

**SUBPROCESO PARA EL DESARROLLO HUMANO****FORMATO INFORME TRIMESTRAL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL**

<b>PERIODO DEL INFORME</b>	1 de julio a 30 de Septiembre de 2022
<b>TRIMESTRE</b>	3

**OBJETIVO**

El Comité de Convivencia Laboral, tiene por objeto contribuir a la prevención y solución de las situaciones causadas por conductas de acoso laboral de los empleados al interior de CORPOCALDAS

De conformidad la Ley 1010 de 2006, la Resolución 2646 de 2008, la Resolución 652 de 2012 y la Resolución 1356 de 2012, además de lo mencionado anteriormente, tiene por objeto contribuir con mecanismos alternativos a los establecidos en los demás reglamentos de la empresa, en torno a la prevención y solución de las situaciones causadas por conductas de Acoso Laboral.

**ALCANCE**

Darle a conocer a la gerencia de CORPOCALDAS, el cumplimiento actividades del Comité de Convivencia Laboral, que se ha realizado durante el tercer trimestre del año en curso.

<b>ACTIVIDADES REALIZADAS</b>			
<b>MES DE SEPTIEMBRE 2022</b>			
<b>ACTIVIDAD</b>	<b>LÍDER DE LA ACTIVIDAD</b>	<b>OBJETO DE LA ACTIVIDAD</b>	<b>FECHA DE REALIZACIÓN</b>
Reunión Ordinaria Comité de Convivencia	Andrés Eduardo Henao Pinilla	Hacer un estudio de la Ley 1010 de 2006.	21 de septiembre



**ANDRÉS EDUARDO HENAO PINILLA**  
Presidente

*Heidi Mabel Arias Suns*  
**HEIDI MABEL ARIAS SUNS**  
Secretaria