

REPORTE CAUSALES DE RETIRO SERVIDORES PÚBLICOS



Proceso: Gestión para el Desarrollo Humano

Vigencia: 2023

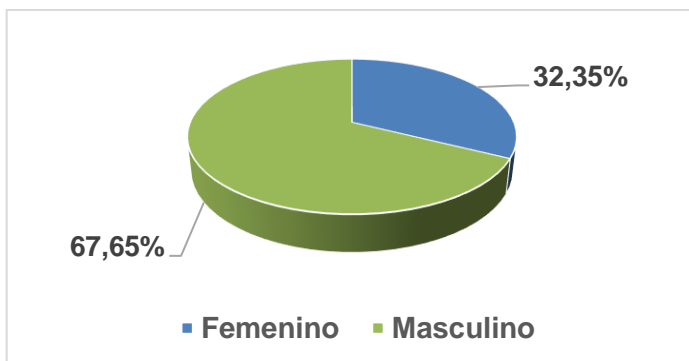
REPORTE CAUSAS DE RETIRO SERVIDORES PÚBLICOS DE CORPOCALDAS

Con el objetivo de mejorar la gestión del talento humano en la Corporación, se analizaron las causales de retiro del año 2023. Los resultados que se presentan a continuación, corresponden a la información recolectada procesada desde el software Humano.

1. Género

De las funcionarios retirados en el año 2023, el 67,65% se encuentra identificado dentro del género masculino, respecto al 32,35% que se clasifican como mujeres.

Gráfica 1. Género. Año 2023.

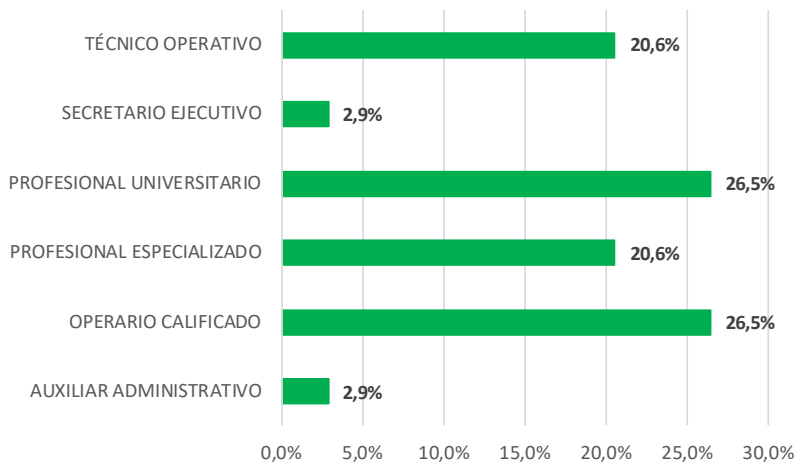


Fuente: Software Humano. CORPOCALDAS. Año 2023

2. Cargo desempeñado

Los funcionarios retirados estaban vinculados a los siguientes cargos: Técnico operativo (20,6%), Secretario Ejecutivo (2,9%), Profesional universitario (26,5%), Profesional especializado (20,6%), Operario calificado (26,5%) y auxiliar administrativo (2,9%).

Gráfica 2. Cargo desempeñado



Fuente: Software Humano. CORPOCALDAS. Año 2023

3. Área o Dependencia en la que labora

Respecto al Área o Dependencia en la que labora, se registraron las siguientes respuestas de los funcionarios retirados de la Corporación:

Subdirección de Biodiversidad y ecosistemas (47,1%), Subdirección de Evaluación y Seguimiento Ambiental (20,6%), Subdirección Administrativa y Financiera (8,8%), Secretaria General (11,8%), Subdirección de Planificación Ambiental del Territorio (2,9%), Subdirección de Infraestructura Ambiental (8,8%), Dirección General (11,8%).

Cuadro 3. Área o Dependencia en la que labora

Área o Dependencia en la que labora	Nro de Funcionarios	Part. (%)
Secretaria General	4	11,8%
Subdirección Administrativa y Financiera	3	8,8%
Subdirección Biodiversidad	16	47,1%
Subdirección Evaluación y Seguimiento	7	20,6%
Subdirección Infraestructura Ambiental	3	8,8%
Subdirección Planificación Ambiental	1	2,9%
Total	34	100,0%

Fuente: Software Humano. CORPOCALDAS. Año 2023

4. Causa de retiro

En lo referente a las causas de retiro del cargo, se reportaron las siguientes respuestas: Pensión por Vejez (8,8 %), Posesión en período de prueba en otra entidad (8,8 %), Renuncia voluntaria (23,5%), Se fue a trabajar como contratista profesional (2,9%), Se radica a vivir en el exterior (17,6%), se retiró para trabaja en el magisterio (2,9%), Terminación de nombramiento provisional por posesión de elegible proceso de selección de entidades de la rama ejecutiva y corporaciones autónomas (35,3%).

Gráfica 4. Causa de retiro

MOTIVO DE RETIRO	Nro de Funcionarios	Part. (%)
PENSIÓN DE VEJEZ	3	8,8%
POSESIÓN EN PERIODO DE PRUEBA EN OTRA ENTIDAD	3	8,8%
RENUNCIA VOLUNTARIA	8	23,5%
SE FUE A TRABAJAR COMO CONTRATISTA PROFESIONAL	1	2,9%
SE RADICA A VIVIR EN EL EXTERIOR	6	17,6%
SE RETIRO PARA TRABAJA EN EL MAGISTERIO	1	2,9%
TERMINACIÓN DE NOMBRAMIENTO PROVISIONAL POR POSESIÓN DE ELEGIBLE PROCESO DE SELECCIÓN DE ENTIDADES DE LA RAMA EJECUTIVA Y CORPORACIONES AUTÓNOMAS	12	35,3%
Total	34	100,0%

Fuente: Software Humano. CORPOCALDAS. Año 2023