y estándares para la prestación del servicio.	67,26	No se evaluó en este periodo	No se evaluó en este periodo	No aplica	No aplica
145	Cobertura de los servicios de la entidad	Mide la capacidad de la entidad pública de gestionar y fortalecer los canales de servicio con los que cuenta la entidad para interactuar con los ciudadanos con el fin de ofrecer información, trámites, servicios y atender de forma adecuada sus requerimientos en los lugares en que son requeridos.	73,74	No se evaluó en este periodo	No se evaluó en este periodo	No aplica	No aplica

Fuente: Elaboración propia a partir de Resultados de Desempeño Institucional Vigencias 2019-2020-2021. DAFP

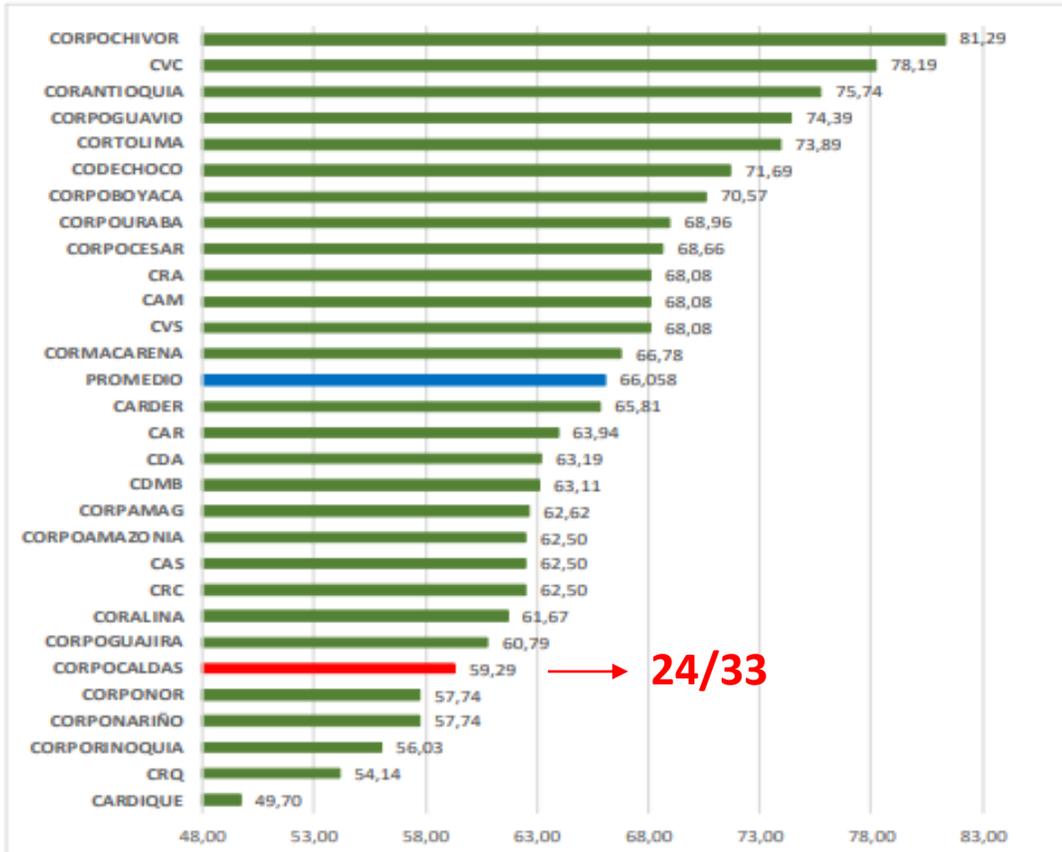
Índices Política Servicio al ciudadano. Años 2019- 2021

Código Índice	Índice	Descripción	Resultado Año 2019	Resultado Año 2020	Resultado Año 2021	Var. (%) 2020/2019	Var. (%) 2021/2020
I100	Fortalecimiento del talento humano al servicio del ciudadano	Mide la capacidad de la entidad pública de implementar planes, programas y acciones dirigidos a los fortalecer habilidades y competencias de los servidores públicos y la apropiación de los principios y valores del servicio público en la labor de servicio al ciudadano para contribuir al cumplimiento de la misión institucional y entrega de valor a los ciudadanos.	56,32	61,32	66,59	8,88	8,60
I101	Gestión del relacionamiento con los ciudadanos	Mide la capacidad de la entidad pública de definir e implementar la estructura institucional, los procesos, protocolos y estándares para la gestión del servicio al ciudadano cumpliendo con requerimientos normativos y garantizar la excelencia en el servicio, en los escenarios de relacionamiento entre el ciudadano y el Estado (acceso a información, desarrollo de trámites, ejercicio de control y exigencia de cuentas, y participación y colaboración).	No se evaluó en este periodo	63,04	69,71	No aplica	10,58
I102	Conocimiento al servicio del ciudadano (certidumbre en el servicio)	Mide la capacidad de la entidad de generar y apropiar conocimiento sobre Políticas, planes, programas y/o proyectos, estudios e instrumentos que faciliten el acceso y garanticen derechos de grupos de valor, ciudadanos y servidores públicos en atención a sus necesidades, así como de su intervención para la solución de problemas.	74,12	57,28	66,35	-22,72	15,83
I103	Evaluación de gestión y medición de la percepción ciudadana (Cumplimiento de expectativas de ciudadanos y usuarios)	Mide la capacidad de la entidad pública de tomar decisiones basadas en evidencias para mejorar el servicio considerando las características y necesidades de su población objetivo y grupos de valor, así como sus expectativas, intereses, percepción y evaluación del servicio recibido.	63,53	68,78	77,23	8,26	12,28
I106	Accesibilidad		No se evaluó en este periodo	No se evaluó en este periodo	64,58	No aplica	No aplica
I107	Acceso a oportunidades laborales y condiciones de trabajo (Accesibilidad)		No se evaluó en este periodo	No se evaluó en este periodo	79,22	No aplica	No aplica
I108	Acceso a la oferta institucional (Accesibilidad)		No se evaluó en este periodo	No se evaluó en este periodo	63,16	No aplica	No aplica

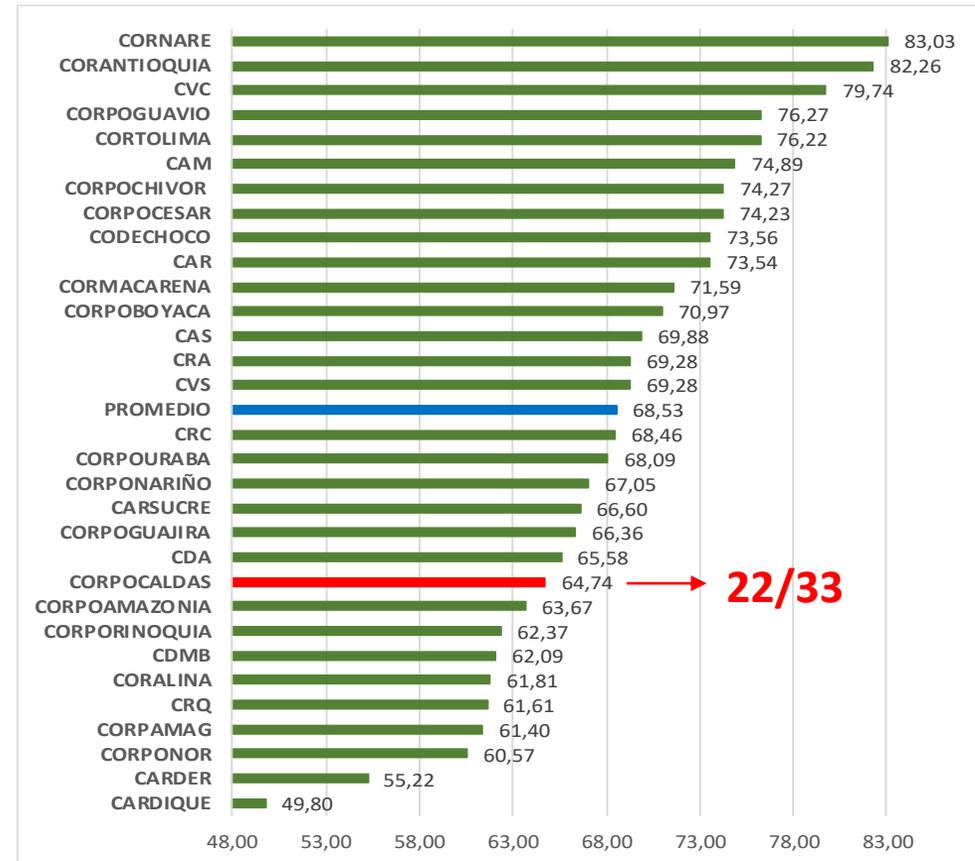
Fuente: Elaboración propia a partir de Resultados de Desempeño Institucional Vigencias 2019-2020-2021. DAFP

Ranking resultados Política Racionalización de trámites CAR's. Años 2020-2021.

Año 2020



Año 2021



Fuente: Elaboración propia a partir de Resultados de Desempeño Institucional Vigencias 2020 -2021. DAFP

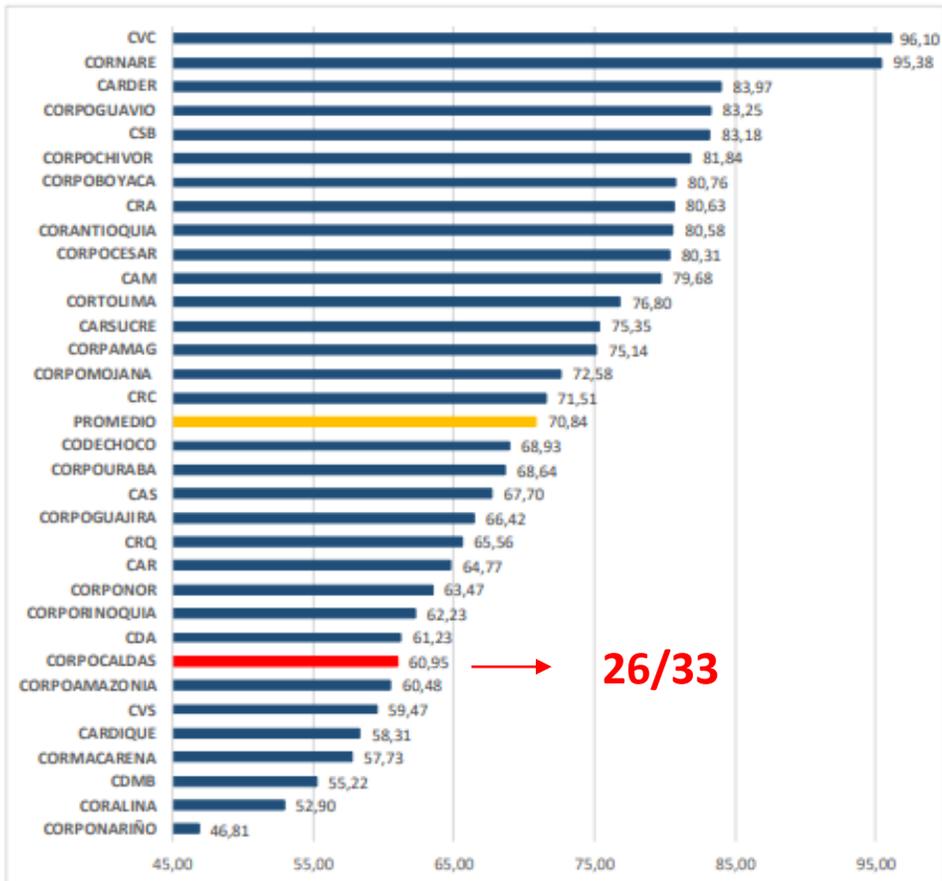
Índices Política Racionalización de trámites. Años 2019- 2021.

Código Índice	Índice	Descripción	Resultado Año 2019	Resultado Año 2020	Resultado Año 2021	Var. (%) 2020/2019	Var. (%) 2021/2020
148	Identificación de los trámites a partir de los productos o servicios que ofrece la entidad	Mide la capacidad de la entidad pública de analizar detalladamente los procesos misionales que desarrolla y productos o servicios que estos generan, de tal forma que, logra identificar los trámites que deben adelantar los ciudadanos para acceder a dichos productos o servicios	69,10	No registra información	No registra información	No aplica	No aplica
149	Priorización de trámites con base en las necesidades y expectativas de los ciudadanos	Mide la capacidad de la entidad pública de implementar mecanismos de participación que permiten recolectar información sobre las necesidades y expectativas de los ciudadanos frente a los trámites.	No registra información	No registra información	No registra información	No aplica	No aplica
150	Trámites racionalizados y recursos tenidos en cuenta para mejorarlos	Mide la capacidad de la entidad pública de disponer de recursos económicos, tecnológicos y humanos para adelantar las acciones de racionalización.	47,12	No registra información	No registra información	No aplica	No aplica
151	Beneficios de las acciones de racionalización adelantadas	Mide la capacidad de la entidad pública de diseñar y aplicar mecanismos de consulta a la ciudadanía sobre los beneficios recibidos por las acciones de racionalización adelantadas	40,42	No registra información	56,69	No aplica	No aplica

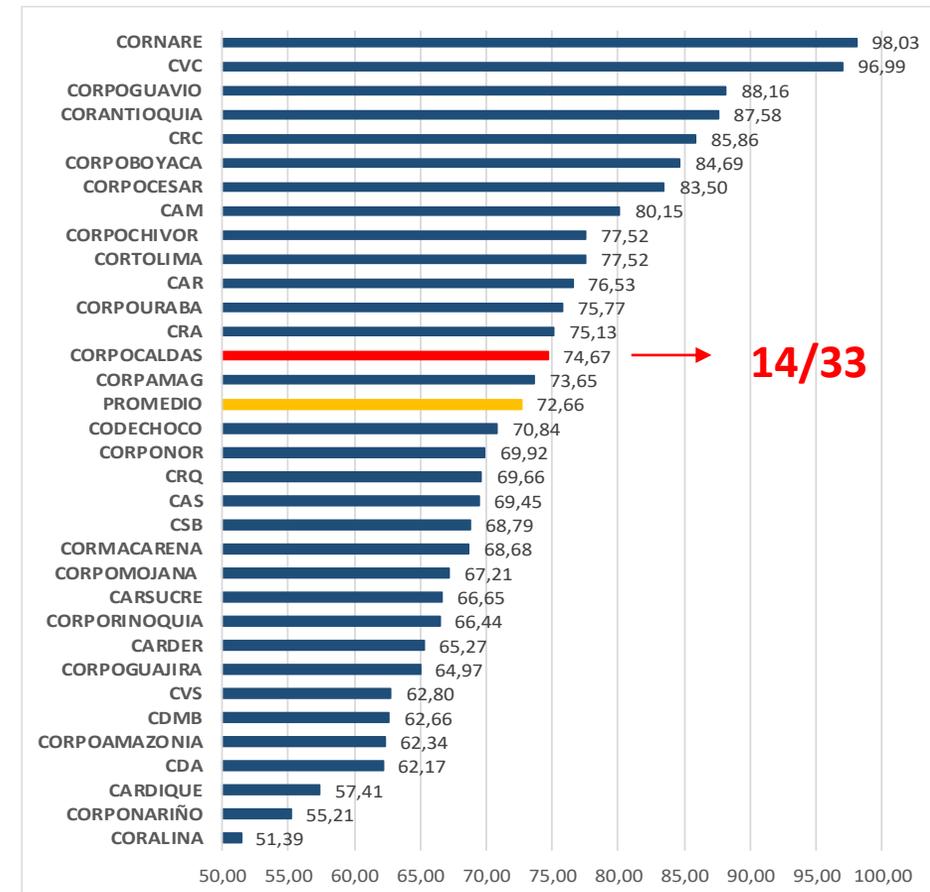
Fuente: Elaboración propia a partir de Resultados de Desempeño Institucional Vigencias 2019-2020-2021. DAFP

Ranking resultados Política Participación Ciudadana CAR's. Años 2020-2021.

Año 2020



Año 2021



Fuente: Elaboración propia a partir de Resultados de Desempeño Institucional Vigencias 2020 -2021. DAFP

Índices Política Participación Ciudadana. Años 2019- 2021.

Código Índice	Índice	Descripción	Resultado Año 2019	Resultado Año 2020	Resultado Año 2021	Var. (%) 2020/2019	Var. (%) 2021/2020
152	Condiciones institucionales idóneas para la promoción de la participación	Mide la capacidad de la entidad pública de elaborar el diagnóstico, diseñar la estrategia, ejecutar y evaluar la gestión adelantada para promover la participación ciudadana articulada con el direccionamiento estratégico y la planeación institucional.	50,27	53,35	66,18	6,13	24,04
153	Grado involucramiento de ciudadanos y grupos de interés	Mide la capacidad de la entidad pública de incluir amplios y diversos grupos de interés, organizaciones y ciudadanos, representativos de diversas poblaciones, sectores y territorios en los procesos de participación ciudadana.	72,46	62,73	66,37	-13,43	5,80
154	Calidad de la participación ciudadana en la gestión pública	Mide la capacidad de la entidad pública de contar con diseños institucionales que involucran efectivamente a los ciudadanos y grupos de interés de acuerdo con su caracterización en: 1. Identificación y diagnóstico de problemáticas y necesidades de grupos de valor; 2. Formulación de planes, programas, políticas y normatividad. 3. Coproducción de servicios, codiseño e innovación, solución de problemas 4. Seguimiento y Ejecución. 5. Control y Rendición de cuentas.	78,54	59,12	71,33	-24,73	20,65
155	Eficacia de la participación ciudadana para mejorar la gestión institucional	Mide la capacidad de la entidad pública de valorar la incidencia de la ciudadanía, organizaciones y grupos de interés en las decisiones y gestión institucional.	68,16	73,22	84,02	7,42	14,75
156	Índice de Rendición de Cuentas en la Gestión Pública	Mide la capacidad de la entidad pública de avanzar en la estrategia anual de rendición de cuentas en la formulan de acciones para informar en lenguaje claro la gestión, los resultados institucionales y la garantía de derechos, asegurando la realización de espacios para el diálogo con grupos de interés y asumiendo la responsabilidad institucional basada en los aportes ciudadanos.	73,60	60,38	74,23	-17,96	22,93

Fuente: Elaboración propia a partir de Resultados de Desempeño Institucional Vigencias 2019-2020-2021. DAFP

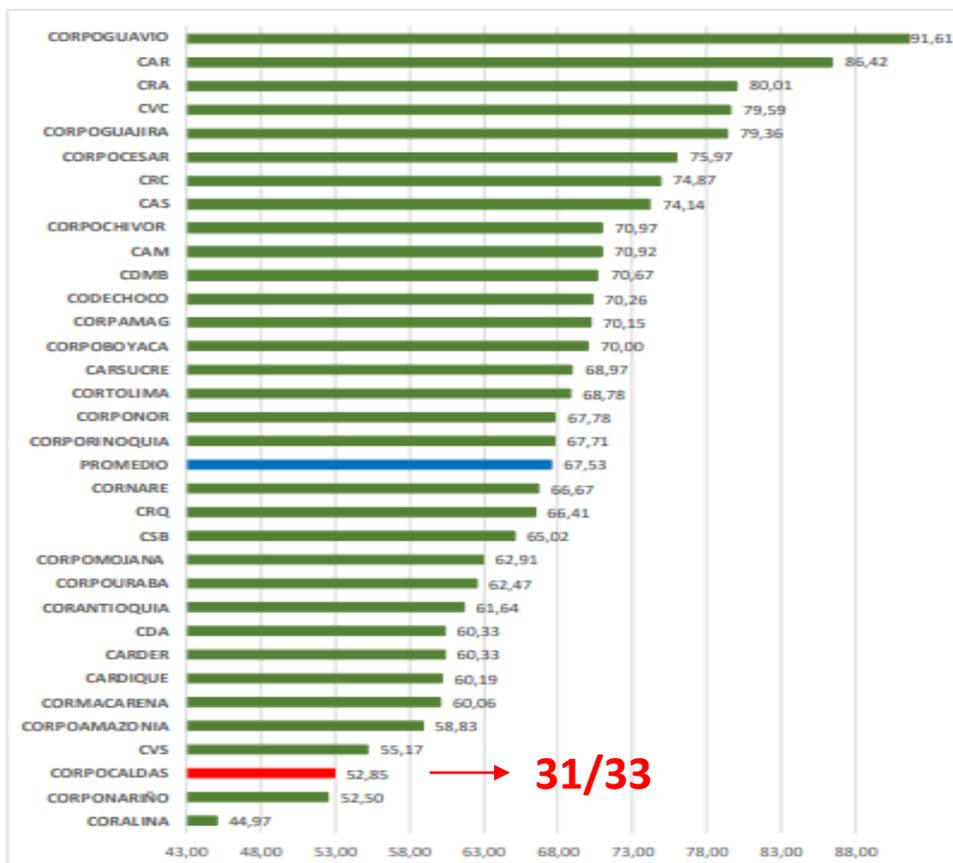
Índices Política Participación Ciudadana. Años 2019- 2021.

Código Índice	Índice	Descripción	Resultado Año 2019	Resultado Año 2020	Resultado Año 2021	Var. (%) 2020/2019	Var. (%) 2021/2020
157	Condiciones institucionales idóneas para la rendición de cuentas permanente	Mide la capacidad de la entidad pública de formular, implementar y evaluar la estrategia de rendición de cuentas.	48,34	44,91	60,17	-7,10	33,97
158	Información basada en resultados de gestión y en avance en garantía de derechos	Mide la capacidad de la entidad pública de disposición, exposición y difusión de datos, estadísticas, documentos, informes, entre otros, en lenguaje claro sobre los resultados, avances en la gestión y la garantía de derechos, durante todo el ciclo de la gestión pública de acuerdo con los intereses de los ciudadanos y sus organizaciones, a través de canales adecuados.	75,74	56,51	68,60	-25,39	21,39
159	Diálogo permanente e incluyente en diversos espacios	Mide la capacidad de la entidad pública de hacer varios eventos públicos de interlocución presenciales, apoyados en canales virtuales, para escuchar e intercambiar opiniones, evaluaciones y recomendaciones sobre los resultados y avances de la gestión institucional, así como sobre la garantía de derechos.	69,93	84,63	87,32	21,02	3,18
160	Responsabilidad por resultados	Mide la capacidad de la entidad pública de establecer correctivos, controles, premios y sanciones que optimicen la gestión y faciliten el cumplimiento de las metas de la planeación a partir de retroalimentación.	67,27	70,81	76,97	5,26	8,70

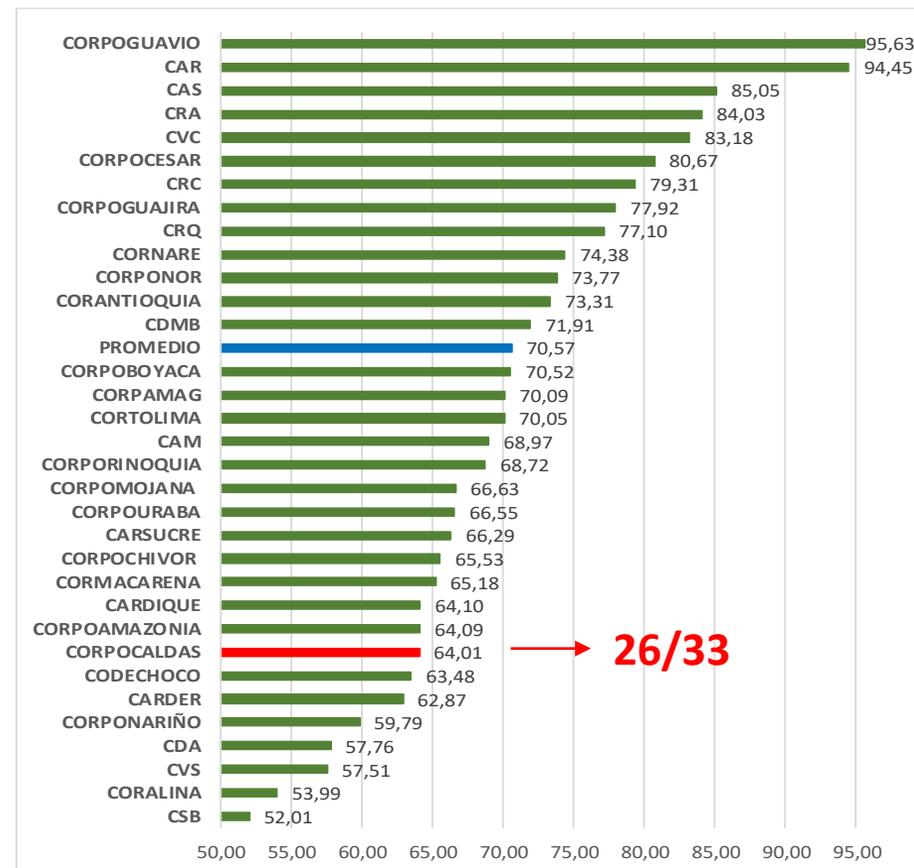
Fuente: Elaboración propia a partir de Resultados de Desempeño Institucional Vigencias 2019-2020-2021. DAFP

Ranking resultados Política Gestión Documental CAR's. Años 2020-2021.

Año 2020



Año 2021



Fuente: Elaboración propia a partir de Resultados de Desempeño Institucional Vigencias 2020 -2021. DAFP

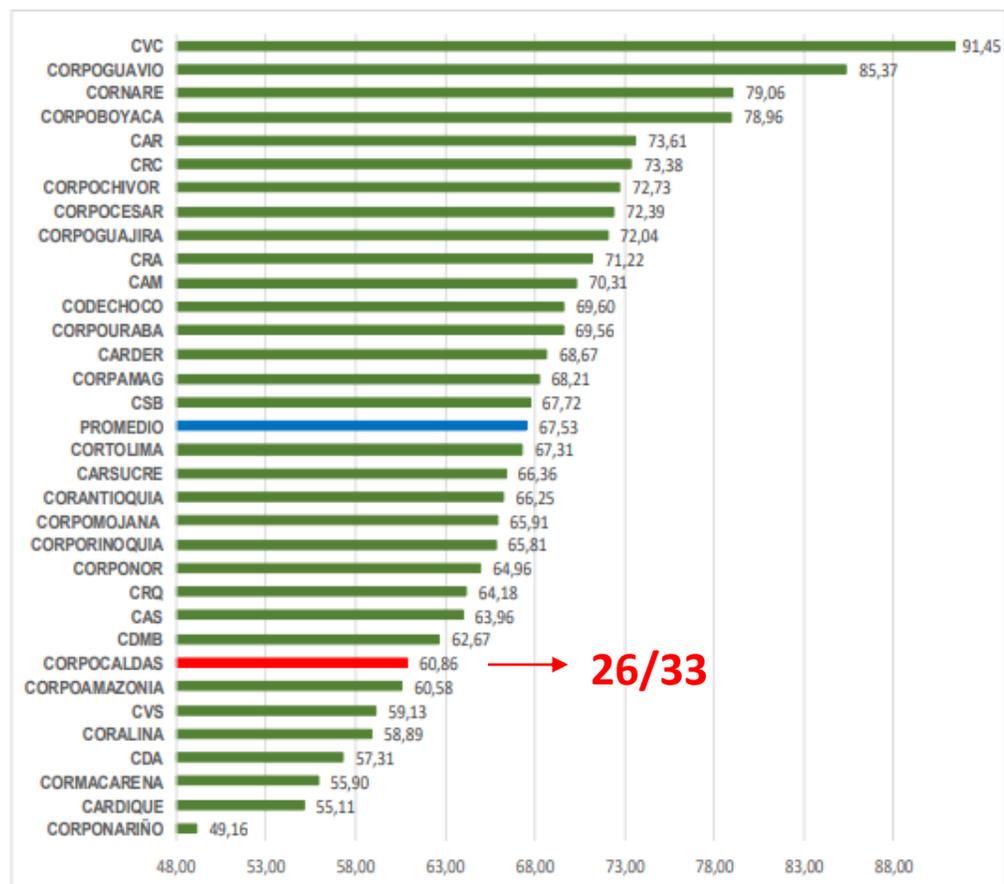
Índices Política Gestión Documental. Años 2019- 2021.

Código Índice	Índice	Descripción	Resultado Año 2019	Resultado Año 2020	Resultado Año 2021	Var. (%) 2020/2019	Var. (%) 2021/2020
165	Calidad del Componente estratégico	Mide la capacidad de la entidad pública de implementar actividades relacionadas con el diseño, planeación, verificación, mejoramiento y sostenibilidad de la función archivística, mediante la implementación de un esquema gerencial y de operación a través de planes, programas y proyectos que apalancan los objetivos estratégicos de la institución, además de articularse con otras políticas de eficiencia administrativa.	53,11	34,60	47,68	-34,85	37,79
166	Calidad del Componente de administración de archivos	Mide la capacidad de la entidad pública de implementar un conjunto de estrategias dirigidas a la planeación, dirección y control de los recursos físicos, técnicos, tecnológicos, financieros y del talento humano, necesarios para la realización de los procesos de la gestión documental y el eficiente funcionamiento de los archivos.	64,09	59,05	70,98	-7,86	20,20
167	Calidad del Componente documental	Mide la capacidad de la entidad pública de implementar los procesos de la gestión de los documentos en todos sus formatos o soportes, creados o recibidos por cualquier entidad en el ejercicio de sus actividades con la responsabilidad de crear, mantener, conservar y servir los documentos, durante su ciclo vital.	71,49	55,63	64,04	-22,18	15,12
168	Calidad del Componente tecnológico	Mide la capacidad de la entidad pública de implementar actividades para la administración electrónica de documentos, la seguridad de la información y la interoperabilidad en cumplimiento de las políticas y lineamientos de la gestión documental y administración de archivos.	68,78	52,40	60,93	-23,82	16,29
169	Calidad del Componente cultural	Mide la capacidad de la entidad pública de implementar acciones relacionadas con la interiorización de una cultura archivística por el posicionamiento de la gestión documental que aporta a la optimización de la eficiencia y desarrollo organizacional y cultural de la entidad y la comunidad de la cual hace parte, mediante la gestión del conocimiento, gestión del cambio, la participación ciudadana, la protección del medio ambiente y la difusión.	61,53	59,58	67,75	-3,17	13,71

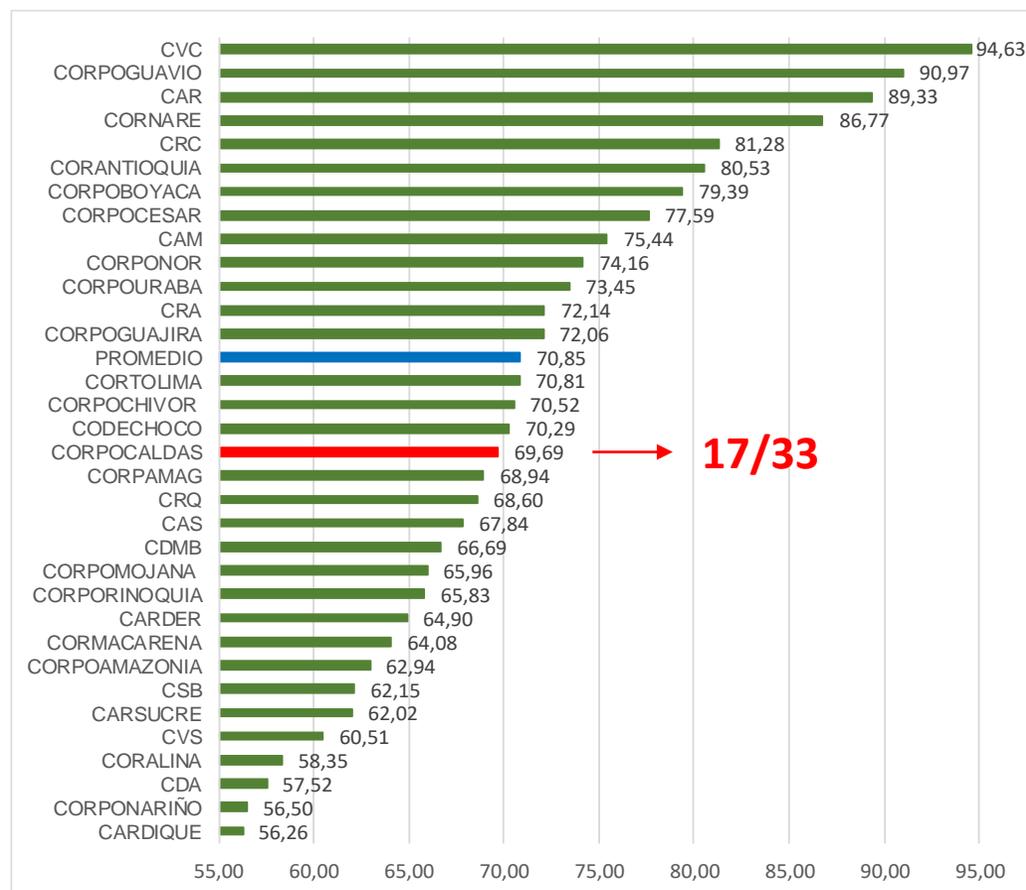
Fuente: Elaboración propia a partir de Resultados de Desempeño Institucional Vigencias 2019-2020-2021. DAFP

Ranking resultados Política Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción. CAR's. Años 2020-2021.

Año 2020



Año 2021



Fuente: Elaboración propia a partir de Resultados de Desempeño Institucional Vigencias 2020 -2021. DAFP

Índices Política Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción. Años 2019- 2021

Código Índice	Índice	Descripción	Resultado Año 2019	Resultado Año 2020	Resultado Año 2021	Var. (%) 2020/2019	Var. (%) 2021/2020
129	Formulación y Seguimiento al Plan Anticorrupción	Mide la capacidad de la entidad pública de elaborar el plan anticorrupción, los mecanismos utilizados para su seguimiento, divulgación y publicación.	64,44	58,75	63,13	-8,83	7,46
130	Promoción de la Transparencia, la Integridad y la Lucha Contra la Corrupción	Mide la capacidad de la entidad pública de determinar acciones para combatir la corrupción, y de estimular la integridad de los servidores.	62,38	66,86	77,17	7,18	15,42
131	Gestión de Riesgos de Corrupción	Mide la capacidad de la entidad pública de administrar sus riesgos de corrupción, en aspectos tales como la identificación, procesos en lo que se han detectado este tipo de riesgos y los controles orientados a minimizar dichos riesgos.	75,02	71,85	76,52	-4,23	6,50
132	Índice de Transparencia y Acceso a la Información Pública	Mide la capacidad de la entidad pública de institucionalizar la promoción y la garantía del acceso a la información pública como un derecho fundamental y facilitar su implementación a través de los procesos y políticas de gestión y desempeño.	71,78	59,93	68,44	-16,51	14,20
133	Divulgación proactiva de la información	Mide la capacidad de la entidad pública de promover y generar una cultura de transparencia, lo que conlleva la obligación de publicar y divulgar documentos y archivos que plasman la actividad estatal y de interés público, de forma rutinaria y proactiva, actualizada, accesible y comprensible, atendiendo a límites razonables del talento humano y recursos físicos y financieros. (artículo 3 /Ley 1712).	75,91	59,31	73,18	-21,87	23,39
134	Atención apropiada a trámites, peticiones, quejas, reclamos, solicitudes y denuncias de la ciudadanía	Mide la capacidad de la entidad pública de analizar las condiciones y prácticas institucionales para el acceso a la información de trámites, que aportan a la garantía y ejercicio del derecho de acceso a la información pública.	63,05	59,61	65,58	-5,46	10,02
135	Sistema de seguimiento al acceso a la información pública en funcionamiento	Mide la capacidad de la entidad pública de orientar acciones para el acceso a la información pública desde la perspectiva de la transparencia pasiva que corresponde al derecho de cada persona a solicitar y recibir información de las instituciones del Estado, y su relación con los procesos de atención al ciudadano.	68,75	66,96	72,83	-2,60	8,77

Fuente: Elaboración propia a partir de Resultados de Desempeño Institucional Vigencias 2019-2020-2021. DAFP

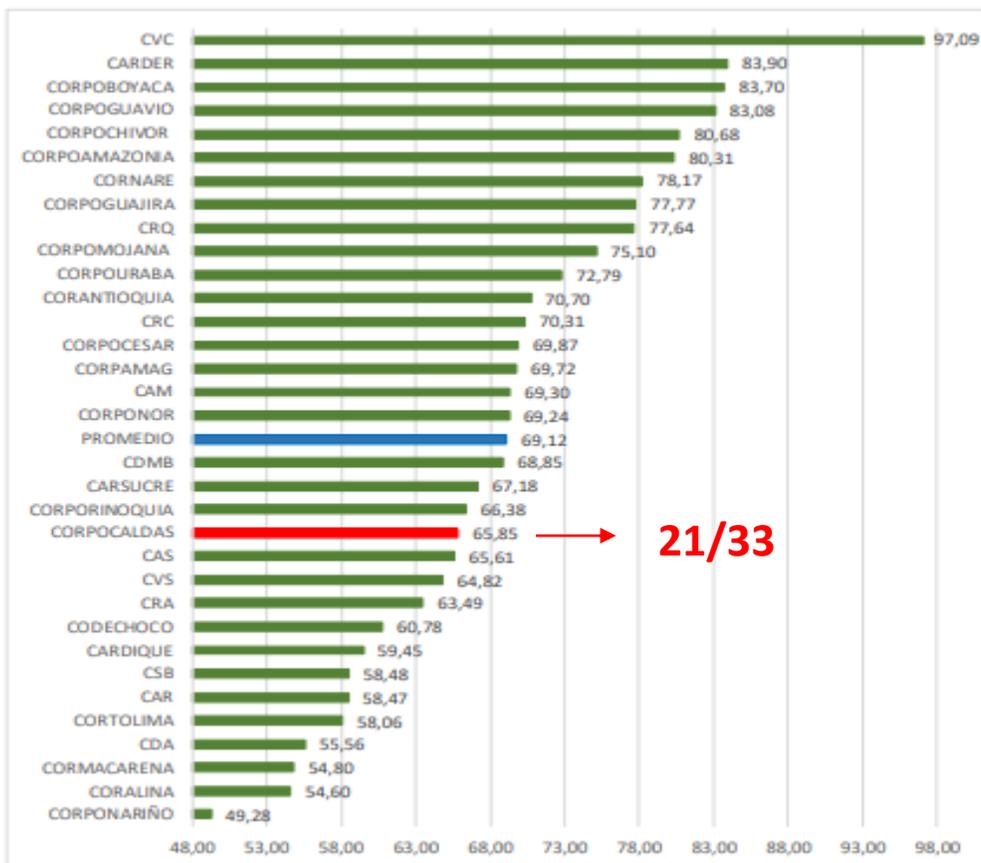
Índices Política Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción. Años 2019- 2021

Código Índice	Índice	Descripción	Resultado Año 2019	Resultado Año 2020	Resultado Año 2021	Var. (%) 2020/2019	Var. (%) 2021/2020
136	Lineamientos para el manejo y la seguridad de la información pública implementados	Mide la capacidad de la entidad pública de identificar, gestionar, tratar y mitigar los riesgos de seguridad digital y su relación con el manejo y organización de la documentación producida y recibida por los sujetos obligados.	72,98	59,43	56,46	-18,57	-5,00
137	Institucionalización efectiva de la Política de Transparencia y acceso a la información pública	Mide la capacidad de la entidad pública de adelantar acciones asociadas a la construcción y desarrollo de una cultura de transparencia que se centre en la conciencia del ejercicio del derecho fundamental de acceso a la información pública.	64,05	71,25	73,94	11,24	3,77
138	Gestión documental para el acceso a la información pública implementada	Mide la capacidad de la entidad pública de adelantar un conjunto de actividades administrativas y técnicas tendientes a la planificación, procesamiento, manejo y organización de la documentación producida y recibida por los sujetos obligados, desde su origen hasta su destino final, con el objeto de facilitar su utilización y conservación para el ejercicio y garantía del derecho de acceso a la información pública.	74,94	49,34	61,53	-34,16	24,70
140	Criterios diferenciales de accesibilidad a la información pública aplicados	Mide la capacidad de la entidad pública de facilitar que las poblaciones específicas accedan a la información que particularmente las afecte, los sujetos obligados, a solicitud de las autoridades de las comunidades, divulgarán la información pública en diversos idiomas y lenguas y elaborarán formatos alternativos comprensibles para dichos grupos. Deberá asegurarse el acceso a esa información a los distintos grupos étnicos y culturales del país y en especial se adecuarán los medios de comunicación para que faciliten el acceso a las personas que se encuentran en situación de discapacidad. (artículo 8/ Ley1712).	55,13	57,46	61,84	4,23	7,63
1104	Línea estratégica de riesgos de corrupción	Mide la capacidad de la entidad pública para definir lineamientos, asignar funciones y cumplir las responsabilidades de la alta dirección y al comité institucional de coordinación de control interno, en la gestión de riesgos de corrupción.	No se evaluó en este periodo - índice nuevo	56,37	66,14	No aplica	17,33
1105	Monitoreo y Seguimiento a los riesgos de corrupción	Mide la capacidad de la entidad pública para adelantar el monitoreo, el seguimiento y en general las actividades adelantadas por la oficina de Control Interno, en relación al Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano y al Mapa de Riesgos de Corrupción.	No se evaluó en este periodo - índice nuevo	63,97	70,60	No aplica	10,37

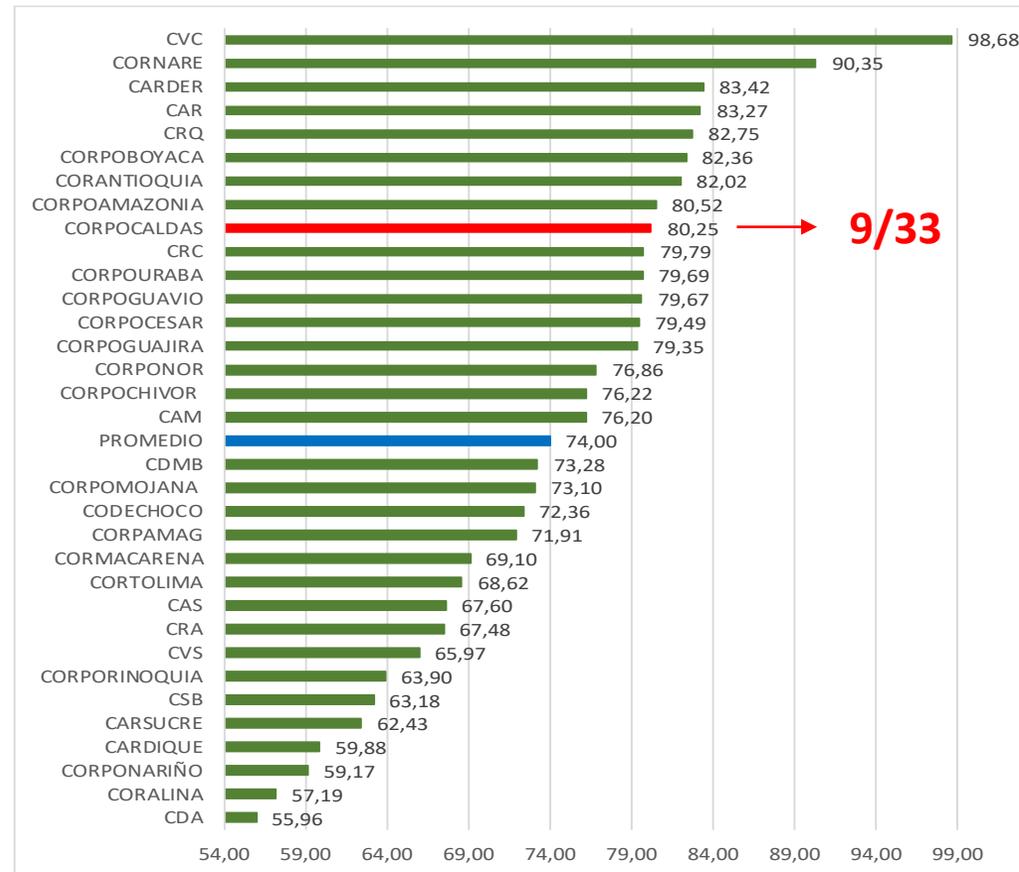
Fuente: Elaboración propia a partir de Resultados de Desempeño Institucional Vigencias 2019-2020-2021. DAFP

Ranking resultados Política Control Interno CAR's. Años 2020-2021.

Año 2020



Año 2021



Fuente: Elaboración propia a partir de Resultados de Desempeño Institucional Vigencias 2020 -2021. DAFP

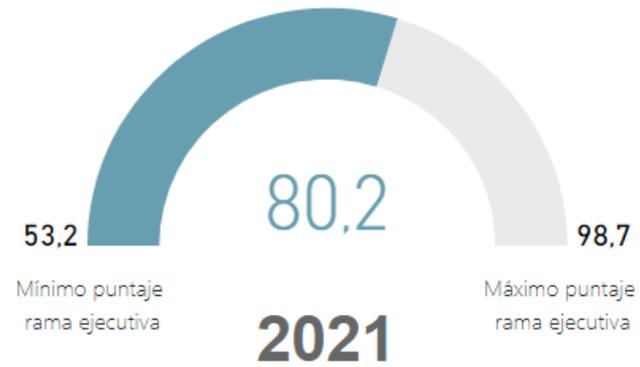
Índices Política Control Interno. Años 2019- 2021.

Código Índice	Índice	Descripción	Resultado Año 2019	Resultado Año 2020	Resultado Año 2021	Var. (%) 2020/2019	Var. (%) 2021/2020
170	Ambiente propicio para el ejercicio del control	Mide la capacidad de la entidad pública de definir y desarrollar actividades de control que contribuyen a la mitigación de los riesgos hasta niveles aceptables para la consecución de los objetivos estratégicos y de proceso e implementa políticas de operación mediante procedimientos u otros mecanismos que den cuenta de su aplicación en materia de control.	63,76	60,24	73,75	-5,52	22,43
171	Evaluación estratégica del riesgo	Mide la capacidad de la entidad pública de adelantar un ejercicio bajo el liderazgo del equipo directivo y de todos los servidores de la entidad, para identificar, evaluar y gestionar eventos potenciales, tanto internos como externos, que puedan afectar el logro de los objetivos institucionales.	79,74	73,12	85,36	-8,30	16,73
172	Actividades de control efectivas	Mide la capacidad de la entidad pública de definir y desarrollar actividades de control que contribuyan a mitigar los riesgos hasta niveles aceptables, para la consecución de los objetivos institucionales y el desarrollo adecuado de los procesos.	90,00	73,21	77,73	-18,66	6,18
173	Información y comunicación relevante y oportuna para el control	Mide la capacidad de la entidad pública de evaluar las políticas, directrices y mecanismos de consecución, captura, procesamiento y generación de datos dentro y en el entorno de la entidad, que permitan el adecuado ejercicio del control.	70,95	63,88	77,87	-9,96	21,91
174	Actividades de monitoreo sistemáticas y orientadas a la mejora	Mide la capacidad de la entidad pública de llevar a cabo una evaluación en el día a día de la gestión institucional o a través de evaluaciones periódicas (autoevaluación, auditorías).	69,53	64,79	78,21	-6,82	20,71
175	Evaluación independiente al sistema de control interno	Mide la capacidad de la entidad pública de valorar de manera independiente por parte del jefe de control interno o quien hace sus veces, la efectividad del sistema institucional de control interno.	No registra información				
177	Línea Estratégica	Mide la capacidad de la entidad pública de cumplir las responsabilidades asignadas a la alta dirección y el comité institucional de coordinación de control interno, en la gestión del riesgo y del control en la entidad.	65,21	61,85	74,69	-5,15	20,76
178	Primera Línea de Defensa	Mide la capacidad de la entidad pública de cumplir las responsabilidades asignadas a los líderes de proceso y gerentes públicos, en la gestión del riesgo y del control en la entidad.	72,79	64,16	80,96	-11,86	26,18
179	Segunda Línea de Defensa	Mide la capacidad de la entidad pública de cumplir las responsabilidades asignadas a las oficinas de planeación, líderes de otros sistemas de gestión o comités de riesgos donde aplique, en la gestión del riesgo y del control en la entidad.	76,51	77,70	77,64	1,56	-0,08
180	Tercera Línea de Defensa	Mide la capacidad de la entidad pública de cumplir las responsabilidades asignadas a las oficinas de control interno o quien haga sus veces, en la gestión del riesgo y del control en la entidad.	77,58	61,47	72,33	-20,77	17,67

Fuente: Elaboración propia a partir de Resultados de Desempeño Institucional Vigencias 2019-2020-2021, DAFP

Índice de Control Interno

— Promedio sector administrativo — Puntaje consultado



Fuente: DAFP

RECOMENDACIONES FURAG 2021



Fuente: DAFP

#	RECOMENDACIÓN
1	Promover que la Alta Dirección participe en las actividades de socialización del código de integridad y principios del servicio público. Desde el sistema de control interno efectuar su verificación.
2	Analizar y tomar las medidas de mejora que contribuyan al fortalecimiento del clima laboral en la entidad. Desde el sistema de control interno efectuar su verificación.
3	Aplicar las pruebas necesarias para garantizar la idoneidad de los candidatos al empleo de modo que se pueda llevar a cabo la selección de un gerente público o de un empleo de libre nombramiento y remoción. Desde el sistema de control interno efectuar su verificación.
4	Analizar que los resultados de la evaluación de desempeño laboral y de los acuerdos de gestión sean coherentes con el cumplimiento de las metas de la entidad. Desde el sistema de control interno efectuar su verificación.
5	Implementar mecanismos de evaluación sobre el nivel de interiorización de los valores por parte de los servidores públicos. Desde el sistema de control interno efectuar su verificación.

Acciones de mejora según FURAG 2021



Conforme a los resultados del FURAG, se generaron 198 recomendaciones para que las Corporaciones mejoren la implementación de la política de Control Interno, de acuerdo con los resultados del FURAG de las 33 Corporaciones las que presentaron menores recomendaciones fueron la **CAR (1), CORNARE (2), CVC (3), CORPOURABA (5) y CORPOCALDAS (5)** mostrando **un desempeño sobresaliente** teniendo no más de cinco recomendaciones, así mismo, las que más presentaron recomendaciones fueron la CDA (95), CARSUCRE (76), CORALINA (75), CORPORINOQUIA (71) y CARDIQUE (64).

Fuente: análisis grupo SINA, MINAMBIENTE. Resultados recomendaciones FURAG.

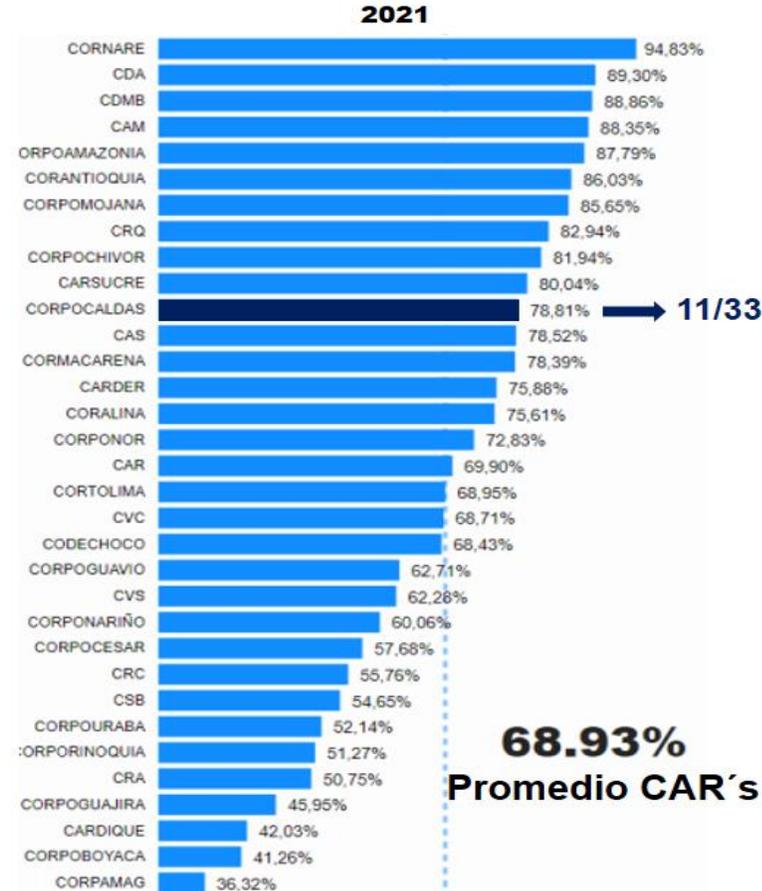
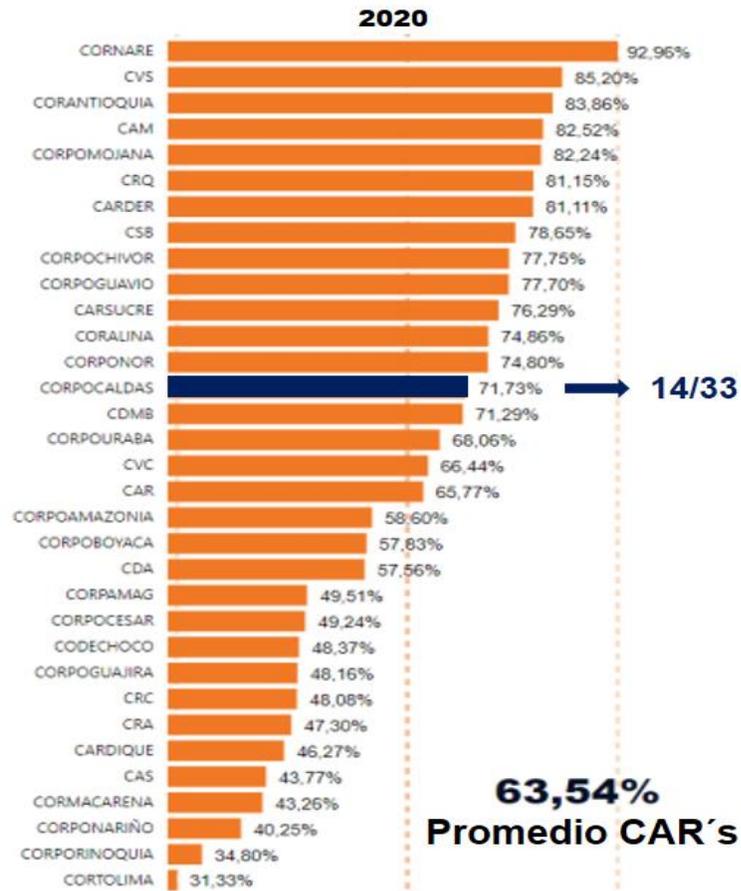


RESULTADOS IEDI 2021

Índice de Evaluación del Desempeño Institucional – IEDI

El Índice de Evaluación del Desempeño Institucional – IEDI es un instrumento establecido en el Decreto 1200 de 2004 (compilado en el Decreto Único del Sector Ambiente y Desarrollo Sostenible 1076 de 2015) que permite evaluar el desempeño de las Corporaciones respecto de las obligaciones que han definido en sus procesos de planificación, lo cual pone en evidencia en dónde se pueden generar acciones de apoyo y asistencia técnica por parte del Minambiente, y permitirá al Consejo Directivo, en compañía de la administración, tomar decisiones en la priorización de asignaciones de recursos humanos y financieros en pro del mejoramiento de los resultados y de su gestión.

Resultado global IEDI. Años 2020-2021



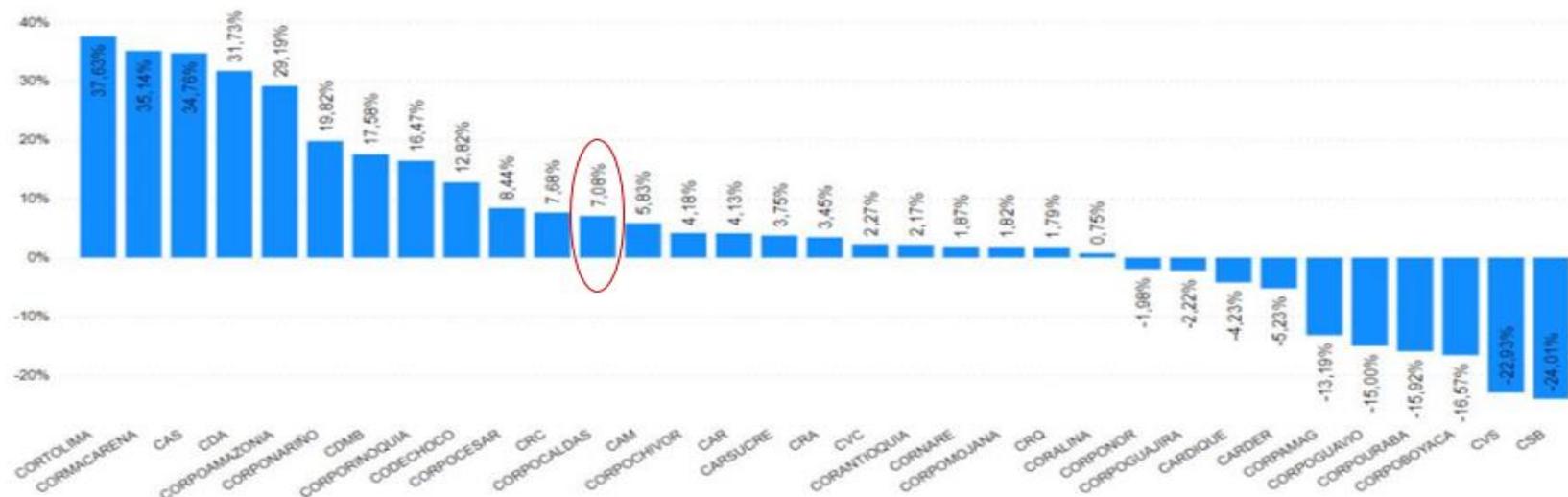
Fuente: Reporte Corporaciones matriz IEDI 2021 -2020. MINAMBIENTE

Resultado componentes IEDI Corpocaldas. Años 2020-2021.

COMPONENTE	PESO	PERÍODO		Variación (%) 2021 /2020
		2020	2021	
MISIONAL	70%	51,42%	56,01%	8,92
FINANCIERO	20%	13,72%	14,77%	7,66
ADMINISTRATIVO	10%	6,59%	8,02%	21,87

Fuente: Elaboración propia a partir del Reporte Corporaciones matriz IEDI 2021-2020. MINAMBIENTE

Variación IEDI 2020-2021



Fuente: Reporte matriz IEDI 2020-2021, gráficos realizados por el equipo SINA en PowerBi. MINAMBIENTE

Indicadores IEDI Corpocaldas. Años 2020-2021.

INDICADOR	Período		Var (%) 2021/2020	Ranking a nivel nacional	
	2020	2021		2020	2021
Porcentaje de concesiones de aguas otorgadas con seguimiento PCAS	0,81%	1,29%	59,0%	27	30
Porcentaje de licencias ambientales otorgadas con seguimiento PLAS	3,45%	5,21%	50,9%	27	26
Porcentaje de autorizaciones de permisos de aprovechamiento forestal con seguimiento PPAFS	8,33%	4,87%	-41,5%	4	23
Porcentaje de autorizaciones de permisos de vertimientos con seguimiento PPVS	0,75%	1,02%	35,8%	30	32
Porcentaje de procesos sancionatorios ambientales resueltos PPSR	1,70%	3,09%	82,0%	14	12
Tiempo promedio de trámite para el otorgamiento o negación de licencia ambiental por la corporación	6,47%	3,40%	-47,4%	18	20
Tiempo promedio de trámite para el otorgamiento o negación de concesión de aguas por la corporación	8,01%	6,94%	-13,3%	18	20
Tiempo promedio de trámite para el otorgamiento o negación de los permisos de vertimiento por la corporación	5,77%	1,34%	-76,7%	21	28
Tiempo promedio de trámite para el otorgamiento o negación de los permisos de aprovechamiento forestal por la corporación	4,61%	5,88%	27,6%	29	20
Porcentaje de áreas de ecosistemas en restauración, rehabilitación y reforestación	8,25%	8,33%	1,1%	30	15
Avance de negocios verdes verificados	8,33%	8,33%	0,0%	14	15
Porcentaje de cuerpos de agua con planes de ordenamiento del recurso hídrico adoptados (PORH)	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A
Porcentaje de municipios con seguimiento de la concertación ambiental en sus documentos de planificación territorial	8,33%	8,33%	0,0%	16	17
Función de Producción en Autoridad Ambiental	77,03%	100,00%	29,8%	16	12
Gestión de los ingresos propios	22,20%	24,44%	10,1%	6	4
Capacidad de ejecución en inversión (obligado/apropiado)	12,49%	14,82%	18,7%	16	11
Cartera vencida al cierre de la vigencia	8,91%	14,54%	63,2%	7	9
Recursos Gestionados	25,00%	20,05%	-19,8%	7	18
Tiene fenecimiento de cuentas derivado de los procesos auditores de la contraloría general de la nación	N.A	N.A	N.A	N.A	N.A
FURAG	65,85%	80,25%	21,9%	21	9

Fuente: Elaboración propia a partir del Reporte Corporaciones matriz IEDI 2021-2020. MINAMBIENTE.

Este resultado demuestra el compromiso de Corpocaldas por la mejora continua de su desempeño, lo cual da cuenta de los siguientes logros de la Corporación, fruto del esfuerzo del equipo de trabajo:

- Aumento el seguimiento de concesión de aguas de 240 a 299 expedientes
- Aumento el seguimiento a concesiones de aguas de 240 a 401 expedientes
- Aumento el seguimiento en licencias ambientales de 94 a 105 expedientes
- Aumento el seguimiento de permisos de vertimientos de 150 a 195 expedientes
- Aumento del 16.6% en la resolución de procesos Sancionatorios pasando de 227 a 382 expedientes
- Aumento el resultado de la eficiencia de 75.35% a 100%
- Aumento la gestión de recursos propios de 88.8% al 97.8%
- Aumento la ejecución presupuestal en inversión de 49.95 a 59.29%
- Aumentó el 14% los resultados de la Política de Control interno que hace parte del MIPG reportado en el FURAG.

Mapa de Procesos Corpocaldas



ACTUALIZACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL

ESTADO MIPG		ESTADO REQUISITOS MAS					ESTADO PLANES DE MEJORAMIENTO	
IMPLEMENTACIÓN POLITICAS	PLAN DE ACCIÓN AUTODIAGNÓSTICO MIPG	PLAN DE ACCIÓN FURAG 2021	MEDICIÓN INDICADORES IEDI	MEDICIÓN INDICADORES MÍNIMOS DE GESTIÓN	NORMATIVIDAD APLICADA	ESTRATEGIA COORDINAR APLICADA	PLANES DE MEJORAMIENTO HALLAZGOS INTERNOS	PLANES DE MEJORAMIENTO HALLAZGOS EXTERNOS

ESTADO DE DOCUMENTACION SGI							MATRIZ DE RIESGOS		SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DEL CRONOGRAMA PLAN INSTITUCIONAL
Procesos, subprocesos y procedimientos actualizados	Indicadores de gestión actualizados	Políticas actualizadas	Manuales actualizados	Registros actualizados	Formatos actualizados	Normograma actualizado	Riesgos de Gestión actualizados y con seguimiento	Riesgos de corrupción actualizados y con seguimiento	

ESTRATEGIA ENLACES Y GESTORES

- ✓ Asistir al proceso de formación.
- ✓ Propender por el empoderamiento del SGI, MIPG en la Subdirección.
- ✓ Acompañar la identificación de las necesidades de documentación, actualización, formación.
- ✓ Apoyar la formulación y seguimiento a los planes de mejoramiento, indicadores, riesgos de su subdirección.
- ✓ Nuevas prácticas.

INCENTIVOS

ARTÍCULO 15. INCENTIVO ECONOMICO PARA ENLACES DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL - SGI Y GESTORES DEL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MIPG: Con el propósito de incentivar a los servidores públicos de la Corporación para que se capaciten y tengan una participación activa en la implementación y mejora del sistema de gestión integrado - SGI, permitiendo el fortalecimiento de los mecanismos, métodos y procedimientos de gestión y control al interior de la Corporación, se establecen los siguientes incentivos:

- 1) Cuando cursen estudios de educación formal de posgrado o pregrado, se les apoyará con el 15% adicional del valor de la matrícula de cada año o cada semestre, según el programa descrito en el artículo 14 de esta resolución.
- 2) Tendrán derecho a tres días hábiles de compensatorio como reconocimiento al tiempo invertido en las actividades de enlace del Sistema de Gestión Integral o de gestores del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, que podrá disfrutar preferiblemente al final del período de vacaciones o cuando lo considere pertinente.

INCENTIVOS

ARTÍCULO 16: INCENTIVO ECONÓMICO PARA QUIENES REALICEN EL CURSO COMPLETO DE MIPG. Los servidores públicos que certifiquen la realización del curso virtual de MIPG diseñado y ofrecido por el DAFP y que actualmente consta de 8 módulos, tendrán derecho a:

- 1) Un incremento en el apoyo económico para estudios de educación formal, en cuantía del 8% adicional al auxilio descrito en el artículo 14 de este acto administrativo.
- 2) Tres días de tiempo compensatorio que deberá sacar dentro de los dos meses siguientes a la realización de curso completo, previa coordinación con el jefe inmediato, quien para ello exigirá la certificación del subproceso para el Desarrollo Humano, en relación con la realización del seminario MIPG contenido en 8 módulos o los que el DAFP disponga posteriormente.

GRACIAS

