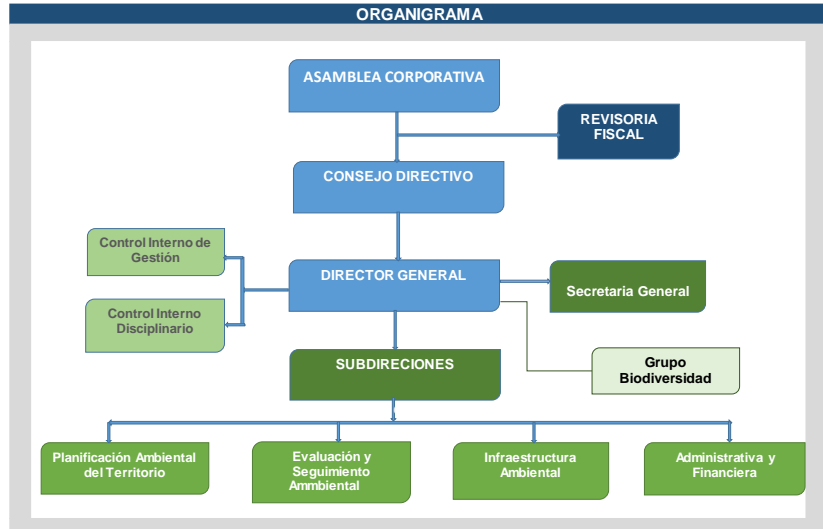


INFORME TECNICO PLANTA DE PERSONAL

ESTRUCTURA ORGANIZACIÓN DE LA CORPORACION



La estructura organizacional de la Entidad está conformada actualmente así:

✓ **Tres órganos principales de dirección y administración**

- La Asamblea Corporativa: principal órgano de dirección de la Corporación, integrada por todos los representantes legales de las entidades territoriales de la jurisdicción de la Corporación
- El Consejo Directivo: órgano de administración de la Corporación. conformado por: El Gobernador del Departamento, un representante del Presidente de la República, un representante del Ministro de Ambiente, cuatro (4) alcaldes de los municipios, elegidos por la Asamblea Corporativa, para períodos de un (1) año, dos (2) representantes del sector privado, un (1) representante de las comunidades indígenas o etnias, dos (2) representantes de las entidades sin ánimo de lucro.
- El Director General: es el representante legal de la Corporación y su primera autoridad ejecutiva.

- ✓ **Revisoría Fiscal:** designada por la Asamblea Corporativa para un periodo de un año.
- ✓ **Control Interno de Gestión:** Propósito Principal: medir y evaluar la eficiencia, eficacia y economía de los procesos y de los controles, asesorando a la Dirección en la continuidad del proceso administrativo, la reevaluación de los planes

INFORME TECNICO PLANTA DE PERSONAL

estratégicos y la introducción de los correctivos necesarios para el cumplimiento de las metas u objetivos previstos.

- ✓ **Control Interno Disciplinario:** Propósito Principal: Llevar a cabo los procesos disciplinarios a los servidores y ex servidores públicos de la Corporación, de conformidad con lo establecido en el Código Único Disciplinario y demás normas legales vigentes.
- ✓ **Secretaría General:** Propósito Principal: Dirigir y coordinar las labores de su dependencia, formular políticas institucionales y adoptar planes, programas y proyectos para contribuir con el desarrollo social, económico y ambiental de la Corporación, en cumplimiento de la misión, visión y objetivos institucionales.

SUBDIRECCIONES

- ✓ **Planificación Ambiental del Territorio:** Propósito Principal: Dirigir, coordinar y planear la gestión institucional en lo correspondiente a la elaboración de estudios, planes y proyectos, en la definición de lineamientos de políticas sectoriales y de planificación y ordenamiento ambiental en la administración de los sistemas de información de la entidad.
- ✓ **Evaluación y Seguimiento Ambiental:** Propósito Principal: Dirigir, planear, coordinar y controlar la gestión institucional correspondiente a la administración de los recursos naturales y el medio ambiente en el Departamento de Caldas.

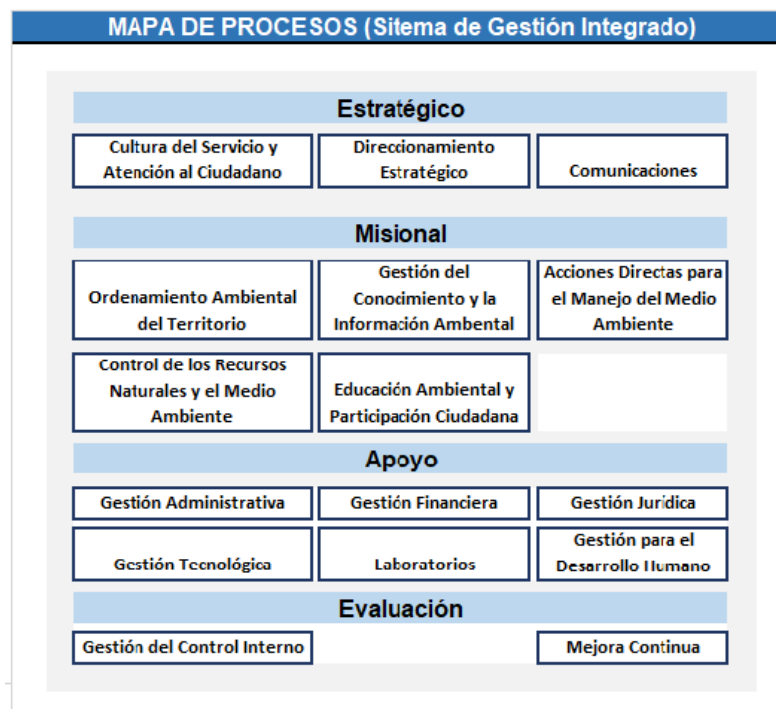
Mediante resolución No,***** de***** de 2016, el Director General creo el Grupo de Biodiversidad, cuyas funciones corresponden dentro del organigrama a la subdirección de evaluación y seguimiento ambiental.

- ✓ **Infraestructura Ambienta:** Propósito Principal: Dirigir, coordinar y planear la gestión institucional correspondiente a la Infraestructura ambiental en el Departamento de Caldas
- ✓ **Administrativa y Financiera:** Propósito Principal: Planear y adoptar las políticas, planes, programas y proyectos institucionales correspondientes a la administración de los recursos humanos, físicos y financieros de la entidad y dirigir su implementación.

INFORME TECNICO PLANTA DE PERSONAL

SITEMA DE GESTION INTEGRADO SGI

El art. 9 de los estatutos de la Corporación, establece el sistema de gestión integrado como el resultado de integrar de la implementación y adopción de las normas NTCGP 1000:2004 y MECI 1000:2005, en materia de gestión de calidad y control interno, con las cuales la entidad aplica el concepto de mejoramiento continuo con el propósito de que todas las actividades, operaciones y actuaciones, así como la administración de la información y de los recursos, se realicen de acuerdo con las normas constitucionales y legales vigentes, dentro de las políticas trazadas por la dirección y en atención a las metas y objetivos previstos.



Es importante conocer de forma general la estructura organizacional de la Corporación y el Sistema de Gestión Integrado, pues de éstos se desprende el mapa de procesos de la Entidad y la planta global de personal.

INFORME TECNICO PLANTA DE PERSONAL

CONFORMACION PLANTA DE PERSONAL

La planta de personal de la entidad cuenta con un total de 216 cargos, aprobados mediante acuerdo No.16 del 19 de junio de 2019, que modificó el acuerdo 023 de diciembre 29 de 2014, el acuerdo 015 de noviembre 26 de 2014, el acuerdo 020 del 21 de septiembre de 2005 y acuerdo 015 de junio 16 de 1995.

Denominación	Grado	Dirección General	Secretaría General	Control Interno de Gestión	Control Interno Disciplinario	Planificación Ambiental del Territorio	Evaluación y Seguimiento Ambiental	Grupo Biodiversidad	Infraestructura Ambiental	Administrativa y Financiera	TOTAL
Director General	23	1									1
Jefe de Oficina	15			1							1
Secretario General	19		1								1
Subdirector General	19					1	1		1	1	4
Profesional Especializado	19				1						1
Profesional Especializado	17		1			2	1	2	1	1	8
Profesional Especializado	14	1	3			7	8	5	7	7	38
Profesional Especializado	12		3			4	7	3	2	1	20
Profesional Universitario	9							6			6
Profesional Universitario	7		5				4	4	1	2	16
Técnico administrativo	16			1			3		1	2	7
Técnico operativo	14		1			2			1	2	6
Técnico Operativo	12	2									2
Técnico operativo	10			1			31	5	6	1	44
Técnico Operativo	9								2		2
Secretario ejecutivo	22	1									1
Secretario ejecutivo	18		3						1	1	5
Auxiliar Administrativo	18					1		1	1	5	8
Auxiliar Administrativo	14		5		1		5	2		6	19
Auxiliar Administrativo	12								1	1	2
Conductor Mecánico	11	1									1
Conductor Mecánico	9									2	2
Operario Calificado	9							10	1	2	13
Auxiliar servicios generales	9									5	5
Celador	9									3	3
TOTAL		6	22	3	2	17	60	38	26	42	216



INFORME TECNICO PLANTA DE PERSONAL

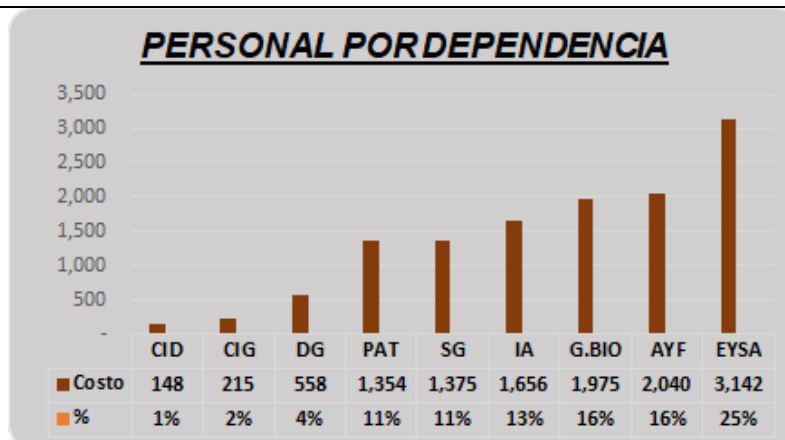
La planta de personal cuenta con 7 cargos del nivel directivo, 89 profesionales entre los grados 7 al 19, del nivel técnico 61, entre los grados 9 al 16 y del nivel asistencial 59.

COSTO DE PERSONAL 2020				
Dependencia	No.	% Part.	Costo	% Part.
Dirección General	6	3%	558,325	4%
Secretaría General	22	10%	1,375,478	11%
Control Interno de Gestión	3	1%	215,467	2%
Control Interno Disciplinario	2	1%	148,008	1%
Planificación Ambiental del Territorio	17	8%	1,354,361	11%
Evaluación y Seguimiento Ambiental	60	28%	3,142,276	25%
Grupo Biodiversidad	38	18%	1,975,444	16%
Infraestructura Ambiental	26	12%	1,655,936	13%
Administrativa y Financiera	42	19%	2,040,402	16%
TOTALES	216	100%	12,465,698	100%

La planta de personal con un total de cargos de 216, tiene un costo total de \$12.466 millones, conformado por salarios, prestaciones sociales, cesantías y seguridad social integral.

En la distribución de cargos por dependencias, la Subdirección con mayor # de funcionarios es Evaluación y Seguimiento Ambiental con un total de 60 cargo y un costo de personal de \$3.142 millones, que corresponden al 25%, sin embargo hay que aclarar que el grupo de biodiversidad hace parte de esta subdirección, el cual tiene un total de 38 cargos y un costo de 1.975 millones, entre ambas tienen un numero de funcionario de 98 cargos y un costo total \$5.117 millones, que equivalen al 41% del costo total de personal.

Otra Subdirección con un numero significativo de funcionarios es la Administrativa y Financiera, con 42 cargo y un costo de \$2.040 millones



INFORME TECNICO PLANTA DE PERSONAL

DETALLE DEL PERSONAL DE PLANTA ACTUAL POR SUBPROCESOS

DIRECCION GENERAL (Proceso Estrategico)						
No.	Nombre	Grado	Denominación	Lider de Proceso o Subproceso	Nombre Proceso o Subproceso	Observación
PERSONAL DE PLANTA						
1	Juan David Arango Gartner	23	Director General	Si	Proceso: Direccionamiento Estratégico - Proceso: Comunicaciones	Lider de proceso
2	Marcela Muñoz Rubio	14	Profesional Especializado	Si		Subproceso: Comunicaciones
3	Silvia Duque Ramírez	22	Secretario ejecutivo	No		Secretaria
4	Carlos Alberto Montoya Patiño	11	Conductor Mécánico	No		
5	Martha Patricia Zarate Garzón	12	Técnico Operativo	No		
6	Erika Londoño Londoño	12	Técnico Operativo	No		Subproceso Educación Ambiental (Apoya Planificación Ambiental del Territorio)

La Dirección General, dentro del mapa de procesos de la entidad, tiene a cargo dos subprocesos Direccionamiento Estratégicos y de Comunicaciones, cuenta actualmente con 6 cargos, como líder está el Director General y líder del su proceso comunicaciones Marcela Muñoz.

Al subproceso estratégicos lo apoyan el siguiente número de contratistas:

DIRECCION GENERAL (Proceso Estrategico)			
No.	Nombre Contratista	Nombre Proceso o Subproceso	Observación
CONTRATISTAS			
1	Luz Angela Ballesteros Valderrama	Comunicación	Comunicación
2	Raúl Andres Zuluaga Hernandez	Comunicación	Comunicación
3	Alejandra Arias Antia	Comunicación	Comunicación
4	Laura Arcila Osorio	Comunicación	Comunicación
5	Carolina Cardona Cárdenas	Estrategico	Estratégico - diseño y gestión de proyectos ambientales Apoya Planificación
6	Dora Catalina Suarez	Estrategico	Estratégico - Formulación y Seguimiento a Proyectos
7	German Lopez Jimenez	Estrategico	Estratégico - (formulación técnica, consolidación de alianzas y seguimiento de proyectos de Gestión Ambiental y agendas sectoriales) (Apoya tema de Aguacateros Biodiversidad)
8	Muñoz Orozco Sohe	Estrategico	Estratégico - Apoya Mercados Verdes (Biodiversidad)
9	Johnny Alejandro Sanchez Castillo	Estrategico	Estratégico (formulación técnica, consolidación de alianzas y seguimiento de proyectos de Gestión Ambiental y agendas sectoriales)
10	Mauricio Velasquez Meza	Estrategico	Estratégico Apoya Agendas Sectoriales y AyF
11	Carlos Humberto Ospina Yepes	Estrategico	Estratégico Apoya Agendas Sectoriales y AyF y Valoración de Costos Ambientales
12	Burgos Restrepo Sandra Lucia	Estrategico	Apoyo a Dirección, Gestión Humana, MIFG
13	Sanchez Castillo Johnny Alejandro	Estrategico	Apoyo direccionamiento estratégico, seguimiento proyectos y agendas sectoriales



INFORME TECNICO PLANTA DE PERSONAL

SECRETARIA GENERAL (Proceso Apoyo)						
No.	Nombre	Grado	Denominación	Lider de Proceso o Subproceso	Nombre Proceso	Observación
PERSONAL DE PLANTA						
1	Juliana Duran Prieto	19	Secretario General	Si	Procesos - Gestion Juridica (No hay creados subprocesos)	Gestión Jurídica
2	Martin Alonso Bedoya Patino	17	Profesional Especializado	No		Defensa Judicial
3	Andres Henao	14	Profesional Especializado	No		Contratación
4	Ana María Ibañez Moreno	14	Profesional Especializado	No		Defensa Judicial
5	Maria Fernanda Gutierrez Pinzon	14	Profesional Especializado	No		Sancionatorio
6	Nicolas Alejandro Arango Garcia	12	Profesional Especializado	No		Sancionatorio
7	Paula Isis Castaño Marin	12	Profesional Especializado	No		Concesiones
8	Adriana Lisdey Giraldo Pinzon	12	Profesional Especializado	No		Sancionatorio
9	Lina Patricia	7	Profesional Universitario	No		Sancionatorio
10	Diana Maritza Ramirez Canaria	7	Profesional Universitario	No		Concesiones
11	Alejandra Garcia	7	Profesional Universitario	No		Concesiones
12	Natalia Guevara Giraldo	7	Profesional Universitario	No		Contratación
13	Laura Maria Vasquez	7	Profesional Universitario	No		Contratación
14	Jenny Maria Muñoz Loaiza	14	Técnico operativo	No		Sancionatorio
15	Marynella Herreda	18	Secretario ejecutivo	No		Ventanilla
16	Diana Patricia Ospina Salazar	18	Secretario ejecutivo	No		Secretaria
17	Maria Eugenia Arenas	18	Secretario ejecutivo	No		Contratación
18	Alejandra Ossa	14	Auxiliar Administrativo	No		Sancionatorio
19	Jose Julian Ballesteros	14	Auxiliar Administrativo	No		Contratación
20	Sandra Milena Pulido Salazar	14	Auxiliar Administrativo	No		Concesiones
21	Gloria Francedy Escobar Ramirez	14	Auxiliar Administrativo	No		Ventanilla
22	Alberto Castaño Rendon	14	Auxiliar Administrativo	No		Ventanilla

La Secretaria general cuenta con un total de 22 cargo, la líder del proceso, es la Secretaria General, actualmente no siente subproceso asociados, cuanta con un total de 15 contratistas que apoyan el proceso así:

SECRETARIA GENERAL (Proceso Apoyo)			
No.	Nombre	Nombre Proceso	Observación
CONTRATISTAS			
1	Cesar Augusto Rueda Barrera	Procesos - Gestion Juridica (No hay creados subprocesos)	Abogado Contratación
2	Leydi Johanna Calvo Castañeda		Abogado Sancionatorio
3	Irma Yolanda Castellanos Suarez		Abogado Sancionatorio
4	Viviana Marcela Gomez Ballesteros		Abogado Sancionatorio
5	Adriana Gomez Gonzalez		Abogado Sancionatorio
6	Luisa Maria Gomez Ramirez		Abogado Sancionatorio
7	Alba Ximena Gonzalez Galindo		Abogado Sancionatorio
8	Pablo Felipe Soto Franco		Abogado Sancionatorio
9	Carlos Alberto Aristizabal Montes		Abogado Sancionatorio
10	Claudia Milena Grajales Alvarez		Auxiliar Sancionatorio
11	Sonia Mayerly Triviño		Auxiliar Sancionatorio
12	Juan Diego Arias Rodriguez		Abogado Tramites ambientales
13	Daniel Esteban Jurado Osorio		Abogado Tramites ambientales
14	Luisa Fernanda Giraldo Clavijo		Abogado Tramites ambientales
15	Abogada pendiente		Abogado Tramites ambientales



INFORME TECNICO PLANTA DE PERSONAL

CONTROL INTERNO DE GESTION: (Proceso: Gestión del Control Interno)						
No.	Nombre	Grado	Denominación	Lider de Proceso o Subproceso	Nombre Proceso	Observación
PERSONAL DE PLANTA						
1	Claudia Marcela Becerra	15	Jefe de Oficina	Si	Evaluación Independiente	
2	John Henry Lopez Lopez	16	Técnico administrativo	No		
3	Sandra Clemencia Ceballos Duque	10	Técnico operativo	No		
CONTRATISTAS						
1	Rabelly Posada Paula Andrea				Evaluación Independiente	Apoya Procesos de Auditorias Internas
2	Contratista Pendiente					Apoya Procesos de Auditorias Internas

La oficina de control interno, tiene 3 cargos, hace parte del proceso Gestión del Control Interno, cuya líder es la Jefe de oficina, tiene como apoyo un contratista para las auditorías internas y es proceso de contratación abogada para apoyar las auditorias de contratación e interventoría.

CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO (Proceso: Gestión para el Desarrollo Humano)						
No.	Nombre	Grado	Denominación	Lider de Proceso o Subproceso	Nombre Subproceso	Observación
PERSONAL DE PLANTA						
1	Dw ina Nathalie Henao Orozco	14	Profesional Especializado	Si	Control Disciplinario Interno	
2	Margarita Maria Patiño	19	Auxiliar Administrativo	No		

El control Interno Disciplinario hace parte del proceso Gestión para el Desarrollo Humano, cuenta con dos funcionarios y la líder es la profesional grado 9, no hay contratistas en este proceso.

PLANIFICACION AMBIENTAL DEL TERRITORIO (Procesos: varios)						
No.	Nombre	Grado	Denominación	Lider de Proceso o Subproceso	Nombre Proceso	Observación
PERSONAL DE PLANTA						
1	Claudia Marcela Cardona Mejia	19	Subdirector General	Si	Proceso: Ordenamiento Ambiental del Territorio - Proceso: Estrategias Corporativas - Proceso: Gestión del Conocimiento y la Información Ambiental - Proceso: Mejora Continua	Lider de varios procesos
2	Jose Bernardo Gonzalez	17	Profesional Especializado	Si		Gestión Integral Institucional
3	Carlos Julio Castillo Rios	17	Profesional Especializado	No		Cambio Climático
4	Jose Ramiro Benjumea Narvaez	14	Profesional Especializado	No		Sguimiento PGAR, Plan de Acción, POAI
5	German Guillermo Murillo	14	Profesional Especializado	Si		Gestión de Ciclo de Proyectos
6	Luz Adriana Ramirez Lopez	14	Profesional Especializado	Si		Gestión de la Información Ambiental
7	Martha Patricia Garcia Gomez	14	Profesional Especializado	Si		Ordenación de Cuencas
8	Tatiana Enriquez Acevedo	14	Profesional Especializado	No		Ordenación de Cuencas



INFORME TECNICO PLANTA DE PERSONAL

No.	Nombre	Grado	Denominación	Lider de Proceso o Subproceso	Nombre Proceso	Observación
9	Jessica Leandra Ramirez Cardon	14	Profesional Especializado	Si	Proceso: Ordenamiento Ambiental del Territorio - Proceso: Estrategias Corporativas - Proceso: Gestión del Conocimiento y la Información Ambiental - Proceso: Mejora Continua	Direccionamiento Ambiental para el Ordenamiento Territorial
10	Carlos Arturo Valencia Alarcon	14	Profesional Especializado	Si		Participación Ciudadana
11	Liane Gamboa Corrales	12	Profesional Especializado	No		Gestión de la Información Ambiental
12	Lina Marcela Quintero	12	Profesional Especializado	No		Cambio Climático
13	Fabian Guillermo Gaviria	12	Profesional Especializado	No		Educación Ambiental
14	Olga Patricia Quintero Garcia	12	Profesional Especializado	Si		Gestión de la Información Ambiental
15	Claudia Elena Ospina Velasquez	14	Técnico Operativo	No		Educación Ambiental
16	Alvaro Marin Londoño	14	Técnico Operativo	No		Auxiliar Administrativo
17	Ernesto Ramos Gomez	18	Auxiliar Administrativo	No		

La Subdirección de Planificación Ambiental del Territorio, tiene 17 cargos y dentro del mapa de proceso de la Entidad, tiene bajo su responsabilidad 3 procesos, cuya líder es la Subdirectora, igualmente existen actualmente 7 líderes de subprocesos (1 grado 17, 5 grados 14 y grado 12).

Esta subdirección actualmente cuenta con el apoyo de 13 contratistas de prestación de servicios profesionales:

PLANIFICACION AMBIENTAL DEL TERRITORIO (Procesos: varios)			
No.	Nombre	Nombre Proceso	Observación
CONTRATISTAS			
1	Beatriz Helena Vallejo Espitia	Apoyan varios subprocesos	Procesos ciudadanos y participativos estrategia de educación ambiental con niños, niñas y adolescentes del departamento de Caldas
2	Liliana Muñoz Cardona		Mejora del SGI - lineamientos MIPG
3	Gerardo Giraldo Montoya		Sguimiento PGAR, Plan de Acción, POAI
4	Luis Alejandro Muñoz Rios		Apoyo SIAR
5	Valentina Giraldo Fadul		Apoyo técnico subproceso Direccionamiento ambiental para el ordenamiento territorial
6	Maricel Arias Henao		Estrategias complementarias de conservación en el departamento
7	Leidy Tatiana Marin Sanchez		Estrategias complementarias de conservación en el departamento
8	Alejandra Gutierrez Lopez		Estrategias complementarias de conservación en el departamento
9	Juan David Corrales Escobar		Estrategias complementarias de conservación en el departamento
10	Andres Suarez Agudelo		Estrategias complementarias de conservación en el departamento
11	Santiago Cordoba Arango		Estrategias complementarias de conservación en el departamento
12	Eliana Jimena Garcia Marin		Estrategias complementarias de conservación en el departamento
13	Claudia Liliana Agudelo Zuluaga		Mercados Verdes



INFORME TECNICO PLANTA DE PERSONAL

AVALUACION Y SEGUIMIENTO AMBIENTAL						
No.	Nombre	Grado	Denominación	Líder de Proceso o Subproceso	Nombre Proceso	Observación
PERSONAL DE PLANTA						
1	Adriana Martínez Gomez	19	Subdirector General	Si	Proceso: Gestión del Conocimiento y la Información Ambiental - Proceso: Control de los Recursos Naturales y el Medio Ambiente - Proceso: Laboratorio	Líder de 3 procesos
2	Juan Carlos Bastidas Tulcan	17	Profesional Especializado	Si		Evaluación de solicitudes de Licencias Ambientales, Permisos, Concesiones y Autorizaciones
3	Andrés Fernando Ramírez Baena	14	Profesional Especializado	No		Licencias Ambientales
4	Bernarda Ramírez Marín	14	Profesional Especializado	No		Monitoreo Ambiental
5	Elmer Oney Hernández Ramírez	14	Profesional Especializado	No		Licencias Ambientales
6	Mauricio Velasco García	14	Profesional Especializado	Si		Monitoreo Ambiental
7	Ana Lucía Rosero Otero	14	Profesional Especializado	No		Recurso Hídrico
8	Luis Alfonso Botero Gómez	14	Profesional Especializado	No		Licencias Ambientales
9	Camilo Naranjo Aristizabal	14	Profesional Especializado	No		Recurso Hídrico
10	Jhon Fredy Salas Marín	14	Profesional Especializado	No		Recurso Hídrico
11	Maria Carolina Rincón Cardona	12	Profesional Especializado	No		Recurso Hídrico
12	Adriana Cutiva Suárez	12	Profesional Especializado	No		Licencias Ambientales
13	Carol Andrea Duque Buitrago	12	Profesional Especializado	No		Licencias Ambientales
14	Elkin Alonzo Casas Piedrahíta	12	Profesional Especializado	No		Licencias Ambientales
15	Maria Patricia Orozco Murillo	12	Profesional Especializado	No		Licencias Ambientales
16	Monica María Jiménez Muñoz	12	Profesional Especializado	No		Recurso Hídrico
17	Paola Alejandra Vasquez Cardona	12	Profesional Especializado	No		Licencias Ambientales
18	Ana Milena Ramírez Giraldo	7	Profesional Universitario	No		Laboratorio de Aguas
19	Lina María Trejos Cardona	7	Profesional Universitario	Si		Laboratorio de Aguas
20	Colombia Alexandra Moreno Marín	7	Profesional Universitario	No		Licencias Ambientales
21	Yurani Marcela Aguirre Galvis	7	Profesional Universitario	No		Monitoreo Ambiental
22	Alejandro De Jesús Morales Tabarquin	16	Técnico administrativo	No		Licencias Ambientales
23	Leidy Paola Castellanos Largo	16	Técnico Administrativo	No		Recurso Hídrico
24	Rubén Darío Osorio Suárez	16	Técnico administrativo	No		Municipio de Anserma
25	Victor Hernando Heredia Valero	10	Técnico Operativo	No		Monitoreo Ambiental
26	Vicente Emilio Fiscal Bueno	10	Técnico Operativo	No		Laboratorio de Aguas
27	Lina Patricia Galvis Arias	10	Técnico operativo	No		Laboratorio de Aguas
28	Gustavo Adolfo Aguirre Hoyos	10	Técnico Operativo	No		Municipio de Aguadas
29	Diego Felipe Ramírez Montoya	10	Técnico Operativo	No		Municipio de Aranzazu
30	Hector Alonso Díaz Echeverry	10	Técnico operativo	No		Municipio de Balecazar
31	Oscar Mauricio Farfán Santos	10	Técnico operativo	No		Municipio de Dorada
32	Rita Escobar Camacho	10	Técnico operativo	No		Municipio de Filadelfia
33	Diana Cristina Restrepo Agudelo	10	Técnico operativo	No		Municipio de la Merced
34	Jairo Alberto Sepulveda Tabares	10	Técnico Operativo	No		Municipio de Manzanaraes
35	Angela Victoria Monsalve Villa	10	Técnico Operativo	No		Municipio de Marmato
36	Jairo Alfonso Parra Parra	10	Técnico operativo	No		Municipio de Marquetalia
37	Jorge Ivan Cardona - Norcasia	10	Técnico Operativo	No		Municipio de Norcasia
38	Fabio Valencia Ocampo	10	Técnico Operativo	No		Municipio de Pacora
39	Luz Ensueño Ocampo González	10	Técnico Operativo	No		Municipio de Pensilvania
40	Vacante - Salamina	10	Técnico Operativo	No		Municipio de Salamina
41	Jaime Ernesto Franco Muñoz	10	Técnico operativo	No		Municipio de Samaná
42	Jimmy Ospina Avellada - San José	10	Técnico Operativo	No		Municipio de San José
43	Claudia Patricia Ladino	10	Técnico Operativo	No		Municipio de Supía



INFORME TECNICO PLANTA DE PERSONAL

No.	Nombre	Grado	Denominación	Lider de Proceso o Subproceso	Nombre Proceso	Observación
PERSONAL DE PLANTA						
44	Luis Alberto Barbosa Diaz	10	Técnico operativo	No	Proceso: Gestión del Conocimiento y la Información Ambiental - Proceso: Control de los Recursos Naturales y el Medio Ambiente - Proceso: Laboratorio	Municipio de Victoria
45	Jorge Alejandro Angel	10	Técnico Operativo	No		Municipio de Viterbo
46	Eliana Marcela Morales Bueno	10	Técnico operativo	No		Municipios de Riosucio
47	Diomar De Jesus Giraldo - Risaralda	10	Técnico Operativo	No		Municipio de Risaralda
48	Martha Ines Echeverry Palacios	10	Técnico operativo	No		Monitoreo Ambiental
49	Edw in Andres Gil Fernandez	10	Técnico Operativo	No		Monitoreo Ambiental
50	Julian Andres Moreno	10	Técnico operativo	No		Recurso Hídrico
51	Andres Hernando Salazar Valencia	10	Técnico Operativo	No		Recurso Hídrico
52	Diana Maria Martinez	10	Técnico Operativo	No		Recurso Hídrico
53	Luz Adriana Arboleda Bermudez	10	Técnico Operativo	No		Recurso Hídrico
54	Daniela Perez Marin (ingresa técnico r	10	Técnico operativo	No		
55	Oscar David Moreno Castiblanco	10	Técnico operativo	No		
56	Olga Libia Romero Gañan	14	Auxiliar Administrativo	No		Secretaria
57	Sandra Rendon	14	Auxiliar Administrativo	No		Manejo de Expedientes
58	Juan Sebastian Prias Rodriguez	14	Auxiliar Administrativo	No		Manejo de Expedientes
59	Leidy Tatiana Posada Duque	14	Auxiliar Administrativo	No		Manejo de Expedientes
60	Gency Juliana Giraldo Correa	14	Auxiliar Administrativo	No	Secretaria Oficina la Dorada	

La Subdirección de Evaluación y Seguimiento Ambiental, tiene a cargo 60 funcionarios, y son responsables por 3 procesos, la líder de éstos es la Subdirectora General, así mismo cuenta con 3 líderes de subprocesos (1 grado 17, líder de recurso hídrico, 1 grado 17 líder de monitoreo ambiental y 1 líder de laboratorio, grado 7, cabe resaltar que éste último estaba a cargo de un profesional grado 14, la cual fue trasladada a recurso hídrico).

La subdirección de Evaluación y Seguimiento Ambiental, tiene 3 contratos de prestación de servicios así: 1 contratista personal natural y 2 personas jurídicas, con un total de subcontratistas de 25.

AVALUACION Y SEGUIMIENTO AMBIENTAL			
No.	Nombre	Nombre Proceso	Observación
CONTRATISTAS			
1	Beltran Virguez Jose Mauricio	Apoyan varios subprocesos	Fuentes móviles
2	Servicios Integrales de Gestión Ambiental (SINAM)		Seguimiento a licencias (13 contratistas)
3	Servicios Ambientales		Evaluación de solicitudes de Permisos, Concesiones y Autorizaciones (12 contratistas)

INFORME TECNICO PLANTA DE PERSONAL

GRUPO BIODIVERSIDAD						
No.	Nombre	Grado	Denominación	Lider de Proceso o Subproceso	Nombre Proceso	Observación
PERSONAL DE PLANTA						
1	Hugo Leon Rendon	17	Profesional Especializado	Si	Proceso: Acciones Directas para el Manejo del Medio Ambiente - Subproceso: Manejo Sostenible de la Biodiversidad y el Medio Ambiente	Coordinador de procesos y subproceso
2	Ricardo Agudelo Salazar	17	Profesional Especializado	No		
3	Jony Albeiro Arias Ortegón	14	Profesional Especializado	Si		Planificación para la declaratoria y el manejo de las áreas de interés ambiental
4	Luis Fernando Bermudez Hurtado	14	Profesional Especializado	No		Gobernanza Forestal
5	Martha Cecilia Escobar Muñoz	14	Profesional Especializado	Si		Subproceso: Promoción en Producción y Consumo Sostenible
6	Oscar Ospina Herrera - Fauna	14	Profesional Especializado	Si		Subproceso: Atención y Manejo de la Flora y Fauna Recuperada
7	Dorance Rincon Poveda	14	Profesional Especializado	Si		Gobernanza Forestal
8	Franklin Leonel Dussan Rodriguez	12	Profesional Especializado	No		Gobernanza Forestal
9	Paula Carolina Patiño Escobar	12	Profesional Especializado	No		Fauna
10	Sonia Cortes Bedoya	12	Profesional Especializado	No		
11	Jamer Ramirez Henao	9	Profesional Universitario	No		CAV
12	Natalia Zuluaga Sanchez	9	Profesional Universitario	No		CAV
13	Christian Camilo Beltran Angel	9	Profesional Universitario	No		CAV
14	Kimberly Adglaya Puentes Montoya	9	Profesional Universitario	No		CAV
15	Pamela Andrea Hincapie Usma	9	Profesional Universitario	No		CAV
16	Carlos Fernando Hernandez Troches	9	Profesional Universitario	No		CAV
17	Elizabeth Cardona Castro - Bosques	7	Profesional Universitario	No		Gobernanza Forestal
18	Carolina Cardona - Bosques	7	Profesional Universitario	No		Gobernanza Forestal
19	Jorge Junior Escobar Alvarez	7	Profesional Universitario	No		
20	Jose Albeiro Gomez Chica	7	Profesional Universitario	No		
21	Wilmar Galvez Galvez	10	Técnico operativo	No		Gobernanza Forestal
22	Jimena Bornachelli (Fauna)	10	Técnico Operativo	No		Fauna
23	Adiel Castrillon Tabares	10	Técnico operativo	No		Fauna
24	Juan Felipe Aristizabal Restrepo	10	Técnico Operativo	No		Fauna
25	Lina Maria Jimenez Giraldo - Bosques	10	Técnico Operativo	No		Gobernanza Forestal
26	Ancizar Jimenez Tabares	18	Auxiliar Administrativo	No		Auxiliar
27	Maria Eugenia Castellanos Ortegón	14	Auxiliar Administrativo	No		Secretaria
28	Omar Julian Sepulveda Moreno	14	Auxiliar Administrativo	No		Auxiliar - Gobernanza
29	Lucy Linares Tejedor	9	Operario Calificado	No		CAV
30	Fredy Rendon Mejia	9	Operario Calificado	No		CAV
31	Marco Fidel Arteaga Lopez	9	Operario Calificado	No		CAV
32	Oscar Augusto Jimenez Jimenez	9	Operario Calificado	No		CAV
33	Santiago Herrera Castaño	9	Operario Calificado	No		CAV
34	Carlos Hernando Garcia Gonzalez	9	Operario Calificado	No		CAV
35	Cristian Obdulio Jimenez Jimenez	9	Operario Calificado	No		CAV
36	Juan Camilo Hernandez Londoño	9	Operario Calificado	No		CAV
37	Gregorio Gutierrez Garcia	9	Operario Calificado	No		CAV
38	Jose Gildardo Carvajal Jaramillo	9	Operario Calificado	No		CAV

INFORME TECNICO PLANTA DE PERSONAL

El Grupo de Biodiversidad, a coordinado por un profesional grado 17, tiene a cargo 38 funcionarios, es líder del proceso: Acciones Directas para el Manejo del Medio Ambiente y líder del subproceso: Manejo Sostenible de la Biodiversidad y el Medio Ambiente. Igualmente hay 4 líderes de subproceso todo grado 14 (gobernanza foresta, fauna, áreas protegidas y producción y consumo sostenible), cabe resaltar que este grupo estaba adscrito a la Subdirección de Evaluación y Seguimiento Ambiental, por la diversidad de funciones (autoridad ambiental y manejo de recursos naturales) fue necesario mediante resolución la creación del grupo, justificando la creación de la Subdirección de Recursos Naturales.

GRUPO BIODIVERSIDAD			
No.	Nombre	Nombre Proceso	Observación
CONTRATISTAS			
1	Daniela Cortes Ossa	Apoyan vararios procesos	Gestión jurídica legalización y seguimiento de los sectores productivos
2	Daniel Camilo Gutierrez Lopez		Coordinación técnica y administrativa del proyecto Sostenibilidad Isagen
3	Diana Lorena Gomez Giraldo		Actividades de sensibilización y extensión
4	Jhon James Muñoz Betancurth		Seguimiento y monitoreo de las acciones en los ecosistemas estratégicos y las áreas
5	Manuel Escobar Juan		Seguimiento y asistencia técnica de las actividades del programa corporativo
6	Vanesa Constanza Urrea Galviz		Auxiliar ventanilla - gobernanza forestal
7	Bañol Alvarez Norman David		Conflictos ambientales presentes en
8	Fundación Cerro Bravo		Gobernanza Forestal (11 contratistas)

Actualmente, la subdirección cuenta con el apoyo de 7 contratistas de prestación de servicios, personas naturales y una persona jurídica que subcontrata un numero de 11 contratitas, estos apoyan las actividades de Gobernanza Forestal.

INFORME TECNICO PLANTA DE PERSONAL

INFRAESTRUCTURA AMBIENTAL						
No.	Nombre	Grado	Denominación	Lider de Proceso o Subproceso	Nombre Proceso	Observación
PERSONAL DE PLANTA						
1	John Jairo Chisco Leguizamon	19	Subdirector General	Si	Proceso: Acciones Directas para el Manejo del Medio Ambiente	Subproceso: Obras de Infraestructura Ambiental
2	Oscar Eduardo Toro Betancurth	17	Profesional Especializado	No		
3	John Jairo Garcia Marin	14	Profesional Especializado	No		
4	Luisa Fernanda Gonzalez Velez	14	Profesional Especializado	No		
5	Gonzalo Ivan Lopez Carvajal	14	Profesional Especializado	No		
6	Juan Pablo Zuluaga Correa	14	Profesional Especializado	No		
7	Mauricio Fernando Saavedra	14	Profesional Especializado	No		
8	Jorge Alberto Hernandez Restrepo	14	Profesional Especializado	No		
9	Jorge Hernan Barrios Osorio	14	Profesional Especializado	No		
10	Claudia Maria Aristizabal Garcia	12	Profesional Especializado	No		
11	Sergio Alonso Lopez Castaño	12	Profesional Especializado	No		
12	Bianca Adielá Ramirez Correa	7	Profesional Universitario	No		
13	Gilberto Zuluaga Giraldo	16	Técnico administrativo	No		
14	Fabio Cardona Gomez	14	Técnico operativo	No		
15	Heinz Hernandez Jimenez	10	Técnico Operativo	No		
16	John Fredy Rendon Ramirez	10	Técnico Operativo	No		
17	Luis Guillermo Salazar Arias	10	Técnico Operativo	No		
18	Carlos Alberto Londono Lopez	10	Técnico operativo	No		
19	Jorge Elecer Valencia Lopez	10	Técnico Operativo	No		
20	Mauricio Alberto Ortegón Alvarez	10	Técnico operativo	No		
21	Luisa Fernanda Rodas Hernandez	18	Secretario ejecutivo	No		
22	Adriana Lucia Cardenas Correa	18	Auxiliar Administrativo	No		
23	Bianca Deycy Castaño Sanchez	12	Auxiliar Administrativo	No		
24	Jesús Antonio Acevedo Quiceno	9	Operario Calificado	No		
25	Willintong Cotrini	9	Técnico operativo	No		
26	Carlos Alberto Gonzalez Mejia	9	Técnico Operativo	No		

La Subdirección de Infraestructuras Ambiental, lidera el proceso: Acciones Directas para el Manejo del Medio Ambiente y el subproceso: Obras de Infraestructura Ambiental, como líder está el respectivo subdirector. Tiene un total de 26 funcionarios.

Esta subdirección cuenta con el apoyo de 5 contratistas de prestación de servicios.

INFRAESTRUCTURA AMBIENTAL			
No.	Nombre	Nombre Proceso	Observación
CONTRATISTAS			
1	David Ricardo Franco Patiño	Apoyo al subproceso	Ingeniero Civil
2	Juan Alejandro Davila Rincon		Ingeniero Civil
3	Jennifer Osorio Torres		Trabajadora Social
4	Adriana Maria Chavarriaga Tellez		Trabajadora Social
5	Daniela Cifuentes Rendon		Técnico

INFORME TECNICO PLANTA DE PERSONAL

ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA						
No.	Nombre	Grado	Denominación	Lider de Proceso o Subproceso	Nombre Proceso	Observación
PERSONAL DE PLANTA						
1	Nidia Sepulveda Tabares	19	Subdirector General	Si	Proceso: Cultura del Servicio y Atención al Ciudadano - Proceso: Gestión Administrativa - Proceso: Gestión Financiera - Proceso: Gestión Tecnológica - Proceso: Gestión para el Desarrollo Humano	Lider de varios procesos
2	Jose Jesus Diaz Corrales	17	Profesional Especializado	Si		Subproceso: Gestión para el Desarrollo Humano
3	Maria Eugenia Fernanda Giraldo	14	Profesional Especializado	Si		Subproceso: Contabilidad
4	Yalile Molina Lopez	14	Profesional Especializado	Si		Subproceso: Presupuesto
5	Claudia Patricia Uribe Cardona	14	Profesional Especializado	Si		Subproceso: Tesorería
6	Berenice Mora	14	Profesional Especializado	Si		Subproceso: Cobro Coactivo
7	Diana Carolina Zuluaga Restrepo	14	Profesional Especializado	Si		Subproceso: Cultura del servicio y Atención al ciudadano
8	Lorena Gaviria Pulido	14	Profesional Especializado	Si		
9	Ruben Dario Jaramillo Parra	14	Profesional Especializado	Si		Subproceso: Gestión de la Infraestructura Tecnológica
10	Jorge Orlando Cárdenas	12	Profesional Especializado			Subproceso: Análisis Económico y Financiero - Subproceso: Facturación y Cartera
11	Cesar Augusto Rueda	7	Profesional Universitario	Si		Subproceso: Bienes y Suministros
12	Carolina Alzate Salazar - Coactivos	7	Profesional Universitario			Cobro coactivo
13	Sandra Lorena Giraldo Fernandez	16	Técnico administrativo	Si		Facturación
14	Andres Mauricio Valencia Ceballos	16	Técnico administrativo			Apoya Gestión tecnológica
15	Leidy Johanna Gutierrez Diaz	14	Técnico operativo			Central de Cuentas
16	Leandro Montes Buitrago	14	Técnico operativo			Apoya Gestión tecnológica
17	Luis Norberto Ramirez Marin	10	Técnico operativo			Centro de documentación
18	Nini Johana Soto Marin	18	Secretario ejecutivo			Atención de PQR
19	Oscar Gomez	18	Auxiliar Administrativo	Si		Subproceso: Gestión Documental
20	Sebastian Londoño	18	Auxiliar Administrativo			Contabilidad
21	Martha Lucia Arango Quintero	18	Auxiliar Administrativo			Tesorería
22	Sandra Patricia Restrepo Garcia	18	Auxiliar Administrativo			Correspondencia
23	Ruben Dario Gallego Giraldo	18	Auxiliar Administrativo			Nomina
24	Fanny Murillo Gomez	14	Auxiliar Administrativo			Secretaría
25	Juan Carlos Hoyos Agudelo	14	Auxiliar Administrativo			Almacenista
26	Claudia Lorena Lopez Lopez	14	Auxiliar Administrativo			Presupuesto
27	Johanna Del Pilar Alzate Jaramillo	14	Auxiliar Administrativo			Tesorería
28	Blanca Janeth Cortes Rozo	14	Auxiliar Administrativo			Cobro coactivo
29	Heidi Mabel Arias Suns	14	Auxiliar Administrativo			Gestión Humana
30	Sandra Patricia Morales Loaiza	12	Auxiliar Administrativo			Correspondencia
31	Ramón Motato	9	Auxiliar servicios generales			
32	Jorge Mario Sandroval	9	Auxiliar Servicios Generales			
33	Jaime Hernando Sepulveda	9	Auxiliar Servicios Generales			
34	Norman Fernelly Martinez	9	Auxiliar Servicios Generales			
35	Alejandra Cardona Albornoz	9	Auxiliar servicios generales			
36	Julio Cesar Vargas Aguirre	9	Conductor Mecánico			
37	Sergio De Jesus Quintero	9	Conductor Mecánico			
38	Luis Gonzaga Cardona Tabares	9	Operario Calificado			
39	Jhon Jairo Acosta	9	Operario Calificado			Finca la Gloria
40	Carlos Alberto Grisales Muñoz	9	Celador			Finca Torre 4
41	Jhon Robinson Amaya Rendon	9	Celador			
42	William Ocampo Aguirre	9	Celador			

Calle 21 No. 23 – 22 Edificio Atlas Manizales
Teléfono: (6) 884 14 09 – Fax: 884 19 52
Código Postal 170006 - Línea Verde: 01 8000 96 88 13
www.corpocaldas.gov.co - corpocaldas@corpocaldas.gov.co
NIT: 890803005-2

INFORME TECNICO PLANTA DE PERSONAL

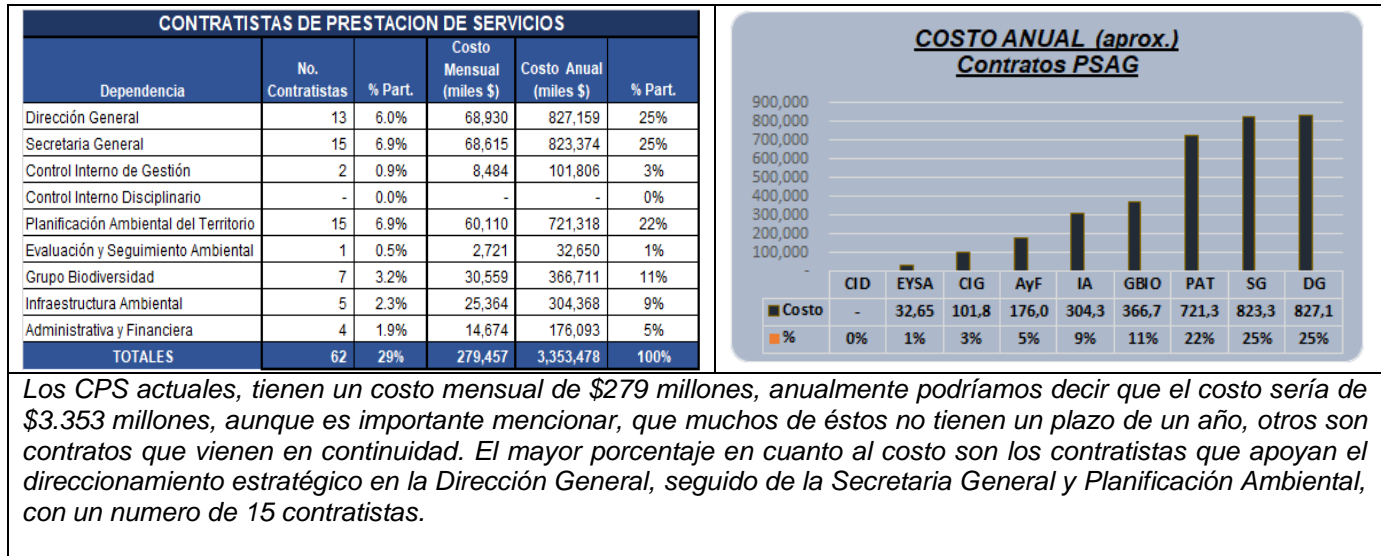
La Subdirección Administrativa y Financiera, tiene a cargo los siguientes procesos: Cultura del Servicio y Atención al Ciudadano, Gestión Administrativa, Gestión Financiera, Gestión Tecnológica y Gestión para el Desarrollo Humano, El Subdirector es el líder de éstos procesos, a su vez hay 12 subprocesos liderados por 1 grado 17, 7 grados 14, 1 grado 12, 1 técnico administrativo grado 16 y 1 auxiliar administrativo grado 18, para éste último subproceso se requiere la creación de un cargo profesional, exigido por el Archivo General de la Nación. La subdirección cuenta con 42 funcionarios y está actualmente apoyada por 4 contratos de prestación de servicios.

ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA			
No.	Nombre	Nombre Proceso	Observación
CONTRATISTAS			
1	Viviana Marcela Alvarez Salinas	Apoyan varios procesos	saneamiento y seguimiento técnico y jurídico de titularidad de 23 predios
2	Paula Andrea Valencia Osorio		Apoyo a nomina
3	María Jose Montoya Gonzalez		Apoyo a Seguridad y Salud en el Trabajo
4	Diana Marcela Arcila Aristizabal		Apoyo a Seguridad y Salud en el Trabajo (cubre licencias de maternidad)

INFORME TECNICO PLANTA DE PERSONAL

CONTRATOS DE PRESTACIONES DESERVICIOS Y APOYO A LA GESTION

A la fecha de este informe, la Entidad tiene 62 contratos de prestación de servicios, que apoyan las distintas subdirección en actividades para las cuales no existe personal de planta o es insuficiente.



Otros contratos de prestación servicios, son los se suscriben con personas jurídicas que apoyan el ejercicio de autoridad ambiental (licencias ambientales, minería, tramites ambientales, recurso hídrico y gobernanza forestal), con un número de subcontratos de 36 y un costo de \$2.920 millones anuales.

OTROS CONTRATOS DE PRESTACION DE SERVICIOS							
Dependencia	SINAM Licencias Ambientales		Servicios Ambientales		Fundación Cerro Bravo (Gobernanza)		Total Anual Promedio (aprox.)
	Costo Mensual	Costo Anual (promedio)	Costo Mensual	Costo Anual (promedio)	Costo Mensual	Costo Anual (promedio)	
Evaluación y Seguimiento Ambiental	90,000,000	1,140,000	103,000	1,236,000	-	-	2,376,000
Grupo Biodiversidad					45,400	544,800	544,800
No. Contratistas	13		12		11		36
TOTAL							2,920,800

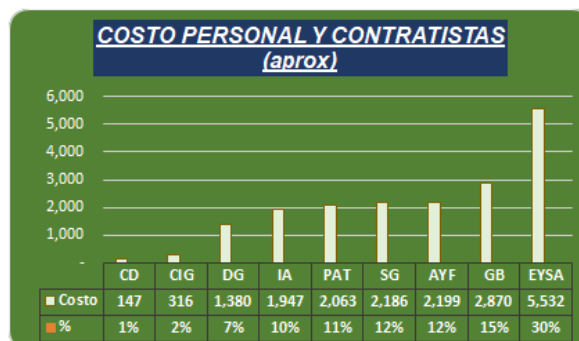
INFORME TECNICO PLANTA DE PERSONAL

En total la planta de personal de la entidad y contratos de prestación de servicios actuales, podría estar en 314 personas, con un costo total aproximado de \$18.740 millones, que representan el 36% del presupuesto de la entidad.

PERSONAL DE PLANTA Y CONTRATISTAS - 2020									
Dependencia	No. Funcionarios	Personal - Costo promedio anual (miles \$)	No. Contratistas	Contratistas - Costo promedio anual (miles \$)	No. Otros Contratistas	Otros Contratistas Costo promedio anual (miles \$)	No. Total Persona mas Contratistas	Costo promedio anual (miles \$) - Personal mas Contratistas	% Part.
Dirección General	6	558,325	13	827,159	0		19	1,385,484	7%
Secretaría General	22	1,375,478	15	823,374			37	2,198,852	12%
Control Interno de Gestión	3	215,467	2	101,806			5	317,272	2%
Control Interno Disciplinario	2	148,008	0	-			2	148,008	1%
Planificación Ambiental del Territorio	17	1,354,361	15	721,318			32	2,075,679	11%
Evaluación y Seguimiento Ambiental	60	3,142,276	1	32,650	25	2,376,000	86	5,550,926	30%
Grupo Biodiversidad	38	1,975,444	7	366,711	11	544,800	56	2,886,956	15%
Infraestructura Ambiental	26	1,655,936	5	304,368			31	1,960,304	10%
Administrativa y Financiera	42	2,040,402	4	176,093			46	2,216,495	12%
TOTALES	216	12,465,698	62	3,353,478	36	2,920,800	314	18,739,976	100%

El mayor número de personas (funcionarios y contratistas) está en la subdirección de Evaluación y Seguimiento Ambiental, 86 personas y un costo aproximado de \$5.551 millones, seguido del grupo de Biodiversidad con 56 personas y un costo de \$2.887 millones, representan entre los dos 142 (funcionarios y contratistas) y un costo total de \$8.438 que equivalen al 45% del total.

La Subdirección Administrativa y Financiera, Secretaría General tiene 46 y 37 personas (funcionarios más contratistas), con un costo de 2.212 millones y 2.200 millones, respectivamente, la Subdirección de Planificación, tiene un costo similar y un número de funcionarios y contratistas de 32.



INFORME TECNICO PLANTA DE PERSONAL

MODIFICACION PLANTA DE PERSONAL

Hasta noviembre del año 2014 la planta de personal contaba con un total de cargos de 140, en ese mismo año se crearon 60 cargos y la última modificación fue en julio de 2019, con la creación de 16 cargo para los centros de rehabilitación de fauna silvestre.

Acuerdo Vigente No.16 de Junio 19 de 2019						
Denominación	Grado	Salario 2020	No. CARGOS			TOTAL
			Antes Nov. 2014	Creados en 2014	Creados en 2019	
Director General	23	10,653,109	1			1
Secretario General	19	7,863,293	1			1
Subdirector General	19	7,863,293	4			4
Jefe de Oficina	15	3,950,730	1			1
Profesional Especializado	19	6,305,602	1			1
Profesional Especializado	17	4,953,304	8			8
Profesional Especializado	14	3,950,730	30	8		38
Profesional Especializado	12	3,241,452	0	20		20
Profesional Universitario	9	2,835,071			6	6
Profesional Universitario	7	2,721,902	7	9		16
Técnico administrativo	16	2,542,265	6	1		7
Técnico Operativo	14	2,152,916	6			6
Técnico Operativo	12	1,947,688	2			2
Técnico Operativo	10	1,742,254	26	18		44
Técnico operativo	9	1,664,922	2			2
Secretario ejecutivo	22	2,037,767	1			1
Secretario ejecutivo	18	1,742,254	5			5
Auxiliar Administrativo	18	1,742,254	7	1		8
Auxiliar Administrativo	14	1,545,994	16	3		19
Auxiliar Administrativo	12	1,465,479	2			2
Operario Calificado	9	1,094,402	3		10	13
Conductor Mecánico	11	1,298,362	1			1
Conductor Mecánico	9	1,094,402	2			2
Auxiliar Servicios Generales	9	1,094,402	5			5
Celadores	9	1,094,402	3			3
TOTAL			140	60	16	216

Adicional a los 60 cargos creados en el año 2014, se realizó nivelación salarial a un total de 64 cargos, de los cuales a 57 de ellos, entre niveles profesionales, técnicos y asistenciales, se hizo con el objetivo de ajustar la diferencia que existían entre varios grados, comparando la similitud de funciones y niveles de responsabilidad, en los niveles profesional, el objeto era buscar que los líderes de subproceso estuvieran en el mismo grado, y no existiera brechas entre los grados 12 y grados 14.

INFORME TECNICO PLANTA DE PERSONAL

En el nivel técnico existían grados 7, 9 y 10 con iguales funciones, las modificaciones se hicieron de la siguiente forma: se nivelaron 2 cargos grados 7 a grados 9; los técnicos grados 9 que eran 17 cargos se subieron un grado, quedando en grado 10, en esa fecha existía un total de 9 cargos grado 10.

En el nivel asistencia existían auxiliares grados 10, 12, 14 y 18, la finalidad era igualar al grado 14 el mayor número de cargos posibles y al grado 10 subir 2 punto.

En los auxiliares de servicios generales fueron incrementados 2 punto pasando de grados 7 a grados 9, para igualar a celadores, operarios calificados, auxiliares de servicios generales y conductores.

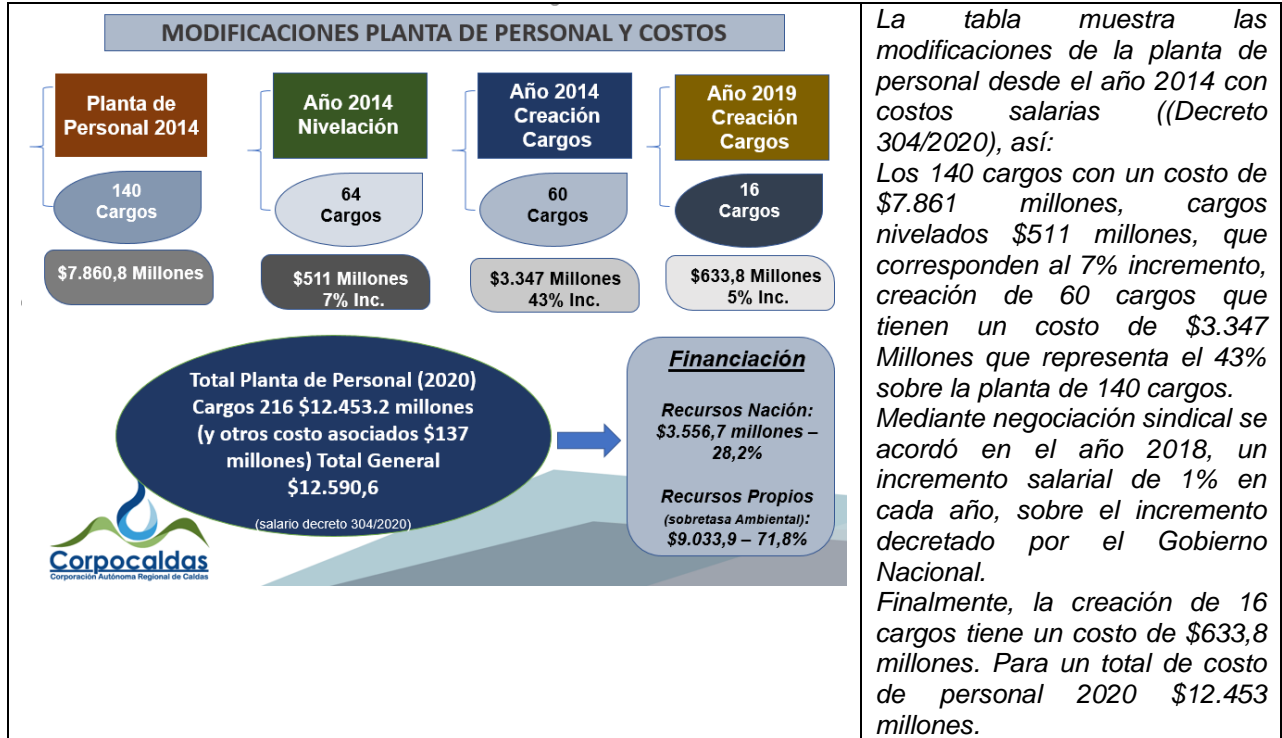
Se presentó nivelación de dos puntos al nivel directivo, propuesta que inicialmente no fue presentada en el primer informe al Consejo Directivo, sin embargo, la propuesta de subir dos grados fue del consejero delegado (Ministerio de Ambiente).

En el año 2019, se presentó propuesta modificación de planta nuevamente, consistente en la creación de 16 cargos (10 operarios calificados y 6 profesionales), para la atención de la fauna silvestre, en los centros de rehabilitación ubicados en Santaguada (Montelindo) y el municipio de Victoria (CAV del oriente), los cargos creados suplieron el mismo número de contratistas.

CARGOS NIVELADOS 2014				CARGOS CREADOS 2014		
Concepto	Grado Anterior	Grado Modificado	No. Cargos	Concepto	Grado	No. Cargos
Auxiliar servicios generales	7	9	5	Profesional Especializado	14	8
Celador	7	9	3	Profesional Especializado	12	20
Auxiliar Administrativo	10	12	2	Profesional Universitario	7	9
Auxiliar Administrativo	12	14	8	Técnico administrativo	16	1
Técnico Operativo	7	9	2	Técnico Operativo	10	18
Técnico operativo	9	10	17	Auxiliar Administrativo	18	1
Secretario ejecutivo	20	22	1	Auxiliar Administrativo	14	3
Profesional Especializado	14	14	19	Sub-total		60
Jefe de Oficina	13	15	1	CARGOS CREADOS 2019		
Secretario General	17	19	1	Profesional Universitario	9	6
Subdirector General	17	19	4	Operario Calificado	9	10
Director General	21	23	1	Sub-total		16
Total			64	Total		76

INFORME TECNICO PLANTA DE PERSONAL

RESUMEN MODIFICACION PLANTA DE PERSONAL CON COSTO 2020

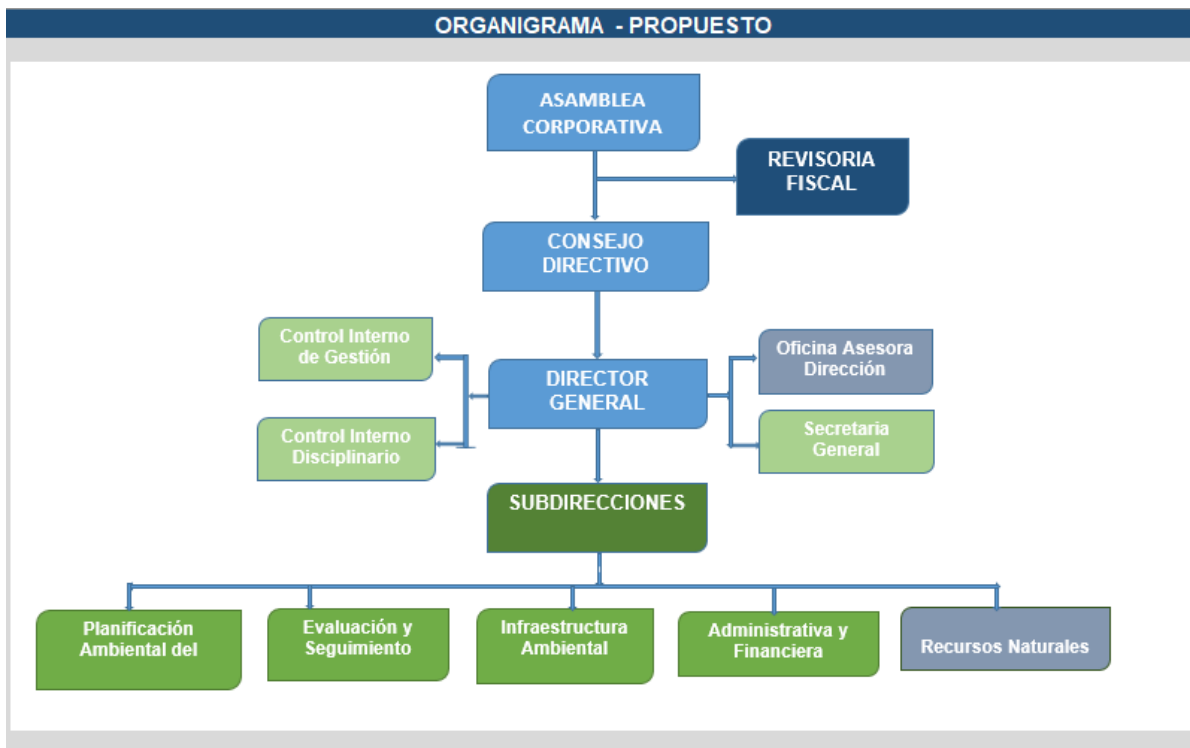


INFORME TECNICO PLANTA DE PERSONAL

PROPUESTA DE MODIFICACION PLANTA DE PERSONAL ACTUAL

Realizado el análisis a la estructura actual de la planta de personal, costos, número de funcionarios en cada subdirección (procesos y subprocesos), contratos de prestación de servicios con sus respectivos costos, modificaciones realizadas en la planta de personal, se propone la restructuración:

1. MODIFICACION A LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL:



- a. Creación de oficina asesora de dirección para asuntos ambiental y apoyo al direccionamiento estratégico, se propone la creación de dos cargos (nivel asesor y secretaria ejecutiva)
- b. Creación de la Subdirección de Recursos Naturales, se propone la creación del Subdirector General

INFORME TECNICO PLANTA DE PERSONAL

2. CREACION DE 44 CARGOS

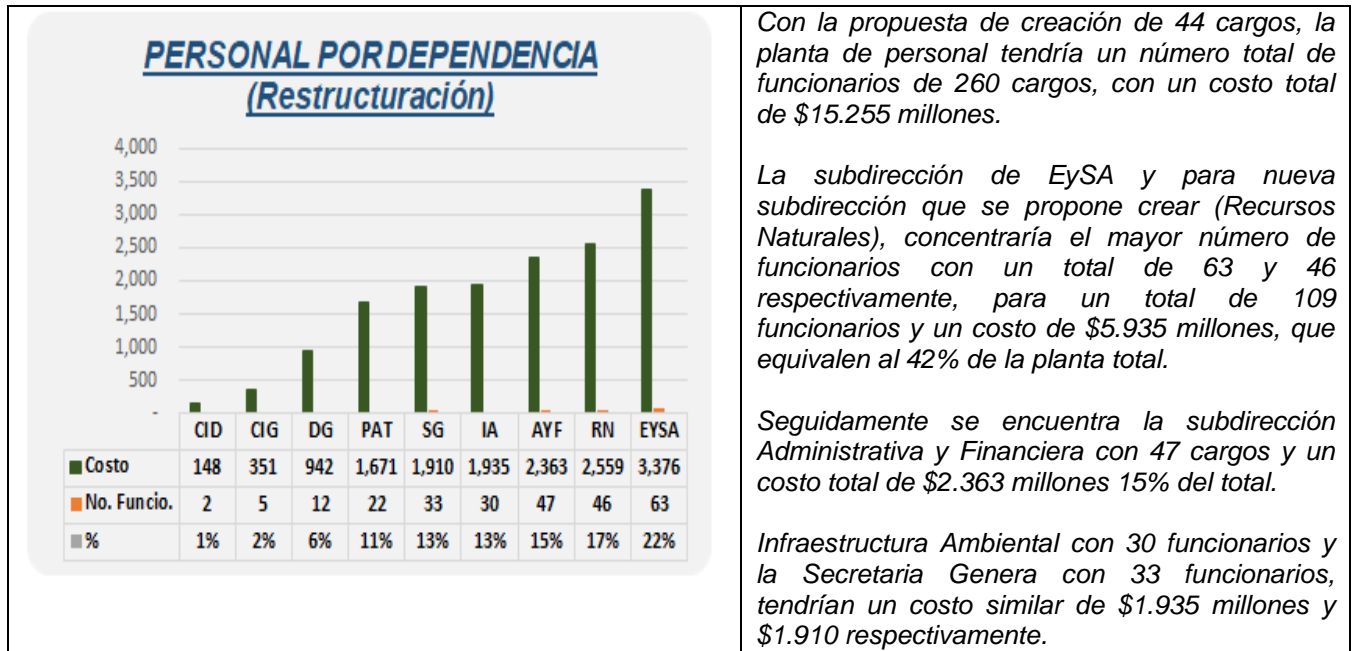
Se propone la creación de 44 cargos de nivel asesor, profesional, técnico y asistencial, así:

PROPUESTA DE CARGOS A CREAR (En miles)				
Denominación	Grado	No.	Salario	Costo Anual
Subdirector General	19	1	7,863	205,731
Asesor	10	1	6,719	132,128
Profesional Especializado	17	3	4,953	294,568
Profesional Especializado	14	3	3,951	242,925
Profesional Especializado	12	7	3,407	472,277
Profesional Universitario	9	6	2,980	353,755
Profesional Universitario	7	14	2,722	756,611
Profesional Universitario	1	7	1,948	255,373
Técnico Administrativo	12	1	1,948	38,763
Secretaria Ejecutiva	18	1	1,742	37,643
Operario Calificado	9	1	1,150	251,060
TOTALES		44		2,789,774

Estos cargos tendrían un costo de \$2.790 millones, los cuales estarían distribuidos así:

PERSONAL DE PLANTA ACTUAL Y CARGOS PROPUESTOS									
Dependencia	Cargos Actuales	Personal - Costo anual (miles \$)	Cargos Propuestos	Personal - Costo anual (miles \$)	Redistribución Cargos	Redistribución Cargos	Total Cargos	Costo Total	% Part.
Dirección General	6	558,325	6	383,873			12	942,199	6%
Secretaría General	22	1,375,478	9	466,505	2	68,086	33	1,910,069	13%
Control Interno de Gestión	3	215,467	2	135,630		420	5	350,676	2%
Control Interno Disciplinario	2	148,008	0	-			2	148,008	1%
Planificación Ambiental del Territorio	17	1,354,361	4	278,708	1	37,614	22	1,670,683	11%
Evaluación y Seguimiento Ambiental	60	3,142,276	3	234,211			63	3,376,487	22%
Recursos Naturales	38	1,975,444	7	546,120	1	37,194	46	2,558,759	17%
Infraestructura Ambiental	26	1,655,936	4	279,540			30	1,935,476	13%
Administrativa y Financiera	42	2,040,402	9	465,188	-4	142,475	47	2,363,115	15%
TOTALES	216	12,465,698	44	2,789,774	0	-	260	15,255,472	100%

INFORME TECNICO PLANTA DE PERSONAL



DISTRIBUCION PLANTA DE PERSONAL POR PROCESO (costos)

Dentro del Sistema de Gestión Integrado y la distribución de los costos de personal en el presupuesto de gastos, la planta de personal propuesta, sería la siguiente:

a. Costo de personal procesos Estratégicos, Apoyo y Evaluación

PERSONAL DE PLANTA ACTUAL Y PROPUESTA (FUNCIONAMIENTO) Apoyo-Estrategico-Evaluacion (millones \$)									
Dependencia	Cargos Actuales	Personal - Costo promedio anual (miles \$)	Cargos Propuestos	Personal - Costo promedio anual (miles \$)	Redistribución Cargos	Redistribución Cargos	Total Cargos	Costo Total	% Part.
Dirección General	5	519,175	6	383,873			11	903,048	6%
Secretaria General	22	1,375,478	9	466,505	2	68,086	33	1,910,069	13%
Control Interno de Gestión	3	215,467	2	135,630		420	5	350,676	2%
Control Interno Disciplinario	2	148,008	0	-			2	148,008	1%
Planificación Ambiental del Territorio	4	292,508	2	144,696			6	437,204	3%
Administrativa y Financiera	42	2,040,402	9	465,188	-4	142,475	47	2,363,115	15%
TOTALES	78	4,591,037	28	1,595,891	-2	74,809	104	6,112,120	40%

De la planta de personal actual (216 cargos), 78 de éstos, con un costo de personal de \$4.591 millones (salarios 2020), están financiados en el presupuesto de funcionamiento

INFORME TECNICO PLANTA DE PERSONAL

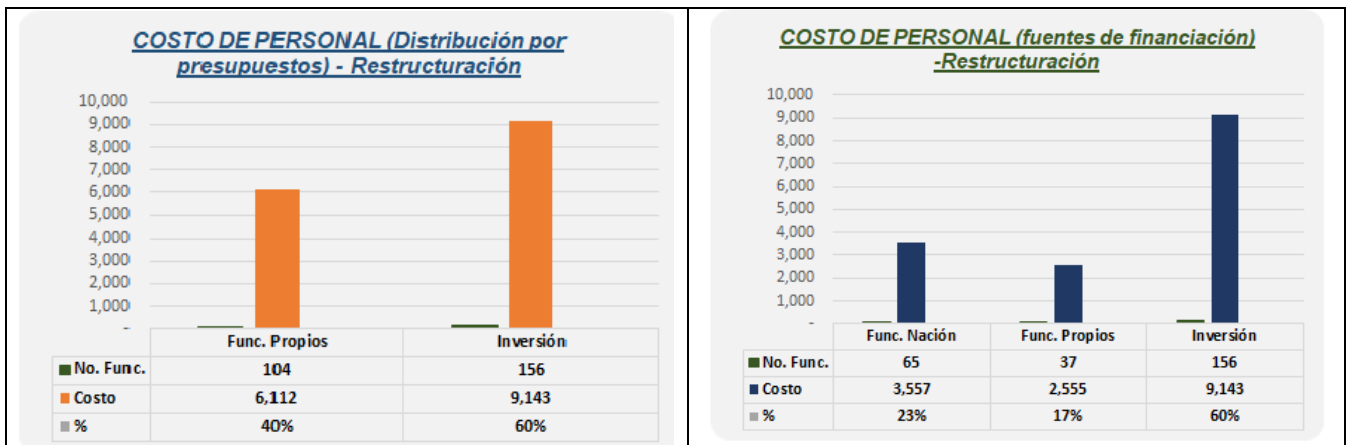
con recursos nación (\$3.557 millones) y recursos propios (\$1.034 millones sobretasa ambiental).

Se propone la creación de 28 cargos y la redistribución de -2 cargos para los procesos misionales; en total serían 26 cargos con costo total de \$1.521 millones. El número total de cargo serían entonces de 104 (planta actual y propuesta); costos de personal total \$6.112 millones, que equivaldrían al 40% del costo de personal de la entidad

b. Costo de personal procesos misionales

PERSONAL DE PLANTA ACTUAL Y PROPUESTA (INVERSION) Misionales (millones \$)									
Dependencia	Cargos Actuales	Personal - Costo anual (miles \$)	Cargos Propuestos	Personal - Costo anual (miles \$)	Redistribución Cargos	Redistribución Cargos	Total Cargos	Costo Total	% Part.
Planificación Ambiental del Territorio	14	1,101,004	2	134,012	1	37,614	17	1,272,630	8%
Evaluación y Seguimiento Ambiental	60	3,142,276	3	234,211			63	3,376,487	22%
Recursos Naturales	38	1,975,444	7	546,120	1	37,194	46	2,558,759	17%
Infraestructura Ambiental	26	1,655,936	4	279,540			30	1,935,476	13%
TOTALES	138	7,874,661	16	1,193,883	2	74,809	156	9,143,353	60%

Se propone la creación de 16 cargos y la redistribución de +2 cargos, para un total de 18 cargos, con un costo de \$1.269 millones; los procesos misionales tendrían un costo total de \$9.143 millones (planta actual y propuesta), con un porcentaje del 60% de costo total de personal; se financiaría con recursos propios – sobretasa ambiental, rentas por concepto de evaluación y seguimiento ambiental.



El costo de personal (216 cargos actuales y 44 cargos propuestos), con un total de \$15.255 millones, estarían financiados en el presupuesto de funcionamiento así: con recursos nación 65 cargos con un costo de \$3.557 millones, 37 cargos con un costo de \$2.555 millones con recursos propios (sobretasa ambiental). En el presupuesto de funcionamiento se financiarían 156 cargos de los procesos misionales, con un costo de \$9.143 millones, que equivalen al 60%.

INFORME TECNICO PLANTA DE PERSONAL

DISTRIBUCION PLANTA DE PERSONAL POR DEPENDENCIA

a. DIRECCION GENERAL

DIRECCION GENERAL							
Denominación	Grado	No. Funcionarios				Salario Básico	Observación
		Planta Actual	Reubicación	Total Planta	Propuesta		
Director General	23	1		1		10,653,109	
Asesor	10			0	1	6,719,017	Reemplaza 1 CPS Direccionamiento Estratégico
Profesional Especializado	14	1		1		3,950,730	
Profesional Universitario	7			0	4	2,721,902	Reemplaza 4 CPS comunicaciones
Secretario ejecutivo	22	1		1		2,037,767	
Secretario ejecutivo	18			0	1	1,742,254	Crear secretaria apoyo a la Dirección y Asesor
Conductor Mécanico	11	1		1		1,364,839	
Técnico Operativo	12	2		2		1,947,688	
SUB-TOTAL		6	0	6	6		

Actualmente a la Dirección General, están asignados 6 cargos (5 de libre nombramiento y remoción y 1 de período), se propone la creación de 6 cargos, en total se reemplazarían 5 contratos de prestación de servicios que actualmente existen.

b. SECRETARIA GENERAL

SECRETARIA GENERAL							
Denominación	Grado	No. Funcionarios				Salario Básico	Observación
		Planta Actual	Reubicación	Total Planta	Propuesta		
Secretario General	19	1		1		7,863,293	
Profesional Especializado	17	1		1		4,953,304	
Profesional Especializado	14	3		3		3,950,730	
Profesional Especializado	12	3		3		3,407,415	
Profesional Universitario	7	5		5	8	2,721,902	Crear Conces. y Sancionatorio (reemplaza igual No. De CPS)
Profesional Universitario	1			0	1	1,947,688	Crear
Técnico Administrativo	14	1		1		2,152,916	
Secretaría Ejecutiva	18	3		3		1,742,254	
Auxiliar Administrativo	14	5	2	7		1,545,994	Pasa de AyF
SUB-TOTAL		22	2	24	9		

INFORME TECNICO PLANTA DE PERSONAL

La Secretaria General tiene actualmente 22 cargos y 15 CPS.

Por reubicación de la subdirección administrativa y financiera se pasarían 2 cargos, reemplazarían 2 contratistas auxiliares de procesos sancionatorio. Se propone la creación de 9 cargo así: 8 profesionales universitarios grados 7 y 1 profesional universitario grado 1, este tipo de profesionales se propone crear con el fin de dar oportunidad a los funcionarios de ir adquiriendo experiencia profesional.

c. CONTROL INTERNO DE GESTION

CONTROL INTERNO DE GESTION							
Denominación	Grado	No. Funcionarios				Salario Básico	Observación
		Planta Actual	Reubicación	Total Planta	Propuesta		
Jefe de Oficina	15	1		1		6,305,602	
Profesional Especializado	12			0	2	3,407,415	Solicitados por Sindicato
Técnico Administrativo	16	1		1		2,542,265	
Técnico Operativo	10	1	-1	0		1,742,254	Pasa a PAT
Auxiliar Administrativo	18		1	1		1,545,994	Pasa de AyF
SUB-TOTAL		3	0	3	2		

Control Interno tiene 3 cargos, se propone la creación de dos cargos profesionales especializados grados 12 (solicitados por el sindicato), el cargo técnico operativo grado 10 se propone pasarlo a Planificación Ambiental (educación y participación) y se traslada un cargo de auxiliar Administrativa de la Subdirección AyF.

Con la creación de los dos cargos profesionales, reemplazarían los dos contratos de prestación de servicios, que actualmente se tiene apoyando los procesos de auditorías internas.

d. PLANIFICACION AMBIENTAL DE TERRITORIO

PLANIFICACION AMBIENTAL DEL TERRITORIO							
Denominación	Grado	No. Funcionarios				Salario Básico	Observación
		Planta Actual	Reubicación	Total Planta	Propuesta		
Subdirector General	19	1		1		7,863,293	
Profesional Especializado	17	2		2		4,953,304	
Profesional Especializado	14	7		7	1	3,950,730	Reemplazarían 4 CPS que se han vuelto continuos
Profesional Especializado	12	4		4	3	3,407,415	
Técnico Operativos	14	2		2		2,152,916	
Auxiliar Administrativo	18	1		1		1,742,254	
Técnico Operativo	10		1	1		1,742,254	Pasa de CIG
SUB-TOTAL		17	1	18	4		

INFORME TECNICO PLANTA DE PERSONAL

Esta subdirección actualmente cuenta con 17 cargos y 15 CPS.

Se propone la creación de 4 cargos que se han venido prolongando en el tiempo, incluso de varios años, se considera que los demás contratos son requeridos para desarrollar actividades transitorias. Se propone igualmente trasladar un cargo de técnico operativo que apoyo educación ambiental y participación ciudadana.

e. EVALUACION Y SEGUIMIENTO AMBIENTAL

EVALUACION Y SEGUIMIENTO AMBIENTAL							
Denominación	Grado	No. Funcionarios				Salario Básico	Observación
		Planta Actual	Reubicación	Total Planta	Propuesta		
Subdirector General	19	1		1		7,863,293	
Profesional Especializado	17	1		1	1	4,953,304	Licencias Amb.
Profesional Especializado	14	8		8		3,950,730	
Profesional Especializado	12	7		7	2	3,407,415	Solicitados por Sindicato
Profesional Universitario	7	4		4		2,721,902	
Técnico Operativos	16	3		3		2,542,265	
Técnico Operativo	10	31		31		1,742,254	
Auxiliar Administrativo	14	5		5		1,545,994	
SUB-TOTAL		60	0	60	3		

La subdirección de EYSA, tiene 60 cargos actualmente, 1 contrato de prestación de servicio con personal natural y dos contratos de prestación de servicios con personas jurídicas, quienes subcontratan un número aproximado de 25 contratistas, se debe analizar si estos contratistas se van incorporando a la planta de personal.

En esta subdirección se propone crear un profesional grado 17 como líder del subproceso de licencias ambientales y la creación de dos profesionales solicitados por el sindicato, al crear estos 3 cargos se liberan igual número que les dan a otros funcionarios de la Entidad, posibilidad de ascenso, así mismo la incorporación de contratistas como por ejemplo el de fuentes móviles.

f. RECURSOS NATURALES

Se propone la creación de la Subdirección de Recursos Naturales, para lo cual debe crearse el Subdirector General.

INFORME TECNICO PLANTA DE PERSONAL

RECURSOS NATURALES							
Denominación	Grado	No. Funcionarios				Salario Básico	Observación
		Planta Actual	Reubicación	Total Planta	Propuesta		
Subdirector General	19			0	1	7,863,293	
Profesional Especializado	17	2		2	1	4,953,304	Podrían ser Fauna y Areas Protegidas
Profesional Especializado	14	5		5		3,950,730	
Profesional Especializado	12	3		3		3,407,415	
Profesional Universitario	9	6		6	3	2,980,227	
Profesional Universitario	7	4		4		2,721,902	
Profesional Universitario	1			0	1	1,947,688	
Técnico Operativo	10	5		5		1,742,254	
Auxiliar Administrativo	18	1	1	2		1,742,254	Pasa de AyF
Auxiliar Administrativo	14	2		2		1,545,994	
Operarios Calificados	9	10		10	1	1,150,436	
SUB-TOTAL		38	1	39	7		

Actualmente existe el grupo de Biodiversidad a cargo de un profesional grado 17 con funciones de coordinador, este grupo tiene actualmente 38 funcionarios y 7 contratistas.

Para esta subdirección se propone la creación de un Subdirector, un profesional grado 17, 3 profesionales universitarios grado 9 que reemplazarían igual número de contratistas, observando primero el derecho de carrera, se crearía 1 profesional universitario grado (no requiere experiencia), para brindar oportunidad a un profesional de carrera que se encuentre nombrado en un cargo técnico, con el fin de adquirir experiencia profesional. También se propone crear un operario calificado para el vivero de Salamina.

g. INFRAESTRUCTURA AMBIENTAL

INFRAESTRUCTURA							
Denominación	Grado	No. Funcionarios				Salario Básico	Observación
		Actual	Reubicación	Planta	Propuesta		
Subdirector General	19	1		1		7,863,293	
Profesional Especializado	17	1		1		4,953,304	
Profesional Especializado	14	7		7	2	3,950,730	Reemplaza 2 CPS
Profesional Especializado	12	2		2		3,407,415	
Profesional Universitario	7	1		1	2	2,721,902	Reemplaza 2 CPS
Técnico Operativo	16	1		1		2,542,265	
Técnico Operativo	14	1		1		2,152,916	
Técnico Operativo	10	6		6		1,742,254	
Secretaría Ejecutiva	18	1		1		1,742,254	
Auxiliar Administrativo	18	1		1		1,742,254	
Auxiliar Administrativo	14	2		2		1,545,994	
Auxiliar Administrativo	12	1		1		1,545,994	
Operarios Calificados	9	1		1		1,150,436	
SUB-TOTAL		26	0	26	4		

INFORME TECNICO PLANTA DE PERSONAL

Cuenta actualmente con 26 cargos y 5 contratos de prestación de servicios, que propone la creación de 4 cargo, para reemplazar igual número de contratistas, previo análisis del derecho de carrera. Se crearían dos cargos para ingenieros civiles y 2 para trabajadoras sociales, el contrato de prestación de servicios se remplazaría una vez se libere un cargo técnico.

h. ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA							
Denominación	Grado	No. Funcionarios				Salario Básico	Observación
		Planta Actual	Reubicación	Total Planta	Propuesta		
Subdirector General	19	1		1		7,863,293	
Profesional Especializado	17	1		1	1	4,953,304	Financiero
Profesional Especializado	14	7		7		3,950,730	
Profesional Especializado	12	1		1		3,407,415	
Profesional Universitario	9			0	3	2,980,227	1 Nomina, 1 Archivo, 1 Usuarios
Profesional Universitario	7	2		2		2,721,902	
Profesional Universitario	1			0	4	1,947,688	Tesorería, Contabilidad, Presupuesto, Nomina
Técnico Operativo	16	2		2		2,542,265	
Técnico Operativo	14	2		2		2,152,916	
Técnico Operativo	10	1		1		1,742,254	
Técnico Administrativo	12			0	1	1,947,688	SST
Secretaria Ejecutiva	18	1		1		1,742,254	
Auxiliar Administrativo	18	5	-2	3		1,742,254	Pasa a Dirección
Auxiliar Administrativo	14	6	-2	4		1,545,994	Pasa a 2 SG y 1 CID
Auxiliar Administrativo	12	1		1		1,545,994	
Conductor Mécnico	9	2		2		1,150,436	
Celadores	9	3		3		1,150,436	
Operarios Calificados	9	2		2		1,150,436	
Auxiliar Servicios Generales	9	5		5		1,150,436	
SUB-TOTAL		42	-4	38	9		

Cuenta con 42 cargos y 4 contratos de prestación de servicios, se propone redistribuir 4 auxiliares administrativas que se liberan si se crean 4 profesionales universitarios grado 1, éstos cargos de auxiliares reemplazarían en secretaria General 2 contratistas auxiliares de sancionatorio.

INFORME TECNICO PLANTA DE PERSONAL

Se propone la creación de 1 profesional especializado grado 17, 3 profesionales grado 9, 4 profesionales grado 1 y un técnico administrativo grado 14 para seguridad y salud en el trabajo.

ANALISIS CONTRATOS DE PRESTACION DE SERVICIOS

Actualmente existen **62 contratos de prestación de servicios**, con un costo promedio mensual de \$3.353 millones, de los cuales **27** se han vuelto continuos (comunicaciones, dirección General, Planificación Ambiental, Infraestructura), recomendándose crear estos cargos, los cuales ya están incluidos en los 44 cargos propuestos.

Un numero de **4** más, son: 2 para Control Interno de Gestión y 2 para Administrativa y Financiera (Nomina y Seguridad y Salud en el Trabajo), para un total de **31** contratos de prestación de servicio que no se requerirían, por creación de los cargos.

23 contratos de prestación de servicios que se debe replantear, son actividades transitorias, de lo contrario sería necesario crear los cargos.

8 contratos de prestación de servicios se reubicarían en los cargos que se liberen de los funcionarios de carrera que se puedan encargar de los cargos creados.

3. NIVELACION CARGOS

De acuerdo a solicitud de la Organización Sindical de la Entidad que proponen la nivelación de 88 cargos, la Corporación propone la nivelación salarial a 75 cargos

PROPUESTA CARGOS A NIVELAR										TOTALES		
Denominación	Grado Actual	Costo Actual	SG	CIG	EYSA	G.BIO	IA	AyF				
									Cargos	Grado Propuesto	Costo Nivelación	
Profesional Universitario	7	869,625	5		4	4	1	2	16	9	82,533	
Técnico operativo	10	1,664,532		1	31	5	6	1	44	12	51,513	
Técnico Operativo	9	74,917					2		2	11	7,121	
Auxiliar Administrativo	12	64,263					1	1	2	14	3,207	
Conductor Mecánico	9	52,832						2	2	11	8,746	
Operario Calificado	9	26,797					1		1	11	4,443	
Auxiliar servicios general	9	132,080						5	5	11	21,864	
Celador	9	79,248						3	3	11	13,118	
TOTAL		2,964,292	5	1	35	9	11	14	75		192,544	
% de Incremento		6%										
% sobre costo total de nomina		1.6%										

INFORME TECNICO PLANTA DE PERSONAL

RESUMEN RESTRUCTURACION PLANTA DE PERSONAL

COSTO PLAN DE PERSONAL 2020 (en millones \$)			
Concepto	No Cargos	Costo	Observ.
Cargos Actuales	216	\$ 12,466	Con 1% inc.
		\$ 12,365	Sin 1% inc.
		-\$ 101	
Diferencia			
Creación	44	\$ 2,790	Sin 1% inc.
Total Cargos	260	\$ 15,155	Sin 1% inc.
% Incremento		22%	Sin 1% inc.
Nivelación	75	\$ 193	Sin 1% inc.
% Incremento		2%	Sin 1% inc.
TOTAL MODIFICACION PLANTA		\$ 2,982	

Nota 1: de los 44 cargos propuestos para crear, 38 se reemplazaria con la creación de cargos; actualmente existe 62 CPSPAG, se aclara que algunos de éstos se hacen por unos meses al año, la mayoría han sido permanentes. Quedarian 24 CPS que deben realizar actividades transitorias.

Nota 2: de los 44 cargos propuestos para crear, 13 no existen como contratistas de prestación de servicios

Elaboró: Nidia Sepulveda Tabares – Subdirectora Administrativa y Financiera – octubre 27/2020

INFORME TECNICO PLANTA DE PERSONAL

OBSERVACIONES AL INFORME DE LA EMPRESA INTUITIVA

Para efectos del análisis de la reforma institucional, comparto algunas observaciones:

El estudio de intuitiva fue contratado por la organización atendiendo las necesidades de evaluar cargas laborales, estructura y planta necesaria, conforme a ello, es un estudio que debería ser utilizado y sobre todo, analizado para la formulación de propuestas.

EN LO ATINENTE A CARGAS LABORALES

- En general se manifiesta la inadecuada distribución de responsabilidades y obligaciones, conforme a los niveles jerárquicos, motivo por el cual debe realizarse un trabajo con los subdirectores y jefes de oficina al respecto.
- Se requiere el ajuste de mapas de procesos (revisar procesos urgentes, importantes, operativos) y el establecimiento de nuevos procedimientos, que se ajusten a las realidades jerárquicas en la organización.
- Sobre el tema de la revisión que hace personal de planta a lo realizado por contratista, se encuentra sobrecarga.
- Más que indicarse sobrecarga laboral, en algún cargo, se indica el cumplimiento de iguales funciones por funcionarios de distintos grados.

EN LO ATINENTE A NIVELACIÓN SALARIAL

- ✓ Según lo anterior, se evidencia que, debido a la inadecuada distribución de funciones, algunos cargos aparentemente deberían ganar más. Sin embargo, es preciso señalar que, bajo el análisis realizado por Intuitiva, lo procedente no es la nivelación a toda la Corporación, sino una adecuada jerarquización de las actividades asignadas a cada funcionario. Aquí es fundamental identificar con los responsables de áreas si lo que se requiere es subir de grado a algunos profesionales o solo retirarles algunas responsabilidades que son propias de cargos de mayor grado. Estos son los casos de profesionales grado 7, 12 y 14, 2 técnicos operativo grado 10 de SEYSA, técnicos grado 14, auxiliares grado 14 y 18 y asistencial grado 09.



INFORME TECNICO PLANTA DE PERSONAL

- ✓ Se evidencia que los cargos de jefe de oficina de control interno y control interno disciplinario tienen reducidos los salarios conforme al nivel de responsabilidad.
- ✓ Sobre los cargos que aparentemente tienen salarios superiores, no haré referencia, en tanto, no es posible disminuir salarios bajo ningún criterio.

EN LO ATINENTE A CREACIÓN DE CARGOS

En la Subdirección de Recursos Naturales que subsume la de evaluación y seguimiento, deberían existir 115 profesionales, 93 técnicos y 19 auxiliares.

- En la Secretaría General, deberían existir 21 profesionales, 5 técnicos y 7 auxiliares.
- En la Subdirección de Planeación y Sistemas, deberían existir 20 profesionales, 3 técnicos y 2 auxiliares
- En la Subdirección Administrativa y Financiera, deberían existir 11 profesionales, 3 técnicos y 17 auxiliares
- En la Subdirección de Infraestructura, deberían existir 12 profesionales, 10 técnicos y 5 auxiliares.
- En Control Interno, debería existir 2 técnicos.
- En Control Interno Disciplinario, debería 1 auxiliar.

Conforme a esto, creo debería enfocarse la propuesta, a menos que tengamos como sustentar que el estudio no tiene suficiencia técnica.

Ahora bien, respecto de la estructura orgánica propuesta en el estudio, desconozco de donde viene y no encontré información al respecto, pero eso debe ser el insumo primario para pensar en organizar la planta. Personalmente me parece adecuada la creación de la Subdirección de Recursos Naturales, pero la **Subdirección de planeación y sistemas** pierde de vista la situación actual de la planeación estratégica en la Corporación y de la Subdirección de Planificación Territorial.

Natalia Henao – Oficina de Control Interno Disciplinario – Apoyo a procesos de análisis y restructuración de la Plan de Personal – septiembre 2020