

PLAN DE MEJORA CLIMA ORGANIZACIONAL

La gestión del clima organizacional, reúne acciones orientadas a mejorar el ambiente de trabajo de los servidores públicos, a lograr su bienestar, a propiciar climas organizacionales positivos que redunden en altos niveles de motivación y satisfacción y que faciliten el alto desempeño individual y Corporativo.

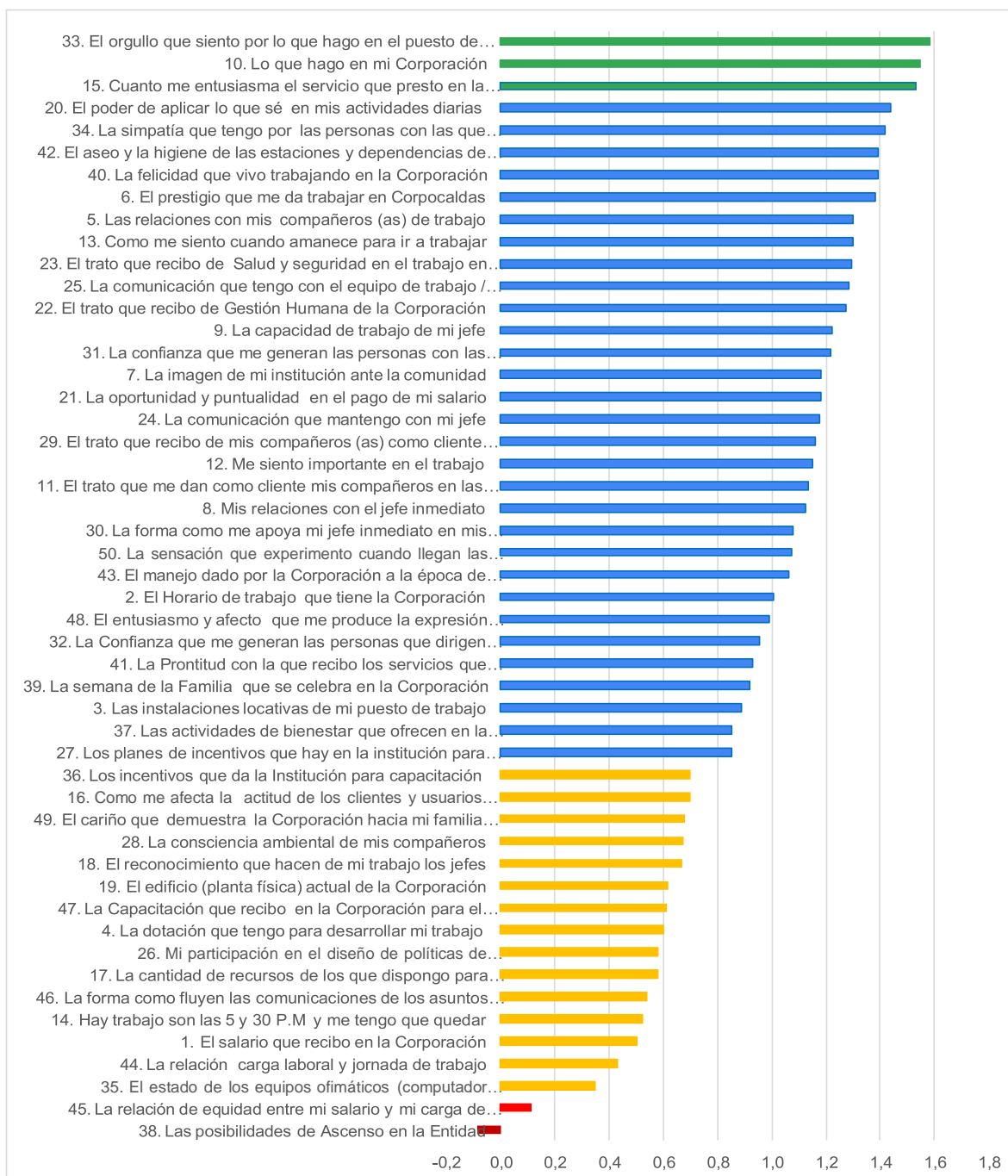
Por su parte, la política de Gestión Estratégica del Talento Humano del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), incluye las Rutas de Creación de Valor, como una herramienta conceptual y metodológica que permita priorizar las acciones previstas, y específicamente la Ruta de la Felicidad hace énfasis sobre la importancia de la satisfacción de los servidores.

Por lo tanto, el subproceso Gestión para el Desarrollo Humano de la Subdirección Administrativa y Financiera, elaboró la encuesta “Factores Motivadores del Trabajo”, con el propósito de conocer la percepción del clima organizacional en la Corporación Autónoma Regional de Caldas –CORPOCALDAS-, y a partir de los resultados que se obtengan formular estrategias de intervención que contribuyan a la mejora continua del ambiente laboral.

A partir de la información procesada de la encuesta, se logró identificar que los factores más críticos son los que se relacionan a continuación:

1. Las posibilidades de Ascenso en la Entidad.
2. La relación de equidad entre mi salario y mi carga de trabajo.
3. El salario que recibo en la Corporación.
4. La relación carga laboral y jornada de trabajo
5. El estado de los equipos ofimáticos (computador internet, etc) con los que desarrollo mi labor

Gráfica 1. Ranking del valor promedio registrado por pregunta



Fuente: CORPOCALDAS. Encuesta Factores motivadores del trabajo. Año 2021-2022.

Calle 21 No. 23-22 Edificio Atlas Manizales
 PBX (606) 8931180 - Teléfono: (606) 884 14 09
 Código Postal 170006 - Línea Verde: 01 8000 96 88 13
www.corpocaldas.gov.co - corpocaldas@corpocaldas.gov.co



@corpocaldas



@corpocaldas



@corpocaldasoficial



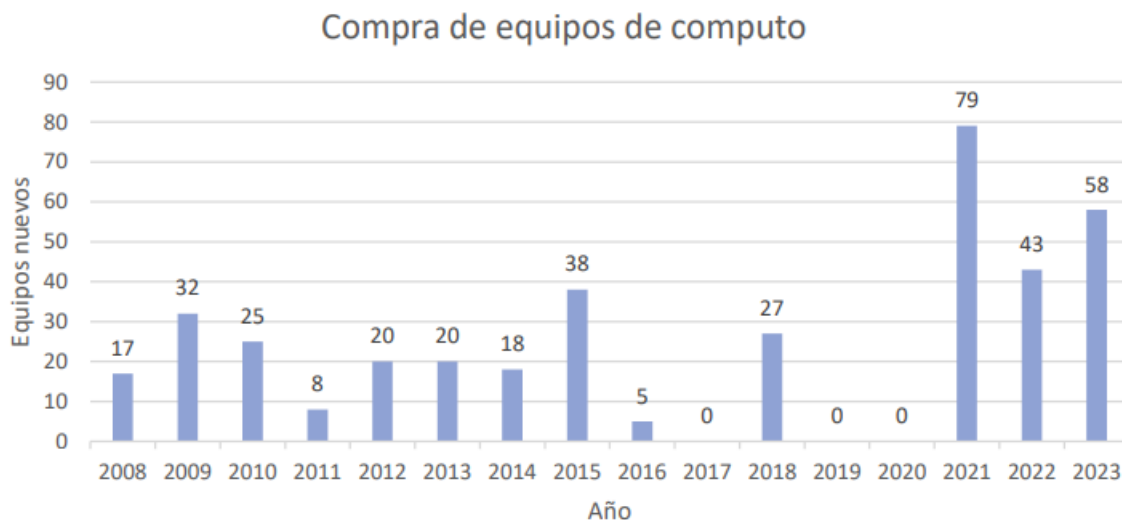
@corpocaldas

Por la tanto, la Corporación elaboró un plan de mejora que tiene con propósito:

1. Contribuir al desarrollo integral del servidor público.
2. Mejorar la calidad de vida del servidor público y el de su familia.
3. Incrementar los niveles de satisfacción, eficacia, eficiencia y efectividad de los funcionarios de la Corporación con su trabajo.

ACCIONES – ACTIVIDADES EJECUTADAS:

1. Nivelación salarial de algunos cargos de nivel asistencial.
2. Compra de equipos de cómputo: La Corporación Autónoma Regional de Caldas cuenta con 260 equipos de cómputo, entre portátiles y computadores de escritorio. Se presenta a continuación la tabla de reposición de equipos de cómputo en los últimos años.



Fuente: CORPOCALDAS. Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones -- PETI

Calle 21 No. 23-22 Edificio Atlas Manizales
 PBX (606) 8931180 - Teléfono: (606) 884 14 09
 Código Postal 170006 - Línea Verde: 01 8000 96 88 13
www.corpocaldas.gov.co - corpocaldas@corpocaldas.gov.co



@corpocaldas



@corpocaldas



@corpocaldasoficial



@corpocaldas

3. Apoyo educativo a nivel de pregrado y posgrado dirigidos a la educación formal de los servidores de carrera administrativa y los servidores de libre nombramiento y remoción no directivo. Este incentivo se asigna según la siguiente remuneración y cuantía: a. Hasta 4 SMLMV el 60% b. Mayor a 4 SMLMV el 45%.
4. Incentivo económico para enlaces del sistema de gestión integral - SGI y gestores del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG.
5. Auxilio educativo para estudio de un segundo idioma. Este incentivo se asigna según la siguiente remuneración y cuantía: a. Hasta 4 SMLMV el 60% b. Mayor a 4 SMLMV el 45%.
6. Ruta de la felicidad vigencia 2022: Con participación de todas las subdirecciones y dependencias de la Corporación.
7. Ruta de la Seguridad y Bienestar 2023
8. Seminarios Gerencia del servicio Fase I y II.
9. Taller de direccionamiento estratégico.
10. Conferencias del Código de integridad.
11. Olimpiadas Corpocaldas.
12. Vinculación de un coordinador de deportes que garantice el desarrollo de actividades deportivas y recreación, según las preferencias de los servidores públicos.
13. Realización de vacaciones recreativas con los hijos de los servidores públicos.
14. Realización de cursos de gastronomía con cobertura para los funcionarios y su cónyuge y en defecto de este, a un miembro de su familia en el primer grado de consanguinidad o civil).
15. Gimnasio y natación para los funcionarios de la corporación y un integrante de su núcleo familiar (la Corporación incluye dentro de sus beneficiarios al servidor público y su cónyuge y en defecto de este, a un miembro de su familia en el primer grado de consanguinidad o civil).
16. Realización de las siguientes actividades deportivas: Torneos de fútbol, baloncesto, voleibol, bolos, billar, tenis de mesa, ciclismo y tejo.

17. Programación semanal de clases de baile recreativo y entrenamiento funcional.
18. Participación en los juegos empresariales programados por CONFA.
19. Programación caminatas y senderismo con el grupo ambiental de la Corporación.
20. Realización de eventos artísticos y culturales.
21. Semana de la Familia CORPOCALDAS.
22. Velada de los mejores.
23. Celebración del Día de los niños.
24. Celebración día de la mujer, secretaria y de la madre.
25. Entrega de regalo de navidad a todos los hijos de los funcionarios menores de 12 años.
26. Preparación para el retiro laboral.
27. Desayuno con el Director.
28. Premiación de los mejores servidores públicos de carrera administrativa de acuerdo con los siguientes lineamientos:
 - Mejor empleado por los niveles Asistencial, Técnico,
 - Mejor empleado de la Corporación elegido entre los mejores servidores de carrera administrativa de la entidad.



JOSE JESUS DIAZ CORRALES
Líder Subproceso para el Desarrollo Humano