



Fuego



Aire



Tierra



Agua



**CORPORACION AUTONOMA REGIONAL DE CALDAS**

**-CORPOCALDAS-**

**Plan Anual de Vacantes**

**Subproceso para el Desarrollo Humano**

**Manizales 2022**

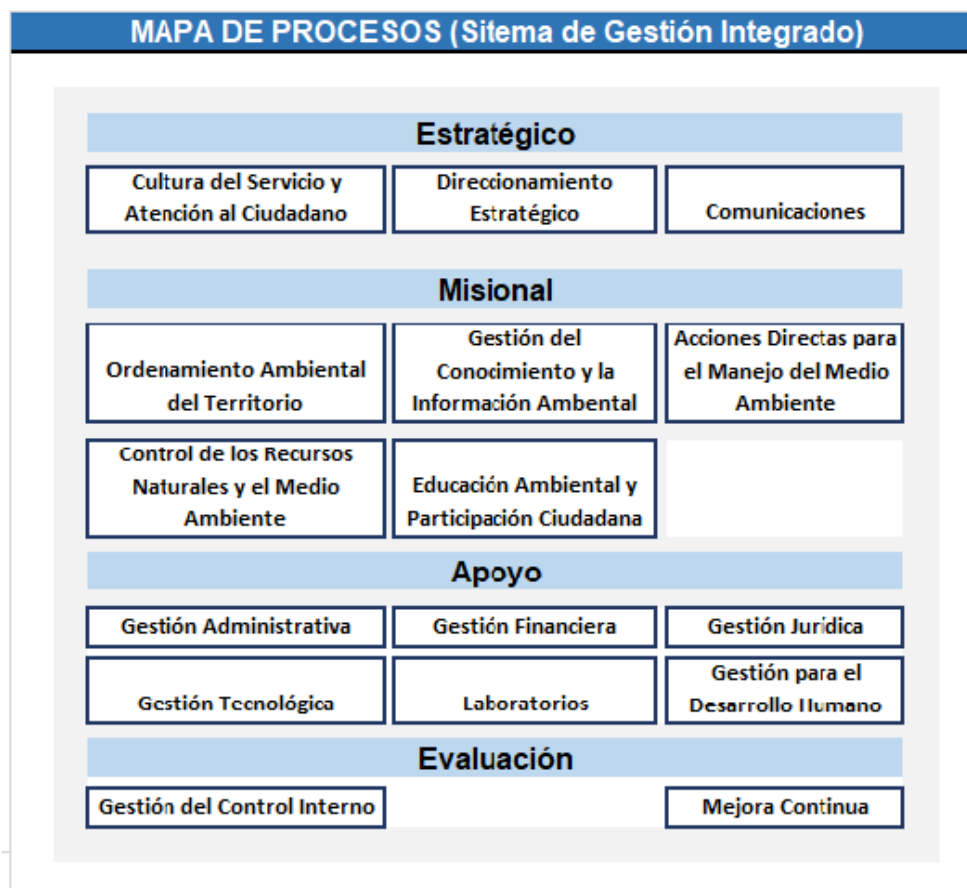
**Introducción**

La Corporación Autónoma Regional de Caldas es un ente corporativo de carácter público, creado por la Ley, integrado por las entidades territoriales que por sus características constituyen geográficamente un mismo ecosistema o conforman una unidad geopolítica, biogeográfica o hidrogeográfica, dotada de autonomía administrativa y financiera, patrimonio propio y personería jurídica, encargada por la ley de administrar dentro del área de su jurisdicción, el medio ambiente y los recursos naturales renovables y propender por su desarrollo sostenible de conformidad con las disposiciones legales y las políticas del Ministerio del Medio ambiente.

La entidad actualmente está conformada por una planta de personal de 248 servidores públicos, en los diferentes niveles jerárquicos con excepción del Nivel Asesor y su última planta de personal fue aprobada por el acuerdo 024 de 2021 que la conformó así:

<b>DESPACHO DEL DIRECTOR GENERAL</b>			
Denominación	Código	Grado	No. Cargos
Director General	0015	23	1
Profesional Especializado	2028	14	1
Profesional Universitario	2044	7	2
Secretario ejecutivo	4210	22	1
Técnico Operativo	3132	12	1
Técnico administrativo	3124	12	1
Conductor Mecánico	4103	11	1
<b>SUB-TOTAL</b>			<b>8</b>
<b>PLANTA GLOBAL</b>			
Secretario General	0037	19	1
Subdirector General	0040	19	5
Jefe de Oficina	0037	15	1
Profesional Especializado	2028	19	1
Profesional Especializado	2028	17	8
Profesional Especializado	2028	14	37
Profesional Especializado	2028	12	24
Profesional Universitario	2044	9	13
Profesional Universitario	2044	7	22
Profesional Universitario	2044	1	10
Técnico administrativo	3124	16	7
<b>PLANTA GLOBAL</b>			
Denominación	Código	Grado	No. Cargos
Técnico Operativo	3132	14	6
Técnico Operativo	3132	12	45
Técnico Operativo	3132	11	2
Secretario ejecutivo	4210	18	5
Auxiliar Administrativo	4044	18	8
Auxiliar Administrativo	4044	14	21
Conductor Mecánico	4103	11	2
Operario Calificado	4169	11	3
Operario Calificado	4169	9	11
Celador	4097	11	3
Auxiliar servicios generales	4064	11	5
<b>SUB-TOTAL</b>			<b>240</b>
<b>TOTAL</b>			<b>248</b>

Con dicha planta de personal se sacan adelante, los siguientes procesos Estratégicos, Misionales, de Apoyo y Evaluación.



Sobre esta planta de personal versará el presente documento de Plan Anual de vacantes de la Corporación para el año 2022 para lo cual nos hemos trazado los siguientes objetivos.

**GENERAL:** definir las estrategias para la administración y la provisión del Talento Humano en el periodo anual 2022, que permitan garantizar el cumplimiento de la función administrativa de la Corporación manteniendo la continuidad y calidad del servicio público.

**ESPECIFICOS:**

- Identificar los empleos vacantes de la planta de personal de la Corporación Autónoma Regional de Caldas.
- Efectuar la provisión de los empleos vacantes de manera oportuna garantizando la continuidad de la función pública.
- Utilizar en la provisión de los cargos vacantes los mecanismos legales y posibles de acuerdo con nuestra naturaleza jurídica.

## Alcance Del Plan y Responsabilidades

El plan anual de vacantes es un documento cuyo propósito es identificar los empleos de la planta de personal que presentan vacancia definitiva o temporal, y establecer los mecanismos de provisión ya transitoria o definitiva de los cargos, para lo cual se empelarán los mecanismos posibles establecidos en la ley, garantizando la continuidad de la función administrativa, evitando la interrupción y traumas en el servicio que presta la entidad.

Es responsabilidad de Subdirección Administrativa y Financiera de la Corporación a través del Subproceso para el Desarrollo Humano elaborar y actualizar el Plan Anual de Vacantes, registrando las novedades que se presenten respecto de vacancias temporales o definitivas en la planta de personal, informando dicha situación ante el Director General y sus dependencias competentes dependiendo del origen y el sitio donde se genera la vacante.

## **Vacantes generadas en la Corporación a Diciembre 31 de 2021**

A la fecha indicada la Corporación terminó su año con las siguientes vacantes:

39 vacantes definitivas de carrera administrativa, régimen de sistema general, y 37 de ellas actualmente se encuentran cubiertas por personal nombrado en provisionalidad y han sido reportadas a la CNSC para la realización de concurso de méritos de carrera administrativa. Una vacante provisional vacante que está en concurso actualmente. El reporte de estas vacantes a la CNSC se hizo desde finales del año 2020 y se espera que para los meses de marzo abril de 2022 lleguen las listas de elegibles.



## Las 37 vacantes reportadas a la CNSC son las siguientes

OPEC	NOMENCLATURA		PROPOSITO ESENCIAL	VAC	
143234	4044	Auxiliar Administrativo	14	CONTRIBUIR CON LA GESTION INSTITUCIONAL MEDIANTE LABORES DE ASISTENCIA ADMINISTRATIVA EN EL AREA DE DESEMPEÑO	1
143232	3132	Técnico Operativo	9	APOYAR EN CAMPO LAS ACTIVIDADES DE INTERVENTORIA RELACIONADAS CON LOS PROGRAMAS Y PROYECTOS DE LA SUBDIRECCION DE INFRAESTRUCTURA AMBIENTAL EN LO RELACIONADO CON LA GESTION DEL RIESGO, CONTRIBUYENDO AL LOGRO DE LOS OBJETIVOS INSTITUCIONALES.	1
135012	2028	Profesional Especializado	12	Orientar y gestionar procesos relacionados con la planificación ambiental, el ordenamiento, conservación y aprovechamiento sostenible de la biodiversidad, la planificación y manejo de áreas de interés ambiental, los mercados verdes y el Biocomercio sostenible, la gestión de microcuencas abastecedoras, la adaptación y mitigación al cambio climático.	1
135008	2044	Profesional Universitario	7	Impulsar los trámites de permisos y autorizaciones ambientales de la Corporación	1
119055	2028	Profesional Especializado	12	Impulsar los trámites referidos a los procesos sancionatorios en materia ambiental.	1
118652	2044	Profesional Universitario	9	Prestar servicios profesionales como Biólogo en los Centros de Atención, Valoración y Rehabilitación de Fauna Silvestre (CAVR) de CORPOCALDAS de acuerdo con los protocolos de operación del CAV y la Resolución 2064 del 2010.	2
118471	2044	Profesional Universitario	9	Prestar servicios profesionales como Zootecnista en los Centros de Atención, Valoración y Rehabilitación de Fauna Silvestre (CAVR) de CORPOCALDAS de acuerdo con los protocolos de operación del CAV y la Resolución 2064 del 2010.	2
118462	2044	Profesional Universitario	9	Prestar servicios profesionales como Médico Veterinario en los Centros de Atención, Valoración y Rehabilitación de Fauna Silvestre (CAVR) de CORPOCALDAS de acuerdo con los protocolos de operación del CAVR y la Resolución 2064 del 2010.	2
118300	4169	Operario Calificado	9	Apoyar el manejo, el cuidado, el mantenimiento y la logística para la atención de fauna silvestre en los CAVR de CORPOCALDAS de acuerdo con los protocolos de operación del CAVR y la Resolución 2064 del 2010.	10
116087	2028	Profesional Especializado	12	Orientar y ejecutar los planes, programas y proyectos de la Subdirección, para garantizar el cumplimiento de las funciones Corporativas en materia de manejo, conservación, evaluación, seguimiento y control del uso y aprovechamiento de los recursos naturales y el medio ambiente en el Departamento de Caldas con énfasis en el recurso hídrico.	1

OPEC	NOMENCLATURA		PROPOSITO ESENCIAL	VAC	
116040	2044	Profesional Universitario	7	Apoyar la ejecución de los planes, programas y proyectos de la Subdirección, para garantizar el cumplimiento de las funciones Corporativas en materia de manejo, conservación, evaluación, seguimiento y control del uso y aprovechamiento de los recursos naturales y el medio ambiente en el Departamento de Caldas con énfasis en el recurso hídrico	1
111552	2028	Profesional Especializado	14	Orientar y ejecutar los planes, programas y proyectos de la Subdirección, para garantizar el cumplimiento de las funciones Corporativas en materia de manejo, conservación, evaluación, seguimiento y control del uso y aprovechamiento de los recursos naturales y el medio ambiente en el Departamento de Caldas con énfasis en el recurso hídrico.	1
111551	2028	Profesional Especializado	12	Orientar y gestionar procesos relacionados con la planificación ambiental, el ordenamiento, conservación y aprovechamiento sostenible de la biodiversidad, la creación, delimitación y administración de áreas protegidas y ecosistemas estratégicos, la gestión de microcuencas abastecedoras, y la adaptación y mitigación al cambio climático.	1
111549	2044	Profesional Universitario	7	Apoyar las actividades de evaluación, seguimiento, manejo, aprovechamiento, control y uso sostenible de la biodiversidad en flora y promover su sostenibilidad.	1
111545	3132	Técnico Operativo	10	Apoyar el cumplimiento de la misión institucional en el ejercicio de la autoridad ambiental en lo relacionado con los recursos naturales y el medio ambiente en el Departamento de Caldas.	2
111537	3132	Técnico Operativo	10	Apoyar en campo las actividades de interventoría relacionadas con los programas y proyectos de la Subdirección de Infraestructura Ambiental en lo relacionado con la gestión del riesgo, contribuyendo al logro de los objetivos institucionales.	3
111534	3132	Técnico Operativo	10	Apoyar el cumplimiento de la misión institucional en el ejercicio de la autoridad ambiental en lo relacionado con los recursos naturales y el medio ambiente en el Departamento de Caldas.	1
111527	3132	Técnico Operativo	14	Brindar soporte a las tecnologías de información de la Corporación	1
111525	2044	Profesional Universitario	7	Apoyar la ejecución de los planes, programas y proyectos de la Subdirección, para garantizar el cumplimiento de las funciones institucionales en materia de manejo, conservación, evaluación, seguimiento y control del uso y aprovechamiento de los recursos naturales y el medio ambiente en el Departamento de Caldas con	1

111523	2044	Profesional Universitario	7	ORIENTAR Y EJECUTAR LOS PROGRAMAS, PLANES Y PROYECTOS RELACIONADOS CON LOS RECURSOS NATURALES RENOVABLES Y EL MEDIO AMBIENTE EN LA SUBDIRECCION DE RECURSOS NATURALES Y GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS FUNCIONES INSTITUCIONALES RELATIVAS A EVALUACION, SEGUIMIENTO, MONITOREO Y CONTROL DEL USO Y APROVECHAMIENTO DE LOS RECURSOS NATURALES Y EL AMBIENTE EN EL DEPARTAMENTO DE CALDAS	1
111511	2044	Profesional Universitario	7	Apoyar la ejecución de las actividades para la evaluación, seguimiento, uso, manejo, aprovechamiento, control y gobernanza de los bosques en el Departamento de Caldas.	1

## ANALISIS

- ❖ Son en total 21 cargos que salen a concurso que comportan 37 vacantes
- ❖ De las 37 vacantes de acuerdo con la ley 1955 de 2019 y 1960 del mismo año el 30% de la oferta puede ir por el sistema de ascenso. Significa lo anterior que a la Corporación le corresponde ofertar en ascenso, con las ritualidades de la CNSC las siguientes vacantes.

### OPEC's para concurso por Ascenso

### Posibles Aspirantes a Ascenso

OFERTA PÚBLICA DE EMPLEOS REPORTADA						SERVIDOR PÚBLICO - EMPLEO DEL QUE ES TITULAR	
N°	N° EMPLEO	VACANTES	DENOMINACIÓN	CÓDIGO	GRADO	NOMBRE	DENOMINACIÓN
1	119055	1	Profesional Especializado	2028	12	ADRIANA LISDEY GIRALDO PINZON	Auxiliar Administrativo
						CAROLINA ALZATE SALAZAR	Profesional Universitario
						NICOLAS ALEJANDRO ARANGO GARCIA	Profesional Universitario
						PAULA ISIS CASTAÑO MARIN	Profesional Universitario
						DIANA MARITZA RAMIREZ CANARIA	Profesional Universitario
2	111518	1	Profesional Especializado	2028	12	BLANCA ADIELA RAMIREZ CORREA	Profesional Universitario
3	111527	1	Técnico Operativo	3132	14	ANCIZAR JIMENEZ TABARES	Auxiliar Administrativo
						LEIDY TATIANA POSADA DUQUE	Auxiliar Administrativo
						SANDRA PATRICIA RESTREPO GARCIA	Auxiliar Administrativo
4	111551	1	Profesional Especializado	2028	12	JULIAN ALBERTO ESPINOSA RODRIGUEZ	Técnico Operativo
						MARTHA INES ECHEVERRY PALACIOS	Técnico Operativo
						SONIA CORTES BEDOYA	Profesional Universitario
5	111552	1	Profesional Especializado	2028	14	JOSÉ ALBEIRO GOMEZ CHICA	Técnico Administrativo
						JULIAN ALBERTO ESPINOSA RODRIGUEZ	Técnico Operativo
						LINA MARIA TREJOS CARDONA	Profesional Universitario
6	116034	1	Auxiliar Administrativo	4044	14	ALEJANDRA CARDONA ALBORNOZ	Auxiliar de servicios generales
						ALBERTO CASTAÑO RENDON	Auxiliar de servicios generales
						SANDRA PATRICIA MORALES LOAIZA	Auxiliar Administrativo
						SANDRA PATRICIA RENDON GRISALES	Auxiliar de servicios generales
						WILLIAM OCAMPO AGUIRRE	Celador
7	116040	1	Profesional Universitario	2044	7	LINA PATRICIA GALVIS ARIAS	Técnico Operativo
8	116087	1	Profesional Especializado	2028	12	JOSÉ ALBEIRO GOMEZ CHICA	Técnico Administrativo
						JULIAN ALBERTO ESPINOSA RODRIGUEZ	Técnico Operativo
						LINA MARIA TREJOS CARDONA	Profesional Universitario
9	118652	1	Profesional Universitario	2044	9	SONIA CORTES BEDOYA	Profesional Universitario
10	143234	1	Auxiliar Admisnitrativo	4044	14	ALBERTO CASTAÑO RENDON (OTROS)	Auxiliar de Servicios Gen.
11	143232	1	Tecnico Operativo	3132	9	WILLINTON COTRINI VALENCIA	Auxiliar de Servicios Gen.

## Conclusiones

Conforme con la situación descrita de los 39 cargos identificados como vacantes definitivas a 31 de diciembre de 2020, se desarrollaron las siguientes acciones:

- Continuar con la provisión transitoria de empleos bajo la modalidad de encargo, a través del estudio de verificación de la planta de cargos.
- Se ha gestionó y reportó la apropiación de recursos económicos que permitan a la CNSC la proveer definitivamente a nuestro nombre, los empleos de carrera administrativa a través del concurso de méritos de ascenso o abierto realiza **el concurso 2019 233909383 Corporación Autónoma Regional de Caldas - CORPOCALDAS 2020**
- Activar supletoriamente la provisión de empleos por la figura de la Provisionalidad, cuando no haya lugar a encargo dentro de la planta de personal Corporativa de manera que podamos seguir prestando nuestros servicios sin traumatismos no obstáculos de ningún clase. Deben reportarse nuevamente en esta vigencia 2022 porque aún no se han cubierto definitivamente por el proceso idóneo de la CNSC.

### GENERACIÓN DE NUEVAS VACANTES EN EL AÑO 2021 PARA CUBRIRI EN EL AÑO 2022

En el año 2021 noviembre 30 se generaron 32 nuevas vacantes definitivas en la Corporación gracias a la creación de 32 cargos nuevos vía modificación de planta en acatamiento de los dispuesto por el decreto 1800 de 2019. Dichos cargos vacantes serán reportados a la CNSC en los meses de febrero y marzo una vez hayan sido provistos en provisionalidad.

DIRECCION GENERAL			
No. Cargos	Denominación	Grado	Descripción
1	Técnico Administrativo	12	Tecnico Administrativo - asistente dirección
2	Profesional Universitario	7	Profesional Comunicaciones
3	Profesional Universitario	7	Profesional Webmaster (administración página Web)
<b>3</b>	<b>TOTAL CARGO PLANTA DIRECCION</b>		



No. Cargos	Denominación	Grado	Descripción
<b>SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA</b>			
1	Profesional Especializado	12	Profesional Lider Atencion al Usuario
2	Profesional Universitario	9	Profesional Lider Nomina
3	Profesional Universitario	9	Profesional Lider Archivo y Gestion Documental
4	Profesional Universitario	1	Profesional PQRD
5	Profesional Universitario	1	Profesional Contabilidad
6	Profesional Universitario	1	Profesional Presupuesto
7	Profesional Universitario	1	Profesional Tesoreria
8	Profesional Universitario	1	Profesional Seguridad Y Salud En El Trabajo
9	Operario Calificado	9	Operario Calificado - Vivero Salamina
<b>SECRETARIA GENERAL</b>			
1	Profesional Universitario	12	Profesional Contratacion
2	Profesional Universitario	7	Profesional Sancionatorio
3	Profesional Universitario	7	Profesional Concesiones
4	Profesional Universitario	1	Profesional Sancionatorio
5	Profesional Universitario	1	Profesional Tramites Ambientales
<b>CONTROL INTERNO DE GESTION</b>			
1	Profesional Universitario	9	Profesional control interno
2	Profesional Universitario	9	Profesional control interno
<b>CONTROL INTERNO DE DISCIPLINARIO</b>			
1	Profesional Universitario	1	dequerimietor Procuraduria
<b>SUBDIRECCION DE PLANIFICACION AMBIENTAL DEL TERRITORIO</b>			
1	Profesional Universitario	9	Profesional Seguimiento a Proyectos
2	Profesional Especializado	12	Profesional Mejora Continua
3	Profesional Universitario	1	Profesional Profesional Social
4	Profesional Universitario	7	Profesional Participacion y Educacion
5	Profesional Universitario	7	Profesional Ordenamiento Territorial
6	Profesional Universitario	12	Profesional SIAR
<b>BIODIVERSIDAD Y ECOSISTEMAS (CREACION DE LA SUBDIRECCION)</b>			
1	Profesional Universitario	7	Profesional
2	Profesional Universitario	7	Profesional
3	Subdirector General	19	Subdirector General
<b>SUBDIRECCION DE EVALUACION Y SEGUIMIENTO AMBIENTAL</b>			
1	Profesional Universitario	1	Profesional Aire
2	Profesional Especializado	9	Profesional Especializado
3	Profesional Especializado	9	Profesional Especializado
<b>29</b>	<b>TOTAL CARGO PLANTA GLOBAL</b>		

Estas vacantes fueron cubiertas en provisionalidad y encargo de acuerdo de acuerdo con la oferta disponible dentro de la planta de personal.

De la misma manera se deja consignado en el presente plan que la Corporación también genero 5 vacantes definitivas y que se fueron generando por el proceso normal de rotación por causa de las alternativas de los servidores de carrera de pasar a otras entidades pro vía de mérito.

Entidad	Identificador del empleo	ID único por entidad	Código	Denominación	Grado	Propósito del Empleo	Total de Vacantes	Cantidad de Vacantes para Ascenso	Reporte OPEC	Ver empleo	Eliminar
890803005 - CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DE CALDAS	164301	7	3132	TECNICO OPERATIVO	9	APOYAR EN CAMPO LAS ACTIVIDADES DE INTERVENTORIA RELACIONADAS CON LOS PROGRAMAS Y PROYECTOS DE LA SUBDIRECCION DE INFRAESTRUCTURA AMBIENTAL EN LO RELACIONADO CON LA GESTION DEL RIESGO, CONTRIBUYENDO AL LOGRO DE LOS OBJETIVOS INSTITUCIONALES.	1	1			
890803005 - CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DE CALDAS	164299	6	4044	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	18	COLABORAR CON LA MISION INSTITUCIONAL MEDIANTE ACTIVIDADES DE TIPO AUXILIAR EN LA DEPENDENCIA ASIGNADA	1	1			
890803005 - CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DE CALDAS	164294	5	2028	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	14	IMPULSAR LOS TRAMITES SANCIONATORIOS AMBIENTALES PARA GARANTIZAR LA CONSERVACION, PRESERVACION, PROTECCION Y EL USO SOSTENIBLE DEL MEDIO AMBIENTE Y DE LOS RECURSOS NATURALES RENOVABLES.	1	1			
890803005 - CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DE CALDAS	164289	4	3132	TECNICO OPERATIVO	14	MANEJAR E IMPULSAR JURIDICAMENTE LOS EXPEDIENTES CONTRAVENCIONALES ASIGNADOS, SIGUIENDO EL RESPECTIVO PROCEDIMIENTO Y ACORDE CON LA NORMATIVIDAD AMBIENTAL VIGENTE.	1	1			
890803005 - CORPORACIÓN AUTÓNOMA REGIONAL DE CALDAS	155066	3	3132	TECNICO OPERATIVO	14	PRESTAR SERVICIOS TECNICOS DE APOYO AL SISTEMA DE INFORMACION AMBIENTAL REGIONAL SIAR	1	1			

1 - 5 de 5 resultados « < 1 > »

## CONCLUSION

1.- En total la Corporación tiene las siguientes vacantes definitivas que serán cubiertas por concurso de acuerdo con las ritualidades de la carrera administrativa:

a.- Vacantes venidas de los reportes del años 2020 a la CNSC y que aún no se cubren -----	37
b.- Vacantes definitivas por modificación de planta y próximas a ser reportadas a la CNSC para Concurso-----	25
c.- Vacantes generadas por rotación de servidores-----	05
<b>Total vacantes para cubrir por concurso -----</b>	<b>29</b>

**ENERO 28 DE 2022**



**Jose Jesus Diaz Corrales**  
**Subproceso para el Desarrollo Humano**