

REPORTE CAUSALES DE RETIRO SERVIDORES PÚBLICOS



Proceso: Gestión para el Desarrollo Humano

Vigencia: 2022

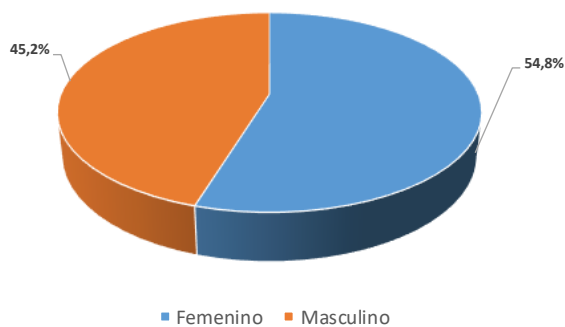
REPORTE CAUSAS DE RETIRO SERVIDORES PÚBLICOS DE CORPOCALDAS

Con el objetivo de mejorar la gestión del talento humano en la Corporación, se analizaron las causales de retiro del año 2022. Los resultados que se presentan a continuación, corresponden a la información recolectada procesada desde el software Humano.

1. Género

De las funcionarios retirados en el año 2022, el 45,2% se encuentra identificado dentro del género masculino, respecto al 54,8% que se clasifican como mujeres.

Gráfica 1. Género. Año 2022.

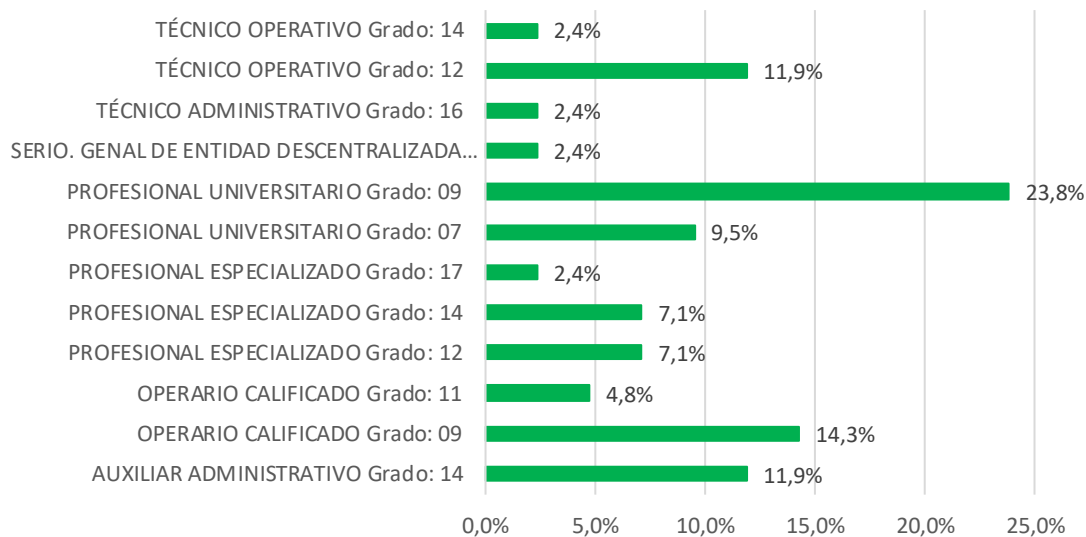


Fuente: Software Humano. CORPOCALDAS. Año 2022

2. Cargo desempeñado

Los funcionarios retirados estaban vinculados a los siguientes cargos: Profesional universitario grado 09 (23,8%), Operario calificado grado 09 (14,3%), Técnico operativo grado 12 (11,9%), Auxiliar administrativo grado 14 (11,9%), Profesional universitario grado 07 (9,5%), Profesional especializado grado 14 (7,1%), Profesional especializado grado 17 (7,1%), Operario calificado grado 11 (4,8%).

Gráfica 2. Cargo desempeñado



Fuente: Software Humano. CORPOCALDAS. Año 2022

3. Área o Dependencia en la que labora

Respecto al Área o Dependencia en la que labora, se registraron las siguientes respuestas de los funcionarios retirados de la Corporación:

Subdirección de Biodiversidad y ecosistemas (38,1%), Subdirección de Evaluación y Seguimiento Ambiental (21,4%), Subdirección Administrativa y Financiera (14,3%), Secretaria General (11,9%), Subdirección de Planificación Ambiental del Territorio (9,5%), Subdirección de Infraestructura Ambiental (2,4%), Dirección General (2,4%).

Cuadro 3. Área o Dependencia en la que labora

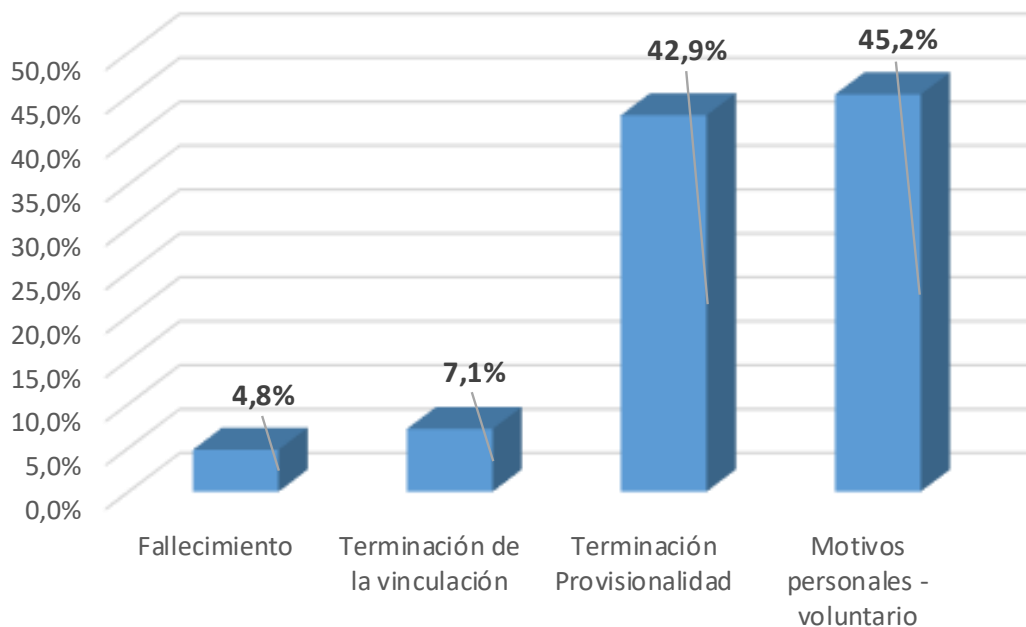
Área o Dependencia en la que labora	Nro. Funcionarios	Part. (%)
Subdirección de Biodiversidad y Ecosistemas	16	38,1
Dirección General	1	2,4
Secretaria General	5	11,9
Subdirección Administrativa y Financiera	6	14,3
Subdirección de Evaluación y Seguimiento Ambiental	9	21,4
Subdirección de Infraestructura Ambiental	1	2,4
Subdirección de Planificación Ambiental del Territorio	4	9,5
	42	100,0

Fuente: Software Humano. CORPOCALDAS. Año 2022

4. Causa de retiro

En lo referente a las causas de retiro del cargo, se reportaron las siguientes respuestas: Motivos personales - voluntario (45,2%), terminación provisionalidad (42,9%), terminación vinculación (7,1%), fallecimiento (4,8 %).

Gráfica 4. Causa de retiro



Fuente: Software Humano. CORPOCALDAS. Año 2022